



*ISO 9001, ISO 14001 &
OHSAS 18001 Certified*

সভাপতি, ব্রাহ্মণবাড়িয়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০১৮ - ৩০ জুন, ২০১৯



সূচিপত্র

ব্রাহ্মণবাড়িয়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র :-

উপক্রমণিকা


সেকশন-১ : ব্রাহ্মণবাড়িয়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্য, কার্যাবলি

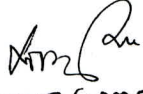
সেকশন-২ : কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

সংযোজনী-১ : শব্দ সংক্ষেপ

সংযোজনী-২ : কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারীসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি

সংযোজনী-৩ : কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা


(মোঃ আব্দুল ওয়ালিদ)
সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার
ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিস।


(মোঃ আব্দুল ওয়ালিদ)
সভাপতি
বি-বাড়িয়া পবিস বোর্ড।







উপক্রমণিকা (Preamble)

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড ও এর আওতাধীন পবিস সমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে ব্রাহ্মণবাড়িয়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি কে প্রদত্ত বার্ষিক কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের লক্ষ্যে

সভাপতি, ব্রাহ্মণবাড়িয়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি


এবং


সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে ২০১৮ সালের জুন মাসের.....৯৯.....তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হলো।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন।


(মোঃ আব্দুল ওয়ালিদ)
সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার
ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিস।


(মোঃ আব্দুল ওয়ালিদ)
সভাপতি
বি-বাড়িয়া পবিস বোর্ড।







ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিসের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of Brahmanbaria PBS)


সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা :

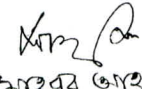
সাম্প্রতিক বছর সমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জন সমূহ (২০১৫-১৬, ২০১৬-১৭, ২০১৭-১৮):

ব্রাহ্মণবাড়িয়া জেলার সদর, আশুগঞ্জ ও সরাইল উপজেলার আংশিক, আখাউড়া উপজেলা, নবীনগর উপজেলা, বিজয়নগর উপজেলা, কসবা উপজেলা, নাসিরনগর উপজেলার সমন্বয়ে ১৭২৬ বর্গকিলোমিটার এলাকা নিয়ে ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিস গঠিত। বর্তমান সরকারের রূপকল্প-২০২১ বাস্তবায়নের অংশ হিসাবে ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিস নিরলসভাবে কাজ করে যাচ্ছে। ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিস এর সাম্প্রতিক বছর সমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জন সমূহ (২০১৫-১৬, ২০১৬-১৭, ২০১৭-১৮) নিম্নরূপঃ

অর্থবছর	গ্রাহক সংযোগ	নির্মিত লাইন	বকেয়া মাস	সিস্টেম লস
২০১৫-২০১৬	৫৭,৭৮৭	৪৮৬	১.০২	১৮.৬৯%
২০১৬-২০১৭	৪৮,৭০৫	৭৫০	০.৮১	১৮.৬২%
২০১৭-২০১৮ (এপ্রিল-১৮ পর্যন্ত)	৭০,৩৩৬	৪৯৬	১.৫৮	১৪.০৭%

গ্রামীণ জনগোষ্ঠীর অর্থনৈতিক উন্নয়ন ও জীবন যাত্রার মানোন্নয়ের লক্ষ্যে এপ্রিল/২০১৮ইং মাস পর্যন্ত ৫,৯০৩ কিলোমিটার বৈদ্যুতিক লাইন নির্মাণ করা হয়েছে। এপ্রিল/২০১৮ইং পর্যন্ত ৩,৭১,৯৪১ জন গ্রাহককে বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান করা হয়েছে। অত্র পবিসের ০৯ টি উপকেন্দ্রের মধ্যে সদর ১৫ এমভিএ উপকেন্দ্র হতে ২০ এমভিএ, উরশীউড়া ১০ এমভিএ উপকেন্দ্র হতে ১৫ এমভিএ, কসবা ১৫ এমভিএ উপকেন্দ্র হতে ৩০ এমভিএ, কসবা তিনলাখপীরে ১০ এমভিএ একটি অত্যাধুনিক ইনডোর উপকেন্দ্র নির্মাণ পূর্বক চালু করা হয়েছে, আখাউড়া ১৫ এমভিএ উপকেন্দ্র হতে ২০ এমভিএ, নবীনগর ১৫ এমভিএ উপকেন্দ্র হতে ২০ এমভিএ উপকেন্দ্রে উন্নীত করা হয়েছে। নবীনগর ৩৩ কেভি ওভারলোড ফিডার নিরসনের লক্ষ্যে UREDS প্রকল্পের আওতায় ১৩ কিলোমিটার (প্রায় ৪ কোটি টাকা ব্যয়) লাইন ইতিমধ্যে নির্মাণ সম্পন্ন করা হয়েছে। অত্র পবিসের সদর দপ্তরের ৩৩ কেভি লাইন ওভার লোড নিরসনের লক্ষ্যে ৮.৫ কিলোমিটার (প্রায় ২ কোটি টাকা ব্যয়ে) CSDP-2 প্রকল্পের আওতায় ৩৩ কেভি ডাবল সার্কিট লাইন নির্মাণ সম্পন্ন করে চালু করা হয়েছে। এ ছাড়াও কুমিল্লা পবিস -৩ এর আওতাধীন বাষ্গরামপুর ৩৩ কেভিএ লাইন হতে ফিডার মিটারিং এর মাধ্যমে ৪ মেগাওয়াট বিদ্যুৎ নবীনগর-২ (খোল্লা কান্দি) উপকেন্দ্রে সংযোজন করা হয়েছে। ফলে ফোর্স লোড শোডিং নিরসন করা হয়েছে। এতে গ্রাহক সেবার মান বৃদ্ধিসহ সমিতির সিস্টেম লস লক্ষ্যমাত্রার মধ্যে আনয়নের সম্ভাবনা রয়েছে। গত অর্থ বছরে বকেয়া মাস ০.৮১ অর্জন করা হয়েছে। বর্তমানে ০৫ (পাঁচ) টি উপজেলা শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন হয়েছে, চলতি অর্থ বৎসরে আরও ০৩ (তিন) টি উপজেলা শতভাগ বিদ্যুতায়ন প্রক্রিয়াধীন আছে। সেপ্টে/১৮ এর মধ্যে অত্র পবিসের পুরো এলাকা শতভাগ বিদ্যুতায়িত হবে।


