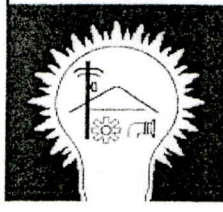


বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড



ISO9001, ISO14001 &
OHSAS 18001 Certified

সভাপতি, লক্ষ্মীপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০১৮ - ৩০ জুন, ২০১৯

(মোঃ শাহজাহান কবীর)
জেনারেল ম্যানেজার
লক্ষ্মীপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

(মাইন উদ্দিন আহামদ)
সভাপতি
সমিতি বোর্ড, লক্ষ্মীপুর পল্লী

(মোঃ শাহজাহান কবীর)
জেনারেল ম্যানেজার
লক্ষ্মীপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড, ঢাকা।

(মোঃ শাহজাহান কবীর)
জেনারেল ম্যানেজার
লক্ষ্মীপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

সূচিপত্র

উপক্রমণিকা

লক্ষ্মীপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

সেকশন-১ : লক্ষ্মীপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২-এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mssion), কৌশলগত উদ্দেশ্য, কার্যাবলি

সেকশন-২ : কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

সংযোজনী-১ : শব্দ সংক্ষেপ

সংযোজনী-২ : কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি

সংযোজনী-৩ : কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা

(মোঃ শাহজাহান কবীর)
জেনারেল ম্যানেজার
লক্ষ্মীপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

(মাইন উদ্দিন আহামদ)
সভাপতি
সমিতি বোর্ড, লক্ষ্মীপুর পবিস

(মৌঃ মোস্তফা হাবিব)
পরিচালক
পবিস মানচিত্র ও ব্যঃ পঃ (পূর্বাঞ্চল) পল্লিগুপ্ত
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড, ঢাকা।

(মৌঃ মোস্তফা হাবিব)
পরিচালক

উপক্রমশিকা (Preamble)

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড ও এর আওতাধীন পবিসসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে লক্ষ্মীপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি কে প্রদত্ত বার্ষিক কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের লক্ষ্যে:-

সভাপতি, লক্ষ্মীপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে ২০১৮ সালেরজুন.....মাসের.....২২.....তারিখে এই বার্ষিক

কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হলো।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:



মোঃ শাহজাহান কবীর
জেনারেল ম্যানেজার
লক্ষ্মীপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি



(মাইন উদ্দিন আহামদ)
সভাপতি
সমিতি বোর্ড, লক্ষ্মীপুর পবিস



(চৌধুরী মোস্তফা হাবীব)
পরিচালক
পবিস মনিটরিং ও বাঃ পঃ (পূর্বাঞ্চল) পরিদপ্তর
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড, ঢাকা।



(চৌধুরী মোস্তফা হাবীব)
পরিচালক
পবিস মনিটরিং ও বাঃ পঃ (পূর্বাঞ্চল) পরিদপ্তর
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড, ঢাকা।

লক্ষ্মীপুর পবিস এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

(Overview of the Performance of Laxmipur PBS)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ (২০১৫-১৬, ২০১৬-১৭, ২০১৭-১৮)

লক্ষ্মীপুর জেলার লক্ষ্মীপুর সদর, রামগঞ্জ, রায়পুর, রামগতি ও কমলনগর উপজেলা সমন্বয়ে ১৬৪৩.৫৭ বর্গ কিঃমিঃ এলাকা নিয়ে লক্ষ্মীপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি গঠিত। বর্তমান সরকারের রূপকল্প-২০২১ কাঙ্ক্ষিত অংশ হিসাবে ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে লক্ষ্মীপুর পবিস নিরলসভাবে কাজ করে যাচ্ছে। লক্ষ্মীপুর পবিস এর সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ (২০১৫-১৬, ২০১৬-১৭, ২০১৭-১৮) নিম্নরূপঃ

অর্থবছর	গ্রাহক	নির্মিত লাইন	বকেয়া মাস	সিস্টেম লস (%)
২০১৫-২০১৬	৫১১৮৭	৩২৮.৮৩২	১.৩৩	১৯.৭২
২০১৬-২০১৭	৪২৬৬৮	৪৬৫.৯১১	১.১৪	১৪.৯৮
২০১৭-২০১৮ (এপ্রিল-১৮ পর্যন্ত)	৪০৯৩৪	৩৫১.৫০৪	১.৪২	১৫.৮৯

