



২০৬৪ ২০/৭/১৯
তারিখঃ
অফিসটি

ISO 9001, ISO 14001 &
OHSAS 18001 Certified

সভাপতি, সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০১৯ - ৩০ জুন, ২০২০

সূচিপত্র

উপক্রমণিকা

সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

সেকশন-১ : সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission),
কৌশলগত উদ্দেশ্য এবং কার্যাবলি

সেকশন-২ : কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

সংযোজনী-১ : শব্দ সংক্ষেপ

সংযোজনী-২ : কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি

সংযোজনী-৩ : কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ে অন্যান্য কার্যালয়ের
নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা।

 S. Rahman



উপক্রমণিকা (Preamble)

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড ও এর আওতাধীন পবিস সমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহত করণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিত করনের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতিতে প্রদত্ত বার্ষিক কর্ম সম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের লক্ষ্যেঃ-

সভাপতি, সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে ২০১৯ সালের জুন মাসের ১৯ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয় পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেনঃ-

 S. Rahman 

সুনামগঞ্জ পবিস এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of Sunamgonj PBS)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ

□ সাম্প্রতিক বছর সমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ (২০১৬-১৭, ২০১৭-১৮, ২০১৮-১৯) ০৪

সুনামগঞ্জ জেলার সুনামগঞ্জ সদর, তাহিরপুর, বিশ্বম্ভরপুর, জামালগঞ্জ, দিরাই, শাল্লা, জগন্নাথপুর, ছাতক, দোয়ারাবাজার ও দক্ষিণ সুনামগঞ্জ উপজেলার সমন্বয়ে ৩,১৭৪ বর্গ কিঃ মিঃ এলাকা নিয়ে সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি গঠিত। বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ডের মাধ্যমে পল্লী বিদ্যুতায়ন কর্মসূচীর ধারাবাহিকতায় ১৯৯৯ সালের মার্চ মাসে এ সমিতির আত্মপ্রকাশ ঘটে। এরপর থেকে হাওর-বাওর ও নদী-নালা বেষ্টিত সুনামগঞ্জ জেলার প্রত্যন্ত অঞ্চলে শত প্রতিকূলতা অতিক্রম করে সমিতি ব্যবস্থাপনা কাণ্ড করে যাচ্ছে। এ অঞ্চলের কৃষি, শিল্প, ব্যবসা-বাণিজ্য, শিক্ষা, যোগাযোগ, বিনোদন সহ জীবনযাত্রার সার্বিক মান উন্নয়নে সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতির অগ্রযাত্রা অব্যাহত রাখা সম্ভব হচ্ছে। বর্তমান সরকারের রূপকল্প-২০২১ বাস্তবায়নের অংশ হিসাবে ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে সুনামগঞ্জ পবিস নিরলসভাবে কাজ করে যাচ্ছে। সুনামগঞ্জ পবিসের সাম্প্রতিক বছর সমূহের (তিন বছর) প্রধান অর্জন সমূহ (২০১৬-১৭, ২০১৭-১৮, ২০১৮-১৯) নিম্নরূপঃ

অর্থ বছর	গ্রাহক সংযোগ	নির্মিত লাইন (কিঃ মিঃ)	বকেয়া মাস	সিষ্টেম লস
২০১৬-১৭	২৬২৮৮	১২৫০.০০	১.৪৪	১৩.৮৫%
২০১৭-১৮	৫৬৭৮৮	৮০১.৪৭	১.০০	১২.৭২%
২০১৮-১৯(মার্চ'১৯ পর্যন্ত)	৩০৭০৯	৯০৩.০১	১.৬০	১০.১৮%

