



ISO 9001, ISO 14001 &
OHSAS 18001 Certified

সভাপতি, ময়মনসিংহ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০১৯ - ৩০ জুন, ২০২০

সূচিপত্র

উপক্রমণিকা

ময়মনসিংহ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২ এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

সেকশন-১ : ময়মনসিংহ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২-এর রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ,
কার্যাবলি

সেকশন-২ : কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

সংযোজনী-১ : শব্দ সংক্ষেপ

সংযোজনী-২ : কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি

সংযোজনী-৩ : কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট
চাহিদা

উপক্রমণিকা (Preamble)

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড ও এর আওতাধীন পবিসসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে ময়মনসিংহ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২ কে প্রদত্ত বার্ষিক কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের লক্ষ্যে-

সভাপতি, ময়মনসিংহ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে ২০১৯ সালের জুন মাসের ২০ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হলো।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

ময়মনসিংহ পবিস-২ এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of Mymensingh PBS-2)


সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ (২০১৬-১৭, ২০১৭-১৮, ২০১৮-১৯) :

ময়মনসিংহ জেলার ভালুকা, ত্রিশাল ও গফরগাঁও উপজেলা এবং গাজীপুর জেলার গ্রীপুর উপজেলার সমন্বয়ে ১৫৬০ বর্গ কিঃ মিঃ এলাকা নিয়ে ময়মনসিংহ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২ গঠিত। বর্তমান সরকারের ভিশন ২০২১ বাস্তবায়নের অংশ হিসেবে ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে ময়মনসিংহ পবিস-২ নিরলসভাবে কাজ করে যাচ্ছে। গ্রামীণ জনগোষ্ঠীর অর্থনৈতিক উন্নয়ন ও জীবনযাত্রার মানোন্নয়নের লক্ষ্যে ফেব্রুয়ারী/২০১৯ খ্রিঃ পর্যন্ত ৬১৯৬ কিঃমিঃ বৈদ্যুতিক লাইন নির্মাণ সম্পন্ন করা হয়েছে। মাচ/২০১৯ খ্রিঃ পর্যন্ত ৩০৬৬৯৩ জন গ্রাহককে বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান করা হয়েছে। অত্র পবিসের ২০টি ৩৩/১১ কেভি উপকেন্দ্রের ক্ষমতা ৩০০ এমভিএ এবং ৫০টি ৩৩ কেভি গ্রাহকের উপকেন্দ্রের ক্ষমতা ৩৩০ এমভিএসহ মোট উপকেন্দ্রের ক্ষমতা ৬৩০ এমভিএ। সমিতির পিক ডিমান্ড ২০৯ মে.ও.। গত ৩ বছরে অত্র পবিসে বাপবিবোর্ডের বিভিন্ন প্রকল্পের আওতায় মোট ০৯ টি ৩৩/১১ কেভি উপকেন্দ্র নির্মাণ করা হয়েছে যাদের মোট ক্ষমতা ১৫০ এমভিএ। গত ৩ বছরে সমিতিতে বাপবিবোর্ডের চলমান ১.৮ মিলিয়ন গ্রাহক সংযোগ প্রকল্প, ১.৫ মিলিয়ন গ্রাহক সংযোগ প্রকল্প, ১০০% ডিএনইএস প্রকল্প, ২.৫০ মিলিয়ন গ্রাহক সংযোগ প্রকল্প, ঢাকা বিভাগীয় ফেজ-২ প্রকল্প ও আপগ্রেডেশন অব রুরাল ইলেকট্রিক ডিস্ট্রিবিউশন সিস্টেম শীর্ষক প্রকল্পের আওতায় মোট ১৯১৪ কিঃমিঃ লাইন নির্মাণ করা হয়েছে। ২০১৮-১৯ অর্থ বছরে উল্লেখিত প্রকল্পের আওতায় ৮৮৪ কি.মি. লাইন নির্মাণ করা হয়েছে। পবিস নিজস্ব অর্থায়নে কচ্ছা ও রাজেন্দ্রপুর ১৩২/৩৩ কেভি গ্রীড নির্মাণে অংশীদারিত্ব এবং কচ্ছা গ্রীড হতে নিজস্ব অর্থায়নে ৪২ কিঃমিঃ দীঘ ৩৩ কেভি ডাবল সার্কিট লাইন নির্মাণ করা হয়েছে। ফলে ২ টি ফিডারের মাধ্যমে প্রায় ৫০ মে.ও. লোড কচ্ছা গ্রীড হতে গ্রহণ করায় সমিতির লোড শেডিং অনেকাংশে হ্রাস পেয়েছে। সম্প্রতি ভালুকা ১৩২/৩৩ গ্রীড চালু হওয়ায় উক্ত গ্রীড হতে ৪টি ফিডারের মাধ্যমে ৭৫ মে.ও. লোড গ্রহণ করা হচ্ছে। সমিতির বিদ্যমান ১২টি ৩৩ কেভি ফিডারে উপকেন্দ্রসমূহ পুনঃবিন্যাস এবং নতুন ১১ কেভি ফিডার নির্মাণ/লোড বিভাজন করে সমিতিতে ৮৫টি ১১ কেভি ফিডারের মাধ্যমে গ্রাহক প্রান্তে নিরবচ্ছিন্ন ও নির্ভরযোগ্য বিদ্যুৎ সরবরাহের প্রচেষ্টা অব্যাহত আছে। বাপবিবোর্ড কর্তৃক বরাদ্দের পাশাপাশি পবিস অর্থায়নে মিটার ও সার্ভিস ড্রপ তার ক্রয় করে গ্রাহক সংযোগ জোরদার করা হয়েছে। ওভারলোডেড বিতরণ ট্রান্সফরমার পরিবর্তন করে নতুন সংযোগ অবকাঠামো সৃষ্টি ও সিস্টেম লস হ্রাস করার প্রচেষ্টা অব্যাহত আছে। ময়মনসিংহ পবিস-২ এর সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ (২০১৬-১৭, ২০১৭-১৮, ২০১৮-১৯) নিম্নরূপঃ

