



ISO 9001, ISO 14001 &  
OHSAS 18001 Certified

সভাপতি, মেহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০১৮ - ৩০ জুন, ২০১৯

## সূচিপত্র

উপক্রমণিকা

মেহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

সেকশন-১ : মেহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্য, কার্যাবলি

সেকশন-২ : কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

সংযোজনী-১ : শব্দ সংক্ষেপ

সংযোজনী-২ : কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি

সংযোজনী-৩ : কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা

## উপক্রমণিকা (Preamble)

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড ও এর আওতাধীন পবিসসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে মেহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি কে প্রদত্ত বার্ষিক কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের লক্ষ্যে:-

সভাপতি, মেহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

এবং


সচিব


বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে ২০১৮ সালের ..... ১৫ ..... মাসের ..... ১৫ ..... তারিখে এই বার্ষিক

কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল ।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

  
মোঃ রেজাউল করিম  
জেনারেল ম্যানেজার  
মেহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

  
সভাপতি  
সমিতি পরিচালনা বোর্ড  
মেহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

## মেহেরপুর পবিস এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

(Overview of the Performance of Meherpur PBS)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা ঃ

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ (২০১৫-১৬, ২০১৬-১৭, ২০১৭-১৮) ঃ


মেহেরপুর জেলার মেহেরপুর, গাংনী, মুজিবনগর, চুয়াডাঙ্গা জেলার চুয়াডাঙ্গা, আলমডাঙ্গা, দামুড়হুদা, জীবননগর এবং কুষ্টিয়া জেলার মীরপুর (আংশিক) সমন্বয়ে ১,৮১৯ বর্গ কি: মি: এলাকা নিয়ে মেহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি গঠিত। বর্তমান সরকারের রূপকল্প-২০২১ বাস্তবায়নের অংশ হিসাবে ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে মেহেরপুর পবিস নিরলসভাবে কাজ করে যাচ্ছে। মেহেরপুর পবিস এর সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ (২০১৫-১৬, ২০১৬-১৭, ২০১৭-১৮) নিম্নরূপঃ


অর্থবছর	গ্রাহক সংযোগ	নির্মিত লাইন	বকেয়া মাস	সিষ্টেম লস
২০১৫-২০১৬	৬৭,২১৮	২৬১	১.৮২	১৫.৫৫%
২০১৬-১৭	৫৬,৭১৪	২৪৪	১.৬২	১২.৮১%
২০১৭-১৮ (এপ্রিল-১৮ পর্যন্ত)	৪২,১১৪	৩৮৭	১.৫৯	১১.৬৫%

গ্রামীণ জনগোষ্ঠীর অর্থনৈতিক উন্নয়ন ও জীবনযাত্রার মানোন্নয়ের লক্ষ্যে এপ্রিল' ২০১৮ খ্রিঃ পর্যন্ত ৫,২৪৪ কিঃ মিঃ বৈদ্যুতিক লাইন নির্মাণ সম্পন্ন করা হয়েছে। এপ্রিল' ২০১৮ খ্রিঃ পর্যন্ত ৩,৭৪,৩৬১ জন গ্রাহককে বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান করা হয়েছে। অত্র পবিসের ১০টি উপকেন্দ্র (মেহেরপুর উপকেন্দ্র ১৫ এমভিএ, মুজিবনগর উপকেন্দ্র ১০ এমভিএ, গাংনী-১ উপকেন্দ্র ১২.৫০ এমভিএ, গাংনী-২ উপকেন্দ্র ১০ এমভিএ, আলমডাঙ্গা উপকেন্দ্র ১০ এমভিএ, চুয়াডাঙ্গা-১ উপকেন্দ্র ১০ এমভিএ, চুয়াডাঙ্গা-২ উপকেন্দ্র ১০ এমভিএ, দর্শনা উপকেন্দ্র ১০ এমভিএ, জীবননগর-১ উপকেন্দ্র ১০ এমভিএ, জীবননগর-২ উপকেন্দ্র ১০ এমভিএ) সর্বমোট= ১১২.৫০ এমভিএ ক্ষমতার উপকেন্দ্র স্থাপন করা আছে। বর্তমানে মেহেরপুর সদর, মুজিবনগর ও চুয়াডাঙ্গা সদর উপজেলা শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ

