



## সভাপতি

নাটোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

এবং

## সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০১৯-৩০ জুন, ২০২০

## সূচিপত্র

### উপক্রমণিকা

নাটোর পঞ্জী বিদ্যুৎ সমিতি-২ এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

সেকশন-১: নাটোর পঞ্জী বিদ্যুৎ সমিতি-২ এর বৃপ্তকল্প, অভিলক্ষ্য, কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ ও কার্যাবলি

সেকশন-২: নাটোর পঞ্জী বিদ্যুৎ সমিতি-২ এর কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

সংযোজনী-১: শব্দ সংক্ষেপ

সংযোজনী-২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি

সংযোজনী-৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা

 

### উপক্রমনিকা

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ  
এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্য-

সভাপতি

নাটোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে ২০১৯ সালের মে মাসের ১৬ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:



**নাটোর পঞ্জী বিদ্যুৎ সমিতি-২ এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র  
(Overview of the Performance of Natote PBS-2)**

**সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ**

**সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩০ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ (২০১৬-১৭, ২০১৭-১৮, ২০১৮-১৯)**

নাটোর জেলার বড়াইগ্রাম, গুরুদাসপুর, লালপুর ও বাগাতিপাড়া(আংশিক) উপজেলা এবং রাজশাহী জেলার বাঘা ও চারঘাট উপজেলার সমষ্টিয়ে ১৩৩২ বর্গ কিঃমিৎ এলাকা নিয়ে নাটোর পঞ্জী বিদ্যুৎ সমিতি-২ গঠিত। বর্তমান সরকারের বৃপ্তকল্প-২০২১ বাস্তবায়নের অংশ হিসাবে ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ ও নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ পৌছে দেওয়ার লক্ষ্যে নাটোর পবিস-২ নিরলসভাবে কাজ করে যাচ্ছে। নাটোর পঞ্জী বিদ্যুৎ সমিতি-২ এর সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ (২০১৬-১৭, ২০১৭-১৮, ২০১৮-১৯) নিয়ন্ত্রণুপঃ

অর্থবছর	গ্রাহক সংযোগ	নির্মিত লাইন(কি.মি)	বকেয়া মাস	সিলেক্টে লস
২০১৬-১৭	৪৮,৮২৮	২৪৪.১৬	১.০০	১২.১০
২০১৭-১৮	৪৯,২২৩	৪৩৬.০২	১.০১	১৪.৩১
২০১৮-১৯(মার্চ-১৯ পর্যন্ত)	২৪,৯৪৩	২৩৭.০৬	০.৯৫	৯.৩৫

গ্রামীণ জনগোষ্ঠীর অর্থনৈতিক উন্নয়ন ও জীবনযাত্রার মানোভায়ের লক্ষ্যে মার্চ ২০১৯ খ্রিঃ পর্যন্ত ৪,৩৪৫.৩৯ কিঃমিৎ বৈদ্যুতিক লাইন নির্মান সম্পন্ন করা হয়েছে। মার্চ ২০১৯ খ্রিঃ পর্যন্ত ৩,৩১,৪৯৭ জন গ্রাহককে বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান করা হয়েছে। অত্র পবিসের ০৭টি উপকেন্দ্র (বড়াইগ্রাম-১ (বনগাড়া)-২০ এমভিএ, বড়াইগ্রাম-২ (গড়মাটি)-১০ এমভিএ, বড়াইগ্রাম-৩(তালশো)-১০ এমভিএ, লালপুর-১৫ এমভিএ, বাঘা-১৫ এমভিএ চারঘাট-২০ এমভিএ, গুরুদাসপুর-২০ এমভিএ রয়েছে। বর্তমানে ০৬টি উপজেলায় বাগাতিপাড়া (আংশিক), গুরুদাসপুর, বাঘা, চারঘাট, লালপুর ও বড়াইগ্রাম শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন হয়েছে।

**সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ**

অত্র পবিসের আওতায় দুটি গ্রাহক সংখ্যা বৃদ্ধি পাচ্ছে। সেই সাথে গ্রাহকের বিদ্যুতের চাহিদা (ব্যবহৃত লোড) বৃদ্ধি পাচ্ছে। অত্র পবিসের পিক লোড প্রায় ৭২ মে.ও.। এ পর্যন্ত চাহিদা অনুযায়ী জাতীয় গ্রীড হতে বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া গিয়েছে। আগামী গ্রীষ্মে ও রমজান মাসে জাতীয় গ্রীড হতে গ্রাহকের চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া না গেলে গ্রাহক প্রাতে নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ রাখা সমিতির জন্য একটি বড় চ্যালেঞ্জ।

**ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ**

গ্রাহকের লোড চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে চারঘাট, বাগাতিপাড়া ও গুরুদাসপুর উপজেলায় নির্মাণাধীন উপকেন্দ্র ০৩টি ক্ষমতা ৩০ এমভিএ

১। আরআরডিপি-২= ক্ষমতা ১০ এমভিএ (চারঘাট-২ আড়ানী)

২। আরআরডিপি-২= ক্ষমতা ১০ এমভিএ (বাগাতিপাড়া)

৩। ১.৫ এমসিসিপি = ক্ষমতা ১০ এমভিএ গুরুদাসপুর-২ (নয়াবাজার)

আপগ্রেডেশনের অপেক্ষায় উপকেন্দ্র , ০৪টি ক্ষমতা ২৫ এমভিএ

শতভাগ বিদ্যুতায়ন প্রকল্পে উপকেন্দ্র = ০৪টি ক্ষমতাবর্ধন ২৫ এমভিএ (বাঘা, চারঘাট, লালপুর, গুরুদাসপুর)।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাধীন উপকেন্দ্র ০৭টি ক্ষমতা ৭০ এমভিএ ও ৩৩ কেভি লাইন

বড়াইগ্রাম-৪, গুরুদাসপুর-৩, লালপুর-২, লালপুর-৩, লালপুর-৪, চারঘাট-৩, বাঘা-২

৩৩ কেভি লাইন= ১১০ কি.মি.

লালপুরে অর্থনৈতিক জোন স্থাপিত হলে আগামী ০৫ বছরে প্রায় ২০ মে. ও. নতুন লোড আসবে।

**২০১৯-২০ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ-**

১। সম্ভাব্য ৫০০ কি. মি. নতুন/আপগ্রেডেশন লাইন নির্মাণ করা হবে।

২। নির্মাণাধীন ০৩টি উপকেন্দ্র (চারঘাট-২ আড়ানী, বাগাতিপাড়া, গুরুদাসপুর-২) চালু করা হবে।

৩। ০৪টি উপকেন্দ্র ক্ষমতাবর্ধন (বাঘা, চারঘাট, লালপুর ও গুরুদাসপুর) করা হবে।

৪। সম্ভাব্য বকেয়া মাস লক্ষ্যমাত্রা ১.০৫ এবং সিলেক্টে লস লক্ষ্যমাত্রা ১১.৫০ অর্জন হবে।



### সেকশন-১:

রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives) এবং কার্যাবলি (Functions) :

#### **১.১ অন্তর্ভুক্তির রূপকল্প (Vision) :**

নাটোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২ এর আওতাধীন সকল জনগনকে গুণগত মানের বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।

#### **১.২ অভিলক্ষ্য (Mission) :**

নতুন সংযোগের আবেদনের প্রেক্ষিতে শফল সময়ের মধ্যে দ্রুত, সংযোগ প্রত্যাশী সকলকে বিদ্যুৎ সুবিধা পৌছে দেওয়া।

#### **১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives) :**

- ০১। বিদ্যুৎ বিতরণ খাতের উন্নয়ন।
- ০২। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদান।
- ০৩। বিদ্যুৎ সুবিধাপ্রাপ্তি জনগোষ্ঠী বৃদ্ধি।
- ০৪। আর্থিক সক্ষমতা অর্জন।
- ০৫। আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।
- ০৬। কর্মপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন।
- ০৭। দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন।
- ০৮। কর্মপরিবেশ উন্নয়ন।
- ০৯। তথ্য অধিকার ও স্প্রত্নোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন জোরদার করা।

