

২৩৬৬ ২০/৫/১৯



ISO 9001, ISO 14001 &
OHSAS 18001 Certified

সভাপতি, মেহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০১৯ - ৩০ জুন, ২০২০

সূচিপত্র

উপক্রমণিকা

মেহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

- সেকশন-১ : মেহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, কার্যাবলি
- সেকশন-২ : কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ
- সংযোজনী-১ : শব্দ সংক্ষেপ
- সংযোজনী-২ : কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি
- সংযোজনী-৩ : কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা



প্রকৌঃ নূর মোহাম্মদ
জেনারেল ম্যানেজার (চঃ দাঃ)
মেহেরপুর পবিস।



সভাপতি
সমিতি পরিচালনা বোর্ড
মেহেরপুর পবিস

উপক্রমণিকা (Preamble)

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড ও এর আওতাধীন পবিসসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে মেহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি কে প্রদত্ত বার্ষিক কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের লক্ষ্যে-

সভাপতি, মেহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি


এবং


সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে ২০১৯ সালের জুন মাসের ২০ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হলো।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:


প্রকৌঃ নূর মোহাম্মদ
জেনারেল ম্যানেজার (সঃ দাঃ)
মেহেরপুর পবিস।


সভাপতি
সমিতি পরিচালনা বোর্ড
মেহেরপুর পবিস

মেহেরপুর পবিস এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

(Overview of the Performance of Meherpur PBS)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ (২০১৬-১৭, ২০১৭-১৮, ২০১৮-১৯)

মেহেরপুর জেলার মেহেরপুর, গাংনী এবং মুজিবনগর চুয়াডাঙ্গা জেলার চুয়াডাঙ্গা, আলমডাঙ্গা, দামুড়হুদা ও জীবন নগর উপজেলার সমন্বয়ে ১৮১৯ বর্গ কিঃমিঃ এলাকা নিয়ে মেহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি গঠিত। বর্তমান সরকারের রূপকল্প-২০২১ বাস্তবায়নের অংশ হিসাবে ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে মেহেরপুর পবিস নিরলসভাবে কাজ করে যাচ্ছে। মেহেরপুর পবিস এর সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ (২০১৬-১৭, ২০১৭-১৮, ২০১৮-১৯) নিম্নরূপঃ

অর্থবছর	গ্রাহক সংযোগ	নির্মিত লাইন	বকেয়া মাস	সিস্টেম লস
২০১৬-১৭	৫৬৭১৪	২৬৮	১.৬২	১২.৮১%
২০১৭-১৮	৪৮৭৫০	৪৯৫	১.৬৫	১২.২১%
২০১৮-২০১৯(মার্চ-১৯ পর্যন্ত)	২৪২৭৭	২৩৯	১.০২	১২.১৯%

গ্রামীণ জনগোষ্ঠীর অর্থনৈতিক উন্নয়ন ও জীবনযাত্রার মানোন্নয়নের লক্ষ্যে মার্চ ২০১৯ খ্রিঃ পর্যন্ত ৫৫৯০ কিঃ মিঃ বৈদ্যুতিক লাইন নির্মাণ সম্পন্ন করা হয়েছে। মার্চ ২০১৯ খ্রিঃ পর্যন্ত ৪০৫২৭৪ জন গ্রাহককে বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান করা হয়েছে। অত্র পবিসের ১১টি উপকেন্দ্র (মেহেরপুর- ২০ এমভিএ, গাংনী-১- ১২.৫ এমভিএ, গাংনী-২- ১৫ এমভিএ, মুজিবনগর - ১০ এমভিএ, আলমডাঙ্গা-১-১৫ এমভিএ আলমডাঙ্গা ২- ১০ এমভিএ চুয়াডাঙ্গা-১-১০ এমভিএ চুয়াডাঙ্গা ২- ১০ এমভিএ দর্শনা- ১০ এমভিএ জীবননগর ১-২০ এমভিএ জীবননগর ২-১০ এমভিএ) রয়েছে। বর্তমানে মেহেরপুর জেলার মোট ০৩টি উপজেলা এবং চুয়াডাঙ্গা জেলার আলম ডাঙ্গা ব্যতীত ০৩টি সহ মোট ০৬টি উপজেলা শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ

০১। অত্র সমিতির ১১ টি ৩৩/১১ কেভি উপকেন্দ্রের মধ্যে ৯টি চুয়াডাঙ্গা গ্রীড হতে এবং ২টি কুষ্টিয়া গ্রীড হতে বিদ্যুৎ সরবরাহ করা হয়ে থাকে। দুই গ্রীড হতেই ৩৩ কেভি সোর্স লাইন এর দৈর্ঘ্য প্রায় ৪৩ কিঃ মিঃ এবং ৪৪ কিঃ মিঃ। ফলে ৩৩ কেভি লাইন লস প্রায় ৪%।

০২। ৩৩ কেভি লাইনের দৈর্ঘ্য বেশী হওয়ার ফলে ঝড়-বৃষ্টির সময় লাইন ফল্ট হলে ফল্ট নিরসন করে বিদ্যুৎ সরবরাহ সচল করা কঠিন হয়।

০৩। অত্র সমিতির আওতায় দ্রুত গ্রাহক সংখ্যা বৃদ্ধি পাচ্ছে। সেই সাথে গ্রাহকদের বিদ্যুতের চাহিদাও বৃদ্ধি পাচ্ছে। মেহেরপুর জেলা কুষ্টিয়া ও চুয়াডাঙ্গা গ্রীড হতে দূরে হওয়ায় গ্রাহকদের নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহে বিঘ্ন হয়। ফলে অত্র সমিতির সিস্টেম লসও অধিক। সমস্যা সমাধানের জন্য মেহেরপুর জেলায় ১টি গ্রীড উপকেন্দ্র নির্মাণ প্রয়োজন।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ

মেহেরপুর পবিস এর বিভিন্ন কারীগরী সমস্যা সমাধানের জন্য ইতি মধ্যে মাষ্টার প্লান তৈরী করা হয়েছে। মাষ্টার প্লান অনুযায়ী ০১টি নির্মাণাধীন ৩৩/১১ কেভি ১০ এমভিএ উপকেন্দ্র ছাড়াও আরো ৯টি নতুন ৩৩/১১ কেভি ১০ এমভিএ উপকেন্দ্র নির্মাণের পরিকল্পনা করা হয়েছে যা UREDS-1 এ অন্তর্ভুক্ত আছে। এ ছাড়াও বিদ্যমান ৩৩/১১ কেভি ১০ এমভিএ উপকেন্দ্র সমূহের ক্ষমতা বৃদ্ধি করে ২০ এমভিএতে করার পরিকল্পনা রয়েছে। মেহেরপুর জেলায় একটি গ্রীড উপকেন্দ্র নির্মিত হলে বিদ্যমান এবং নির্মিতব্য উপকেন্দ্র সমূহের ৩৩ কেভি সোর্স লাইন আলোচ্য মেহেরপুর গ্রীড উপকেন্দ্র হতে করার সিদ্ধান্ত রয়েছে। এ ছাড়াও ৭০০ কিঃমিঃ লাইন আপগ্রেডেশন এর সিদ্ধান্ত আছে।

২০১৯-২০ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ


০১। URIDS প্রকল্প এর আওতায় ২০০ কিঃমিঃ লাইন আপগ্রেডেশন কাজ সম্পন্ন করা।


০২। ০২ টি (২*১০ এমভিএ) ৩৩/১১ কেভি বিদ্যুৎ উপকেন্দ্র নির্মাণ কাজ সম্পন্ন করা।

০৩। পবিসের আর্থিক স্বচ্ছতা বৃদ্ধি।

০৪। বকেয়া মাস ১.২০ ও সিস্টেম লস ১২.১৫% অর্জন করা।

০৫। প্রস্তাবিত ০২ টি উপকেন্দ্রের জন্য জমি অধিগ্রহণ কাজ সম্পন্ন করা।


প্রকৌঃ নূর মোহাম্মদ
জেনারেল ম্যানেজার (চঃ দাঃ)
মেহেরপুর পবিস।


সভাপতি
সমিতি পরিচালনা বোর্ড
মেহেরপুর পবিস

আমি, সভাপতি, মেহেরপুর পবিস, সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড - এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড, সভাপতি, মেহেরপুর পবিস -এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করবো।

