



ISO 9001, ISO 14001 &
OHSAS 18001 Certified

২০২০-২০২১
সভাপতি পদে

সভাপতি, চাঁপাইনবাবগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

এবং


সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০১৯ - ৩০ জুন, ২০২০


২০.৬.১৯
Engr. Md. Rafiqul Islam
General Manager
Chapainowabganj BPS

সূচিপত্র

উপক্রমণিকা

চাঁপাইনবাবগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

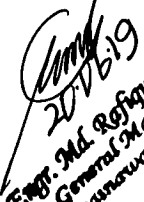
সেকশন-১ : চাঁপাইনবাবগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, কার্যাবলি

সেকশন-২ : কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

সংযোজনী-১ : শব্দ সংক্ষেপ

সংযোজনী-২ : কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি

সংযোজনী-৩ : কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা


20/06/19
Engr. Md. Rofiqul Islam
General Manager
Chapainowabganj RBS

উপক্রমণিকা (Preamble)

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড ও এর আওতাধীন পবিসসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে চাঁপাইনবাবগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি কে প্রদত্ত বার্ষিক কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের লক্ষ্যে-

সভাপতি, চাঁপাইনবাবগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি


এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে ২০১৯ সালের জুন মাসের ২০ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হলো।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:


Engr. Md. Rezaul Islam
General Manager
Chopansubgany PWS

চাঁপাইনবাবগঞ্জ পবিস এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র (Overview of the Performance of Chapainawabganj PBS)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ (২০১৬-১৭, ২০১৭-১৮, ২০১৮-১৯) :

চাঁপাইনবাবগঞ্জ জেলার পাঁচটি উপজেলা এবং নওগাঁ জেলার নিয়ামতপুর (আংশিক) উপজেলার সমন্বয়ে ১৭১২ বর্গ কিঃমিঃ এলাকা নিয়ে চাঁপাইনবাবগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি গঠিত। বর্তমান সরকারের রূপকল্প-২০২১ বাস্তবায়নের অংশ হিসাবে ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে চাঁপাইনবাবগঞ্জ পবিস নিরলসভাবে কাজ করে যাচ্ছে। চাঁপাইনবাবগঞ্জ পবিস এর সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ (২০১৬-১৭, ২০১৭-১৮, ২০১৮-১৯) নিম্নরূপঃ

অর্থবছর	গ্রাহক সংযোগ	নির্মিত লাইন	বকেয়া মাস	সিস্টেম লস
২০১৬-১৭	৩৩৮০৬	৫৯৮	০.৮৯	৯.৮১%
২০১৭-১৮	২৪৯০৭	৩৩৬	০.৯২	১০.৪৩%
২০১৮-২০১৯(মার্চ-১৯ পর্যন্ত)	১৫২৫২	১৭৮	১.১৪	১০.৩৬%

গ্রামীণ জনগোষ্ঠীর অর্থনৈতিক উন্নয়ন ও জীবনযাত্রার মানোন্নয়ের লক্ষ্যে মার্চ ২০১৯ খ্রিঃ পর্যন্ত ৪৭৩০ কিঃ মিঃ বৈদ্যুতিক লাইন নির্মাণ সম্পন্ন করা হয়েছে। মার্চ ২০১৯ খ্রিঃ পর্যন্ত ২,৫২,৭৫৩ জন গ্রাহককে বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান করা হয়েছে। অত্র পবিসের ১১টি উপকেন্দ্র (কানসাট, নাচোল, ভোলাহাট, আমনূরা, এনায়তপুর, বহরম, মাদ্রাসা মার্কেট, গোবরাতলা, সোনামসজিদ, সাহাপাড়া ও চৌডালা) রয়েছে। কানসাট উপকেন্দ্রকে ১৫ এমভিএ থেকে ২০ এমভিএ, ভোলাহাট উপকেন্দ্রকে ১০ এমভিএ থেকে ২০ এমভিএ তে এবং আমনূরা উপকেন্দ্রকে ১০ এমভিএ থেকে ২০ এমভিএতে আপগ্রেড করা হয়েছে। চলতি অর্থ বছরে সাহাপাড়া ১০ এমভিএ এবং চৌডালা ১০ এমভিএ উপকেন্দ্র চালু করা হয়েছে। বর্তমানে পুরো চাঁপাইনবাবগঞ্জ জেলা এবং নওগাঁ জেলার নিয়ামতপুর (আংশিক) উপজেলায় শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন হয়েছে। ১১০ কিঃমিঃ ৩৩ কেভি লাইন নির্মাণ করে পিডিবি'র ট্যাপিং পরিহার করা হয়েছে। বর্তমানে পিডিবি'র ৩৩ কেভি এবং সমিতির ১১ কেভি ফিডারে কোন ট্যাপিং নেই। আমনূরা গ্রীডে সমিতির নিজস্ব অর্থায়নে ৩৩ কেভি বাসবার নির্মাণ করে সোনামসজিদ এবং নাচোল পৃথক ২ টি ৩৩ কেভি ফিডার বাহির করা হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ

অত্র পবিস ইতিমধ্যে শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন হয়েছে। বর্তমানে অত্র পবিস এর পিক লোড ৭২ মেঃওঃ। এখন পর্যন্ত জাতীয় গ্রীড হতে চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া যাচ্ছে। গ্রীস্মকালে এবং সেচ মৌসুমে লোড শেডিং মুক্ত বিদ্যুৎ সরবরাহের চ্যালেঞ্জ রয়েছে। অত্র সমিতির ৪৭৩০ কিঃমিঃ লাইন রয়েছে। যাহা অত্র এলাকার প্রধান অর্থকরী ফসল আমবাগানের মধ্য দিয়ে গমন করেছে। আম এলাকা প্রধান ফসল হওয়ায় রাইট অব ওয়ে কাজ করা বড় চ্যালেঞ্জ। ৫৭০ কিঃমিঃ বরেন্দ্র বহুমুখী প্রকল্পের লাইন রয়েছে। উক্ত লাইনগুলি সমিতি স্ট্যান্ডার্ড নয়। তাদের সরবরাহকৃত ট্রান্সফরমার সমুহও মান সম্মত নয়। ফলে লাইন ও ট্রান্সফরমারের কারণে সিস্টেম লস বেশী হচ্ছে। বর্তমানে ৫০/৬০ কিলোমিটার দুরে আমূরা এবং হরিপুর গ্রীড থেকে শিবগঞ্জ এবং ভোলাহাট উপকেন্দ্র সমুহে বিদ্যুৎ সরবরাহ করা হচ্ছে। ফলে উক্ত এলাকা সমুহে লো-ভোল্টেজের সমস্যা রয়েছে। তাছাড়া দুরত্ব বেশী হওয়ায় ৩৩ কেভি লস বেশী হচ্ছে।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ

চাঁপাইনবাবগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতির ভৌগলিক এলাকা সমুহ শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন হওয়ায় গ্রাহকের লোড চাহিদা বৃদ্ধি পেয়ে ৭২ মেঃওঃ এ দাড়িয়েছে। শিবগঞ্জ এবং ভোলাহাট উপজেলায় লো-ভোল্টেজের সমস্যা থাকায় চৌডালা নামক স্থানে পিজিসিবি কর্তৃক একটি গ্রীড সাব স্টেশনের নির্মাণের প্রকল্প গ্রহণ করা হয়েছে। উক্ত গ্রীড থেকে শিবগঞ্জ ১/২/৩/৪ উপকেন্দ্রে এবং ভোলাহাট উপকেন্দ্রে বিদ্যুৎ সরবরাহ করা হলে লো-ভোল্টেজের সমস্যা দূর হবে এবং সিস্টেম লস হ্রাস পাবে। ক্রমবর্ধমান লোড চাহিদার প্রেক্ষিতে ১.৫ এমসিসি প্রকল্পের আওতায় গোমস্তাপুর উপজেলার যাতাহারা নামক স্থানে একটি ১০ এমভিএ উপকেন্দ্র নির্মাণের কাজ চলমান রয়েছে। ডিএনই প্রকল্পের আওতায় নাচোল উপজেলার নিজামপুর নামক স্থানে আরও একটি ইনডোর ১০ এমভিএ উপকেন্দ্র নির্মাণের জন্য জমি অধিগ্রহণ করা হয়েছে। আমনূরা এবং নিয়ামত গ্রীডে ৪টি ব্রেকার স্থাপনের পরিকল্পনা রয়েছে। বকেয়া মাস ১.১০ অর্জনের ব্যবস্থা নেওয়া হচ্ছে। তাছাড়া সিস্টেম লস সিঙ্গেল ডিজিট অর্জনের ব্যবস্থা করা হবে। গ্রাহক প্রান্তে স্মার্ট প্রিপেইড মিটার স্থাপন করা হবে।