#### **১.৪ কার্যাবলি (Functions) :**

- ০১। বিদ্যুতের ক্রমবর্ধমান চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে পরিকল্পিতভাবে বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা সম্প্রসারণের মাধ্যমে অন্তর্ভুক্তির আওতাধীন সকল জনগোষ্ঠীকে বিদ্যুৎ সেবার আওতায় আনয়ন।
- ০২। কারিগরী উন্নয়নের মাধ্যমে সিস্টেম লস হাসকরণ।
- ০৩। বিদ্যুৎ ব্যবহারে গ্রাহকগণকে মিতব্যায় করা এবং উৎপাদনমূল্য কাজে বিদ্যুৎ ব্যবহারে উন্নুনকরণ।
- ০৪। অন্তর্ভুক্তির এলাকায় শতভাগ বিদ্যুতায়ন, নিরবচ্ছিন্ন ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহের মাধ্যমে গ্রামের মানুষের জীবনযাত্রার মানোন্নয়ন।
- ০৫। পরিসের আয় বৃদ্ধি ও ব্যয় সংকোচনের ব্যবস্থা করা।
- ০৬। নতুন গ্রাহক সংযোগ সহজীকরণ।
- ০৭। বৈদ্যুতিক লাইন নিয়মিত রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত করা।
- ০৮। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের পথস্পত্র মুক্তকরণ।
- ০৯। গ্রাহকের অভিযোগ দ্রুতম সময়ের মধ্যে নিরসন করা।
- ১০। বকেয়া আদায় করা এবং আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
- ১১। সর্বক্ষেত্রে স্বচ্ছতা ও জৰাবদিহিতা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে সুস্থ কর্মপরিবেশ ও সুশাসন প্রতিষ্ঠা।
- ১২। সকল ক্ষেত্রে শুকাচার কৌশল বাস্তবায়ন।
- ১৩। ডিজিটালাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম সেবা নিশ্চিতকরণ।

লেকচন-২  
কৌশলগত উদ্দেশ্য, অসাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসূলীদেন সূচক এবং সক্ষমাত্বাসূচৰ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic objective)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের শৰণ (Weight of Strategic objective)	কর্মসূলীদেন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসূলীদেন সূচকের প্রযুক্ত অর্জন		লক্ষ্যমাত্বা/নির্ণয়ক ২০১৯-২০ 2019-20		(Target/Criteria Value for FY 2019-20)		প্রক্রিয়া প্রক্রিয়া
				কর্মসূলীদেন সূচকের শৰণ (Weight of Performance Indicators)	প্রযুক্ত অর্জন	২০১৯- ২০২০ (নির্ণয়- পর্যট)	অসাধারণ উত্তম	চলাচ্ছি মান	চলাচ্ছি মানের নির্ম	
১	১	১	১	১	১	১	১	১	১	১
		১. System Loss (Billing Meter) [%] (w/o resale)	%	২৬	১৪.৭১	৯.৭৫%	১১.৫০%			
		২. Accounts Receivable (Months) (without rebate, resale)	Month	১৫	১.০১	০.৯৫	১.০৩			
		৩. Collection Bill (CB) Ratio (%)	%	১	৯৯.৬৬	৯৯.৯৮%	৯৯%			
		৪. Payment of Debt Service (TK '০০০)	TK	১	৩৯০৭১	১০১৫০	১০০,০০০			
		৫. O&M Expenses/kwh	TK	৮	১.১৭	১.০৭	১.১৩			
		৬. Revenue per KM of Line	TK	১	২২৮	২১৬	২২৯			
		৭. Ratio of Inspection & Maintenance of Distribution Line Against Energized Line (KM)	%	১	৩৩.৫০	৩৩.৩০%	৩০.০০%			
		৮. Ratio of Damaged & Repairable Transformer Against Total Installed Transformer	%	১	১.৬৫	১.১৩%	০.১০%			
		৯. Percentage of Repairable Transformer Repaired	%	১	১০০%	১০৪.০০	৯৫%			