গ্রামীণ জনগোষ্ঠীর অর্থনৈতিক উন্নয়ন ও জীবনযাত্রার মানউন্নয়নের লক্ষ্যে এপ্রিল ২০১৮ খ্রিঃ পর্যন্ত ৫০৩৭.৮৩ কিঃ মিঃ বৈদ্যুতিক লাইন নির্মাণ সম্পন্ন করা হয়েছে। এপ্রিল '২০১৮ খ্রিঃ পর্যন্ত ২৯১৯৩৮ জন গ্রাহককে বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান করা হয়েছে। যার দ্বারা প্রায় ১৫ লক্ষ জনগন বিদ্যুৎ সুবিধা ভোগ করছেন। অত্র পবিসে বর্তমানে ০৬টি উপকেন্দ্রে যেমন: লক্ষ্মীপুর-১, ২০এমডিএ, লক্ষ্মীপুর-২, ২০এমডিএ, রায়পুর -১, ১৫এমডিএ, রায়পুর -২, ১০ এমডিএ, রামগঞ্জ -১, ১৫ এমডিএ এবং রামগঞ্জ -২, ১০ এমডিএ ক্ষমতা সম্পন্ন। চৌমুহনী গ্রীড হতে লক্ষ্মীপুর সদর পর্যন্ত ৩০.২৪৯ কিঃ মিঃ ডাবল সার্কিট ৩৩ কেভি এবং রামগঞ্জ গ্রীড হতে ৩৯ কিঃ মিঃ ৩৩ কেভি লাইন নির্মাণ করা হয়। গ্রাহক প্রামেখ্য নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ নিশ্চিত করনের লক্ষ্যে চৌমুহনী গ্রীড উপকেন্দ্র নতুন একটি ব্রেকার স্থাপন সহ অতিরিক্ত ১০টি ১১ কেভি ফিডারের মাধ্যমে লোড বিভাজন করা হয়েছে। ০৫টি উপকেন্দ্রের ক্ষমতা বৃদ্ধি করা হয়েছে। উপকেন্দ্র সমূহ হচ্ছে লক্ষ্মীপুর-১, ১০ হতে ২০এমডিএ লক্ষ্মীপুর-২, ১০ হতে ২০এমডিএ, রায়পুর-১, ১০ হতে ১৫এমডিএ, রামগঞ্জ-১, ১০ হতে ১৫এমডিএ, রামগতি ৫ হতে ১০এমডিএ এবং রায়পুর-২, ১০ এমডিএ নতুন সাবস্টেশন চালু করা হয়। ৫৫ কিঃ মিঃ ১১ কেভি লাইনের বিভিন্ন স্থানে ৩ এসিএসআর তার পরিবর্তন করে # ১/০ এবং # ৪/০ করা হয়। পাওয়ার ফ্যাক্টর এর মানউন্নয়নের জন্য উপকেন্দ্রে বাস বার এবং ফিডারে ১০৫টি ১০০ কেভার এবং ৩৯টি ৫০ কেভার ক্যাপাসিটর স্থাপনের মাধ্যমে গ্রীড পর্যায়ে পাওয়ার ফ্যাক্টর উন্নীত করা হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জ সমূহঃ