গ্রামীন জনগোষ্ঠীর অর্থনৈতিক উন্নয়ন ও জীবনযাত্রার মানোন্নয়নের লক্ষ্যে মার্চ'২০১৯ খ্রিঃ পর্যন্ত ৪৯৫০.৮৬৭ কিঃ মিঃ বৈদ্যুতিক লাইন নির্মাণ সম্পন্ন করা হয়েছে। মার্চ'২০১৯ খ্রিঃ পর্যন্ত ২,৩৬,৩৩৪ জন গ্রাহককে বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান করা হয়েছে। অত্র পবিসে সুনামগঞ্জ সদর ১২.৫ এমডিএ উপকেন্দ্র, জামালগঞ্জ ১০ এমডিএ উপকেন্দ্র, দিরাই ১০ এমডিএ উপকেন্দ্র, ছাতক ১০ এমডিএ উপকেন্দ্র, জগন্নাথপুর ১০ এমডিএ উপকেন্দ্র, তাহিরপুর ৫ এমডিএ উপকেন্দ্র, দঃ সুনামগঞ্জ ১০ এমডিএ উপকেন্দ্র, দোয়ারাবাজার-১ (দোহালিয়া)-১০ এমডিএ উপকেন্দ্র ও বিশ্বম্ভরপুর-১০ এমডিএ উপকেন্দ্র চালু রয়েছে। তাছাড়া বাদাঘাট (তাহিরপুর) ৫ এমডিএ উপকেন্দ্রটি ১০ এমডিএতে উন্নীত করনের কাজ চলমান রয়েছে। দোয়ারাবাজার উপজেলায় বাংলাবাজারে ১.৫ MCC প্রকল্পে দোয়ারাবাজার-২ একটি ১০ এমডিএ উপকেন্দ্রের নির্মাণের কাজ চলমান রয়েছে। SDP প্রকল্পের আওতায় শাল্লায় ১০ এমডিএ উপকেন্দ্র নির্মাণের লক্ষ্যে ভূমি অধিগ্রহণ ও মাটি ভরাটের কাজ চলমান রয়েছে। বর্তমানে ১০০% বিদ্যুতায়নের লক্ষ্যমাত্রা নিয়ে আরও ০৪টি প্রকল্পের অধীনে বিভিন্ন উপজেলায় লাইন নির্মাণ কাজ চলছে।

□ সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ

অত্র পবিসের আওতায় দ্রুত গ্রাহক সংখ্যা বৃদ্ধি পাচ্ছে। সেই সাথে গ্রাহকের বিদ্যুতের চাহিদা (ব্যবহৃত লোড) বৃদ্ধি পাচ্ছে। অত্র পবিসের পিক লোড ৩৯ মেঃ ওঃ। এ পর্যন্ত চাহিদা অনুযায়ী জাতীয় গ্রীড হতে বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া গিয়েছে। আগামী গ্রীষ্মে ও রমজান মাসে জাতীয় গ্রীড হতে গ্রাহকের চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া গেলে নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ দেওয়া যাবে জাতীয় গ্রীড হতে চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া না গেলে গ্রাহক প্রান্তে নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ রাখা সমিতির জন্য একটি বড় চ্যালেঞ্জ হয়ে দাঁড়াবে। তাছাড়া অত্র সমিতির ৪৯৫০.৮৬৭ কিঃমিঃ দীর্ঘ বৈদ্যুতিক লাইন রয়েছে। ফলে সুনামগঞ্জ জেলার হাওর বাওর বেষ্টিত গাছ-গাছালিসমৃদ্ধ গ্রামীন এলাকায় দুর্যোগপূর্ণ অবস্থায় বিদ্যুৎ সচল রাখাও সমিতির জন্য একটি চ্যালেঞ্জ। শতভাগ বিদ্যুতায়নের লক্ষ্যে আর্থিকভাবে অস্বচ্ছল অত্র পবিসের পক্ষে পিডিবি, গিজিসিবিবির বিল ও দৈনন্দিন ব্যয় নির্বাহের পর ট্রান্সফরমার, মিটার ও সার্ভিস ড্রপ নগদ মূল্যে ক্রয় করাও অত্র সমিতির জন্য একটি সমস্যা।