*Asok*  
*Om*

				All Store Inventory for the year 2018-19
	10. Store Management Performance:			
	i)Physical Inventory of all Stores Under PBS	%	≥ 100%	≥ 100% ≥ 100% ≥ 100%
	ii)Timely closeout of Mini & Force work order.	%	≥ 100%	≥ 100% ≥ 100% ≥ 100%
	11.Maintenance and Up-Gradation of TMLM Software:	%	≥ 100%	≥ 100% ≥ 100% ≥ 100%
	Distribution Transformer:			
	12.Improvement of Power Factor	%	≥ 0.85	≥ 0.85 ≥ 0.85 ≥ 0.85
	13.Action on Meter Report	%	≥ 100%	≥ 100% ≥ 100% ≥ 100%
	14.Average Training Hour per Employee	Hour	≥ 15	≥ 15 ≥ 15 ≥ 15
	15.Timeliness to Attend Consumer's Complain	%	≥ 100%	≥ 100% ≥ 100% ≥ 100%
	16.No. of Public Hearing	No.	≥ 2	≥ 2 ≥ 2 ≥ 2
	17.System Average Interruption Duration Index (SAIDI)	Minut e	≥ 10.5	≥ 10.5 ≥ 10.5 ≥ 10.5
	18.System Average Interruption Frequency Index (SAIFI)	Times	≥ 8.62	≥ 8.62 ≥ 8.62 ≥ 8.62
	19.% of Overloaded Transformer Ag.Total Installed	%	≥ 100%	≥ 100% ≥ 100% ≥ 100%
	20.% of New Connected Consumers	%	≥ 68%	≥ 68% ≥ 68% ≥ 68%
	21.Accounts Payable Month	≥ 100	≥ 100	≥ 100 ≥ 100 ≥ 100
	22.Inter-PBS Transaction %	8	≥ 98%	≥ 98% ≥ 98% ≥ 98%

Waseem

Om

## মাঠ পর্যায়ের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ ২০১৯-২০

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪	কলাম-৫	কলাম-৬			
					কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক একক (Unit) Performance Indicator)	কর্মসম্পাদন মান সূচকের মান (Weight of Performance Indicator)	কর্মসম্পাদন মান অসমরণ (Excellent) Good)
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	কর্মসম্পাদন মান সূচকের মান (Weight of Performance Indicator)	অসমরণ (Excellent) Good)	অতি উচ্চম (Very Good)	উচ্চম (Good)	চলতি মান (Fair)
[১.১.১] কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান পর্যায়ের আন্তর্ভুক্ত প্রশিক্ষণ অন্যান্য বিষয়ের প্রশিক্ষণ আয়োজিত জনবস্তু	০.৫	৬০	-	-	-	-	-	৬০%
[১.১.২] এক্সিএ টিমের মাসিক সভার নিষ্কাত বাস্তবায়িত	%	০.৫	১০০	১০০	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%
[১.১.৩] ২০১৮-১৯ অর্থনৈতিক বার্ষিক কর্মসম্পাদন যুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল	তারিখ	০.৫	২৪ জুনাই, ২০১৯	২৪ জুনাই, ২০১৯	৩০ জুনাই, ২০১৯	৩০ জুনাই, ২০১৯	৩০ জুনাই, ২০১৯	৩০ জুনাই, ২০১৯
[১.১.৪] ২০১৯-২০ অর্থনৈতিক বার্ষিক কর্মসম্পাদন যুক্তির অর্ধ-বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল	তারিখ	০.৫	১৩ জানুয়ারি, ২০২০	১৬ জানুয়ারি, ২০২০	১৭ জানুয়ারি, ২০২০	২০ জানুয়ারি, ২০২০	২২ জানুয়ারি, ২০২০	২২ জানুয়ারি, ২০২০
[১.১.৫] জাতীয় শুল্কচার কৌশলগত উদ্দেশ্যের অধিকার বাস্তবায়ন	[১.২.১] জাতীয় শুল্কচার কৌশলগত উদ্দেশ্যের বাস্তবায়িত	%	১.০	১০০	৯৫	৯০	৮৫	-
[১.১.৬] দার্শনিক কর্মকাণ্ডে যুক্ত ও জৰাবদির নিচিতভরণ	[১.৩.১] নির্মিত সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	০.৫	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	-
[১.১.৭] অভিযোগ প্রতিকার বাবস্থা বাস্তবায়ন	[১.৩.২] অভিযোগ নিষ্পত্তিসংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন অফিসে দাখিলকৃত সংখ্যা	%	০.৫	১১	১১	১০	৯	-
[১.১.৮] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকৃত	[১.৪.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকৃত প্রতিবেদন উর্ধ্বতন অফিসে দাখিলকৃত সংখ্যা	%	১	১০%	১০%	১০%	১০%	১০%
[১.১.৯] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকৃত ও বাস্তবায়ন	[১.৪.২] নির্বাচিত সময়ে ত্রৈমাসিক বাস্তবায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন অফিসে দাখিলকৃত বাবস্থা চালনকৃত	%	০.৫	৮	৭	২	-	-
[১.১.১০] সকল শাখায় ই-নথিবেবহার	[১.৪.৩] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকৃত পরিবারিক সভামত পরিবারিক বাবস্থা চালনকৃত	%	১	১০০	১০১	১৫	১১	১৬
[১.১.১১] কৌশলগত আন্তর্ভুক্ত সেবার মান বৃদ্ধি	[১.৫.১] ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	১০০	৯৫	৮০	৭০	৬০
[১.১.১২] ই-ফাইলে পক্ষত বাস্তবায়ন	[১.৫.২] ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৭০	৬৫	৬০	৫৫	৫০
[১.১.১৩] ই-ফাইলে পক্ষত জীবীকৃত	[১.৫.৩] ই-ফাইলে পক্ষত জীবীকৃত	%	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০