অত্র পবিসের আওতায় দ্রুত গ্রাহক সংখ্যা বৃদ্ধি পাচ্ছে। সেই সাথে গ্রাহকের বিদ্যুতের চাহিদা (ব্যবহৃত লোড) বৃদ্ধি পাচ্ছে। অত্র পবিসের পিক লোড ৭৫ মেগাওয়াট। এই পর্যন্ত চাহিদা অনুযায়ী জাতীয় গ্রীড হতে বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া গিয়েছে। গ্রীডে জাতীয় গ্রীড হতে গ্রাহকের চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া গেলে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ দেয়া যাবে। জাতীয় গ্রীড হতে চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া না গেলে গ্রাহক প্রান্তে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ রাখা সমিতির জন্য একটি বড় চ্যালেঞ্জ। তাছাড়া চুয়াডাঙ্গা গ্রীড ওভার লোডে আছে। ওভারলোড সমস্যা নিরসনের জন্য পিজিসিবি কে মৌখিক ও লিখিত ভাবে ভাগাদা প্রদান অব্যাহত আছে। গাছ-গাছালি সমৃদ্ধ গ্রামীণ এলাকায় দূর্যোগ পূর্ণ অবস্থায় বিদ্যুৎ সচল রাখাও সমিতির জন্য একটি চ্যালেঞ্জ। শতভাগ বিদ্যুতায়নের লক্ষ্যে আর্থিক ভাবে অস্বচ্ছল অত্র পবিসের পক্ষে বিপিডিবি ও পিজিসিবি এর বিল এবং দৈনন্দিন ব্যয় নির্বাহের পর ট্রান্সফরমার, মিটার ও সার্ভিস ড্রপ নগদ মূল্যে ক্রয় করাও সমিতির জন্য একটি বড় সমস্যা।

  
সভাপতি  
মেহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

  
সভাপতি  
সমিতি পরিচালনা বোর্ড  
মেহেরপুর পবিস

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা ঃ

ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌছে দেওয়ার লক্ষ্যে মেহেরপুর পবিসের আওতাধীন আলমডাঙ্গা, গাংনী, দামুডুহদা, জীবননগর উপজেলা আগামী ডিসেম্বর:১৮ ইং এর মধ্যে শতভাগ বিদ্যুতায়ন করা হবে। গ্রাহকগণের চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে ঃ

১১ কেভি ফিডার ঃ-

- ১। মেহেরপুর-১ উপকেন্দ্রের ১নং ফিডার ওভার লোডে থাকায় ৬নং ফিডার নির্মাণের জন্য কাজ চলছে।
- ২। মুজিবনগর উপকেন্দ্রের ৪নং ফিডার ওভার লোডে থাকায় মুজিবনগর উপকেন্দ্রের ৬নং ফিডার বের করার কাজ চলছে।
- ৩। গাংনী উপকেন্দ্র ২ এর ৫নং ফিডারের লোড ৩.২০ মেগাওয়াট এর বেশী হওয়ায় ২নং ফিডারে লোড স্থানান্তর এর প্রক্রিয়া চলমান আছে।

৩৩/১১ কেভি উপকেন্দ্র নির্মাণ ঃ-

- ১। মেহেরপুর-২ উপকেন্দ্র নির্মাণ ১.৫ মিলিয়ন প্রকল্পে অন্তর্ভুক্ত আছে এবং সম্ভাব্য নির্মাণ কাজ ২০১৭-২০১৮ অর্থ বৎসর।
- ২। আলমডাঙ্গা-২ উপকেন্দ্র নির্মাণ কেডিপি-২ প্রকল্পে অন্তর্ভুক্ত আছে এবং সম্ভাব্য নির্মাণ কাজ ২০১৭-২০১৮ অর্থ বৎসর।