C. F. Rahman

□ ডবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ

ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে সুনামগঞ্জ পবিস এর আওতাধীন সুনামগঞ্জ সদর, তাহিরপুর, বিশ্বম্ভরপুর, জামালগঞ্জ, দিরাই, শাল্লা, জগন্নাথপুর, ছাতক, দোয়ারাবাজার ও দক্ষিন সুনামগঞ্জ উপজেলা আগামী ডিসেম্বর/২০১৯ এর মধ্যে শতভাগ বিদ্যুতায়ন করা হবে। গ্রাহকগণের ক্রমবর্ধমান চাহিদা পূরনের লক্ষ্যে UREDS প্রকল্পের ফেজ-২ এর আওতায় জগন্নাথপুর-২ ১০ এমডিএ উপকেন্দ্র এবং ছাতক-২ ১০ এমডিএ উপকেন্দ্র নির্মানের পরিকল্পনা রয়েছে। ক্রমবর্ধমান গ্রাহকের চাহিদা পূরণ ও নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদানের লক্ষ্যে সুনামগঞ্জ জেলায় পিজিসিবি কর্তৃক একটি গ্রীড চালু করা হয়েছে। উক্ত গ্রীড হতে ০১ টি ফিডারের মাধ্যমে প্রায় ২৫ মেঃ ওঃ বিদ্যুৎ গ্রহণ করা হচ্ছে। আগামী জুন'২০১৯ মাসের মধ্যে আরও ০৪ টি ৩৩ কেভি ফিডার নির্মান সম্পন্ন, ০১ টি উপকেন্দ্র আপগ্রেডেশন, ০১ টি নতুন বিদ্যুৎ উপকেন্দ্র চালু করা ও বর্তমানে চালুকৃত ০৯ টি উপকেন্দ্রের আরও ০৬ টি ১১ কেভি ফিডার নির্মান সম্পন্ন হলে সিস্টেম লস কাঙ্ক্ষিত পর্যায়ে আনায়ন করা সম্ভব হবে। বাপবিবো কর্তৃক সুনামগঞ্জ পবিসকে পর্যাপ্ত পরিমান প্রি-পেইড মিটার বরাদ্দ প্রদান করা হলে বকেয়া মাস লক্ষ্যমাত্রার মধ্যে রাখা সম্ভব হবে।

২০১৯-২০ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ

- ১। অত্র পবিসের আওতাধীন ১০টি উপজেলায় শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন করা।
- ২। ০১ টি ৩৩/১১ কেভি বিদ্যুৎ উপকেন্দ্র নির্মান।
- ৩। পবিসের আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি।
- ৪। বকেয়া মাস ১.১০ অর্জন করা।
- ৫। ০১ টি ৩৩/১১ কেভি বিদ্যুৎ উপকেন্দ্রের ক্ষমতা ৫ এমডিএ হতে ১০ এমডিএ উন্নীত করা।



সেকশন ১ :-

সুনামগঞ্জ পবিস এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives) এবং কার্যাবলি (Functions)

১.১ রূপকল্প (Vision) - সুনামগঞ্জ পবিস এর আওতাধীন সকল জনগণকে গুণগত মানের বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission) - ডিসেম্বর/২০১৯ সালের মধ্যে অত্র পবিসের আওতাধীন সমগ্র জনগোষ্ঠিকে (প্রতিটি ঘরে) বিদ্যুৎ সুবিধা পৌঁছে দেওয়া।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

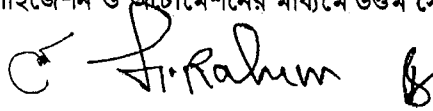
- ০১। বিদ্যুৎ বিতরণ খাতের উন্নয়ন।
- ০২। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদান।
- ০৩। বিদ্যুৎ সুবিধাপ্রাপ্ত জনগোষ্ঠি বৃদ্ধি।
- ০৪। আর্থিক সক্ষমতা অর্জন।

১.৩.১ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

- ০১। দক্ষতার সাথে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাসআবায়ন নিশ্চিত করা।
- ০২। কর্মপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন।
- ০৩। দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন।
- ০৪। কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন।
- ০৫। তথ্য অধিকার ও সপ্রনোদিত তথ্য প্রকাশ বাসআবায়ন জোরদার করা।
- ০৬। আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪ কার্যাবলি (Functions)ঃ

- ০১। বিদ্যুতের ক্রমবর্ধমান চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে পরিকল্পিতভাবে বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা সম্প্রসারণের মাধ্যমে অত্র পবিসের আওতাধীন সকল জনগোষ্ঠীকে বিদ্যুৎ সেবার আওতায় আনয়ন।
- ০২। কারিগরী উন্নয়নের মাধ্যমে সিস্টেম লস হ্রাসকরণ।
- ০৩। বিদ্যুৎ ব্যবহারে গ্রাহকগণকে মিতব্যয়ী করা এবং উৎপাদনমুখী কাজে বিদ্যুৎ ব্যবহারে উদ্বুদ্ধকরণ।
- ০৪। অত্র পবিসের এলাকায় শতভাগ বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে গ্রামের মানুষের জীবনযাত্রার মানোন্নয়ন।
- ০৫। পবিসের আয় বৃদ্ধি ও ব্যয় সংকোচনের ব্যবস্থা করা।
- ০৬। নতুন গ্রাহক সংযোগ সহজীকরণ।
- ০৭। বৈদ্যুতিক লাইন নিয়মিত রক্ষনাবেক্ষন ও মেরামত করা।
- ০৮। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের পথস্বত্র (ROW) মুক্তকরণ।
- ০৯। গ্রাহকের অভিযোগ দ্রুততম সময়ের মধ্যে নিরসন করা।
- ১০। বকেয়া আদায় করা এবং আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
- ১১। সর্বক্ষেত্রে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে সুষ্ঠু কর্মপরিবেশ ও সুশাসন প্রতিষ্ঠা।
- ১২। সকল ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন।
- ১৩। ডিজিটলাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম সেবা নিশ্চিত করণ।