অর্থবছর	গ্রাহক	নির্মিত লাইন	বকেয়া মাস	সিস্টেম লস
২০১৬-১৭	৪২৪৪২	৪৫৫ কিঃমিঃ	১.০৭	১০.৯০ %
২০১৭-১৮	৪৬২৬৬	৫৭৫ কিঃমিঃ	১.০৫	৯.৯০ %
২০১৮-২০১৯(মার্চ-১৯ পর্যন্ত)	৩৫১৪৯	৮৮৪ কিঃমিঃ	১.১৯	৮.৯১ %

সমিতির ত্রিশাল উপজেলা নভেম্বর/২০১৭ মাসে ১০০% বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন হয়েছে। ২০১৭ সালে সমিতির অর্থায়নে বাটাজোর এলাকায় ২১ কি.ও. ক্ষমতা সম্পন্ন সোলার চার্জিং স্টেশন স্থাপন ও বাণিজ্যিকভাবে চালু করা হয়েছে। সমিতির মাওনা জোনাল অফিসের আওতায় ৫,০০০ প্রি-পেমেন্ট মিটার স্থাপন করা হয়েছে। চলতি অর্থ-বছরে মাওনা জোনাল অফিস ও সদরদপ্তরের আওতায় ৩০,০০০টি প্রিপেইড মিটার স্থাপনের কাজ চলমান আছে। এসএমএসের মাধ্যমে ১০০% গ্রাহককে বিদ্যুৎ বিল প্রদানের বিষয়টি নিশ্চিত করা হচ্ছে।