- ০১। অত্র সমিতির ০৫(পাচ)টি ৩৩/১১ কেভি উপকেন্দ্রের সোর্স-লাইন চৌমুহনী, নোয়খালী ১৩২/৩৩ কেভি গ্রীড উপকেন্দ্র হতে আসে। যার সর্বোচ্চ দৈর্ঘ্য=৬৬ কিঃ মিঃ এবং সর্বনিম্ন দৈর্ঘ্য=১৮ কিঃ মিঃ। লাইনের দৈর্ঘ্য বেশী হওয়ায় লো-ভোল্টেজ জনিত কারণে ৩৩ কেভি লাইন লস ৫.১৬%।
- ০২। ৩৩ কেভি লাইনের দৈর্ঘ্য বেশী হওয়ায় ফলে বড়-বৃষ্টির সময় রাতে লাইন ফল্ট হলে ফল্ট নিরসন করে বিদ্যুৎ সরবরাহ সচল করা কঠিন হয়।
- ০৩। অত্র সমিতির আওতায় দ্রুত গ্রাহক সংখ্যা বৃদ্ধি পাচ্ছে। সেই সাথে গ্রাহকদের বিদ্যুতের চাহিদা বৃদ্ধি পাচ্ছে। পবিসের গত বছরের পিক ডিমান্ড ছিল ৫৪ মেঃ ওঃ যা ২০১৮-২০১৯ বছরে ৬৫ মেঃ ওঃ হতে পারে। চাহিদা অনুযায়ী গ্রীড হতে বিদ্যুৎ সরবরাহ না পেলে আসন্ন গ্রীড ও রমজানে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা বড় চ্যালেঞ্জ হবে। তাছাড়া অত্র সমিতির ৫০৩৭.৮৩ কিঃ মিঃ বিতরণ লাইন রয়েছে। গাছ-পালা সমৃদ্ধ গ্রামীণ এলাকায় দুর্যোগ সম্পন্ন আবহাওয়ায় দীর্ঘ বিতরণ লাইনে বিদ্যুৎ সরবরাহ সচল রাখাও সমিতির জন্য বড় চ্যালেঞ্জ।
- ০৪। উপকূলীয় এলাকা হিসাবে বর্ষা মৌসুমে অত্যধিক ঝড় বৃষ্টি হওয়ায় নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ কষ্টসাধ্য। এছাড়া নদী ভাঙ্গন প্রবন রামগতি এলাকায় বসতবাড়ী সহ বিদ্যুতের খুঁটি মিটার ও অন্যান্য মালামাল অপসারণ করতে হয়।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

গ্রাহকের লোড চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে রামগঞ্জ উপজেলার আজিমপুরে ০১ টি ২০ এমডিএ, লক্ষ্মীপুর উপজেলার ভবানীগঞ্জে ১০ এমডিএ, রায়পুর উপজেলার রাখালিয়ায় ১০এমডিএ, কমলনগর উপজেলায় ১০এমডিএ উপকেন্দ্র নির্মাণের কাজ চলমান আছে যা আনুমানিক ডিসেম্বর ১৮ ইং মাসে শেষ হবে। ক্রমবর্ধমান গ্রাহকের চাহিদা পূরণ ও নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদানের লক্ষ্যে রামগঞ্জ উপজেলায় পিজিসিবি কর্তৃক একটি ১৩২/৩৩ কেভি ১০০/১৫০ এমডিএ গ্রীড উপকেন্দ্র নির্মাণ কাজ চলমান আছে। যা জুন /২০১৮ ইং মাসের মধ্যে চালু হবে বলে আশা করা যাচ্ছে। এছাড়া চৌমুহনী গ্রীড উপকেন্দ্রে ০১টি নতুন বে-ব্রেকার স্থাপনের কাজ চলমান আছে। উক্ত গ্রীড উপকেন্দ্র নির্মাণ ও বিদ্যুতায়নের পর গ্রীড হতে বিদ্যুৎ গ্রহণের মাধ্যমে অত্র সমিতির সিস্টেম লস কাজিত পর্যায়ে আনয়ন সম্ভব হবে। পাশাপাশি বকেয়া মাস ১.০ অর্জনের পদক্ষেপ গ্রহন এবং আগামী ০২ বছরের মধ্যে পর্যায়ক্রমে গ্রাহক প্রান্তে প্রি-পেইড মিটার স্থাপন করা হবে। তাছাড়া ১.৫ (এমসিসিপি) প্রকল্পে আরও ০২ টি উপকেন্দ্র নির্মাণ করা হবে।

২০১৮-১৯ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ

- ০১। অত্র পবিসের আওতাধীন সকল এলাকা শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন করা।
- ০২। ০৪ টি (০১টি ২০ এমডিএ এবং ০৩টি ১০ এমডিএ) ৩৩/১১ কেভি বিদ্যুৎ উপকেন্দ্র নির্মাণ।
- ০৩। পবিসের আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি।
- ০৪। বকেয়া মাস ১.৫ ও সিস্টেম লস ১৩.০০% অর্জন করা।
- ০৫। প্রস্তাবিত ০২ টি উপকেন্দ্রের জন্য জমি অধিগ্রহণ