সাক্ষী স্বাক্ষরিত:

.....
প্রকৌঃ নূর মোহাম্মদ
.....
জেনারেল ম্যানেজার (সঃ দায়ঃ)
মেহেরপুর পবিস।
জেনারেল ম্যানেজার
মেহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

তারিখঃ ২০/০৮/২০১৯ খ্রিঃ

সভাপতি
সমিতি পরিচালনা বোর্ড
মেহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
মেহেরপুর পবিস

.....
(মোঃ মুকুল হোসেন)
.....
পরিচালক
পবিস মনিটরিং ও ব্যাণ্ড (পরিচালক) পরিচালনা
পরিচালক, পবিস মনিটরিং ও ব্যাণ্ড ব্যবস্থাপনা পরিচালনা (সঃ দায়ঃ)
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
বোর্ড

সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
(মোঃ আসফুজ্জোলা)
সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড, ঢাকা।

সেকশন ১

মেহেরপুর পবিস এর রূপকল্প (vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives) এবং কার্যাবলি (Functions):

১.১ রূপকল্পঃ মেহেরপুর পবিস এর আওতাধীন সকল জনগণকে গুণগত মানের বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।

১.২ অভিলক্ষ্যঃ নতুন সংযোগের আবেদনের প্রেক্ষিতে স্বল্প সময়ের মধ্যে দ্রুত, সংযোগ প্রত্যাশী সকলকে বিদ্যুৎ সুবিধা পৌঁছে দেওয়া।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

- ০১। বিদ্যুৎ বিতরণ খাতের উন্নয়ন।
- ০২। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদান।
- ০৩। বিদ্যুৎ সুবিধাপ্রাপ্ত জনগোষ্ঠী বৃদ্ধি।
- ০৪। আর্থিক সক্ষমতা অর্জন।

১.৪ . কার্যাবলিঃ

- ০১। বিদ্যুতের ক্রমবর্ধমান চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে পরিকল্পিতভাবে বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা সম্প্রসারণের মাধ্যমে অত্র পবিসের আওতাধীন সকল এলাকায় নতুন করে স্থাপিত শিল্প কলকারখানাসহ সকল নতুন স্থাপনাসমূহ বিদ্যুৎ সেবার আওতায় আনয়ন।
- ০২। কারিগরী উন্নয়নের মাধ্যমে সিস্টেম লস হ্রাসকরণ।
- ০৩। বিদ্যুৎ ব্যবহারে গ্রাহকগণকে মিতব্যয়ী করা এবং উৎপাদনমুখী কাজে বিদ্যুৎ ব্যবহারে উদ্বুদ্ধকরণ।
- ০৪। অত্র পবিসের এলাকায় নিরবচ্ছিন্ন ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহের মাধ্যমে গ্রামের মানুষের জীবনযাত্রার মানোন্নয়ন।
- ০৫। পবিসের আয় বৃদ্ধি ও ব্যয় সংকোচনের ব্যবস্থা করা।
- ০৬। নতুন গ্রাহক সংযোগ সহজিকরণ।
- ০৭। বৈদ্যুতিক লাইন নিয়মিত রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত করা।
- ০৮। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের পথসত্ত্ব মুক্তকরণ।
- ০৯। গ্রাহকের অভিযোগ দ্রুততম সময়ের মধ্যে নিরসন করা।
- ১০। বকেয়া আদায় করা এবং আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
- ১১। সর্বক্ষেত্রে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে সূষ্ঠ কর্ম পরিবেশ ও সুশাসন প্রতিষ্ঠা।
- ১২। সকল ক্ষেত্রে গুণাচার কৌশল বাস্তবায়ন।
- ১৩। ডিজিটাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম সেবা নিশ্চিতকরণ।




