

*ISO 9001, ISO 14001 &
OHSAS 18001 Certified*

সভাপতি, জয়পুরহাট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০১৮ - ৩০ জুন, ২০১৯

সূচিপত্র

উপক্রমণিকা

জয়পুরহাট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

সেকশন-১ : জয়পুরহাট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission),
কৌশলগত উদ্দেশ্য, কার্যাবলি

সেকশন-২ : কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

সংযোজনী-১ : শব্দ সংক্ষেপ

সংযোজনী-২ : কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি

সংযোজনী-৩ : কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট
চাহিদা

উপক্রমণিকা (Preamble)

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড ও এর আওতাধীন পবিসসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে জয়পুরহাট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি কে প্রদত্ত বার্ষিক কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের লক্ষ্যে:-

সভাপতি, জয়পুরহাট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

এবং


সচিব


বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড


এর মধ্যে ২০১৮ সালের ৩০ মাসের ২৩ তারিখে এই বার্ষিক

কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:


মোঃ রশিদুল হক
জেনারেল ম্যানেজার (চা দাঃ)
জয়পুরহাট পল্লী


সভাপতি, সমিতি বোর্ড
জয়পুরহাট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি


মোঃ আলোয়ার হোসেন
পরিচালক (অপদায়)

জয়পুরহাট পবিস এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

(Overview of the Performance of Joypurhat PBS)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ


সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহঃ

জয়পুরহাট জেলার সদর উপজেলার হানাইল বধু নামক স্থানে জয়পুরহাট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি অবস্থিত। ৫টি উপজেলা জয়পুরহাট সদর, পাঁচবিবি, কালাই, ক্ষেতলাল ও আক্কেলপুর সমন্বয়ে অত্র পবিস গঠিত হয়। বিদ্যুতায়নের তারিখ ০৯-০২-১৯৮৬ ইং। জয়পুরহাট জেলার ভৌগলিক এলাকার আয়তন ৯৬৫ বর্গ কিঃ মিঃ। বর্তমান সরকারের রূপকল্প ২০২১ বাস্তবায়নের অংশ হিসাবে ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ সেবা পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে জয়পুরহাট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি নিরলসভাবে কাজ করে যাচ্ছে। গ্রামীণ জনগোষ্ঠীর অর্থনৈতিক উন্নয়ন ও জীবনযাত্রার মান উন্নয়নের লক্ষ্যে এপ্রিল/২০১৮ খ্রিঃ পর্যন্ত ৪২৪২ কিঃ মিঃ বৈদ্যুতিক লাইন নির্মাণ সম্পন্ন করা হয়েছে। এপ্রিল/১৮ খ্রিঃ পর্যন্ত ২১৬০৪৬ জন গ্রাহককে বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান করা হয়েছে। অত্র পবিস এর ৮টি বৈদ্যুতিক উপকেন্দ্র রয়েছে। ২০১৫-১৬ অর্থ বছরের জয়পুরহাট-২ (জামালপুর) উপকেন্দ্রটি ০৫ এমভিএ ক্ষমতাসম্পন্ন উপকেন্দ্র চালু হয়। পাঁচবিবি উপজেলায় ২টি উপকেন্দ্র সদরে ১৫ এমভিএ থেকে ২০ এমভিএ তে উন্নীতকরণ করা হয় এবং শালাইপুর ১০ এমভিএ ১টি নতুন উপকেন্দ্র চালু হয়। ক্ষেতলাল উপজেলায় ক্ষেতলাল-১ (ইটাখোলা) ১০ এমভিএ থেকে ২০ এমভিএ উন্নীতকরণ করা হয়। কালাই উপজেলায় ০১টি নতুন উপকেন্দ্র সদরের সরাইলে ১০ এমভিএ ক্ষমতা সম্পন্ন চালু করা হয়। আক্কেলপুর উপজেলা সদরে মানিক পাড়ায় উপকেন্দ্র ০৫ এমভিএ থেকে ১০ এমভিএ তে উন্নীতকরণ করা হয়। ২টি নির্মাণাধীন উপকেন্দ্রের ১টি ক্ষেতলাল উপজেলার গনমঞ্জল যার ৩৩ কেভি সোর্স লাইন নির্মাণ কাজ সম্পন্ন করা হয়েছে। অপর উপকেন্দ্রটি সদর উপজেলার বালিয়াতৈর। যার ৩৩ কেভি সোর্স লাইন নির্মাণ সম্পন্ন হয়েছে। গত অর্থ বছরের সিস্টেম লস ১২.৪৯% ও বকেয়া মাস ১.১৫ অর্জন করা হয়েছে। বর্তমানে কালাই, ক্ষেতলাল এবং আক্কেলপুর উপজেলায় শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন করা হয়েছে। জয়পুরহাট সদর উপজেলা জুন/২০১৮ এবং পাঁচবিবি উপজেলা সেপ্টেম্বর/২০১৮ মাসের মধ্যে শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন করার লক্ষ্যমাত্রা নির্ধারণ করা আছে।