(চৌমুহনী মোস্তফা হাবীব)
পরিচালক
পবিস মনিটরিং ও ব্যাংকিং (পূর্বাঞ্চল) পরিদপ্তর
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড, ঢাকা

(মাইন উদ্দিন আহামদ)
সভাপতি
সমিতি বোর্ড, লক্ষ্মীপুর পবিস

(মাইন উদ্দিন আহামদ)
সভাপতি
সমিতি বোর্ড, লক্ষ্মীপুর পবিস

আমি, সভাপতি, লক্ষ্মীপুর পবিস সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড - এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।


আমি, সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড সভাপতি, লক্ষ্মীপুর পবিস এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করবো।

স্বাক্ষর:



(মোঃ শাহজাহান কবীর)

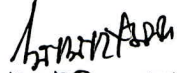
.....জেনারেল ম্যানেজার.....
লক্ষ্মীপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার
লক্ষ্মীপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি



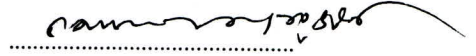
.....(মোঃ মোস্তফা হাবীব)
পরিচালক
পরিচালক, পবিস মনিটরিং ও বার্ষিক (পূর্বাঞ্চল) পরিদপ্তর
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড, ঢাকা
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

স্বাক্ষরিত:

তারিখ: ২২/০৮/২০১৮ খ্রিঃ



.....(মোঃ উদ্দিন আহামদ)
সভাপতি
সভাপতিমিতি বোর্ড, লক্ষ্মীপুর পবিস
লক্ষ্মীপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি



সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
গোতলাবাড়ী, বঙ্গবন্ধু সড়ক,
ঢাকা, বাংলাদেশ

সেকশন ১

লক্ষীপুর পবিস এর রূপকল্প (vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী

১.১ রূপকল্প (vision) লক্ষীপুর পবিস এর আওতাধীন সকল জনগনকে গুণগতমানের বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission) ২০১৮ সালের মধ্যে অত্র পবিসের আওতাধীন সমগ্র জনগোষ্ঠিকে (প্রতিটি ঘরে) বিদ্যুৎ সুবিধা পৌঁছে দেওয়া।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (strategic Objective)


- ০১। বিদ্যুৎ বিতরণ খাতের উন্নয়ন।
- ০২। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদান।
- ০৩। বিদ্যুৎ সুবিধাপ্রাপ্ত জনগোষ্ঠি বৃদ্ধি।
- ০৪। আর্থিক সক্ষমতা অর্জন।

১.৩.১ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

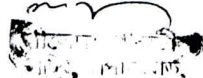
- ০১। দক্ষতার সাথে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা।
- ০২। কর্মপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন।
- ০৩। দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন।
- ০৪। কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন।
- ০৫। তথ্য অধিকার ও সপ্রনোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন জোরদার করা।
- ০৬। আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪ . কার্যাবলি (Functions) t

- ০১। বিদ্যুতের ক্রমবর্ধমান চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে পরিকল্পিতভাবে বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা সম্প্রসারণের মাধ্যমে অত্র পবিসের আওতাধীন সকল জনগোষ্ঠীকে বিদ্যুৎ সেবার আওতায় আনয়ন।
- ০২। কারিগরী উন্নয়নের মাধ্যমে সিস্টেম লস হ্রাসকরণ।
- ০৩। বিদ্যুৎ ব্যবহারে গ্রাহকগণকে মিতব্যয়ী করা এবং উৎপাদনমুখী কাজে বিদ্যুৎ ব্যবহারে উদ্বুদ্ধকরণ।
- ০৪। অত্র পবিসের এলাকায় শতভাগ বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে গ্রামের মানুষের জীবনযাত্রার মানোন্নয়নের লক্ষ্যে কাজ করা হচ্ছে।
- ০৫। পবিসের আয় বৃদ্ধি ও ব্যয় সংকোচনের ব্যবস্থা করা।
- ০৬। নতুন গ্রাহক সংযোগ সহজীকরণ।
- ০৭। বৈদ্যুতিক লাইন নিয়মিত রক্ষনাবেক্ষন ও মেরামত করা।
- ০৮। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের পথস্বল্প মুক্তকরণ।
- ০৯। গ্রাহকের অভিযোগ দ্রুততম সময়ের মধ্যে নিরসন করা।
- ১০। বকেয়া আদায় করা এবং আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
- ১১। সর্বক্ষেত্রে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে সূষ্ঠ কর্মপরিবেশ ও সুশাসন প্রতিষ্ঠা।
- ১২। সকল ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন।
- ১৩। ডিজিটাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম সেবা নিশ্চিতকরণ।