২০১৯-২০ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ

- ০১। URIDS প্রকল্প এর আওতায় ১৭৯ কিঃমিঃ লাইন আপগ্রেডেশন কাজ সম্পন্ন করা।
- ০২। ০৩ টি (১০ এমডিএ) ৩৩/১১ কেভি বিদ্যুৎ উপকেন্দ্র নির্মাণ কাজ সম্পন্ন করা।
- ০৩। পবিসের আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি।
- ০৪। বকেয়া মাস ১.১০ ও সিস্টেম লস ৯.৫০% অর্জন করা।
- ০৫। প্রস্তাবিত ০১ টি গ্রীড উপকেন্দ্রের জন্য জমি অধিগ্রহণ কাজ সম্পন্ন করা।

সেকশন ১ ঃ

চাঁপাইনবাবগঞ্জ পবিস এর রূপকল্প (vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives) এবং কার্যাবলি (Functions):

১.১ রূপকল্পঃ চাঁপাইনবাবগঞ্জ পবিস এর আওতাধীন সকল জনগণকে গুণগত মানের বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।

১.২ অভিলক্ষ্যঃ নতুন সংযোগের আবেদনের প্রেক্ষিতে স্বল্প সময়ের মধ্যে দ্রুত, সংযোগ প্রত্যাশী সকলকে বিদ্যুৎ সুবিধা পৌঁছে দেওয়া।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

- ০১। বিদ্যুৎ বিতরণ খাতের উন্নয়ন।
- ০২। নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদান।
- ০৩। বিদ্যুৎ সুবিধাপ্রাপ্ত জনগোষ্ঠি বৃদ্ধি।
- ০৪। আর্থিক সক্ষমতা অর্জন।

১.৪ . কার্যাবলিঃ

- ০১। বিদ্যুতের ক্রমবর্ধমান চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে পরিকল্পিতভাবে বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা সম্প্রসারণের মাধ্যমে অত্র পবিসের আওতাধীন সকল এলাকায় নতুন করে স্থাপিত শিল্প কলকারখানাসহ সকল নতুন স্থাপনাসমূহ বিদ্যুৎ সেবার আওতায় আনয়ন।
- ০২। কারিগরী উন্নয়নের মাধ্যমে সিস্টেম লস হ্রাসকরণ।
- ০৩। বিদ্যুৎ ব্যবহারে গ্রাহকগণকে মিতব্যয়ী করা এবং উৎপাদনমুখী কাজে বিদ্যুৎ ব্যবহারে উদ্বুদ্ধকরণ।
- ০৪। অত্র পবিসের এলাকায় নিরবিচ্ছিন্ন ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহের মাধ্যমে গ্রামের মানুষের জীবনযাত্রার মানোন্নয়ন।
- ০৫। পবিসের আয় বৃদ্ধি ও ব্যয় সংকোচনের ব্যবস্থা করা।
- ০৬। নতুন গ্রাহক সংযোগ সহজিকরণ।
- ০৭। বৈদ্যুতিক লাইন নিয়মিত রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত করা।
- ০৮। নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের পথসত্র মুক্তকরণ।
- ০৯। গ্রাহকের অভিযোগ দ্রুততম সময়ের মধ্যে নিরসন করা।
- ১০। বকেয়া আদায় করা এবং আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
- ১১। সর্বক্ষেত্রে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে সৃষ্ট কর্ম পরিবেশ ও সুশাসন প্রতিষ্ঠা।
- ১২। সকল ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন।
- ১৩। ডিজিটলাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম সেবা নিশ্চিতকরণ।


Md. Rafiqul Islam
General Manager
Chapainawabganj PBS

গেজমেন্ট
কৌশলগত উদ্দেশ্য, অভিযিকার, কার্যক্রম, কর্তব্যনির্ণয় সূচক ও মধ্যসাহায্যস্বরূপ