সেকশন-২

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৯-২০ (Target /Criteria Value for FY 2019-20)				প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২০-২১	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২১-২২	
						২০১৭-১৮	২০১৮-১৯*	অসাধারণ উত্তম	অতি উত্তম	উত্তম মান	চলতি মানের নিম্নে			
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
			1. System Loss Billing Meter: [%] (w/o resale)	%	26	12.72%	11.09%	12.00%						
			2. Accounts Receivable [Month]: (w/o rebate, resale)	Month	15	0.98	1.46	1.20						
			3. Collection Bill(CB) Ratio [%] (w/o rebate, resale)	%	1	102.67%	93.85%	99%						
			4. Payment of debt service:[TK*000]	Tk	7	21,886	3,200	80,000						
			5. O & M EXPENSE/K-WH[TK]: (w/o resale)	KWH	4	2.10	1.83	2.10						
			6. REVENUE/ KM OF LINE:[TK*000] (w/o resale)	Tk	1	141	132.00	136						
			7.Ratio of inspection & maintenance of Distri. line against Energized line (KM)	Km	1	92%	32%	100%						
			8. Ratio of Damaged & repairable Transformer against total installed Transformer [%]	No	1	5.71%	3.50%	0.10%						

১৭.৬.১৭

Signature: *[Signature]*


Jashimuddin
A.G.M (O & M)
General Bill Engineering Company

Signature: *[Signature]*

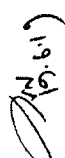
অতিরিক্ত ইয়ার সা.
সংস্থার প্রধান ইঞ্জিনিয়ার
সংস্থার প্রধান ইঞ্জিনিয়ার সমিতি

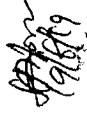
9..Percentage of Repairable Transformer repaired			1	109.87%	90.00%	95.00%				
10. Store Management Performance: i). Physical Inventory of all Stores under PBS			1	100%	100%	100%				
ii) Timely Closeout of Mini & Force Work Order			1	100%	100%	90%				
11. Maintenance and Up-gradation of TMLM Software: Distribution Transformer:			2	85%	85%	80%				
12.Improvement of Power Factor (No PFC Charge to PDB)			1	0.94	0.98	0.92				
13. Action on Meter Report			1	100%	100%	100%				
14. Average Training hour per Employee (Hours)			2	55	52	75				
15. Timeliness to attend Consumer's complain			1	100%	100%	100%				
16. Number Of Public Hearing			2		50	50				
17. System Average Interruption Duration Index (SAIDI)			2	260	4.28	1300				
18. System Average Interruption Frequency Index (SAIFI)			2	2.91	0.038	47.00				
19.% of overloaded Transformer ag. Total installed:			1	0.00%	0.00%	0.02				
20.% of New Connected Consumers			2	150%	100%	100%				
21.Accounts Payable			1	1	1	1				
22.Inter PBS Transaction			4		100%	90%				


80


Md. Jashim Uddin
 A.G.M (O & M)
 গাজীপুর পলি ইলেক্ট্রিসিটি


 19/06/19


 19/06/19


 19/06/19


 অতিরিক্ত সিনিয়র এ.স.স.
 গাজীপুর পলি ইলেক্ট্রিসিটি

মাঠ পর্যায়ের আর্থিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, ২০১৯-২০