আন্ডার সাইজ কন্ডাক্টর কে হায়ার সাইজ কন্ডাক্টরে রূপান্তর ঃ-

একফেজ এইচটি ও এলটি কে ৩ফেজ এইচটি তে রূপান্তর এবং সমিতির বিভিন্ন স্থানে লাইনের তার আপগ্রেডেশন এর জন্য ৮০ কিলোমিটার এর স্টেকিং শীট প্রস্তুত করে কেডিপি-২ প্রকল্পে প্যাকেজ আকারে প্রদান করা হয়েছে। দীর্ঘ এলটি কে ৩ফেজ এইচটি, ১ফেজ এইচটি কে ৩ ফেজ এইচটি এবং ৩ এসিএসআর তার পরিবর্তন করে ১/০ এসিএসআর তারে আপগ্রেডেশনের জন্য অগ্রাধিকার ভিত্তিতে ১৬টি স্পটে ১২১ কিলোমিটার কাজ সম্পাদনের প্রক্রিয়া চলমান আছে। ১১কেভি লাইনের লস কমানোর জন্য কাজের পরিকল্পনা করে কাজ সম্পাদনের ব্যবস্থা গ্রহন করা হয়েছে। দর্শনা পৌরসভা পিডিবি টেকেন ওভার লাইনের ৭০ কিলোমিটার নির্মাণ কাজ চলছে।

২০১৮-১৯ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ ঃ

- ০১। অত্র পবিসের আওতাধীন ৩টি উপজেলায় শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন করা।
- ০২। ২ টি ৩৩/১১ কেভি বিদ্যুৎ উপকেন্দ্র নির্মাণ।
- ০৩। পবিসের আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি।

সমিতি পরিচালনা বোর্ড  
মেহেরপুর পবিস

সমিতি পরিচালনা বোর্ড  
মেহেরপুর পবিস



আমি, সভাপতি, মেহেরপুর পবিস এর সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড - এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড সভাপতি, মেহেরপুর পবিস -এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করবো।

স্বাক্ষরী:

স্বাক্ষরিত:

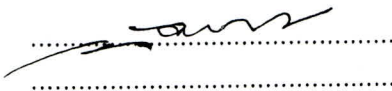
তারিখঃ ১৪/৩/২০১৮ খ্রিঃ



মেহেরপুর পবিস  
জেনারেল ম্যানেজার  
মেহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি



সভাপতি  
সমিতি পরিচালনা বোর্ড  
মেহেরপুর পবিস  
মেহেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি



পরিচালক, পবিস মনিটরিং ও ব্যবস্থাপনা পরিচালন(দঃ)  
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড  
(মোঃ ওমর ফারুক ভূইয়া)  
পরিচালক  
পবিস মনিটরিং ও পঃ (দঃ অঃ) পরিদপ্তর



(খালেদা পারভীন)  
সচিব, বাপবিবোর্ড,  
সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

## সেকশন ১ ঃ

মেহেরপুর পবিস এর রূপকল্প (vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী

১.১ রূপকল্প (vision) । মেহেরপুর পবিস এর আওতাধীন সকল জনগনকে গুণগতমানের বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission) ঃ ডিসেম্বর/২০১৮ সালের মধ্যে অত্র পবিসের আওতাধীন সমগ্র জনগোষ্ঠিকে (প্রতিটি ঘরে) বিদ্যুৎ সুবিধা পৌঁছে দেওয়া।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (strategic Objective) ঃ


- ০১। বিদ্যুৎ বিতরণ খাতের উন্নয়ন।
- ০২। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদান।
- ০৩। বিদ্যুৎ সুবিধাপ্রাপ্ত জনগোষ্ঠি বৃদ্ধি।
- ০৪। আর্থিক সক্ষমতা অর্জন।

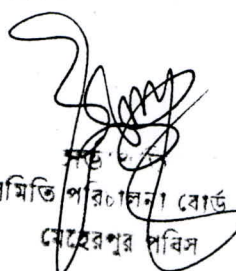
১.৩.১ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

- ০১। দক্ষতার সাথে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা।
- ০২। কর্মপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন।
- ০৩। দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন।
- ০৪। কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন।
- ০৫। তথ্য অধিকার ও সপ্রনোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন জোরদার করা।
- ০৬। আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪ . কার্যাবলি (Functions) ঃ