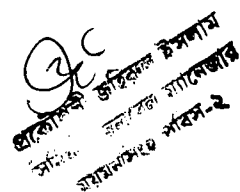

সি.আই.আর. ইসলাম
ময়মনসিংহ জেলার পবিস-২
সমিতির চেয়ারম্যান

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জ সমূহঃ

- ১। অত্র ময়মনসিংহ পবিস-২ এর আওতায় গ্রাহক সংখ্যা ও লোড দ্রুত বৃদ্ধি পাচ্ছে। ঢাকার পার্শ্ববর্তী হওয়ায় শিল্প প্রতিষ্ঠান, রিসোর্ট ইত্যাদি গড়ে উঠছে। অত্র পবিসের পিক লোড ২০৯ মেঃওঃ। সমিতিতে অনুমোদিত ও পেন্ডিং সংযোগতব্য লোডের পরিমাণ ১৭৫ মে.ও.; যা সংযোগ দেয়া হলে পবিসের পিক ডিম্যান্ড দাঁড়াবে ৩৭৫ মে.ও.। বিদ্যমান গ্রীড উপকেন্দ্র (জয়দেবপুর, ভালুকা, ময়মনসিংহ ও কন্ডা) ও ১২ টি ৩৩ কেভি ফিডার দ্বারা উক্ত লোড সংযোগ প্রদান সম্ভব নহে। রাজেন্দ্রপুর গ্রীড হতে নির্মাণাধীন ২টি ৩৩ কেভি ফিডার দ্রুত নির্মাণ সম্পন্ন হওয়া জরুরী। আবেদিত বিদ্যুৎ প্রত্যাশিদের যথাসময়ে সংযোগ প্রদান সমিতির জন্য একটি বড় চ্যালেঞ্জ।
- ২। জয়দেবপুর ও কন্ডা গ্রীড লোড সেন্টার হতে দুরবর্তী হওয়ায় ৩৩ কেভি ফিডারগুলো দৈর্ঘ্য প্রায় ৪০-৫০ কিমি.। ফলে ৩৩ কেভি সিস্টেম লস নিয়ন্ত্রন করা ও গ্রীস্ম মওসুমে গ্রাহক প্রান্তে সঠিক ভোল্টেজ সরবরাহ একটি চ্যালেঞ্জ। পবিসের আওতায় ৩৩ মে.ও. আইপিপি থাকায় রমজান মাসে গ্রাহক প্রান্তে অনেকাংশে নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ রাখা সম্ভব হচ্ছে।
- ৩। সমিতিতে চালু ৬১৯৬ কিঃমিঃ বৈদ্যুতিক লাইন রয়েছে। ফলে গাছ-গাছালি সমৃদ্ধ গ্রামীণ এলাকায় দুর্যোগপূর্ণ অবস্থায় বিদ্যুৎ সচল রাখাও সমিতির জন্য একটি চ্যালেঞ্জ।


ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ

সরকারি সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন ও ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে ময়মনসিংহ পবিস-২ এর আওতাধীন ময়মনসিংহ জেলার ভালুকা ও গফরগাঁও উপজেলা এবং গাজীপুর জেলার শ্রীপুর উপজেলা ডিসেম্বর/২০১৯ এর মধ্যে শতভাগ বিদ্যুতায়ন করা হবে। গ্রাহকগনের চাহিদা পূরনের লক্ষ্যে ডিডিপি-২ প্রকল্পের আওতায় ০১টি(বর্মা) ২০ এমভিএ ৩৩/১১ কেভি উপকেন্দ্র নির্মাণাধীন আছে। শতভাগ বিদ্যুতায়ন প্রকল্পের আওতায় ০৩টি (সাইটেলিয়া, বাটাজোর ও বিরুনিয়া) ৩৩/১১ কেভি উপকেন্দ্র নির্মাণ করা হবে; যাদের মোট ক্ষমতা ৬০ এমভিএ। UREDS-PHASE-2 প্রকল্পের আওতায় বৈলর, উথুরা ও রসুলপুর এলাকায় ২০ এমভিএ করে ৩টি ৩৩/১১ কেভি উপকেন্দ্র নির্মাণের পরিকল্পনা আছে। ভবিষ্যৎ ও ক্রমবর্ধমান গ্রাহকের লোড চাহিদা পূরন ও নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদানের লক্ষ্যে পিজিসিবি/পবিস অর্থায়নে রাজেন্দ্রপুর এবং শ্রীপুর এলাকায় ২টি গ্রীড নির্মাণাধীন আছে। উক্ত গ্রীড উপকেন্দ্র বিদ্যুতায়নের পর উক্ত গ্রীড হতে বিদ্যুৎ গ্রহনের মাধ্যমে অত্র সমিতির সিস্টেম লস ৮% এর মধ্যে আনয়ন সম্ভব হবে। পাশাপাশি বকেয়া মাস ১.০০ অর্জনের পদক্ষেপ গ্রহন এবং আগামী ০৩ বছরের মধ্যে পর্যায়ক্রমে গ্রাহক প্রান্তে ১ লক্ষ প্রি-পেইড মিটার স্থাপন করা হবে।