ক্রমিক নং	উদ্দেশ্য	সূচক	একক	মাপকাঠি	সংখ্যা	মাপকাঠি	সংখ্যা	মাপকাঠি	সংখ্যা
1. Development of distribution system	1.1 Reduction of System Loss 1.2 Inspection & maintenance of distribution line (KM) against energized line (KM) (Higher better) 1.3 Store management performance 1.4 Action on Meter Report 2.1 Ensure uninterrupted electricity supply 2.2 Ensure quality electricity supply 3.1 New Connection 3.2 Repair of Transformer 3.3 Reduce of Damaged Transformer 3.4 Reducing Overloaded Transformer 3.5 Customer satisfaction 3.6 Customer satisfaction 4.1 Improvement of institutional efficiency (Financial)	1.1.1 System Loss Billing Meter (w/o resale) (Lower better)	%	26	10.43%	11.16%	10.50%		
		1.2 Ratio of inspection & maintenance of distribution line (KM) against energized line (KM) (Higher better)	Ratio	1	33.00%	91.98%	100%		
		1.3.1 Store management performance (Higher better)	%	1	100%	100%	90%		
		1.3.2 Timely close-out of Mini & Force work orders (WF-1)	%	1	100%	100%	90%		
		1.4.1 Action on Meter Report (Higher better)	%	1	100.00%	97.35%	100%		
		2.1.1 System Average Interruption Duration Index (SAIDI)	Minutes	2	1166.95	677.00	1200		
		2.1.2 System Average Interruption Frequency Index (SAIFI)	Times	2	16.91	9.729	48		
		2.2.1 Improvement of Power Factor (Higher better)	%	1	0.86	0.96	0.92		
		3.1.1. % of new connected consumers	Number	2	99.89%	99.83%	100.00%		
		3.2.1 Ratio of damaged & repairable transformer (No.) against total installed transformer (No.) (Lower better)	Ratio	1	4.50%	3.27%	0.10%		
		3.3.1 Percentage of Repairable Transformer repaired (Higher better)	%	1	100.00%	92.52%	95.00%		
		3.4.1 Percentage of Overloaded Transformer against Total Transformer Installed	%	1	0	0	0.02		
		3.5.1 No. of Public Hearing	Number	2	44	44	50		
		3.6.1 Timeliness to attend Consumer's complain	%	1	100%	100%	100%		
4. Improvement of institutional efficiency & capacity	4.1.1 O & M Expense/ KWH (Lower better) (Excluding Power cost, Depreciation & Amortization expense, Interest expense and Provision for uncollectible Amount i.e. 0.5% of sale of electricity) 4.1.2 Revenue Per KM of Line w/o resale: (Higher better) 4.1.3 Accounts receivable w/o resale & rebate (Lower better) 4.1.4 Accounts Payable (Month) 4.1.5 Collection Bill (CB) Ratio (%) (Higher better) 4.1.6 Inter-PBS Transaction (%) (Higher better) 4.1.7 Payment of Debt Service Liability (Higher better) 4.1.8 Average Training hour per Employee (Higher better) 4.2.1 Maintenance and Up-gradation of TMLM (Higher better)	4.1.1 O & M Expense/ KWH (Lower better) (Excluding Power cost, Depreciation & Amortization expense, Interest expense and Provision for uncollectible Amount i.e. 0.5% of sale of electricity)	TK/ KWH	4	1.15	0.87	1.15		
		4.1.2 Revenue Per KM of Line w/o resale: (Higher better)	TK.	1	291.10	298.95	301.00		
		4.1.3 Accounts receivable w/o resale & rebate (Lower better)	Eqv. Month	15	0.92	1.07	1.09		
		4.1.4 Accounts Payable (Month)	Month	1	1	1	1.00		
		4.1.5 Collection Bill (CB) Ratio (%) (Higher better)	%	1	99.00%	97.31%	99.00%		
		4.1.6 Inter-PBS Transaction (%) (Higher better)	%	4	100%	100%	90.00%		
		4.1.7 Payment of Debt Service Liability (Higher better)	Core Table	7	5.67	12020	8000.00		
		4.1.8 Average Training hour per Employee (Higher better)	Hour	2	75.05	92.06	75.00		
		4.2.1 Maintenance and Up-gradation of TMLM (Higher better)	%	2	100%	92.63%	80%		
		4.2 Improvement of technical capacity		80					