- ০১। বিদ্যুতের ক্রমবর্ধমান চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে পরিকল্পিতভাবে বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা সম্প্রসারণের মাধ্যমে অত্র পবিসের আওতাধীন সকল জনগোষ্ঠীকে বিদ্যুৎ সেবার আওতায় আনয়ন।
- ০২। কারিগরী উন্নয়নের মাধ্যমে সিস্টেম লস হ্রাসকরণ।
- ০৩। বিদ্যুৎ ব্যবহারে গ্রাহকগণকে মিতব্যয়ী করা এবং উৎপাদনমুখী কাজে বিদ্যুৎ ব্যবহারে উদ্বুদ্ধকরণ।
- ০৪। অত্র পবিসের এলাকায় শতভাগ বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে গ্রামের মানুষের জীবনযাত্রার মানোন্নয়ন।
- ০৫। পবিসের আয় বৃদ্ধি ও ব্যয় সংকোচনের ব্যবস্থা করা।
- ০৬। নতুন গ্রাহক সংযোগ সহজীকরণ।
- ০৭। বৈদ্যুতিক লাইন নিয়মিত রক্ষনাবেক্ষন ও মেরামত করা।
- ০৮। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের পথস্বত্র মুক্তকরণ।
- ০৯। গ্রাহকের অভিযোগ দ্রুততম সময়ের মধ্যে নিরসন করা।
- ১০। বকেয়া আদায় করা এবং আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
- ১১। সর্বক্ষেত্রে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে সুষ্ঠু কর্মপরিবেশ ও সুশাসন প্রতিষ্ঠা।
- ১২। সকল ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন।
- ১৩। ডিজিটালাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম সেবা নিশ্চিতকরণ।

  
মোঃ রেজাউল করিম  
জেনারেল ম্যানেজার  
মেহেরপুর পবিস বিদ্যুৎ সমিতি

  
সমিতি পরিচালনা বোর্ড  
মেহেরপুর পবিস

**সেকশন-২**  
কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

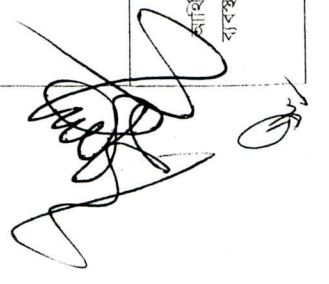
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		প্রস্তাবিত লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-১৯ (Target /Criteria Value for FY 2018-19)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৯-২০	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২০-২১
						২০১৬-১৭	২০১৭-১৮* ফেব্রু১৮ পর্যন্ত	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
						৯	১০	১১	১২	১৩				
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
			1. System Loss (Grid Meter) [ % ] (w/o resale)	%	২৬	১২.৮১%	১০.৯৮	১২.০০						
			2. Accounts Receivable (Months) (without GOB rebate & resale)	Month	১৫	১.৬	১.৫৮	১.২০						
			3. Collection Bill(CB) Ratio (%) (without GOB)	%	১	৯৯.২৭%	৯৯.৯৬	৯৯.০০						
			4. Payment of debt service liability	Tk	৭	১০৬,০০০	৪৭১৩০	১০০০০০						
			5. O & M EXP (EX. PC, Depre. Int. & Pro. Uncoil. AMT.)(TK) / Kwh Sold (w/o resale)	Tk	৪	১.৩৫	১.২৬	১.৪৫						
			6. Rev. / KM of Line w/o resale (TK)	Tk	১	২৮২.৬৮	১৭২.৩৪	২৬০						
			7. Ratio of inspection & maintenance of Distri. line against Ener. line (KM)	Km	১	২৯.৮৩%	২০.৭৪	১০০						
			8. Ratio of Damaged & repairable Transformer (no.) against total installed Transformer (no.)	No	১	৬.১২%	৩.৫	৪.০০						
			9. Percentage of Damaged Transformer	%	১	১০০%	৬০.১৬	১০০						
			10. Store Management Performance:	%	২									
			a. Physical Inventory of all Stores under PBS		০	১০০%	১০০.	১০০						
			b. Timely Closeout of Mini & Force Work Order		০	১০০%	১০০.	৯০						
			11. Maintenance and Up-gradation of equipment record card (ERC)	%	২	৩৭%	৩৪	১০০						
			12. Improvement of Power Factor		১	০.৯৫	০.৯৭	০.৯২						
			13. Action on Meter Report	%	১	১০০%	১০০	১০০						
			14. Average Training hour per Employee (Hours)	Hour	২	৭২.৫০	৮৬.৭৯	৭৫						
			15. Timeliness to attend Consumer's complain	%	১	১০০%	১০০.	১০০						
			16. No. Of Public Hearing		২			৫০						
			17. System Average Interruption Duration Index (SAIDI)	Minute	২	১৩৪৮.৩৬	১২৬৭.৮৩	৮০০						
			18. System Average Interruption Frequency Index (SAIFI)	Times	২	৮৯.৫৬	৩৪.২২	৫০						
			19. % of overloaded Transformer	%	১	০.১	০	০.২						
			20. % of New Connected Consumers	%	২	৯৮%	৯৮	১০০						
			21. Accounts Payable		১	১%	১	১						
			22. Inter PBS Transaction		৪			৯০						