(স্বঃ শাহজাহান কবীর)
জেনারেল ম্যানেজার
লক্ষীপুর পবিস বিদ্যুৎ সমিতি





সেকশন-২

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ
লক্ষীপুর পবিস


কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-১৯ (Target /Criteria Value for FY 2018-19)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৯-২০	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২০-২১
						২০১৬-১৭	২০১৭-১৮* মে'১৮ পর্যন্ত	অসাধারণ	অতিউত্তম	উত্তম	চলতিমান	চলতিমানের নিম্নে		
						৯	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
সংশ্লিষ্ট দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
			1. System Loss (Grid Meter) [%] (w/o resale)	%	২৬	১৪.৯৮%	১৬.০৬%	১৩.০০%						
			2. Accounts Receivable (Months) (without GOB rebate & resale)	Month	১৫	১.১৪	১.৩০	১.১৫						
			3. Collection Bill(CB) Ratio (%) (without GOB rebate & resale)	%	১	১০০.০৫%	৯৭.০৩%	৯৯.০০%						
			4. Payment of debt service liability (Tk' 000)	Tk	৭	৫৫,৫০০	৩৩,০০০	৮০,০০০						
			5. O & M EXP. (EX. PC., Depre. Int. & Pro. Uncoll.	Tk	৪	১.৫৬	১.৫৭	১.৭৫						
			6. Rev. / KM of Line w/o resale (TK)' 000	Tk	১	২৯০.১০	২৫৪.৮৬	২৬০						
			7. Ratio of inspection & maintenance of Distri. line against Ener. line (KM)	%	১	৩৫.৮০%	৪১.২৬%	১০০%						
			8. Ratio of Damaged & repairable Transformer (no.) against	%	১	৯.০৯%	৭.৫৫%	৪.০০%						
			9. Percentage of Damaged Transformer repaired	%	১	১২৯.৬৬	৮০.৪৬	১০০%						
			10. Store Management Performance:											
			a. Physical Inventory of all Stores under PBS	%	১	১০০%	১০০%	৯০%						
			b. Timely Closeout of Mini & Force Work Order	%	১	৯৩%	৯৩%	৯০%						


(মোঃ শাহজাহান কবীর)
জেনারেল ম্যানেজার
লক্ষীপুর পবিস সিদ্ধান্ত সমিতি

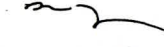
(মাইন উদ্দিন আহামদ)
সভাপতি
সমিতি বোর্ড, লক্ষীপুর পবিস

(বালোদা পারভীজ)
লিটিক, বাপবিবোর্ড,

			11. Maintenance and Up-gradation of equipment record card (ERC)	%	২	১৩.৬৮%	১৭.৪৫	১০০%						
			12. Improvement of Power Factor		১	০.৯২	০.৯২	০.৯২						
			13. Action on Meter Report	%	১	১০০%	৯৯.০০%	১০০%						
			14. Average Training hour per Employee (Hours)	Hour	২	৭২.৩	৭০.৮৭	৭৫						
			15. Timeliness to attend Consumer's complain	%	১	১০০%	১০০%	১০০%						
			16. Number of Public Hearing	৫০	২	--	--	৫০						
			17. System Average Interruption Duration Index (SAIDI)	Minute	২	১৩৩০	১১৯০	৮০০						
			18. System Average Interruption Frequency Index (SAIFI)	Times	২	৯৩.০০	৬২	৫০						
			19. % of overloaded Transformer ag. total installed	%	২	০.৫%	৫%	০.২০%						
			20. % of New Connected Consumers	%	৩	১৪২%	৭৪.৬৫	১০০%						
			21. Accounts Payable	Month	১	১.০০	১.০০	১.০০						
			22. Inter PBS Transaction	%	৪	--	--	৯০%						