প্রকৌশলী মুহাম্মদ ইসলাম
সমিতিঃ ময়মনসিংহ পবিস-২
মহাপ্রকৌশলী হান্নানজোর

২০১৯- ২০২০ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ

- ০১। অত্র পবিসের আওতাধীন ০৩ টি (ভালুকা ও শ্রীপুর) উপজেলা শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন করা
- ০২। ০৪টি(সাইটেলিয়া, বাটাজোর, বিরুনিয়া ও বর্মা) ৩৩/১১ কেভি বিদ্যুৎ উপকেন্দ্র নির্মান সম্পন্ন ও বিদ্যুতায়ন।
- ০৩। পবিসের আর্থিক ও কারিগরী সক্ষমতা বৃদ্ধি ।
- ০৪। সিস্টেম লস ০৯.০০ % অর্জন করা।
- ০৫। বকেয়া মাস ১.০ অর্জন করা ।
- ০৬। গ্রাহক সেবার মান উন্নীত করনের জন্য আধুনিক প্রযুক্তির উৎকর্ষ সাধন। স্ল্যাপ শটের মাধ্যমে মিটার রিডিং গ্রহণ ও বিল প্রস্তুত করণ (EMRAS)।
- ০৭। বিতরণ লাইনের জিআইএস ডেভেলপমেন্ট ।
- ০৮। ইআরসি এর মাধ্যমে সংযোগ সহজীকরণ।


প্রকৌশলী জাহিদুল ইসলাম
সিনিয়র জিআইএস ম্যানেজার
প্রায়শ্চিত্ত পবিস-২

সেকশন ১ :

ময়মনসিংহ পবিস-২ এর রূপকল্প (vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives) এবং কার্যাবলি (Functions):

১.১ রূপকল্পঃ ময়মনসিংহ পবিস-২ এর আওতাধীন সকল জনগণকে গুণগত মানের বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।

১.২ অভিলক্ষ্যঃ নতুন সংযোগের আবেদনের প্রেক্ষিতে স্বল্প সময়ের মধ্যে দ্রুত, সংযোগ প্রত্যাশী সকলকে বিদ্যুৎ সুবিধা পৌঁছে দেওয়া।


১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

০১। বিদ্যুৎ বিতরণ খাতের উন্নয়ন।

০২। নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদান।


০৩। বিদ্যুৎ সুবিধাপ্রাপ্ত জনগোষ্ঠি বৃদ্ধি।

০৪। আর্থিক সক্ষমতা অর্জন।


প্রকৌশলী জাহিরুল ইসলাম
সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার
ময়মনসিংহ পবিস-২