  
 সিনিয়র রেজিষ্টার কারিগর  
 জেলাপেটল মাদারকার  
 মেম্বারস পলি টেকনিক সার্ভিস



বিভাগ/জেলা/উপজেলা পর্যায়ের কার্যালয়ের আর্থিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, ২০১৮-১৯  
(মোট নম্বর- ২০)

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪	কলাম-৫	কলাম-৬					
					জস্বাদন (Excellent) ১০০%	অতি উত্তম (Very Good) ৯০%	উত্তম (Good) ৮০%	চলতি মান (Fair) ৭০%	চলতিমানের নিম্নে (Poor) ৬০%	
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	জস্বাদন (Excellent) ১০০%	অতি উত্তম (Very Good) ৯০%	উত্তম (Good) ৮০%	চলতি মান (Fair) ৭০%	চলতিমানের নিম্নে (Poor) ৬০%
			মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	২৪ জুলাই, ২০১৮	২৯ জুলাই, ২০১৮	৩০ জুলাই, ২০১৮	৩১ জুলাই, ২০১৮	০১ আগস্ট, ২০১৮
৩	৩	২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৩ জানুয়ারি, ২০১৯	১৬ জানুয়ারি, ২০১৯	১৭ জানুয়ারি, ২০১৯	২০ জানুয়ারি, ২০১৯	২১ জানুয়ারি, ২০১৯
			আয়োজিত প্রশিক্ষণের সময়	জনসংখ্যা*	১	৬০	-	-	-	-
৩	৩	ই-কমিউনিটি গুরুত্ব বাস্তবায়ন	ফস্ট ড্রেকের মাধ্যমে গৃহীত ডাক ই-ফাইলিং সিস্টেমে আপলোডকৃত	%	১	৮০	৭০	৬০	৫৫	৫০
			ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত*	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
২	২	উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) বাস্তবায়ন	ই-ফাইলে পত্র জারিকৃত**	%	১	৪০	৩৫	৩০	২৫	২০
			নূনতম একটি উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়িত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর, ২০১৮	০৭ জানুয়ারি, ২০১৯	১৪ জানুয়ারি, ২০১৯	২১ জানুয়ারি, ২০১৯	২৮ জানুয়ারি, ২০১৯
২	২	সিটিজেনস চার্চার বাস্তবায়ন	হালনাগাদকৃত সিটিজেনস চার্চার অনুযায়ী প্রদত্ত সেবা	%	১	৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০
			সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর, ২০১৮	১৫ জানুয়ারি, ২০১৯	০৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯
৫	৫	অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৯০	৮০	৭০	৬০	৫০
			পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারি নিশ্চিতকরণ	%	১	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০
৫	৫	অতি উপস্থিতি কার্যক্রমের উন্নয়ন	পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারি নিশ্চিতকরণ	%	১	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০
			অতি উপস্থিতি কার্যক্রমের উন্নয়ন	%	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
৫	৫	আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	অতি উপস্থিতি কার্যক্রমের উন্নয়ন	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
			স্থলের ও তহবীর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা গুরুত্ব করা	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ মার্চ, ২০১৯	১৫ এপ্রিল, ২০১৯	২০১৯



কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪	কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	অসাধারণ	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে
						(Excellent) ১০০%	(Good) ৮০%	(Fair) ৭০%	(Poor) ৬০%
জাতীয় শূদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন কৌশলগত উদ্দেশ্য		বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়ন	অস্থায়ী সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	১	১০০ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ মার্চ, ২০১৯	১৫ এপ্রিল, ২০১৯
		জাতীয় শূদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণয়ন	বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়িত জাতীয় শূদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণীত	%	২	১০০	৯৫	৮৫	৮০
		নির্ধারিত সময়ের মধ্যে ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত সময়ের মধ্যে ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	১৫ জুলাই	৩	-	-
		তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-

জনস্বাস্থ্য সুরক্ষা মন্ত্রণালয় অনুযায়ী উক্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন করতে হবে।  
প্রতিপালিত বিভাগের ই-গভর্ন্যান্স অধিদাফা হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন।  
১১১১ প্রতিপালিত বিভাগের ই-গভর্ন্যান্স অধিদাফা হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন।







সংযোজনী -১

শব্দ সংক্ষেপ

(Acronyms)

বিআরইবি	বাংলাদেশ রুরাল ইলেকট্রিফিকেশন বোর্ড
বিপিডিবি	বাংলাদেশ পাওয়ার ডেভেলপমেন্ট বোর্ড
APA	Annual Performance Agreement
PI	Performance Indicator
পবিস/	
পিবিএস	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
পিজিসিবি	পাওয়ার গ্রিড কোম্পানি অব বাংলাদেশ লিমিটেড
KVA	কিলোভোল্ট এম্পিয়ার
KV	কিলোভোল্ট
MW	মেগাওয়াট
MVA	মেগাভোল্ট অ্যাম্পিয়ার
SAIDI	সিস্টেম এভারেজ ইন্টারাপশন ডিউরেশন ইনডেক্স
SAIFI	সিস্টেম এভারেজ ইন্টারাপশন ফ্রিকোয়েন্সি ইনডেক্স
DSL	ডেস্ট সার্ভিস লায়াবিলিটি
KM	কিলোমিটার
ERC	Equipment Record Card
NIS	National Integrity Strategy (জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল)
ই-সার্ভিস	ইলেক্ট্রনিক সার্ভিস
ROW	রাইট-অব-ওয়ে (পথস্বত্র পরিষ্কার)
DNP	Disconnection for Nonpayment
TMLM	Transformer Maintenance & Load Management
SIP	Small Improvement Project
E-Filing	Electronic filing

