



বোর্ড বিভাগ, সচিবালয়
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
সদর দপ্তর ভবন, নিকুঞ্জ-২,
খিলক্ষেত, ঢাকা-১২২৯



স্মারক নং- ২৭.১২.০০০০.০৩০.৩১.৬৭০.২২.১৪৮

তারিখঃ ১৪ ভাদ্র ১৪২৯ বঙ্গাব্দ
২৯ আগস্ট, ২০২২ খ্রিস্টাব্দ

দপ্তরাদেশ


পদোন্নতির দীর্ঘসূত্রিতা সংক্রান্ত অসন্তোষ দূরীকরণ, পদোন্নতির কোটায় প্রাপ্যতা অনুযায়ী শূন্যপদ পূরণ, সমিতির কাজের গতিশীলতা আনয়ন, যোগ্যতাসম্পন্ন প্রার্থী প্রাপ্তি সহজিকরনের লক্ষ্যে পবিস-এর সুপারভাইজার (জুনিয়র ইঞ্জিনিয়ার, হিসাবরক্ষক/প্লান্ট হিসাবরক্ষক, মেম্বার সার্ভিস কো-অর্ডিনেটর/পাওয়ার ইউজ কো-অর্ডিনেটর এবং এনফোর্সমেন্ট কো-অর্ডিনেটর) পদসমূহ হতে এজিএম পদের পদোন্নতির কর্মকাল ফিডার পদে নিয়মিত হিসেবে ১০ (দশ) বছর চাকুরীকালের স্থলে ফিডার পদে নিয়মিত হিসেবে ০৮ (আট) বছর নির্ধারণ এবং তদপ্রেক্ষিতে পবিস নির্দেশিকা ৩০০-১৪ এর পৃষ্ঠা নং-৩৮ এর নোট-৪, পৃষ্ঠা নং-৭০ এর নোট-৪, পৃষ্ঠা নং-৭৯ এর নোট-৪, পৃষ্ঠা নং-৮৩ এর নোট-৪, পৃষ্ঠা নং-১০৭ এর নোট-৪, পৃষ্ঠা নং-১১৭ এর নোট-৪, পৃষ্ঠা নং-১৩৭ এর নোট-৪, পৃষ্ঠা নং-১৭৩ এর নোট-৪, পৃষ্ঠা নং-১৯১ এর নোট-৪ এবং পৃষ্ঠা নং ২০৪ এর নোট-৪ এ আলোচ্য পরিবর্তনসমূহ (পরিশিষ্ট-ক, পৃষ্ঠা- ০১ হতে ০৩) আনয়নের বিষয়টি অনুমোদন করা হলো।

১৭/০৮/২০২২ খ্রিঃ তারিখে অনুষ্ঠিত বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ডের ৬৭০ (ছয়শত সত্তর) তম বোর্ড সভায় গৃহীত সিদ্ধান্ত নং- ১৮৭৮৪ এর ভিত্তিতে এই দপ্তরাদেশ জারী করা হলো।


(মোঃ শামীম আহসান)
সচিব
বাপবিবোর্ড, ঢাকা।

সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যব্যবস্থা গ্রহণের নিমিত্ত অনুলিপি (জ্যেষ্ঠতার ক্রমানুযায়ী নয়):-

- ০১। পরিচালক, পবিস মানব সম্পদ/অভ্যন্তরীণ নিরীক্ষা পরিদপ্তর, বাপবিবো, ঢাকা।
- ০২। একান্ত সচিব, চেয়ারম্যান, বাপবিবো, ঢাকা।