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪ কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	কলাম-৫ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicator)	কলাম-৬ লক্ষ্যমাত্রার মান ২০১৯-২০			
					অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
১) দাপ্তরিক কর্মকাণ্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ	৬	[১.১] আর্থিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	কর্মসম্পাদন সূচক [১.১.১] সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ অন্যান্য বিষয়ে প্রশিক্ষণ আয়োজিত [১.১.২] এপিএ টিমের সাস্টিক সভার নিয়ন্ত্রণ বাস্তবায়িত	০.৫	১০০%	৯০%	৭০%	৬০%
					২৪ জুলাই, ২০১৯	৩০ জুলাই, ২০১৯	৩১ জুলাই, ২০১৯	০১ জাগাট, ২০১৯
					১৩ জানুয়ারি, ২০২০	১৬ জানুয়ারি, ২০২০	১৭ জানুয়ারি, ২০২০	২১ জানুয়ারি, ২০২০
					১০০%	৯৫%	৮৫%	-
					১০০%	৯০%	৮০%	-
					১০০%	৯৫%	৯০%	-
					১০০%	৯৫%	৯০%	-
					১০০%	৯৫%	৯০%	-
					১০০%	৯৫%	৯০%	-
					১০০%	৯৫%	৯০%	-
২) কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি	৮	[১.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকরণ ও বাস্তবায়ন	কর্মসম্পাদন সূচক [১.১.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকৃত [১.১.২] নির্ধারিত সময়ে ত্রৈমাসিক বাস্তবায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন অফিসে দাখিলকৃত [১.১.৩] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকৃত [১.১.৪] নির্ধারিত সময়ে ত্রৈমাসিক বাস্তবায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন অফিসে দাখিলকৃত	০.৫	১০০%	৯০%	৭০%	৬০%
					২৪ জুলাই, ২০১৯	৩০ জুলাই, ২০১৯	৩১ জুলাই, ২০১৯	০১ জাগাট, ২০১৯
					১৩ জানুয়ারি, ২০২০	১৬ জানুয়ারি, ২০২০	১৭ জানুয়ারি, ২০২০	২১ জানুয়ারি, ২০২০
					১০০%	৯৫%	৮৫%	-
					১০০%	৯০%	৮০%	-
					১০০%	৯৫%	৯০%	-
					১০০%	৯৫%	৯০%	-
					১০০%	৯৫%	৯০%	-
					১০০%	৯৫%	৯০%	-
					১০০%	৯৫%	৯০%	-

19.6.19

Abdullah Jadin
A. C. TALUKDER
General Manager & Secretary
Gunsingang Panchayat Samiti

আব্দুল্লাহ জাদিন
জেনারেল ম্যানেজার
গুনসিংগ পঞ্চায়ত সমিতি

ক্র.সং.	বিবরণ	উন্নয়ন প্রকল্প	উন্নয়ন প্রকল্প চাফুড	তারিখ	১১ মার্চ, ২০২০	১৮ মার্চ, ২০২০	২৫ মার্চ, ২০২০	১ এপ্রিল, ২০২০	৮ এপ্রিল, ২০২০		
৩। অর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৬	[২.২] উচ্চাধিকারী উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়ন	[২.২.১] ন্যূনতম একটি উচ্চাধিকারী উন্নয়ন/কুশল উন্নয়ন প্রকল্প চাফুড	তারিখ	১						
			[২.৩] পিআরএল সুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারী করা	%	১.০	১০০	১০০	১০০	-	-	
			[২.৪] তথ্য বাতায়ন স্থাপন/সংশোধন	%	২	১০০	১০০	১০০	-	-	
			[৩.১] বাজেট বাস্তবায়ন পরিকল্পনা প্রণীত	তারিখ	১		১৬ আগস্ট, ২০১৯	২০ আগস্ট, ২০১৯	২৮ আগস্ট, ২০১৯	৩০ আগস্ট, ২০১৯	
			[৩.১.২] বৈশ্বাসিক বাজেট বাস্তবায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৮					
			[৩.২] স্বাক্ষর ও অর্থায়ন সম্পত্তির স্থাপন/সংশোধন তালিকা প্রস্তুত করা	তারিখ	০.৫	০৩ ফেব্রুয়ারি, ২০২০	১১ ফেব্রুয়ারি, ২০২০	২০ ফেব্রুয়ারি, ২০২০	২৫ ফেব্রুয়ারি, ২০২০	০৮ মার্চ, ২০২০	
			[৩.২.২] অর্থায়ন সম্পত্তির তালিকা স্থাপন/সংশোধন	তারিখ	০.৫	০৩ ফেব্রুয়ারি, ২০২০	১১ ফেব্রুয়ারি, ২০২০	২০ ফেব্রুয়ারি, ২০২০	২৫ ফেব্রুয়ারি, ২০২০	০৮ মার্চ, ২০২০	
			[৩.৩] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	%	০.৫	৬০	৫৫	৫০	৫০	৫০	৫০
			[৩.৪] ইন্টারনেট বিলসহ ইউটিলিটি বিল পরিশোধ	%	০.৫	৫০	৫৫	৫০	৫০	৫০	৫০
			[৩.৪.১] বিসিবি/বিটিসিএল-এর ইন্টারনেট বিল পরিশোধিত	%	১.০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০
[৩.৪.২] টেলিফোন বিল পরিশোধিত	%	০.৫	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০			
[৩.৪.৩] বিদ্যুৎ বিল পরিশোধিত	%	০.৫	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০			