(Signature)

বিভাগ/ জেলা/ উপজেলা পর্যায়ের কার্যালয়ের আর্থিক ফৌশাগত উদ্দেশ্যসমূহ, ২০১৯-২০২০
(মোট নম্বর-২০)

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪ কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	কলাম-৫ একক (Unit)	কলাম-৬ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	কলাম-৭ লক্ষ্যমাত্রার মান-২০১৯-২০ (Target Value-2019-20)					
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতি মানের নিম্নে (Poor)	
বার্ষিক কর্মসম্পাদন হুক্তি বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩	২০১৯-২০ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন হুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	
		২০১৯-২০ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন হুক্তির অর্ধ-বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন উদ্ধৃতন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল	মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	০৮/০১/২০২০					
কার্যপদ্ধতি কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন	৯	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা পদ্ধতিসহ অন্যান্য বিষয়ে কর্মকর্তা/ কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	আয়োজিত প্রশিক্ষণের সময়	জনঘণ্টা *	১	৮১.৮২%					
		ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	ফ্রন্ট ডেস্কের মাধ্যমে গৃহীত ডাক ই-ফাইলিং সিস্টেমে আপলোডকৃত	%	১	৭০%		৮০%			
			ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত *	%	১	১০০%					
			ই-ফাইলে পত্র জারিকৃত **	%	১	১০০%					
			উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (এসআইপি) বাস্তবায়ন	মূলতম একটি উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়িত	তারিখ	১					
			সিটিজেনস চার্জার বাস্তবায়ন	হালনাগাদকৃত সিটিজেনস চার্জার অনুযায়ী প্রদত্ত সেবা	%	১	১০০%				
			অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	১	১১/০৩/২০১৮				
			পিআরএল শুরু-২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারি নিশ্চিতকরণ	নিশ্চিত সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত পিআরএল আদেশ জারিকৃত	%	১	১০০%				
			অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	ছুটি নগদায়নপত্র জারিকৃত	%	১	১০০%				
			আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	বৃহস্পতি জবাব প্রেরিত অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	০.৫	১০০%				
		স্বাভাবিক ও অস্বাভাবিক সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	স্বাভাবিক সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত অস্বাভাবিক সম্পত্তির তালিকা বাস্তবায়িত	তারিখ	১	২৮/১১/২০১৯					
				তারিখ	১	২৮/১১/২০১৯					


আমি, সভাপতি, চাঁপাইনবাবগঞ্জ পবিস সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড - এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

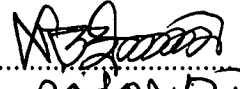
আমি, সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড সভাপতি, চাঁপাইনবাবগঞ্জ পবিস এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করবো।

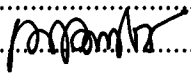
সাক্ষী:

স্বাক্ষরিত:

তারিখঃ ২০/০৬/২০১৯ খ্রিঃ

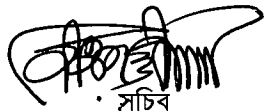

20/06/19
Md. Rafiqul Islam
General Manager
Chapai Nawabganj PWS
.....
মনিটরিং ম্যানেজার
চাঁপাইনবাবগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি


20/06/19
সভাপতি
চাঁপাইনবাবগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
.....
সভাপতি
চাঁপাইনবাবগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

.....

.....

পরিচালক, পবিস মনিটরিং ও ব্যবস্থাপনা পরিচালন
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

মোঃ শহিদুল করিম
পরিচালক
পবিস মঃ ও ব্যঃ পঃ (উঃ অঃ) পরিদপ্তর
বাপবিবোর্ড, ঢাকা।

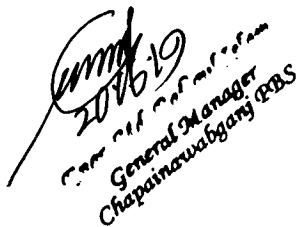

সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
(মোঃ আসাফ উদ্দৌলা)
সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড, ঢাকা।

সংযোজনী -১

শব্দ সংক্ষেপ

(Acronyms)