 (মোঃ শাহজাহান কবীর)
 জেনারেল ম্যানেজার
 লক্ষ্মীপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি


 (মাইন উদ্দিন আহামদ)
 সভাপতি
 সমিতি বোর্ড, লক্ষ্মীপুর পবিস


 (খালেদা পারুল)
 সচিব, বাপবিবোর্ড,

বিভাগ/জেলা/উপজেলা পর্যায়ে কার্যালয়ের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, ২০১৮-১৯
(মোট নম্বর- ২০)

ক্রম-১	ক্রম-২	ক্রম-৩	ক্রম-৪	ক্রম-৫	ক্রম-৬							
					লক্ষ্যমাত্রার মান-২০১৮-১৯							
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	অসাধারণ (Excellent) ১০০%	অতি উত্তম (Very Good) ৯০%	উত্তম (Good) ৮০%	চলতি মান (Fair) ৭০%	চলতিমানের নিচে (Poor) ৬০%		
						বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়নে যৌথদায়করণ	৩	২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	২৪ জুলাই, ২০১৮
২০১৮-১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্থ-বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল	মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৩ জানুয়ারি, ২০১৯	১৬ জানুয়ারি, ২০১৯			১৭ জানুয়ারি, ২০১৯	২০ জানুয়ারি, ২০১৯	২১ জানুয়ারি, ২০১৯		
সরকারি কর্মসম্পাদন খাবস্থাপনা পদ্ধতিসহ অন্যান্য বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	আয়োজিত প্রশিক্ষণের সময়	জনসংখ্যা	১	৬০	-			-	-	-	-	
কর্মক্ষমতা, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন	২	ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	%	১	৮০	৭০	৬০	৫৫	৫০		
			ই-ফাইলিং নথি নিশ্চিতকৃত *	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০		
			ই-ফাইলিং পরে কার্যকর **	%	১	৪০	৩৫	৩০	২৫	২০		
		সিটিজেনস চার্টার বাস্তবায়ন	উদ্বোধনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) বাস্তবায়ন	ন্যূনতম একটি উদ্বোধনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়িত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর, ২০১৮	০৭ জানুয়ারি, ২০১৯	১৪ জানুয়ারি, ২০১৯	২১ জানুয়ারি, ২০১৯	২৮ জানুয়ারি, ২০১৯	
			সেবার মানোন্নয়ন	সিটিজেনস চার্টার বাস্তবায়ন	সেবার মানোন্নয়ন	%	১	৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০
		সিটিজেনস চার্টার বাস্তবায়ন	সেবার মানোন্নয়ন	সিটিজেনস চার্টার বাস্তবায়ন	সেবার মানোন্নয়ন	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর, ২০১৮	১৫ জানুয়ারি, ২০১৯	০৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯
			প্রতিবেদন প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৯০	৮০	৭০	৬০	৫০	
পিজারএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিজারএল ও ছুটি মনোমুহুর্তে জারি নিশ্চিতকরণ	১	পিজারএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিজারএল ও ছুটি মনোমুহুর্তে জারি নিশ্চিতকরণ	পিজারএল আদেশ জারিকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-		
			ছুটি মনোমুহুর্তে জারিকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-		
প্রতিটি আশুপতি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের টেমপ্লেট	০	প্রতিটি আশুপতি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের টেমপ্লেট	ব্রডশীট জবাব প্রেরিত	%	০.৫	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০		
			অডিট আশুপতি নিষ্পত্তিকৃত	%	০.৫	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০		
			স্বাভাবিক ও অস্বাভাবিক সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	স্বাভাবিক ও অস্বাভাবিক সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ মার্চ, ২০১৯	১৫ এপ্রিল, ২০১৯	