	[২.২] উভাবনী উদ্যোগস্থূল উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়ন	[২.২.১] নৃনত্বম একটি উভাবনী উদ্যোগ/স্থূল উন্নয়ন প্রকল্প চালুকৃত	তাৰিখ ২	১১মার্চ, ২০২০ ২০২০	১৮মার্চ, ২০২০ ২০২০	১৫মার্চ, ২০২০	১৫মার্চ, ২০২০	৮ এপ্ৰিল, ২০২০
	[২.৩] প্রিআরওএল শুৰুৰ ২ মাস পূৰ্বে সংশ্লিষ্ট কমিচুরীৰ পিআরএল ও স্টুট মণ্ডয়নপথ জাৰী কৰা	[২.৩.১] পি আৰ এল আদেশ জাৰিকৰ্ত %	১০	১০০	১০০	৮০	৮০	-
	[২.৪] ডেখ বাস্তবায়ন হাজনাগাদকৰণ	[২.৪.১] অধিবেষেৰ সকল ডেখ হাজনাগাদকৰণ	%	১০	১০০	৮০	৮০	-
	[৩.১] বাজেট বাস্তবায়ন পৰিকল্পনা প্রণীত দাখিলকৰ্ত	[৩.১.১] বাজেট বাস্তবায়ন পৰিকল্পনা প্রণীত তাৰিখ ১	১৬ আগস্ট, ২০১৯	২০	২৪	২৮ আগস্ট, আগস্ট, ২০১৯	৩০ আগস্ট, আগস্ট, ২০১৯	২৮ আগস্ট, আগস্ট, ২০১৯
	[৩.১.২] বেমাস্ক বাজেট বাস্তবায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৰ্ত	[৩.১.২] বেমাস্ক বাজেট বাস্তবায়ন প্রতিবেদন সংখ্যা	১	৮	৭	-	-	-
	[৩.২] স্থাবৰ ও অস্থাবৰ সম্পত্তিৰ হাজনাগাদ তালিকা প্রস্তুত কৰা	[৩.২.১] স্থাবৰ সম্পত্তিৰ তালিকা হাজনাগাদকৰ্ত তাৰিখ ০.৫	০৩ ফেব্ৰুয়াৰি, ২০২০	১১	১৬	২৫ মার্চ, ফেব্ৰুয়াৰি, ২০২০	২০২০	২০২০
	[৩.২.২] অস্থাবৰ সম্পত্তিৰ তালিকা হাজনাগাদকৰ্ত	[৩.২.২] অস্থাবৰ সম্পত্তিৰ তালিকা হাজনাগাদকৰ্ত তাৰিখ ০.৫	০০৩ ফেব্ৰুয়াৰি, ২০২০	১১	১৮	২৫ মার্চ, ফেব্ৰুয়াৰি, ২০২০	২০২০	২০২০
	[৩.৩] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কাৰ্যকৰণৰ উন্নয়ন	[৩.৩.১] বজনীট জবাৰ প্ৰেৰিত %	০.৫	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
	[৩.৩.২] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিৰ ভিতৰে	[৩.৩.২] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিৰ ভিতৰে	%	০.৫	৫০	৪৫	৪০	৩০
	[৩.৪] ইটোৱনেট বিলসহ ইউটিলিটি বিল পৰিলোক	[৩.৪.১] বিসিসি/বিটিসিএল-এৰ ইটোৱনেট বিল পৰিলোকিত %	১.০	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
	[৩.৪.২] টেলিফোন বিল পৰিলোকিত %	[৩.৪.২] টেলিফোন বিল পৰিলোকিত %	০.৫	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
	[৩.৪.৩] বিদ্যুৎ বিল পৰিলোকিত %	[৩.৪.৩] বিদ্যুৎ বিল পৰিলোকিত %	০.৫	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০