১.৪ . কার্যাবলিঃ

- ০১। বিদ্যুতের ক্রমবর্ধমান চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে পরিকল্পিতভাবে বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা সম্প্রসারণের মাধ্যমে অত্র পবিসের আওতাধীন সকল এলাকায় নতুন করে স্থাপিত শিল্প কলকারখানাসহ সকল নতুন স্থাপনাসমূহ বিদ্যুৎ সেবার আওতায় আনয়ন।
- ০২। কারিগরী উন্নয়নের মাধ্যমে সিস্টেম লস হ্রাসকরণ।
- ০৩। বিদ্যুৎ ব্যবহারে গ্রাহকগণকে মিতব্যয়ী করা এবং উৎপাদনমুখী কাজে বিদ্যুৎ ব্যবহারে উদ্বুদ্ধকরণ।
- ০৪। অত্র পবিসের এলাকায় নিরবিচ্ছিন্ন ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহের মাধ্যমে গ্রামের মানুষের জীবনযাত্রার মানোন্নয়ন।
- ০৫। পবিসের আয় বৃদ্ধি ও ব্যয় সংকোচনের ব্যবস্থা করা।
- ০৬। নতুন গ্রাহক সংযোগ সহজিকরণ।
- ০৭। বৈদ্যুতিক লাইন নিয়মিত রক্ষণাবেক্ষন ও মেরামত করা।
- ০৮। নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের পথসম্বন্ধ মুক্তকরণ।
- ০৯। গ্রাহকের অভিযোগ দ্রুততম সময়ের মধ্যে নিরসন করা।
- ১০। বকেয়া আদায় করা এবং আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
- ১১। সর্বক্ষেত্রে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে সুষ্ঠু কর্ম পরিবেশ ও সুশাসন প্রতিষ্ঠা।
- ১২। সকল ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন।
- ১৩। ডিজিটালাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম সেবা নিশ্চিতকরণ।


প্রকৌশলী জহিরুল ইসলাম
জিনিয়র ডেনারেল ম্যানেজার
ময়মনসিংহ পবিস-২

সেকশন-২
কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক ও লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের গুরুত্ব (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	মাত্রা (Weight of Performance Indicators)	প্রাপ্ত মান		সম্প্রতি (Projection) ২০১৯-২০	সম্প্রতি (Projection) ২০২০-২১	সম্প্রতি (Projection) ২০২১-২২		
						২০১৯-২০	২০২০-২১					
1. Development of distribution system	10	1.1 Reduction of System Loss 1.2 Inspection & maintenance of distribution line 1.3 Store management performance 1.4 Action on Meter Report	1.1.1 System Loss w/o resale -Grid Meter (Lower better)	%	26	9.91%	8.37%	9.00%				
			1.2.1 Ratio of inspection & maintenance of distribution line (KM) against energized line (KM) (Standard 20%) (Higher better)	Ratio	1	53.30%	92.06%	100.00%				
			1.3.1. Store management performance (Higher better)	%	1	100%	100%	100%				
			Physical inventory of all stores under the PBS (VF-1)	%	1	89%	93%	90%				
			1.3.2 Timely close-out of Mini & Force work orders (WF-1)	%	1	100%	100%	100%				
			1.4.1 Action on Meter Report (Higher better)	%	1	415.4	219.27	1300				
			2. Ensure uninterrupted and quality electricity supply	5	2.1 Ensure uninterrupted electricity supply	2.1.1 System Average Interruption Duration Index (SAIDI)	Minutes	2	763.60%	482.00%	48	
						2.1.2. System Average Interruption Frequency Index (SAIFI)	Times	2	94%	95%	92%	
			3. Access to electricity & improve customer satisfaction	8	2.2. Ensure quality electricity supply	2.2.1. Improvement of Power Factor (Higher better)	%	1	100%	98.38%	100%	
						3.1.1. % of new connected consumers	Number	2	6.40%	3.19%	0.10%	
			4. Improvement of institutional efficiency & capacity	35	3.2 Repair of Transformer 3.3 Reduce of Damaged Transformer 3.4 Reducing Overloaded Transformer 3.5 Customer satisfaction 3.6 Customer satisfaction 4.1 Improvement of institutional efficiency (Financial)	3.2.1 Ratio of damaged & repairable transformer (No.) against total unsalable transformer (No.) (Standard 2%) (Lower better)	Ratio	1	109.03%	124.08%	95%	
						3.3.1 Percentage of Damaged Transformer repaired (Higher better)	%	1	0.50%	0.20%	0.02%	
						3.4.1 % Reduction of Overloaded Transformer	%	1	100%	100%	100%	
						3.5.1 No. of Public Hearing	Number	2	33	33	50	
3.6.1 Timeliness to attend Consumer's complain	%	1				100%	100%	100%				
4.1.1 O & M Expense/ KWH (Lower better) (Excluding Power cost, Depreciation & Amortization expense, Interest expense and Provision for uncollectible Amount. i.e. 0.5% of sale of electricity)	TK/ KWH	4				0.41	0.35	0.41				
4.1.2 Revenue Per KM of Line w/o resale: (Higher better)	TK	1				1206	841	1137				
4.1.3 Accounts receivable w/o resale & rebate (Lower better)	Eqv Month	15				1.05	1.19	1.05				
4.1.4 Accounts Payable (Month)	Month	1				1	1	1				
4.1.5 Collection Bill (CB) Ratio (%) (Higher better)	%	1				97.00%	96.23%	99.00%				
4.1.6 Inter-PBS Transaction (%) (Higher better)	%	4				97.33%	97.33%	100%				
4.1.7 Payment of Debt Service Liability (Higher better)	Core Taka	7				18.00 Core	10.81 Core	As due				
4.1.8 Average Training hour per Employee (Higher better)	Taka Hour	2				78	35.88	75				
4.2.1 Maintenance and Up-gradation of Equipment Record Card (Higher better)	%	2				100%	86.31%	80%				
4.2.2 Improvement of technical capacity	%	80										