(MD. SHAHJAHAN KABIR)
General Manager
Lakshmi Pur Palli Bidyut Samity

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪	কলাম-৫	কলাম-৬					
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	শস্যসামগ্রীর মান -২০১৮-১৯				
						অসাধারণ (Excellent) ১০০%	অতি উত্তম (Very Good) ৯০%	উত্তম (Good) ৮০%	চলতি মান (Fair) ৭০%	চলতি মানের নিচে (Poor) ৬০%
			অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ মার্চ, ২০১৯	১৫ এপ্রিল, ২০১৯
		বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়ন	বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়িত	%	২	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
জাতীয় সূচাচার কৌশল ও তথা অধিকার বাস্তবায়ন হোরদায়করণ	৩	জাতীয় সূচাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণয়ন	জাতীয় সূচাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণীত	তারিখ	১	১৫ জুলাই	৩১ জুলাই	-	-	-
		নির্ধারিত সময়ের মধ্যে ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত সময়ের মধ্যে ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-
		তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-

- * জনপ্রশাসন প্রশিক্ষণ ম্যানুয়াল অনুযায়ী উক্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন করতে হবে।
- ** মহাপরিষদ বিভাগের ই-গভর্ন্যান্স অধিশাখা হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন।
- *** মহাপরিষদ বিভাগের ই-গভর্ন্যান্স অধিশাখা হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন।



(MD. SHAHJAHAN KABIR)
General Manager
Lakshmiipur Palli Bidyut Samity


সংযোজনী -১


শব্দ সংক্ষেপ

(Acronyms)

বিআরইবি	বাংলাদেশ রুরাল ইলেকট্রিফিকেশন বোর্ড
বিপিডিবি	বাংলাদেশ পাওয়ার ডেভেলপমেন্ট বোর্ড
APA	Annual Performance Agreement
PI	Performance Indicator
পবিস/	
পিবিএস	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
পিজিসিবি	পাওয়ার গ্রিড কোম্পানি অব বাংলাদেশ লিমিটেড
KVA	কিলোভোল্ট এম্পিয়ার
KV	কিলোভোল্ট
MW	মেগাওয়াট
MA	মেগাভোল্ট অ্যাম্পিয়ার
SAI D	সিস্টেম এভারিজ ইন্টারাপশন ডিউরেশন ইনডেক্স
SAI FI	সিস্টেম এভারিজ ইন্টারাপশন ফ্রিকোয়েন্সি ইনডেক্স
DSL	ডেবট সার্ভিস লায়াবিলিটি
KM	কিলোমিটার
ERC	Equipment Record Card
NIS	National Integrity Strategy (জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল)
ই-সার্ভিস	ইলেক্ট্রনিক সার্ভিস
ROW	রাইট-অব-ওয়ে (পথস্বত্ব পরিষ্কার)
DNP	Disconnection for Nonpayment
TMLM	Transformer Maintenance & Load Management
SIP	Small Improvement Project
E-Filing	Electronic filing


(মোঃ শাহজাহান কবীর)
জেনারেল ম্যানেজার
ব.স্বী.পূ. পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি



(মাইন উদ্দিন আহামদ)
সভাপতি
সমিতি বোর্ড, লক্ষীপুর পবিস



(মোঃ পারুল)
সচিব, লক্ষীপুর পবিস


সংযোজনী-২

কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ।

ক্রমিক নং	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী অধিদপ্তর/সংস্থা/দপ্তর	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
১।	সিস্টেম লস হ্রাস	বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থার উন্নয়ন, জবাবদিহিতা ও স্বচ্ছতা আনয়নের লক্ষ্যে সমিতিসমূহের সিস্টেম লস হ্রাসকরণ	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	মাসিক আর্থিক ও পরিসংখ্যান প্রতিবেদন (ফর্ম-৫৫০) ও পবিস এর নিরীক্ষা প্রতিবেদন, কমপ্রেইন রেজিস্টার, ট্রেনিং ম্যানুয়াল ও রেজিস্টার	
২।	বকেয়া মাস	বিলিং দক্ষতা বৃদ্ধি, রাজস্ব আদায় ও অবৈধ সংযোগ বিচ্ছিন্নকরণের মাধ্যমে বাপবিবো'র বকেয়া হ্রাসকরণ	বিআরইবি, কৃষি ও ধর্ম মন্ত্রণালয় ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৩।	নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ	বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে নতুন সংযোগ প্রদান	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৪।	গড় প্রশিক্ষণ প্রদান	বিদ্যুৎখাতে দক্ষ জনবল প্রতিষ্ঠার লক্ষ্যে পর্যাপ্ত প্রশিক্ষণ প্রদান	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৫।	SAI DI , SAI FI	গ্রাহকের নিকট নিরবিচ্ছিন্ন ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৬।	Consumer Compl ai n	গ্রাহক অভিযোগ প্রতিকার বাস্তবায়ন	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৭।	Account s Payabl e	নির্ধারিত সময়ের মধ্যে বিপিডিবি ও পিজিসিবি'র বিল পরিশোধকরণ	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৮।	Payment of DSL	যথাসময়ে বাপবিবো'র ঋণের কিস্তি পরিশোধ	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		