১৩.৬.১৯

১৩.৬.১৯

১৩.৬.১৯

১৩.৬.১৯

১৩.৬.১৯

১৩.৬.১৯

১৩.৬.১৯


আমি, সভাপতি, সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড - এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

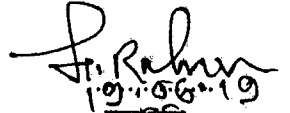
আমি, সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড সভাপতি, সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

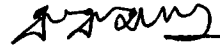
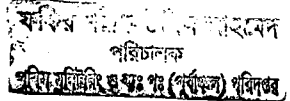
স্বাক্ষী:

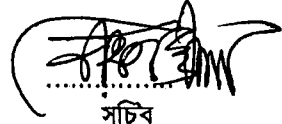
স্বাক্ষরিত:

তারিখঃ- ১৯/০৬/২০১৯ খ্রিঃ


.....
জেনারেল ম্যানেজার
সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
জেনারেল ম্যানেজার
সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি


.....
সচিব
সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

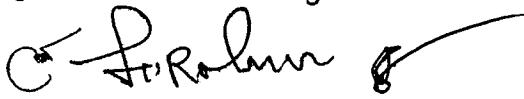

.....
পরিচালক, পবিস মনিটরিং ও ব্যঃ পঃ (পূর্বাঞ্চল) পরিদপ্তর
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

পরিচালক
পবিস মনিটরিং ও ব্যঃ পঃ (পূর্বাঞ্চল) পরিদপ্তর


.....
সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড, ঢাকা

সংযোজনী -১

শব্দ সংক্ষেপ
(Acronyms)

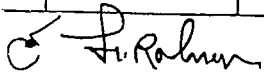
বিআরইবি	বাংলাদেশ রুরাল ইলেকট্রিকফিকেশন বোর্ড
বিপিডিবি	বাংলাদেশ পাওয়ার ডেভেলপমেন্ট বোর্ড
APA	Annual Performance Agreement
PI	Performance Indicator
পবিস/	
পিবিএস	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
পিজিসিবি	পাওয়ার গ্রীড কোম্পানি অব বাংলাদেশ লিমিটেড
KVA	কিলোভোল্ট এম্পিয়ার
KV	কিলোভোল্ট
MW	মেগাওয়াট
MVA	মেগাভোল্ট অ্যাম্পিয়ার
SAIDI	সিস্টেম এভারেজ ইন্টারাপশন ডিউরেশন ইনডেক্স
SAIFI	সিস্টেম এভারেজ ইন্টারাপশন ফ্রিকোয়েন্সি ইনডেক্স
DSL	ডেন্ট সার্ভিস লায়াবিলিটি
KM	কিলোমিটার
ERC	Equipment Record Card
NIS	National Integrity Strategy (জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল)
ই-সার্ভিস	ইলেকট্রনিক সার্ভিস
ROW	রাইট-অব-ওয়ে (পথস্বত্ব পরিষ্কার)
DNP	Disconnection for Nonpayment
TMLM	Transformer Maintenance & Load Management
SIP	Small Improvement Project
E-Filing	Electronic filing