কালি

মাঠ পর্যায়ের আর্থনিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, ২০১৯-২০

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪ কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	কলাম-৫ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicator)	কলাম-৬ লক্ষ্যমাত্রার মান ২০১৯-২০					
					আসন্ন (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতি/নেই (Poor)	
[১] দাপ্তরিক কর্মকাণ্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ	৬	[১.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	০.৫	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	
					[১.১.১] সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ অন্যান্য বিষয়ে প্রশিক্ষণ আয়োজিত জনঘনত্ব	৬০	-	-	-	-
					[১.১.২] এপিএ টিমের মাসিক সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়িত	১০০	৯০	৮০	-	-
					[১.১.৩] ২০১৮-১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল	২৪ জুলাই, ২০১৯	২৯ জুলাই, ২০১৯	৩০ জুলাই, ২০১৯	৩১ জুলাই, ২০১৯	০১ আগস্ট, ২০১৯
					[১.১.৪] ২০১৯-২০ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধ-বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল	১৩ জানুয়ারি, ২০২০	১৬ জানুয়ারি, ২০২০	১৭ জানুয়ারি, ২০২০	২০ জানুয়ারি, ২০২০	২১ জানুয়ারি, ২০২০
					[১.২] জাতীয় সুদৃঢ়তার কৌশল ও তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন	১০০	৯৫	৯০	৮৫	-
					[১.৩] নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	-
					[১.৩.১] অভিযোগ নিষ্পত্তিসংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন অফিসে দাখিলকৃত	১২	১১	১০	৯	-
					[১.৪.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকৃত	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	-
					[১.৪.২] নির্ধারিত সময়ে ত্রৈমাসিক বাস্তবায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন অফিসে দাখিলকৃত	৮	৩	২	-	-
[২] কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি	৮	[২.১] ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	১	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	
					[২.১.১] সকল শাখায় ই-নথি ব্যবহার	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০
					[২.১.২] ই-ফাইলিং নথি নিষ্পত্তিকৃত	৭০	৬৫	৬০	৫৫	৫০
[২.২] ই-ফাইলিং পত্র জারীকৃত	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০					


আমি, সভাপতি, ময়মনসিংহ পবিস-২ সচিব, পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড - এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।


আমি, সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড সভাপতি, ময়মনসিংহ পবিস-২ -এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করবো।


সাক্ষী:

স্বাক্ষরিত:

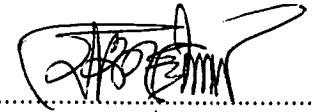
তারিখঃ ২০/০৬/২০১৯ খ্রিঃ


প্রকৌশলী জাহিদুল ইসলাম
সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার
ময়মনসিংহ পবিস-২
সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার
ময়মনসিংহ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২


.....(মহাম্মদ মজিবুর রহমান).....
সভাপতি, সমিতি বোর্ড
ময়মনসিংহ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২
ময়মনসিংহ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২


(খালেদা পারভীন)
পরিচালক
পবিস মনিটরিং ও বাঃ পঃ (কেঃ অঃ) পরিদপ্তর
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড ঢাকা