প্রকৌঃ নূর মোহাম্মদ
জেনারেল ম্যানেজার (চঃ দাঃ)
মেহেরপুর পবিস।



সভাপতি
সমিতি পরিচালনা বোর্ড
মেহেরপুর পবিস

কোম্পানি-২
কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক ও লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের (Wealth of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	সংকট অর্জন (Target Value)		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক (Target Year) (Target Value for FY 2019-20)	প্রকল্প (Projection) ২০২০-২১	প্রকল্প (Projection) ২০২১-২২
						২০১৮-১৯ (করকমা পয়তালি)	২০১৯-২০ (করকমা পয়তালি)			
১. Power distribution system	১১	১.১ Reduction of System Loss	১.১.১ System Loss with respect to Line Meter (Lower better)	%	26	12.21	11.38	12.15%		
			১.১.২ Ratio of inspection & maintenance of distribution line (KM) against energized line (KM) (Standard 20%) (Higher better)	Ratio	1	95	64	100%		
			১.১.৩ System management performance (Higher better) (Higher better)	%	1	100	100	100%		
			১.১.৪ Present inventory of all spares under the PIS (MVA) (Higher better)	%	1	100	100	90%		
			১.১.৫ Line close out of Alarm & force work orders (WFO) (Higher better)	%	1	100	100	100%		
			১.১.৬ System Average Interruption Duration Index (SAIDI) (Higher better)	Minutes	1	168	541.48	1300		
			১.১.৭ System Average Interruption Frequency Index (SAIFI) (Higher better)	Times	2	50.61	72.97	48		
			১.১.৮ Improvement of Power Factor (Higher better)	%	1	0.97	0.97	0.92		
			১.১.৯ % of new energized consumers (Higher better)	Number	2	100	100	100%		
			১.১.১০ Ratio of damaged & repairable transformer (No.) against total installed transformer (No.) (Standard 2%) (Lower better)	Ratio	1	3.98	2.99	0.10		
			১.১.১১ Percentage of Repairable Transformer required (Higher better)	%	1	100	88	95%		
			১.১.১২ % of Overheated Transformer as Total Installed Transformer	%	1	1	0.02			
			১.১.১৩ No. of Public Hearing (Higher better)	Number	1	0	73	50		
			১.১.১৪ Turnover to citizen (Consumer's complaint) (Lower better)	%	1	100	100	100%		
২. Power interconnectivity and quality electricity supply	১২	২.১ Reduce of Damaged Transformer	২.১.১ O & M Expense (Lower better) (Excluding Power cost, Depreciation & Amortization expense, interest expense and provision for undeposited amount) (Lower better)	Lakhs	4	1.31	1.08	1.34		
			২.১.২ Revenue per KM of Line to retail (Higher better)	Tk	1	269.8	210.69	283		
			২.১.৩ Accounts receivable with respect to retail (Lower better)	Tk	1	1.69	6.94	1.20		
			২.১.৪ Accounts payable (Month)	Month	1	1	1	1		
			২.১.৫ Revenue SHI (H) Ratio (%) (Higher better)	%	1	99.95	104.85	99.00		
			২.১.৬ SHI (L) Ratio (%) (Lower better)	%	1	0	65	90		
			২.১.৭ Payment of Debt Service Ratio (Higher better)	Ratio	1	9	10	7		
			২.১.৮ Average Turnover per Employee (Higher better)	Turnover	1	30	51.11	75		
			২.১.৯ Average Turnover per Employee (Higher better)	Turnover	1	45	47	80		
			২.১.১০ Maintenance and Improvement of TSM Software Distribution Transformer (Higher better)	%	2	45	47	80		
			২.১.১১ Improvement of Technical competency	%	2	45	47	80		
			২.১.১২ Improvement of Technical competency	%	2	45	47	80		
			২.১.১৩ Improvement of Technical competency	%	2	45	47	80		