সংযোজনী-২

কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ।

ক্রমিক নং	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	কর্ম সম্পাদন সূচক সমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী অধিদপ্তর/সংস্থা/দপ্তর	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
১।	সিস্টেম লস হ্রাস	সিস্টেম লস	বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থার উন্নয়ন, জবাবদিহিতা ও স্বচ্ছতা আনয়নের লক্ষ্যে সমিতিসমূহের সিস্টেম লস হ্রাসকরণ	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	মাসিক আর্থিক ও পরিসংখ্যান প্রতিবেদন (ফর্ম-৫৫০) ও পবিস এর নিরীক্ষা প্রতিবেদন, কমপ্রেইন রেজিস্টার, ট্রেনিং ম্যানুয়াল ও রেজিস্টার	
২।	আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	বকেয়া মাস	বিলিং দক্ষতা বৃদ্ধি, রাজস্ব আদায় ও অবৈধ সংযোগ বিচ্ছিন্নকরণের মাধ্যমে বাপবিবো'র বকেয়া হ্রাসকরণ	বিআরইবি, কৃষি ও ধর্ম মন্ত্রণালয় ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৩।	নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ	নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ হার	বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে নতুন সংযোগ প্রদান	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৪।	প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি	গড় প্রশিক্ষণ প্রদান	বিদ্যুৎ খাতে দক্ষ জনবল প্রতিষ্ঠার লক্ষ্যে পর্যাপ্ত প্রশিক্ষণ প্রদান	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৫।	নিরবিচ্ছিন্ন ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ নিশ্চিতকরণ	SAIDI, SAIFI	গ্রাহকের নিকট নিরবিচ্ছিন্ন ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৬।	গ্রাহক সেবার মান উন্নয়ন	Consumer Complain	গ্রাহক অভিযোগ প্রতিকার বাস্তবায়ন	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৭।	আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	Accounts Payable	নির্ধারিত সময়ের মধ্যে বিপিডিবি ও পিজিসিবি'র বিল পরিশোধকরণ	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৮।	আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	Payment of DSL	যথাসময়ে বাপবিবো'র ঋণের কিস্তি পরিশোধ	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		





সংযোজনী-৩

কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
বিপিডিবি	বিদ্যুৎ ক্রয়	সিস্টেম লস	বিদ্যুৎ সরবরাহ	বিপিডিবি হতে পবিস বিদ্যুৎ ক্রয় করে।	গ্রাহক প্রান্তে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা যাবে না।
পিজিসিবি	বিদ্যুৎ সরবরাহ	সিস্টেম লস ও উপকেন্দ্রের ক্ষমতাবর্ধন	বিদ্যুৎ সঞ্চালন ও উপকেন্দ্র হতে বে,ব্রেকার সংযোজন	পিজিসিবি বিদ্যুৎ সঞ্চালন করে থাকে ও উপকেন্দ্রের ক্ষমতা বৃদ্ধি করে।	গ্রাহক প্রান্তে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা যাবে না ও নতুন সাবস্টেশনে বিদ্যুৎ সংযোগ গ্রহণ করা যাবে না।
স্থানীয় প্রশাসন, পুলিশ প্রশাসন, জন প্রতিনিধি, এলাকার পরিচালক	বকেয়া আদায়	সর্বমাস	সঠিক সময়ে বকেয়া আদায় কার্যক্রমে অংশগ্রহণ	গ্রাহকের নিকট হতে বকেয়া আদায় করা না গেলে পবিসসমূহ আর্থিকভাবে অসম্মল হয়ে পড়বে, পিডিবি/পিজিসিবি'র বিল পূরণে ব্যর্থ হবে।	বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।
ব্যাংক, UIC, টেলিটক	বিল কালেকশন	%	সঠিক সময়ে বিল আদায় কার্যক্রমে অংশগ্রহণ	গ্রাহকের নিকট হতে সঠিক সময়ে বিল আদায় করা না গেলে পবিসসমূহ আর্থিকভাবে অসম্মল হয়ে পড়বে, পিডিবি/পিজিসিবি'র বিল পূরণে ব্যর্থ হবে।	বিল কালেকশন ও বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।
কৃষি সন্ত্রপালয়	রিবটের অর্থ পরিশোধ	বকেয়া মাস	রিবটের অর্থ পরিশোধ	কৃষি সন্ত্রপালয় রিবটের অর্থ পরিশোধ করে থাকে।	বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।
ধর্ম সন্ত্রপালয়	রিবটের অর্থ পরিশোধ	বকেয়া মাস	রিবটের অর্থ পরিশোধ	ধর্ম সন্ত্রপালয় রিবটের অর্থ পরিশোধ করে থাকে।	বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।