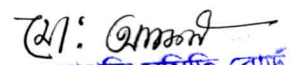
১৯-০৫-২০১৬ ইং তারিখ জয়পুরহাট গ্রীড উপকেন্দ্রের মধ্যে ১টি সুইচিং স্টেশন চালু করা হয়েছে। জয়পুরহাট পবিস এবং নওগাঁ পবিস-২, উক্ত স্টেশন থেকে ৩৩ কেভি লাইনে বিদ্যুৎ সরবরাহ পেয়ে থাকে। সুইচিং স্টেশন থেকে জয়পুরহাট সদর, পাঁচবিবি-১ এবং নওগাঁ-২, ৩টি ৩৩ কেভি ফিডার অপারেট/পরিচালনা করা হচ্ছে। আরো ২টি ফিডার চালুর অপেক্ষায় আছে। নিজস্ব জনশক্তি দ্বারা উক্ত সুইচ স্টেশন পরিচালনা করা হচ্ছে। জয়পুরহাট গ্রীড ক্যাপাসিটি ৫০/৮২ এমভিএ হতে ১০০/১৬৪ এমভিএতে উন্নীর্ণ করা হয়েছে যার সুফল জয়পুরহাট পবিস এবং নওগাঁ পবিস-২ এর গ্রাহকগণ পাচ্ছেন।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ

অত্র সমিতির ৮টি উপকেন্দ্রে ৪টি ৩৩ কেভি ফিডার যার গ্রীড সোর্স জয়পুরহাট, নওগাঁ এবং বগুড়া থেকে বিদ্যুৎ সরবরাহ পেয়ে থাকে। আরো ১টি নতুন গ্রীড উপকেন্দ্র মহাস্থানগড় পিজিসিবি কর্তৃক নির্মাণাধীন আছে। প্রতিটি উপকেন্দ্রের জন্য স্বতন্ত্র ফিডার নির্মাণের ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা করা আছে। অত্র পবিস এর গ্রীড সমূহ এবং উপকেন্দ্রের দূরত্ব-নওগাঁ গ্রীড থেকে ২টি উপকেন্দ্র আক্কেলপুর ৩০ কিঃ মিঃ এবং জামালপুর দূরত্ব ৪১ কিঃ মিঃ। জয়পুরহাট গ্রীড থেকে ৪টি উপকেন্দ্র জয়পুরহাট-১ ৭ কিঃ মিঃ, ক্ষেতলাল-১ (ইটাখোলা) ১৮


মোঃ রশিদুল হক
জেনারেল ম্যানেজার (ন দায়)
জয়পুরহাট পবিস


মোঃ আলোয়ার হোসেন
পরিচালক (অধ্যক্ষ)


মোঃ আমরান
সভাপতি, সমিতি বোর্ড
জয়পুরহাট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

কিঃ মিঃ, পাঁচবিবি-১ ২৫ কিঃ মিঃ, পাঁচবিবি-২ (শালাইপুর) ৩৫ কিঃ মিঃ। বগুড়া গ্রীড থেকে কালাই-১ (কালাই সদর)-৩৫ কিঃ মিঃ, কালাই-২ (দুর্গাপুর) ৪৫ কিঃ মিঃ।

মহাস্থানগড় গ্রীড চালু হলে কালাই-১ এবং কালাই-২ উপকেন্দ্রের প্রায় ১৫ কিঃ মিঃ দূরত্ব কমে যাবে। ফলে ৩৩ কেভি লস কাঙ্ক্ষিত পর্যায়ে চলে আসবে।

অত্র সমিতির আওতায় দ্রুত গ্রাহক সংখ্যা বৃদ্ধি পাচ্ছে সেই সাথে গ্রাহকের বিদ্যুতের চাহিদা বৃদ্ধি পাচ্ছে। অত্র পবিস এর গত বছরে পিক ডিম্যান্ড ছিল ৫৫ মেঃ ওঃ যা ২০১৮-২০১৯ বছরে ৬৫-৭০ মেঃ ওঃ হতে পারে। চাহিদা অনুযায়ী গ্রীড হতে বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া যাচ্ছে। গ্রীষ্ম ও রমজান মাসে নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করার মত চ্যালেঞ্জ অর্জন করা সম্ভব হবে। তাছাড়া অত্র সমিতির ৪২৪২ কিঃ মিঃ বিতরণ লাইন রয়েছে। গাছপালা সমৃদ্ধ গ্রামীণ এলাকায় দুর্যোগ সম্পন্ন আবহাওয়ায় বিদ্যুৎ সরবরাহ সচল রাখা সমিতির জন্য বড় চ্যালেঞ্জ মোকাবেলা করার জন্য 33/11/0.4/0.23 কেভি বিদ্যুৎ বিতরণ লাইন রক্ষনাবেক্ষন কাজ ৬০ ভাগ সম্পন্ন করা হয়েছে অবশিষ্ট ৪০ ভাগ অর্থ বছরের মধ্যে সম্পাদন করা হবে। ২য় সাইকেল রাইট-অব-ওয়ে সম্পন্ন করা হয়েছে এবং টীম গঠনের মাধ্যমে রাইট-অব-ওয়ে ও রক্ষনাবেক্ষন কাজ অতি আবশ্যিক হিসাবে চলমান রাখা হয়েছে।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ

গ্রাহকের লোড চাহিদা পূরণের লক্ষ্যমাত্রা ক্ষেতলাল উপজেলার গণমঞ্জল 1.5 MCC প্রকল্পের অর্থায়নে নতুন ১টি ১০ এমভিএ এবং জয়পুরহাট উপজেলার বালিয়াতৈর RRDP-II প্রকল্পের অর্থায়নে নতুন ১টি ১০ এমভিএ উপকেন্দ্র নির্মাণ কাজ চলমান আছে। ৩০-০৬-১৮ ইং মাসে উক্ত কাজ শেষ করার লক্ষ্যমাত্রা নির্ধারণ করা আছে।

বগুড়া-শিবগঞ্জ উপজেলায় মহাস্থানগড় পিজিসিবি কর্তৃক ১টি ১৩২/৩৩ কেভি ১৬০/২৪০ এমভিএ গ্রীড উপকেন্দ্রের নির্মাণ কাজ চলমান আছে। আগামী সেপ্টেম্বর/২০১৮ মাসে উক্ত গ্রীড উপকেন্দ্রটি চালুর লক্ষ্যমাত্রা নির্ধারণ করা আছে।

২০৩০ সালের মধ্যে ১৮টি উপকেন্দ্র নির্মাণের লক্ষ্যমাত্রা ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা করা হয়েছে, নিরাপত্তা নিশ্চিত করার জন্য পবিস সদর দপ্তর এবং জোনাল অফিস ও উপকেন্দ্র সমূহে বাউন্ডারী ওয়াল নির্মাণের পরিকল্পনা করা হয়েছে।

URIDS প্রকল্পের আওতায় জোনাল অফিসের নিজস্ব ভবন নির্মাণ পরিকল্পনা করা আছে এবং অন্যান্য জোনাল অফিস ও সাব-জোনাল অফিসের জন্য জমি ক্রয়ের পরিকল্পনা করা হয়েছে।

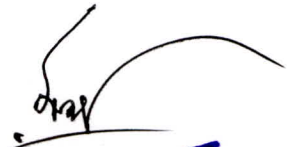
২০১৮-১৯ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ


১। অত্র পবিস এর আওতাধীন ৩টি পূর্নাঙ্গ উপজেলা শতভাগ এবং ২টি উপজেলা ৮০ ভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন করা হয়েছে। অবশিষ্ট ২০ ভাগ বিদ্যুতায়ন কাজ সম্পন্ন হলে ২টি উপজেলার মধ্যে জয়পুরহাট সদর জুন/২০১৮ এবং পাঁচবিবি সেপ্টেম্বর/২০১৮ শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন হবে। ইহাতে জয়পুরহাট জেলা ডিসেম্বর/২০১৮ সমগ্র এলাকায় বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন হবে এবং বর্তমান সরকারের রূপকল্প/২০২১ বাস্তবায়নের অংশ হিসাবে মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর উদ্যোগ ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়া লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে ২০১৮ সালে অগ্রগামী হবে।

২। ২টি নির্মাণাধীন উপকেন্দ্র ৩৩/১১ কেভি (১০ এমভিএ প্রতিটি)।

৩। পবিস এর আর্থিক ক্ষমতা বৃদ্ধি।

৪। বকেয়া মাস ১ এবং সিস্টেম লস ১১.৫% অর্জন করা।


সভাপতি, সমিতি বোর্ড
জয়পুরহাট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি


সভাপতি, সমিতি বোর্ড
জয়পুরহাট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি


মোঃ হুমায়ূন হোসেন
পরিচালক (অঃদাঃ)

সেকশন -১

জয়পুরহাট পবিস এর রূপকল্প (vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী

১.১ রূপকল্প (vision): জয়পুরহাট পবিস এর আওতাধীন সকল জনগনকে গুণগতমানের বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission): জুন/২০১৮ সালের মধ্যে অত্র পবিসের আওতাধীন সমগ্র জনগোষ্ঠিকে (প্রতিটি ঘরে) বিদ্যুৎ সুবিধা পৌঁছে দেওয়া।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (strategic Objective):