কোম্পানি ম্যানেজার (SR মডি)
কার্যক্রম পরিচালনা

মোহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি।
মোহেরপুর-৭১০০

বিত্তাগ/জেলা/উপজেলা পর্যায়ের কার্যালয়ের আর্থিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, ২০১৯-২০২০
(সোর্ট নম্বর-২০)

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মূল (Weight of Strategic Objective s)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪ কার্যসূচক সূচক (performance Indicator)	একক (Unit)	কলাম-৫ কার্যসূচক সূচকের মান (Weight Of PI.)	কলাম-৬ লক্ষ্যমানের মান-২০১৮-১৯ (Target Value)-2017-18)					
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্ন (Poor)	
কার্যক্রম কর্মসম্পাদন সূচক (performance Indicator)	১	২০১৮-১৯ অর্ধবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন সূচকের মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল ২০১৯-২০ অর্ধবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন সূচকের অর্ধ-বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল সরকারী কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা পদ্ধতিসহ অন্যান্য বিষয়ে কর্তৃকর্তা/ করচর্চারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	
			মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	
			আয়োজিত প্রশিক্ষণের সময়	জনসংখ্যা	১	৬০	--	--	--	--	--
			স্টাফ ডেভেলপমেন্টে গৃহীত ডাক-ই- ফাইলিং সিস্টেমে আপলোডকৃত	%	১	৮০	৭০	৬০	৫৫	৫০	
			ই-ফাইলিং নথি নিশ্চিতকৃত	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০	
			ই-ফাইলিং পত্র জারিকৃত	%	১	৪০	৩৫	৩০	২৫	২০	
			মুনতম একটি উদ্ভাবনী উদ্যোগ/স্ট্র উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়িত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর ২০১৯	০৭ জানুয়ারী ২০২০	১৪ জানুয়ারী ২০২০	২১ জানুয়ারী ২০২০	২৮ জানুয়ারী ২০২০	
			হালনাগাদকৃত সিটিজেন চর্চার অনুমারী প্রদত্ত সেবা	%	১	৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০	
			সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিকল্পনা বসবস	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর, ২০১৯	১৫ জানুয়ারী, ২০২০	২২ ফেব্রুয়ারী, ২০২০	২৯ ফেব্রুয়ারী, ২০২০	৩৬ ফেব্রুয়ারী, ২০২০	
			অভিযোগ অভিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন পিআরএল শুরু ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্চর্চারীরা পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারি নিশ্চিতকরণ	%	১	১০০	৯০	৮০	--	--	
অভিট আপত্তি নিশ্চিত কার্যক্রমের উন্নয়ন	%	১	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০				
অভিট আপত্তি নিশ্চিতকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০				
অভিট আপত্তি নিশ্চিতকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০				
স্ট্রবর ও অস্ট্রবর সম্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর, ফেব্রুয়ারী,	১৭ ফেব্রুয়ারী ১, ২০২০	২৪ ফেব্রুয়ারী,	২৮ মার্চ, ২০২০	১৫ এপ্রিল ২০২০				

সত্যাপিত
মোহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
মোহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
মোহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
মোহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

ক্রমিক সংখ্যা	বিভাগ	বিভাগীয় কর্মসূচীর নাম	২০২০		২০২১			
			তারিখ	সংখ্যা	তারিখ	সংখ্যা	তারিখ	সংখ্যা
৩	জাতীয় উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ	বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়ন	০৩ ফেব্রুয়ারী, ২০২০	১	১৭ ফেব্রুয়ারী ৭, ২০২০	২৮ ফেব্রুয়ারী, ২০২০	২৮ মার্চ, ২০২০	১৫ এপ্রিল ২০২০
		জাতীয় উন্নয়ন কর্মসূচির কঠামো প্রদান	১৫ জুলাই	১	৩১ জুলাই	--	--	--
		নির্ধারিত সময়ের মধ্যে ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিল		১	৪	৩	--	--
		তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ		১	১০০	৯০	৮০	--