পরিচালক, পবিস মনিটরিং ও ব্যবস্থাপনা পরিচালন (কেঃ অঃ) পরিদপ্তর
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড


.....
সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
(মোঃ আসাদুজ্জামান)
সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড, ঢাকা।

সংযোজনী -১

শব্দ সংক্ষেপ

(Acronyms)


বিআরইবি	বাংলাদেশ রুরাল ইলেকট্রিফিকেশন বোর্ড
বিপিডিবি	বাংলাদেশ পাওয়ার ডেভেলপমেন্ট বোর্ড
APA	Annual Performance Agreement
PI	Performance Indicator
পবিস/পিবিএস	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
পিজিসিবি	পাওয়ার গ্রিড কোম্পানি অব বাংলাদেশ লিমিটেড
KVA	কিলোভোল্ট এম্পিয়ার
KV	কিলোভোল্ট
MW	মেগাওয়াট
MVA	মেগাভোল্ট অ্যাম্পিয়ার
SAIDI	সিস্টেম এভারেজ ইন্টারাপশন ডিউরেশন ইনডেক্স
SAIFI	সিস্টেম এভারেজ ইন্টারাপশন ফ্রিকোয়েন্সি ইনডেক্স
DSL	ডেব্ট সার্ভিস লায়াবিলিটি
KM	কিলোমিটার
ERC	Equipment Record Card
NIS	National Integrity Strategy (জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল)
ই-সার্ভিস	ইলেকট্রনিক সার্ভিস
ROW	রাইট-অব-ওয়ে (পথস্বত্ব পরিষ্কার)
DNP	Disconnection for Nonpayment
TMLM	Transformer Maintenance & Load Management
SIP	Small Improvement Project
E-Filing	Electronic filing


প্রকৌশলী জাহাঙ্গীর নসরাত
সিনিয়র সিস্টেম ইঞ্জিনিয়ার
ময়মনসিংহ সঞ্চয়

সংযোজনী-২ঃ

কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ

ক্রমিক নং	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
১।	সিস্টেম লস হ্রাসকরণ	সিস্টেম লস	বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থার উন্নয়ন, জবাবদিহিতা ও স্বচ্ছতা আনয়নের লক্ষ্যে সমিতিসমূহের সিস্টেম লস হ্রাসকরণ	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
২।	আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	বকেয়া মাস	বিলিং দক্ষতা বৃদ্ধি, রাজস্ব আদায় ও অবৈধ সংযোগ বিচ্ছিন্নকরণের মাধ্যমে বাপবিবো'র বকেয়া হ্রাসকরণ	বিআরইবি, কৃষি ও ধর্ম মন্ত্রণালয় ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৩।	নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ	নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ হার	বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে নতুন সংযোগ প্রদান	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৪।	প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি	গড় প্রশিক্ষণ প্রদান	বিদ্যুৎ খাতে দক্ষ জনবল প্রতিষ্ঠার লক্ষ্যে পর্যাপ্ত প্রশিক্ষণ প্রদান	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৫।	নিরবিচ্ছিন্ন ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ নিশ্চিতকরণ	SAIDI, SAIFI	গ্রাহকের নিকট নিরবিচ্ছিন্ন ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	মাসিক আর্থিক ও পরিসংখ্যান প্রতিবেদন (ফর্ম-৫৫০) ও পবিস এর নিরীক্ষা প্রতিবেদন, কমপ্লেইন রেজিস্টার, ট্রেনিং ম্যানুয়াল ও রেজিস্টার	
৬।	গ্রাহক সেবার মান উন্নয়ন	Consumer Complain	গ্রাহক অভিযোগ প্রতিকার বাস্তবায়ন	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৭।	আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	Accounts Payable	নির্ধারিত সময়ের মধ্যে বিপিডিবি ও পিজিসিবি'র বিল পরিশোধকরণ	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৮।	আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	Payment of DSL	যথাসময়ে বাপবিবো'র ঋণের কিস্তি পরিশোধ করা	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		


প্রকৌশলী জাহিদুল ইসলাম
সহকারী জেলা ম্যানেজার