- ১। বিদ্যুৎ বিতরণ খাতে উন্নয়ন।
- ২। বিতরণ ব্যবস্থা রক্ষনাবেক্ষন করে নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ প্রদান।
- ৩। গ্রাহক সংযোগ সুবিধা সৃষ্টি।
- ৪। আয়-ব্যয় সমতা অর্জন।

১.৩.১ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ


- ১। কৌশলগতভাবে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা।
- ২। কর্ম পদ্ধতি ও সেবার মান উন্নয়ন করা
- ৩। প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষতা ও নৈতিকতা উন্নয়ন।
- ৪। সুশাসনের মাধ্যমে কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন
- ৫। কৃচ্ছতা সাধনের মাধ্যমে আর্থিক ব্যবস্থাপনা উন্নয়ন
- ৬। তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়নে তথ্য অধিকার নিশ্চিত করা।

১.৪ কার্যাবলি (Functions) :

- ০১। বিদ্যুতের ক্রমবর্ধমান চাহিদা পূরণের লক্ষ্যমাত্রা পরিকল্পিতভাবে বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা সম্প্রসারণের মাধ্যমে অত্র পবিসের আওতাধীন সকল জনগোষ্ঠীকে বিদ্যুৎ সেবার আওতায় আনয়ন।
- ০২। পবিস বিতরণ ও সঞ্চালন লাইনের কারিগরী উন্নয়নের মাধ্যমে সিস্টেম লস হ্রাস করণ।
- ০৩। বিদ্যুৎ ব্যবহারে গ্রাহকগনকে মিতব্যয়ী করা এবং উৎপাদনমুখী কাজে বিদ্যুৎ ব্যবহারে উদ্বুদ্ধকরণ।
- ০৪। অত্র পবিসের এলাকায় শতভাগ বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে গ্রামের মানুষের জীবনযাত্রার মানোন্নয়ন।
- ০৫। পবিসের আয় বৃদ্ধি ও ব্যয় সংকোচনের ব্যবস্থা করা।
- ০৬। নতুন গ্রাহক সংযোগ সহজীকরণ।
- ০৭। বৈদ্যুতিক লাইন নিয়মিত রক্ষনাবেক্ষন করণ।
- ০৮। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের লক্ষ্যমাত্রা রাইট-অব-ওয়ে করণ।
- ০৯। গ্রাহকের অভিযোগ দ্রুততম সময়ের মধ্যে নিরসণ করা।
- ১০। বকেয়া আদায় করা এবং আর্থিক ক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
- ১১। সর্বক্ষেত্রে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে সুষ্ঠু কর্মপরিবেশ ও সুশাসন প্রতিষ্ঠা।
- ১২। সকল ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন।
- ১৩। ডিজিটালাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম সেবা নিশ্চিতকরণ।
- ১৪। নিরাপদভাবে বিদ্যুৎ ব্যবহার এবং অবৈধ বিদ্যুৎ ব্যবহার ও চুরিরোধে এবং বৈদ্যুতিক মালামাল চুরিরোধে সচেতনতা মূলক মিটিং, লিফলেট বিতরণ ও কার্যকরী পদক্ষেপ গ্রহণ।


মোঃ রবিউল হোসেন
জেনারেল ম্যানেজার (সি.এম.এ.)
জয়পুরহাট পবিস।


মোঃ আলোয়ার বেগম
পরিচালক (অপারেশন)


সভাপতি, সমিতি বোর্ড
জয়পুরহাট পবিস বিদ্যুৎ সমিতি

আমি, সভাপতি, জয়পুরহাট পবিস সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড - এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড সভাপতি, জয়পুরহাট পবিস এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষর:

স্বাক্ষরিত:

তারিখঃ ১৯/৬/২০১৮ খ্রিঃ



জেনারেল ম্যানেজার
জয়পুরহাট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

মোঃ মকিউল হক
জেনারেল ম্যানেজার (০৯ নং)
জয়পুরহাট পবিস।



সভাপতি
জয়পুরহাট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
সভাপতি, সমিতি বোর্ড
জয়পুরহাট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি



পরিচালক, পবিস মনিটরিং ও ব্যবস্থাপনা পরিচালন
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

মোঃ আলোয়ার হোসেন
পরিচালক (অঃদাঃ)



সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

সেকশন-২

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ
জয়পুরহাট পবিস

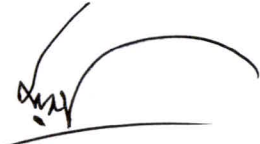
| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives) | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic objective) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators) | একক (Unit) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators) | প্রকৃত অর্জন | | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-২০১৯ (Target /Criteria Value for FY 2018-2019) | | | | | প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৯-২০ | প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২০-২১ |
|---|---|------------------------|--|------------|---|--------------|----------------------|--|----------|-------|---------|------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | | | | | | ২০১৬-১৭ | ২০১৭-১৮* এপ্রিল/২০১৮ | অসাধারণ | অতিউত্তম | উত্তম | চলতিমান | চলতিমানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ | ১২ | ১৩ | ১৪ | ১৫ |
| সংশ্লিষ্ট দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 1. System Loss (Grid Meter) [%] (w/o resale) | % | ২৬ | ১২.৪৯% | ১১.৩০% | ১১.৫০% | | | | | | |
| | | | 2. Accounts Receivable (Months) (without GOB rebate & resale) | Month | ১৫ | ১.১৫ | ১.৪৩ | ১.১৫ | | | | | | |
| | | | 3. Collection Bill(CB) Ratio (%) (without GOB rebate & resale) | % | ১ | ১০১.০০% | ৯২.৯২% | ৯৯.০০% | | | | | | |
| | | | 4. Payment of debt service liability (Tk' 000) | Tk | ৭ | ৭২,৫০০ | ৬,০০০ | ৭০,০০০ | | | | | | |
| | | | 5. O & M EXP. (EX. PC , Depre. Int. & Pro. Uncoll. AMT.)(TK) / Kwh Sold (w/o resale) | Tk | ৪ | ১.২৮ | ১.০৬ | ১.২৫ | | | | | | |
| | | | 6. Rev. / KM of Line w/o resale (TK)' 000 | Tk | ১ | ২৬৫ | ২২১ | ২৫০ | | | | | | |
| | | | 7. Ratio of inspection & maintenance of Distri. line against Ener. line (KM) | % | ১ | ৬৬.৮৮% | ২৪.০০% | ১০০.০০% | | | | | | |
| | | | 8. Ratio of Damaged & repairable Transformer (no.) against total installed Transformer (no.) | % | ১ | ৫.১৯% | ৪.০১% | ৪.০০% | | | | | | |
| | | | 9. Percentage of Damaged Transformer repaired | % | ১ | ৬৯.৭৭% | ৮৯.৮৩% | ১০০% | | | | | | |


মোঃ আবুল হক
জয়পুরহাট পবিস


সভাপতি, সমিতি বোর্ড
জয়পুরহাট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

মোঃ আনোয়ার হোসেন
পরিচালক (অঃদাঃ)

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|--------|---|---------|-------|-------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | 10. Store Management Performance: | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | a. Physical Inventory of all Stores under PBS (2017-18) | % | ১ | ১০০% | ১০০% | ১০০% | | | | | | | | | | | |
| | | | b. Timely Closeout of Mini & Force Work Order | % | ১ | ৮০% | ৯৫% | ৯০% | | | | | | | | | | | |
| | | | 11. Maintenance and Up-gradation of equipment record card (ERC) | % | ২ | ১০০% | ২৬% | ১০০% | | | | | | | | | | | |
| | | | 12.Improvement of Power Factor | | ১ | ০.৯৮ | ০.৯৮ | ০.৯২ | | | | | | | | | | | |
| | | | 13. Action on Meter Report | % | ১ | ১০০% | ৯৬% | ১০০% | | | | | | | | | | | |
| | | | 14. Average Training hour per Employee (Hours) | Hour | ২ | ৬০ | ৭৫ | ৭৫ | | | | | | | | | | | |
| | | | 15. Timeliness to attend Consumer's complain | % | ১ | ১০০% | ১০০% | ১০০% | | | | | | | | | | | |
| | | | 16. Number of Public Hearing | No. | ২ | | | ৫০% | | | | | | | | | | | |
| | | | 17. System Average Interruption Duration Index (SAIDI) | Minute | ২ | ১৫৪৪.১১ | ১৩৯৯ | ৮০০ | | | | | | | | | | | |
| | | | 18. System Average Interruption Frequency Index (SAIFI) | Times | ২ | ১৫.৫১ | ২০৭৫ | ৫০ | | | | | | | | | | | |
| | | | 19.% Reduction of overloaded Transformer | % | ১ | ০.০০% | ০.১৪% | ০.২০% | | | | | | | | | | | |
| | | | 20.% of New Connected Consumers | % | ২ | ৯৬.৩২% | ১০০% | ১০০% | | | | | | | | | | | |
| | | | 21.Accounts Payable | Month | ১ | ১.০০ | ১.০০ | ১.০০ | | | | | | | | | | | |
| | | | 22. Inter PBS Transaction | % | ৪ | | | ৯০% | | | | | | | | | | | |


 মোঃ রবিউল হক
 জেনারেল ম্যানেজার (চঃ দাঃ)
 জয়পুরহাট পবিসা


 সভাপতি, সমিতি বোর্ড
 জয়পুরহাট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি


 মোঃ মনোয়ার হোসেন
 পরিচালক (অঃদাঃ)

বিভাগ/জেলা/উপজেলা পর্যায়ে কার্যালয়ের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, ২০১৮-১৯

(মোট নম্বর- ২০)

| কলাম-১ | কলাম-২ | কলাম-৩ | কলাম-৪ | | কলাম-৫ | কলাম-৬ | | | | | |
|---|--------|--|---|-------------------------------------|--------|--|--------------------------------|---------------------------------------|------------------------|---------------------------|--------------------------------------|
| | | | কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator) | একক (Unit) | | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI) | লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৮-১৯ | | | | |
| | | | | | | | অসাধারণ (Excellent) ১০০% | অতি উত্তম (Very Good) ৯০% | উত্তম (Good) ৮০% | চলতি মান (Fair) ৭০% | চলতিমানের নিম্নে (Poor) ৬০% |
| বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন জোরদারকরণ | ৩ | ২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল | মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত | তারিখ | ১ | ২৪ জুলাই, ২০১৮ | ২৯ জুলাই, ২০১৮ | ৩০ জুলাই, ২০১৮ | ৩১ জুলাই, ২০১৮ | ০১ আগস্ট, ২০১৮ | |
| | | ২০১৮-১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধ-বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল | মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত | তারিখ | ১ | ১৩ জানুয়ারি, ২০১৯ | ১৬ জানুয়ারি, ২০১৯ | ১৭ জানুয়ারি, ২০১৯ | ২০ জানুয়ারি, ২০১৯ | ২১ জানুয়ারি, ২০১৯ | |
| | | সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা পদ্ধতিসহ অন্যান্য বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন | আয়োজিত প্রশিক্ষণের সময় | জনঘণ্টা * | ১ | ৬০ | - | - | - | - | |
| কার্যপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন | ৯ | ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন | ফ্রন্ট ডেস্কের মাধ্যমে গৃহীত ডাক ই-ফাইলিং সিস্টেমে আপলোডকৃত | % | ১ | ৮০ | ৭০ | ৬০ | ৫৫ | ৫০ | |
| | | | ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত * | % | ১ | ৫০ | ৪৫ | ৪০ | ৩৫ | ৩০ | |
| | | | ই-ফাইলে পত্র জারীকৃত ** | % | ১ | ৪০ | ৩৫ | ৩০ | ২৫ | ২০ | |
| | | উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) বাস্তবায়ন | ন্যূনতম একটি উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়িত | তারিখ | ১ | ৩১ ডিসেম্বর, ২০১৮ | ০৭ জানুয়ারি, ২০১৯ | ১৪ জানুয়ারি, ২০১৯ | ২১ জানুয়ারি, ২০১৯ | ২৮ জানুয়ারি, ২০১৯ | |
| | | সিটিজেন্স চার্টার বাস্তবায়ন | হালনাগাদকৃত সিটিজেন্স চার্টার অনুযায়ী প্রদত্ত সেবা | % | ১ | ৮০ | ৭৫ | ৭০ | ৬০ | ৫০ | |
| | | | সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত | তারিখ | ১ | ৩১ ডিসেম্বর, ২০১৮ | ১৫ জানুয়ারি, ২০১৯ | ০৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯ | ১৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯ | ২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯ | |
| | | অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন | নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত | % | ১ | ৯০ | ৮০ | ৭০ | ৬০ | ৫০ | |
| আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন | ৫ | অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন | পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারি নিশ্চিতকরণ | পিআরএল আদেশ জারিকৃত | % | ১ | ১০০ | ৯০ | ৮০ | - | |
| | | | ছুটি নগদায়নপত্র জারিকৃত | % | ১ | ১০০ | ৯০ | ৮০ | - | - | |
| | | | ব্রডসীট জবাব প্রেরিত | % | ০.৫ | ৬০ | ৫৫ | ৫০ | ৪৫ | ৪০ | |
| আডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন | ৫ | অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত | অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত | % | ০.৫ | ৫০ | ৪৫ | ৪০ | ৩৫ | ৩০ | |
| | | | স্বাবর ও অস্বাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা | স্বাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত | তারিখ | ১ | ০৩ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯ | ১৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯ | ২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯ | ২৮ মার্চ, ২০১৯ | ১৫ এপ্রিল, ২০১৯ |

আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন
স্বাবর ও অস্বাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা

R

| কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives) | কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives) | কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities) | কলাম-৪ কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator) | কলাম-৫ একক (Unit) | কলাম-৬ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI) | কলাম-৬ লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৮-১৯ | | | | |
|--|---|---|--|-------------------------|--|--------------------------------------|---------------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| | | | | | | অসাধারণ (Excellent) ১০০% | অতি উত্তম (Very Good) ৯০% | উত্তম (Good) ৮০% | চলতি মান (Fair) ৭০% | চলতিমানের নিম্নে (Poor) ৬০% |
| | | | | | | | | | | |
| | | বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়ন | অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত | তারিখ | ১ | ০৩ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯ | ১৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯ | ২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯ | ২৮ মার্চ, ২০১৯ | ১৫ এপ্রিল, ২০১৯ |
| | | জাতীয় শুদ্ধাচার কর্মসূচি বাস্তবায়ন | বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়িত | % | ২ | ১০০ | ৯৫ | ৯০ | ৮৫ | ৮০ |
| জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন জোরদারকরণ | ৩ | জাতীয় শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণয়ন | জাতীয় শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণীত | তারিখ | ১ | ১৫ জুলাই | ৩১ জুলাই | - | - | - |
| | | নির্ধারিত সময়ের মধ্যে ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিল | নির্ধারিত সময়ের মধ্যে ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত | সংখ্যা | ১ | ৪ | ৩ | - | - | - |
| | | তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ | তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত | % | ১ | ১০০ | ৯০ | ৮০ | - | - |

- * জনপ্রশাসন প্রশিক্ষণ ম্যানুয়াল অনুযায়ী উক্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন করতে হবে।
 ** মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের ই-গভর্ন্যান্স অধিশাখা হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন।
 *** মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের ই-গভর্ন্যান্স অধিশাখা হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন।

স্বাক্ষর
 মোঃ রবিউল হক
 জেলাসেবা ম্যানেজার (চা দায়)
 জয়পুরহাট পলিসা

শ্রী. আমিন


স্বাক্ষর

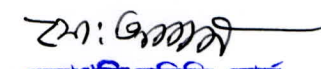
সংযোজনী -১

শব্দ সংক্ষেপ

(Acronyms)

| | |
|-----------|--|
| বিআরইবি | বাংলাদেশ রুরাল ইলেকট্রিফিকেশন বোর্ড |
| বিপিডিবি | বাংলাদেশ পাওয়ার ডেভেলপমেন্ট বোর্ড |
| APA | Annual Performance Agreement |
| PI | Performance Indicator |
| পবিস/ | |
| পিবিএস | পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি |
| পিজিসিবি | পাওয়ার প্রিড কোম্পানি অব বাংলাদেশ লিমিটেড |
| KVA | কিলোভোল্ট অম্পিয়ার |
| KV | কিলোভোল্ট |
| MW | মেগাওয়াট |
| MVA | মেগাভোল্ট অ্যাম্পিয়ার |
| SAIDI | সিস্টেম এভারেজ ইন্টারাপশন ডিউরেশন ইনডেক্স |
| SAIFI | সিস্টেম এভারেজ ইন্টারাপশন ফ্রিকোয়েন্সি ইনডেক্স |
| DSL | ডেব্ট সার্ভিস লায়াবিলিটি |
| KM | কিলোমিটার |
| ERC | Equipment Record Card |
| NIS | National Integrity Strategy (জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল) |
| ই-সার্ভিস | ইলেক্ট্রনিক সার্ভিস |
| ROW | রাইট-অব-ওয়ে (পথস্বত্ব পরিষ্কার) |
| DNP | Disconnection for Nonpayment |
| TMLM | Transformer Maintenance & Load Management |
| SIP | Small Improvement Project |
| E-Filing | Electronic filing |


মোঃ নব্বিতুল হক
জেনারেল ম্যানেজার (সি.সি.সি.)
জয়পুরহাট পবিস।

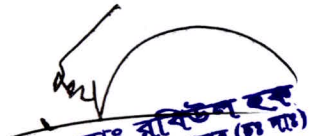

সভাপতি, সিসিবি বোর্ড
জয়পুরহাট পবিস।

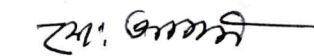

মোঃ নব্বিতুল হক
পরিচালক (সি.সি.সি.)

সংযোজনী-২ :

কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ।

| ক্রমিক নং | কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ | বিবরণ | বাস্তবায়নকারী অধিদপ্তর/সংস্থা/দপ্তর | পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র | সাধারণ মন্তব্য |
|--------------|----------------------|--|--|--|-------------------|
| ১। | সিস্টেম লস হ্রাস | বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থার উন্নয়ন, জবাবদিহিতা ও স্বচ্ছতা আনয়নের লক্ষ্যে সমিতিসমূহের সিস্টেম লস হ্রাসকরণ | বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি | মাসিক আর্থিক ও পরিসংখ্যান প্রতিবেদন (ফর্ম-৫৫০) ও পবিস এর নিরীক্ষা প্রতিবেদন, কমপ্লেন্ট রেজিস্টার, ট্রেনিং ম্যানুয়াল ও রেজিস্টার | |
| ২। | বকেয়া মাস | বিলিং দক্ষতা বৃদ্ধি, রাজস্ব আদায় ও অবৈধ সংযোগ বিচ্ছিন্নকরণের মাধ্যমে বাপবিবো'র বকেয়া হ্রাসকরণ | বিআরইবি, কৃষি ও ধর্ম মন্ত্রণালয় ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি | | |
| ৩। | নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ | বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে নতুন সংযোগ প্রদান | বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি | | |
| ৪। | গড় প্রশিক্ষণ প্রদান | বিদ্যুৎখাতে দক্ষ জনবল প্রতিষ্ঠার লক্ষ্যে পর্যাপ্ত প্রশিক্ষণ প্রদান | বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি | | |
| ৫। | SAIDI, SAIFI | গ্রাহকের নিকট নিরবিচ্ছিন্ন ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ | পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি | | |
| ৬। | Consumer Complain | গ্রাহক অভিযোগ প্রতিকার বাস্তবায়ন | বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি | | |
| ৭। | Accounts Payable | নির্ধারিত সময়ের মধ্যে বিপিডিবি ও পিজিসিবি'র বিল পরিশোধকরণ | পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি | | |
| ৮। | Payment of DSL | যথাসময়ে বাপবিবো'র ঋণের কিস্তি পরিশোধ | পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি | | |


মোঃ রাশেদুল হক
জেনারেল ম্যানেজার (সি.সি.)
জয়পুরহাট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি


সভাপতি, সমিতি বোর্ড
জয়পুরহাট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি


মোঃ নোয়ার হোসেন
পরিচালক (অঃদাঃ)

সংযোজনী-৩ :

কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা

| প্রতিষ্ঠানের নাম | সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা | চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা | প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব |
|---|---------------------|--------------------------------------|---|---|--|
| বিপিডিবি | বিদ্যুৎ ক্রয় | সিস্টেম লস | বিদ্যুৎ সরবরাহ | বিপিডিবি হতে পবিস বিদ্যুৎ ক্রয় করে। | গ্রাহক প্রান্তে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা যাবে না। |
| পিজিসিবি | বিদ্যুৎ সরবরাহ | সিস্টেম লস ও উপকেন্দ্রের ক্ষমতাবর্ধন | বিদ্যুৎ সঞ্চালন ও উপকেন্দ্র হতে বে,ব্রেকার সংযোজন | পিজিসিবি বিদ্যুৎ সঞ্চালন করে থাকে ও উপকেন্দ্রের ক্ষমতা বৃদ্ধি করে। | গ্রাহক প্রান্তে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা যাবে না ও নতুন সাবস্টেশনে বিদ্যুৎ সংযোগ গ্রহণ করা যাবে না। |
| স্থানীয় প্রশাসন, পুলিশ প্রশাসন, জন প্রতিনিধি, এলাকা পরিচালক | বকেয়া আদায় | সমমাস | সঠিক সময়ে বকেয়া আদায় কার্যক্রমে অংশগ্রহণ | গ্রাহকের নিকট হতে বকেয়া আদায় করা না গেলে পবিসসমূহ আর্থিকভাবে অসচ্ছল হয়ে পড়বে, পিডিবি/পিজিসিবি'র বিল পূরণে ব্যর্থ হবে। | বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না। |
| স্থানীয় প্রশাসন, পুলিশ প্রশাসন, জন প্রতিনিধি, এলাকা পরিচালক, UIC, ব্যাংক, টেলিটক | বিল কালেকশন | % | সঠিক সময়ে বকেয়া আদায় কার্যক্রমে অংশগ্রহণ | গ্রাহকের নিকট হতে বকেয়া আদায় করা না গেলে পবিসসমূহ আর্থিকভাবে অসচ্ছল হয়ে পড়বে, পিডিবি/পিজিসিবি'র বিল পূরণে ব্যর্থ হবে। | বিল কালেকশন ও বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না। |
| কৃষি মন্ত্রণালয় | রিবেটের অর্থ পরিশোধ | বকেয়া মাস | রিবেটের অর্থ পরিশোধ | কৃষি মন্ত্রণালয় রিবেটের অর্থ পরিশোধ করে থাকে। | বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না। |
| ধর্ম মন্ত্রণালয় | রিবেটের অর্থ পরিশোধ | বকেয়া মাস | রিবেটের অর্থ পরিশোধ | ধর্ম মন্ত্রণালয় রিবেটের অর্থ পরিশোধ করে থাকে। | বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না। |

স্বাক্ষর
সভাপতি, সমিতি বোর্ড
জয়পুরহাট পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

স্বাক্ষর
সমিতির সিনিয়র হোসেন
পরিচালক (অস্থায়ী)