২৭-০৮-২০২২

(কামরুল আহসান মল্লিক)
সহ-সচিব (বোর্ড)
বাপবিবোর্ড, ঢাকা।

PBS Instruction 300-14

Instruction Series	Section & Page	Existing Criteria	Proposed	Approved
PBS Instruction 300-14	Page-38 NOTE-4 Promotion from EC to AGM (Admin)	Position: AGM (Admin) A minimum of 10 (ten) years working experience (on regular basis) as Enforcement coordinator in a PBS subject to fulfillment of the following requirements:	Position: AGM (Admin) A minimum of <u>06 (six) years</u> working experience (on regular basis) <u>with graduation degree</u> as Enforcement coordinator in a PBS subject to fulfillment of the following requirements:	Position: AGM (Admin) A minimum of <u>08 (Eight) years</u> working experience (on regular basis) <u>with graduation degree</u> as Enforcement coordinator in a PBS subject to fulfillment of the following requirements:
PBS Instruction 300-14	Page-70 NOTE-4 Promotion from EC to AGM (HR)	Position: AGM (HR) A Minimum of 10 (ten) years working experience (on regular basis) as Enforcement Coordinator in a PBS subject to fulfillment of the following requirements:	Position: AGM (HR) A minimum of <u>06 (six) years</u> working experience (on regular basis) <u>with graduation degree</u> as Enforcement coordinator in a PBS subject to fulfillment of the following requirements:	Position: AGM (HR) A minimum of <u>08 (Eight) years</u> working experience (on regular basis) <u>with graduation degree</u> as Enforcement coordinator in a PBS subject to fulfillment of the following requirements:
PBS Instruction 300-14	Page-79 NOTE-4 Promotion from Accountant and / or Plant Accountant to AGM (Finance-Accounts)	Position: AGM (Finance-Accounts) A minimum of 10 (ten) years working experience (on regular basis) with graduation degree as Accountant and / or Plant Accountant in a PBS subject to fulfillment of the following requirements:	Position: AGM (Finance-Accounts) A minimum of <u>06 (six) years</u> working experience (on regular basis) <u>with graduation degree</u> as Accountant and / or Plant Accountant in a PBS subject to fulfillment of the following requirements:	Position: AGM (Finance-Accounts) A minimum of <u>08 (Eight) years</u> working experience (on regular basis) <u>with graduation degree</u> as Accountant and / or Plant Accountant in a PBS subject to fulfillment of the following requirements:
PBS Instruction 300-14	Page-83 NOTE-4 Promotion from Accountant and / or Plant Accountant to AGM (Finance-Revenue)	Position: AGM (Finance-Revenue) A minimum of 10 (ten) years working experience (on regular basis) as Accountant and / or Plant Accountant in a PBS subject to fulfillment of the following requirements:	Position: AGM (Finance-Revenue) A minimum of <u>06 (six) years</u> working experience (on regular basis) <u>with graduation degree</u> as Accountant and / or Plant Accountant in a PBS subject to fulfillment of the following requirements:	Position: AGM (Finance-Revenue) A minimum of <u>08 (Eight) years</u> working experience (on regular basis) <u>with graduation degree</u> as Accountant and / or Plant Accountant in a PBS subject to fulfillment of the following requirements:

(ফাজী রিয়াদ হাসান)

উপ-পরিচালক
পবিস পরিষদ সম্পদ পরিদপ্তর
রাংসারদা পলী বিদ্যায়ন বোর্ড

৬৭০
২৬৭৫৮

(কামরুল আহসান মল্লিক)