আমি সভাপতি, নাটোর পরিস-২ সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড সভাপতি, নাটোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

সাক্ষী

স্বাক্ষরিত:

তারিখ: ২০/০৬/২০১৯ খ্রি:

জেনারেল ম্যানেজার  
নাটোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২  
(মোঃ মোঃ মোঃ মোঃ মোঃ  
তেনারেল ম্যানেজার (অধীক্ষী)  
নাটোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২।

সভাপতি

নাটোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২  
মোঃ তরাহেক আলী শোমার  
সভাপতি, সমিতি বোর্ড  
নাটোর পরিস-২।

(মোঃ মুরুজ হোসেন)  
পরিচালক  
পরিচালক পরিকল্পনা পরিকল্পনা  
পরিচালক, পরিচালক পরিকল্পনা পরিকল্পনা  
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড  
(মোঃ আসাফউদ্দৌলা)  
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড, ঢাকা।

## সংযোজনী -১

শব্দ সংক্ষেপ

### (Acronyms)

বিআরইবি	বাংলাদেশ রুরাল ইলেক্ট্রিফিকেশন বোর্ড
বিপিডিবি	বাংলাদেশ পাওয়ার ডেভেলপমেন্ট বোর্ড
APA	Annual Performance Agreement
PI	Performance Indicator
পবিস/	
পিবিএস	পর্যী বিদ্যুৎ সমিতি
পিজিসিবি	পাওয়ার শ্রীত কোম্পানি অব বাংলাদেশ লিমিটেড
KVA	কিলোভোল্ট এ্যাম্পিয়ার
KV	কিলোভোল্ট
MW	মেগাওয়াট
MVA	মেগাভোল্ট এ্যাম্পিয়ার
SAIDI	সিস্টেম এভারেজ ইন্টারাপশন ডিউরেশন ইনডেক্স
SAIFI	সিস্টেম এভারেজ ইন্টারাপশন ফ্রিকোয়েন্সি ইনডেক্স
DSL	ডেক্ট সার্ভিস লিয়াবেলিটি
KM	কিলোমিটার
ERC	Equipment Record Card
NIS	National Integrity Strategy (জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল)
ই-সার্ভিস	ইলেক্ট্রনিক সার্ভিস
ROW	রাইট-অব-ওয়ে (পথস্থত পরিষ্কার)
DNP	Disconnection for Nonpayment
TMLM	Transformer Maintenance & Load Management
SIP	Small Improvement Project
E-Filing	Electronic filing