(মোঃ সাইফুদ্দীন কবীর)
সিনিয়র ম্যানেজার
কম্পিউটার ও ইলেক্ট্রনিক্স বিভাগ



(মাইন উদ্দিন আহামদ)
সভাপতি
সমিতি বোর্ড, লক্ষ্মীপুর পবিস


(মোঃ সাইফুদ্দীন কবীর)
সিনিয়র ম্যানেজার
কম্পিউটার ও ইলেক্ট্রনিক্স বিভাগ

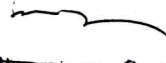
সংযোজনী-৩

কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
বিপিডিবি	বিদ্যুৎ ক্রয়	সিস্টেম লস	বিদ্যুৎ সরবরাহ	বিপিডিবি হতে পবিস বিদ্যুৎ ক্রয় করে।	গ্রাহক প্রান্তে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা যাবে না।
পিজিসিবি	বিদ্যুৎ সরবরাহ	সিস্টেম লস ও উপকেন্দ্রের ক্ষমতাবর্ধন	বিদ্যুৎ সম্বলন ও উপকেন্দ্র হতে বে, ব্রেকার সংযোজন	পিজিসিবি বিদ্যুৎ সম্বলন করে থাকে ও উপকেন্দ্রের ক্ষমতা বৃদ্ধি করে।	গ্রাহক প্রান্তে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা যাবে না ও নতুন সাবস্টেশনে বিদ্যুৎ সংযোগ গ্রহণ করা যাবে না।
স্থানীয় প্রশাসন, পুলিশ প্রশাসন, জন প্রতিনিধি, এলাকা পরিচালক	বকেয়া আদায়	সমমাস	সঠিক সময়ে বকেয়া আদায় কার্যক্রমে অংশগ্রহণ	গ্রাহকের নিকট হতে বকেয়া আদায় করা না গেলে পবিসসমূহ আর্থিকভাবে অসম্মল হয়ে পড়বে, পিডিবি/পিজিসিবি'র বিল পূরণে ব্যর্থ হবে।	বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।
ব্যাংক, UIC, টেলিটক	বিল কালেকশন	%	সঠিক সময়ে বিল আদায় কার্যক্রমে অংশগ্রহণ	গ্রাহকের নিকট হতে সঠিক সময়ে বিল আদায় করা না গেলে পবিসসমূহ আর্থিকভাবে অসম্মল হয়ে পড়বে, পিডিবি/পিজিসিবি'র বিল পূরণে ব্যর্থ হবে।	বিল কালেকশন ও বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।
কৃষি মন্ত্রণালয়	রিবেটের অর্থ পরিশোধ	বকেয়া মাস	রিবেটের অর্থ পরিশোধ	কৃষি মন্ত্রণালয় রিবেটের অর্থ পরিশোধ করে থাকে।	বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।
ধর্ম মন্ত্রণালয়	রিবেটের অর্থ পরিশোধ	বকেয়া মাস	রিবেটের অর্থ পরিশোধ	ধর্ম মন্ত্রণালয় রিবেটের অর্থ পরিশোধ করে থাকে।	বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।


 (খান মোহাম্মদ কবীর)
 জেলা পরিদপ্তর
 সচিব, জেলা পরিদপ্তর


 (খান মোহাম্মদ কবীর)
 জেলা পরিদপ্তর
 সচিব, জেলা পরিদপ্তর


 (খান মোহাম্মদ কবীর)
 সচিব, জেলা পরিদপ্তর