- জনপ্রশাসন প্রশিক্ষণ ম্যানুয়াল অনুযায়ী উক্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন করতে হবে।
- যুক্তিপূর্ণ বিতরণের ই-গভর্ন্যান্স আধাংশ হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন।
- যুক্তিপূর্ণ বিতরণের ই-গভর্ন্যান্স আধাংশ হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন।

প্রকৌঃ নূর মোহাম্মদ
প্রোগ্রাম ম্যানেজার (৩ঃ দাঃ)
মেহেরপুর পবিস।

৪


সমিতি পরিচালনা বোর্ড
মেহেরপুর পবিস


সংযোজনী -১

শব্দ সংক্ষেপ

(Acronyms)

বিআরইবি	বাংলাদেশ রুরাল ইলেকট্রিফিকেশন বোর্ড
বিপিডিবি	বাংলাদেশ পাওয়ার ডেভেলপমেন্ট বোর্ড
APA	Annual Performance Agreement
PI	Performance Indicator
পবিস	পল্লীবিদ্যুৎ সমিতি
পিবিএস	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
পিজিসিবি	পাওয়ার গ্রিড কোম্পানি অব বাংলাদেশ লিমিটেড
KVA	কিলোভোল্ট এম্পিয়ার
KV	কিলোভোল্ট
MW	মেগাওয়াট
MVA	মেগাভোল্ট অ্যাম্পিয়ার
SAIDI	সিস্টেম এভারেজ ইন্টারাপশন ডিউরেশন ইনডেক্স
SAIFI	সিস্টেম এভারেজ ইন্টারাপশন ফ্রিকোয়েন্সি ইনডেক্স
DSL	ডেবট সার্ভিস লায়াবিলিটি
KM	কিলোমিটার
ERC	Equipment Record Card
NIS	National Integrity Strategy (জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল)
ই-সার্ভিস	ইলেক্ট্রনিক সার্ভিস
ROW	রাইট-অব-ওয়ে (পথস্বত্ব পরিষ্কার)
DNP	Disconnection for Nonpayment
TMLM	Transformer Maintenance & Load Management
SIP	Small Improvement Project
E-Filing	Electronic filing


প্রকৌঃ নূর মোহাম্মদ
জেনারেল ম্যানেজার (চঃ দাঃ)
মেহেরপুর পবিস।


সভাপতি
সমিতি পরিচালনা বোর্ড
মেহেরপুর পবিস।

সংযোজনী-২

কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ

ক্রমিক নং	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
১।	সিস্টেম লস হ্রাসকরণ	সিস্টেম লস	বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থার উন্নয়ন, জবাবদিহিতা ও স্বচ্ছতা আনয়নের লক্ষ্যে সমিতিসমূহের সিস্টেম লস হ্রাসকরণ	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
২।	আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	বকেয়া মাস	বিলিং দক্ষতা বৃদ্ধি, রাজস্ব আদায় ও অবৈধ সংযোগ বিচ্ছিন্নকরণের মাধ্যমে বাপবিবো'র বকেয়া হ্রাসকরণ	বিআরইবি, কৃষি ও ধর্ম মন্ত্রণালয় ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৩।	নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ	নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ হার	বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে নতুন সংযোগ প্রদান	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৪।	প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি	গড় প্রশিক্ষণ প্রদান	বিদ্যুৎ খাতে দক্ষ জনবল প্রতিষ্ঠার লক্ষ্যে পর্যাপ্ত প্রশিক্ষণ প্রদান	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৫।	নিরাবিক্ষিত ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ নিশ্চিতকরণ	SAIDI, SAIFI	গ্রাহকের নিকট নিরাবিক্ষিত ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	মাসিক আর্থিক ও পরিসংখ্যান প্রতিবেদন (ফর্ম-৫৫০) ও পবিস এর নিরীক্ষা প্রতিবেদন, কমপ্রেইন রেজিস্টার, ট্রেনিং ম্যানুয়াল ও রেজিস্টার	
৬।	গ্রাহক সেবার মান উন্নয়ন	Consumer Complain	গ্রাহক অভিযোগ প্রতিকার বাস্তবায়ন	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৭।	আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	Accounts Payable	নির্ধারিত সময়ের মধ্যে বিপিডিবি ও পিজিসিবি'র বিল পরিশোধকরণ	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৮।	আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	Payment of DSL	যথাসময়ে বাপবিবো'র ঋণের কিস্তি পরিশোধ করা	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		