① 

সংযোজনী-২

কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ

ক্রমিক নং	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপায়সূত্র	সাধারণ মন্তব্য
১	সিস্টেম লস হাসকরণ	সিস্টেম লস	বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থার উন্নয়ন, জৰাবদিহিতা ও স্বচ্ছতা আনায়নের লক্ষ্যে সমিতিসমূহের সিস্টেম লস হাসকরণ	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
২	আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	বকেয়া মাস	বিলিং দক্ষতা বৃদ্ধি, রাজস্ব আদায় ও অবৈধ সংযোগ বিচ্ছিন্নকরণের মাধ্যমে 'বাপবিবো'র বকেয়া হাসকরণ	বিআরইবি, কৃষি ও ধর্ম মন্ত্রণালয় ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		মাসিক আর্থিক ও পরিসংখ্যান প্রতিবেদন (ফর্ম- ৫৫০) ও পবিস এর নিরীক্ষা প্রতিবেদন, কমপ্লেইন রেজিস্টার, ট্রেনিং ম্যানুয়াল ও রেজিস্ট্রার
৩	নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ	নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ হার	বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে নতুন সংযোগ প্রদান	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৪	প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি	গড় প্রশিক্ষণ প্রদান	বিদ্যুৎখাতে দক্ষ জনবল প্রতিষ্ঠার লক্ষ্যে পর্যাপ্ত প্রশিক্ষণ প্রদান	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৫	নিরবিচ্ছিন্ন ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ নিশ্চিতকরণ	SAIDI, SAIFI	গ্রাহকের নিকট নিরবিচ্ছিন্ন ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৬	গ্রাহক সেবার মান উন্নয়ন	Consumer Complain	গ্রাহক অভিযোগ প্রতিকার বাস্তবায়ন	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৭	আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	Accounts Payable	নির্ধারিত সময়ের মধ্যে বিগতিবি ও পিজিসিবি'র বিল পরিশোধকরণ	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৮	আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	Payment of DSL	যথাসময়ে 'বাপবিবো'র খাণের কিণি পরিশোধ	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		

 

সংযোজনী-৩

কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা/প্রত্যাশার ঘোষিতকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
বিপিডিবি	বিদ্যুৎ ক্রয়	সিস্টেম লস	বিদ্যুৎ সরবরাহ	বিপিডিবি হতে পরিস বিদ্যুৎ ক্রয় করো।	গ্রাহক প্রাপ্তে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা যাবে না।
পিজিসিবি	বিদ্যুৎ সরবরাহ	সিস্টেম লস ও উপকেন্দ্রের ক্ষমতাবর্ধন	বিদ্যুৎ সঞ্চালন ও উপকেন্দ্র হতে বে,ব্রেকার সংযোজন	পিজিসিবি বিদ্যুৎ সঞ্চালন করে থাকে ও উপকেন্দ্রের ক্ষমতা বৃদ্ধি করে।	গ্রাহক প্রাপ্তে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা যাবে না ও নতুন সারচেটশনে বিদ্যুৎ সংযোগ গ্রহণ করা যাবে না।
স্থানীয় প্রশাসন, পুলিশ প্রশাসন, জন প্রতিনিধি, এলাকা পরিচালক	বকেয়া আদায়	সমমাস	সঠিক সময়ে বকেয়া আদায় কার্যক্রমে অংশগ্রহণ	গ্রাহকের নিকট হতে বকেয়া আদায় করা না গেলে পরিসময়ে আর্থিকভাবে অসঙ্গত হয়ে পড়বে, পিডিবি/পিজিসিবি'র বিল পূরণে ব্যর্থ হবে।	বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।
ব্যাংক, টেলিটক UDC,bksh ,Agent Banking	বিল কালেকশন	%	সঠিক সময়ে বকেয়া আদায় কার্যক্রমে অংশগ্রহণ	গ্রাহকের নিকট হতে সঠিক সময়ে বিল আদায় করা না গেলে পরিসময়ে আর্থিকভাবে অসঙ্গত হয়ে পড়বে, পিডিবি/পিজিসিবি'র বিল পূরণে ব্যর্থ হবে।	বিল কালেকশন ও বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।
কৃষি মন্ত্রণালয়	রিবেটের অর্থ পরিশোধ	বকেয়া মাস	রিবেটের অর্থ পরিশোধ	কৃষি মন্ত্রণালয় রিবেটের অর্থ পরিশোধ করে থাকে।	বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।
ধর্ম মন্ত্রণালয়	রিবেটের অর্থ পরিশোধ	বকেয়া মাস	রিবেটের অর্থ পরিশোধ	ধর্ম মন্ত্রণালয় রিবেটের অর্থ পরিশোধ করে থাকে।	বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।