  
সিনিয়র প্রোগ্রামার  
সিনিয়র প্রোগ্রামার  
সিনিয়র প্রোগ্রামার

  
সিনিয়র প্রোগ্রামার  
সিনিয়র প্রোগ্রামার  
সিনিয়র প্রোগ্রামার

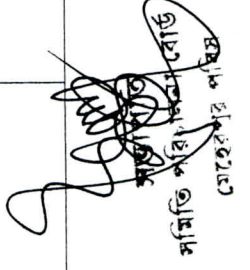


সংযোজনী-২ ঃ

কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ।

ক্রমিক নং	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী অধিদপ্তর/সংস্থা/দপ্তর	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
১।	সিস্টেম লস হ্রাস	বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থার উন্নয়ন, জবাবদিহিতা ও স্বচ্ছতা অনায়নের লক্ষ্যে সমিতিসমূহের সিস্টেম লস হ্রাসকরণ	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
২।	বকেয়া মাস	বিলিং দক্ষতা বৃদ্ধি, রাজস্ব আদায় ও অবৈধ সংযোগ বিচ্ছিন্নকরণের মাধ্যমে বাপবিবো'র বকেয়া হ্রাসকরণ	বিআরইবি, কৃষি ও ধর্ম মন্ত্রণালয় ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৩।	নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ	বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে নতুন সংযোগ প্রদান	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	মাসিক আর্থিক ও পরিসংখ্যান	
৪।	গড় প্রশিক্ষণ প্রদান	বিদ্যুৎখাতে দক্ষ জনবল প্রতিষ্ঠার লক্ষ্যে পর্যাপ্ত প্রশিক্ষণ প্রদান	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	প্রতিবেদন (ফর্ম- ৫৫০) ও পবিস এর নিরীক্ষা প্রতিবেদন, কমপ্লেইন	
৫।	SAIDI, SAIFI	গ্রাহকের নিকট নিরবিচ্ছিন্ন ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	রেজিস্টার, ট্রেনিং ও	
৬।	Consumer Complain	গ্রাহক অভিযোগ প্রতিকার বাস্তবায়ন	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	ম্যানুয়াল রেজিস্টার	
৭।	Accounts Payable	নির্ধারিত সময়ের মধ্যে বিপিডিবি ও পিজিসিবি'র বিল পরিশোধকরণ	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৮।	Payment of DSL	যথাসময়ে বাপবিবো'র ঋণের কিস্তি পরিশোধ	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		



  
সমিতি পরিচালনা বোর্ড  
গোহাঙ্গুর পশ্চিম

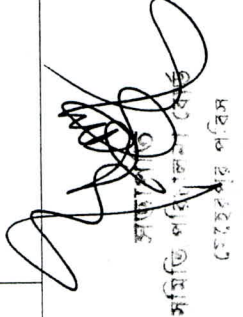


সংযোজনী-৩ :

কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
বিপিডিবি	বিদ্যুৎ ক্রয়	সিস্টেম লস	বিদ্যুৎ সরবরাহ	বিপিডিবি হতে পবিস বিদ্যুৎ ক্রয় করে।	গ্রাহক প্রান্তে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা যাবে না।
পিজিসিবি	বিদ্যুৎ সরবরাহ	সিস্টেম লস ও উপকেন্দ্রের ক্ষমতাবর্ধন	বিদ্যুৎ সংস্থালন ও উপকেন্দ্র হতে বে, ব্রেকার সংযোজন	পিজিসিবি বিদ্যুৎ সংস্থালন করে থাকে ও উপকেন্দ্রের ক্ষমতা বৃদ্ধি করে।	গ্রাহক প্রান্তে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা যাবে না ও নতুন সাবস্টেশনে বিদ্যুৎ সংযোগ গ্রহণ করা যাবে না।
স্থানীয় প্রশাসন, পুলিশ প্রশাসন, জন প্রতিনিধি, এলাকা পরিচালক	বকেয়া আদায়	সমমাস	সঠিক সময়ে বকেয়া আদায় কার্যক্রমে অংশগ্রহণ	গ্রাহকের নিকট হতে বকেয়া আদায় করা না গেলে পবিসসমূহ আর্থিকভাবে অসঙ্কুল হয়ে পড়বে, পিডিবি/পিজিসিবি'র বিল পূরণে বাধা হবে।	বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।
ব্যাংক, UIC, টেলিটক	বিল কালেকশন	%	সঠিক সময়ে বিল আদায় কার্যক্রমে অংশগ্রহণ	গ্রাহকের নিকট হতে সঠিক সময়ে বিল আদায় করা না গেলে পবিসসমূহ আর্থিকভাবে অসঙ্কুল হয়ে পড়বে, পিডিবি/পিজিসিবি'র বিল পূরণে বাধা হবে।	বিল কালেকশন ও বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।
কৃষি মন্ত্রণালয়	রিবেটের অর্থ পরিশোধ	বকেয়া মাস	রিবেটের অর্থ পরিশোধ	কৃষি মন্ত্রণালয় রিবেটের অর্থ পরিশোধ করে থাকে।	বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।
ধর্ম মন্ত্রণালয়	রিবেটের অর্থ পরিশোধ	বকেয়া মাস	রিবেটের অর্থ পরিশোধ	ধর্ম মন্ত্রণালয় রিবেটের অর্থ পরিশোধ করে থাকে।	বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।

১৫/১১/১৯

  
সমিতি পরিচালক  
সংযোজনী-৩

১৫/১১/১৯