Instruction Series	Section & Page	Existing Criteria	Proposed	Approved
PBS Instruction 300-14	Page-107 NOTE-4 Promotion from Member Service Coordinator/ Power Use Coordinator to AGM (Member Service)	Position: AGM (Member Service) A minimum of 10 (ten) years working experience (on regular basis) as Member Service Coordinator/Power Use Coordinator in a PBS having Diploma Degree and subject to fulfillment of the following requirements:	Position: AGM (Member Service) A minimum of <u>06 (six) years</u> working experience (on regular basis) as Member Service Coordinator/Power Use Coordinator in a PBS having Diploma Degree and subject to fulfillment of the following requirements:	Position: AGM (Member Service) A minimum of <u>08 (Eight) years</u> working experience (on regular basis) as Member Service Coordinator/Power Use Coordinator in a PBS having Diploma Degree and subject to fulfillment of the following requirements:
PBS Instruction 300-14	Page-117 NOTE-4 Promotion from Junior Engineer to AGM (O&M)	Position: AGM (O&M) A minimum of 10 (ten) years working experience (on regular basis) having Diploma Degree as Junior Engineer in a PBS subject to fulfillment of the following requirements:	Position: AGM (O&M) A minimum of <u>06 (six) years</u> working experience (on regular basis) having Diploma Degree as Junior Engineer in a PBS subject to fulfillment of the following requirements:	Position: AGM (O&M) A minimum of <u>08 (Eight) years</u> working experience (on regular basis) having Diploma Degree as Junior Engineer in a PBS subject to fulfillment of the following requirements:
PBS Instruction 300-14	Page-137 NOTE-4 Promotion from Junior Engineer to AGM (E&C)	Position: AGM (E&C) At least 10 (ten) years practical work experience in operation and Maintenance/ Engineering & Construction/ Power Management/ERC/ Staking functional activities of BREB/PBS electric distribution facilities as PBS Junior Engineer and Possessing proven technical knowledge:	Position: AGM (E&C) At least <u>06 (six) years</u> practical work experience (on regular basis) having Diploma Degree as Junior Engineer in a PBS subject to fulfillment of the following requirements:	Position: AGM (E&C) At least <u>08 (Eight) years</u> practical work experience (on regular basis) having Diploma Degree as Junior Engineer in a PBS subject to fulfillment of the following requirements:
PBS Instruction 300-14	Page-173 NOTE-4 Promotion from Junior Engineer to AGM (P&M)	Position: AGM (P&M) At least 10 (ten) years practical work experience in operation and maintenance/Engineering/Power Management/ERC/Staking function activities of BREB/PBS electric distribution facilities as PBS Junior Engineer and possessing proven technical knowledge;	Position: AGM (P&M) At least <u>06 (six) years</u> practical work experience (on regular basis) having Diploma Degree as Junior Engineer in a PBS subject to fulfillment of the following requirements:	Position: AGM (P&M) At least <u>08 (Eight) years</u> practical work experience (on regular basis) having Diploma Degree as Junior Engineer in a PBS subject to fulfillment of the following requirements:

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

১৬৭০ নং পোর্ট সভায় অনুমোদিত
সিদ্ধান্ত নং ০৮৭৮৪

[Signature]
(কারকুল আহসান মল্লিক)

Instruction Series	Section & Page	Existing Criteria	Proposed	Approved
PBS Instruction 300-14	Page-191 NOTE-4 Promotion from Junior Engineer (IT) to AGM (IT)	Position: AGM (IT) A minimum of 10 (ten) years working experience (on regular service including probation period) as Junior Engineer (IT) in a PBS subject to fulfillment of the following requirements:	Position: AGM (IT) A minimum of <u>06 (six) years</u> working experience (<u>on regular basis</u>) as Junior Engineer (IT) in a PBS subject to fulfillment of the following requirements:	Position: AGM (IT) A minimum of <u>08 (Eight) years</u> working experience (<u>on regular basis</u>) as Junior Engineer (IT) in a PBS subject to fulfillment of the following requirements:
PBS Instruction 300-14	Page-204 NOTE-4 Promotion from Junior Engineer (GIS) to AGM (GIS)	Position: AGM (GIS) A minimum of 10 (ten) years working experience (on regular service including probation period) as Junior Engineer (GIS) in a PBS subject to fulfillment of the following requirements:	Position: AGM (GIS) A minimum of <u>06 (six) years</u> working experience (<u>on regular service</u>) as Junior Engineer (GIS) in a PBS subject to fulfillment of the following requirements:	Position: AGM (GIS) A minimum of <u>08 (Eight) years</u> working experience (<u>on regular service</u>) as Junior Engineer (GIS) in a PBS subject to fulfillment of the following requirements:

M. M. Karim
22/06/2022

(মো: শহিদুল করিম)

পরিচালক

পবিস মানব সম্পদ পরিদপ্তর

SK

✓

৬৭০ কম বোর্ড সভায় অনুমোদিত

সিদ্ধান্ত নং ২৮৭৬৪

R

(কামরুল আহসান মল্লিক)

সহকারী সচিব (বোর্ড)

R
কাজী বিয়াদ হাসান
উপ-পরিচালক
পবিস মানব সম্পদ পরিদপ্তর
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

amir