বিআরইবি	বাংলাদেশ রুরাল ইলেকট্রিফিকেশন বোর্ড
বিপিডিবি	বাংলাদেশ পাওয়ার ডেভেলপমেন্ট বোর্ড
APA	Annual Performance Agreement
PI	Performance Indicator
পবিস/	
পিবিস	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
পিজিসিবি	পাওয়ার প্রিড কোম্পানি অব বাংলাদেশ লিমিটেড
KVA	কিলোভোল্ট এম্পিয়ার
KV	কিলোভোল্ট
MW	মেগাওয়াট
MVA	মেগাভোল্ট অ্যাম্পিয়ার
SAIDI	সিস্টেম এভারেজ ইন্টারাপশন ডিউরেশন ইনডেক্স
SAIFI	সিস্টেম এভারেজ ইন্টারাপশন ফ্রিকোয়েন্সি ইনডেক্স
DSL	ডেস্ট সার্ভিস লায়াবিলিটি
KM	কিলোমিটার
ERC	Equipment Record Card
NIS	National Integrity Strategy (জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল)
ই-সার্ভিস	ইলেক্ট্রনিক সার্ভিস
ROW	রাইট-অব-ওয়ে (পথসত্ত্ব পরিষ্কার)
DNP	Disconnection for Nonpayment
TMLM	Transformer Maintenance & Load Management
SIP	Small Improvement Project
E-Filing	Electronic filing


20/06/19
General Manager
Chapainawabganj (RBS)

সংযোজনী-৩ঃ

কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
বিপিডিবি	বিদ্যুৎ ক্রয়	সিস্টেম লস	বিদ্যুৎ সরবরাহ	বিপিডিবি হতে পবিস বিদ্যুৎ ক্রয় করে।	গ্রাহক প্রান্তে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা যাবে না।
পিজিসিবি	বিদ্যুৎ সরবরাহ	সিস্টেম লস ও উপকেন্দ্রের ক্ষমতাবর্ধন	বিদ্যুৎ সঞ্চালন ও উপকেন্দ্র হতে বে, ব্রেকার সংযোজন	পিজিসিবি বিদ্যুৎ সঞ্চালন করে থাকে ও উপকেন্দ্রের ক্ষমতা বৃদ্ধি করে।	গ্রাহক প্রান্তে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা যাবে না ও নতুন সাবস্টেশনে বিদ্যুৎ সংযোগ গ্রহণ করা যাবে না।
স্থানীয় প্রশাসন, পুলিশ প্রশাসন, জন প্রতিনিধি, এলাকা পরিচালক	বকেয়া আদায়	সমমাস	সঠিক সময়ে বকেয়া আদায় কার্যক্রমে অংশগ্রহণ	গ্রাহকের নিকট হতে বকেয়া আদায় করা না গেলে পবিসসমূহ আর্থিকভাবে অসঙ্কুল হয়ে পড়বে, পিডিবি/পিজিসিবি'র বিল পূরণে ব্যর্থ হবে।	বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।
ব্যাংক, UIC, টেলিটক	বিল কালেকশন	%	সঠিক সময়ে বিল আদায় কার্যক্রমে অংশগ্রহণ	গ্রাহকের নিকট হতে সঠিক সময়ে বিল আদায় করা না গেলে পবিসসমূহ আর্থিকভাবে অসঙ্কুল হয়ে পড়বে, পিডিবি/পিজিসিবি'র বিল পূরণে ব্যর্থ হবে।	বিল কালেকশন ও বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।
কৃষি মন্ত্রণালয়	রিবেটের অর্থ পরিশোধ	বকেয়া মাস	রিবেটের অর্থ পরিশোধ	কৃষি মন্ত্রণালয় রিবেটের অর্থ পরিশোধ করে থাকে।	বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।
ধর্ম মন্ত্রণালয়	রিবেটের অর্থ পরিশোধ	বকেয়া মাস	রিবেটের অর্থ পরিশোধ	ধর্ম মন্ত্রণালয় রিবেটের অর্থ পরিশোধ করে থাকে।	বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।

স্বাক্ষরিত: ১৫/০৫/২০১৯
 ডায়েরী নং: ১১৯৩/১৫/০৫/১৯
 সিস্টেম এনালিস্ট
 বিদ্যুৎ সরবরাহ বিভাগ
 পিডিবি