প্রকৌঃ নূর মোহাম্মদ
জেনারেল ম্যানেজার (চঃ দাঃ)
মেহেরপুর পবিস।



সভাপতি
সমিতি পরিচালনা বোর্ড

০২/০২/১৫


সংযোজনী-৩

কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা/প্রত্যাশার বৈশিষ্ট্য	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
বিপিডিবি	বিদ্যুৎ ক্রয়	সিস্টেম লস	বিদ্যুৎ সরবরাহ	বিপিডিবি হতে পবিস বিদ্যুৎ ক্রয় করে।	গ্রাহক প্রান্তে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা যাবে না।
পিজিসিবি	বিদ্যুৎ সরবরাহ	সিস্টেম লস ও উপকেন্দ্রের ক্ষমতাবর্ধন	বিদ্যুৎ সংকলন ও উপকেন্দ্র হতে বে.ব্রেকার সংযোজন	পিজিসিবি বিদ্যুৎ সংকলন করে থাকে ও উপকেন্দ্রের ক্ষমতা বৃদ্ধি করে।	গ্রাহক প্রান্তে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা যাবে না ও নতুন সাবস্টেশনে বিদ্যুৎ সংযোগ গ্রহণ করা যাবে না।
স্থানীয় প্রশাসন, পুলিশ প্রশাসন, জন প্রতিনিধি, এলাকা পরিচালক	বকেয়া আদায়	সমমাস	সঠিক সময়ে বকেয়া আদায় কার্যক্রমে অংশগ্রহণ	গ্রাহকের নিকট হতে বকেয়া আদায় করা না গেলে পবিসসমূহ আর্থিকভাবে অসঙ্কল হয়ে পড়বে, পিডিবি/পিজিসিবি'র বিল পূরণে বাধা হবে।	বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।
ব্যাংক, UIC, টেলিটক	বিল কালেকশন	%	সঠিক সময়ে বিল আদায় কার্যক্রমে অংশগ্রহণ	গ্রাহকের নিকট হতে সঠিক সময়ে বিল আদায় করা না গেলে পবিসসমূহ আর্থিকভাবে অসঙ্কল হয়ে পড়বে, পিডিবি/পিজিসিবি'র বিল পূরণে বাধা হবে।	বিল কালেকশন ও বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।
কৃষি মন্ত্রণালয়	রিবেটের অর্থ পরিশোধ	বকেয়া মাস	রিবেটের অর্থ পরিশোধ	কৃষি মন্ত্রণালয় রিবেটের অর্থ পরিশোধ করে থাকে।	বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।
ধর্ম মন্ত্রণালয়	রিবেটের অর্থ পরিশোধ	বকেয়া মাস	রিবেটের অর্থ পরিশোধ	ধর্ম মন্ত্রণালয় রিবেটের অর্থ পরিশোধ করে থাকে।	বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।



প্রকৌশল সূত্র মোহাম্মদ
জেনারেল ম্যানেজার (৩৪ দপ্তর)
কেন্দ্রীয় পবিস



সভাপতি

মমিত্তি পরিচালনা বোর্ড

০২.০২.২০১৯