(মোঃ আন্বুল ওয়ায়িদ)
সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার
ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিস।


(মোঃ আন্বুল ওয়ায়িদ)
সভাপতি
ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিস বোর্ড।





সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জ সমূহ :


- ১। অত্র পবিসের ৫টি ৩৩/১১ কেভি উপকেন্দ্রের সোর্স লাইন দাঁতিয়ারা ১৩২/৩৩ কেভি গ্রীড উপকেন্দ্র হতে আসে। যার সর্বোচ্চ দৈর্ঘ্য ৫৯ কি:মি: এবং সর্বনিম্ন দৈর্ঘ্য ১০ কি:মি: ফলে ৩৩ কেভি লাইন লস ৪%।
- ২। ৩৩ কেভি লাইনের দৈর্ঘ্য বেশী হওয়ার ফলে ঝড় বৃষ্টির সময় রাতে লাইন ফল্ট হলে নিরসন করে বিদ্যুৎ সরবরাহ সচল রাখা কঠিন হয়।
- ৩। অত্র পবিসে প্রায় ৫৯০৩ কি:মি: বৈদ্যুতিক লাইন রয়েছে। লাইনগুলো গাছ-গাছালি সমৃদ্ধ গ্রামীন এলাকায় বিস্তীর্ণ থাকায় দুর্যোগপূর্ণ আবহাওয়ার জন্য বড় ধরনের চ্যালেঞ্জ।
- ৪। অত্র পবিসের আওতায় দ্রুত গ্রাহক সংখ্যা বৃদ্ধি পাচ্ছে। গ্রাহক বৃদ্ধির সাথে সাথে সেবার মান কাজিত অবস্থায় রাখতে হলে সুলতানপুর, বিজয়নগর এবং জীবনগঞ্জ এ ৩ টি সাব জোনাল অফিস স্থাপন করা আবশ্যিক।

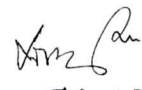
ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা :

ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে অত্র পবিসের আওতাধীন নবীনগর উপজেলা ও নাসিরনগর উপজেলা আগামী সেপ্টেম্বর/২০১৮ইং এর মধ্যে শতভাগ বিদ্যুতায়ন করা হবে। গ্রাহকদের বিদ্যুতের চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে আখাউড়া-২, ১০এমভিএ, নাসিরনগর-২, ১০এমভিএ, বিজয়নগর-২, ১০ এমভিএ, নবীনগর-৩, ১০এমভিএ শতভাগ প্রকল্পের আওতায় উপকেন্দ্রগুলো নির্মাণের পরিকল্পনা গ্রহণ করা হয়েছে। নবীনগর নিজস্ব অফিস ভবন নির্মাণের লক্ষ্যে জমি ক্রয় প্রক্রিয়াধীন আছে। ক্রমবর্ধমান বিদ্যুতের চাহিদার পরিশ্রেক্ষিতে কসবা ও নবীনগর উপজেলায় দুইটি গ্রীড উপকেন্দ্র নির্মাণের প্রস্তাব দেওয়া হয়েছে। গ্রীড উপকেন্দ্রগুলো নির্মাণ হলে সমিতির ৩৩ কেভি লাইনের দৈর্ঘ্য ও ১১ কেভি লাইনের দৈর্ঘ্য কমে যাবে, ফলে সমিতির সিস্টেম লস ১০% এর মধ্যে আনয়ন সম্ভব হবে। পাশাপাশি বকেয়ার মাস ১.০০ অর্জনের পদক্ষেপ গ্রহণ এবং আগামী ০২ বৎসরের মধ্যে পর্যায়ক্রমে ২০,০০০ খ্রি-পেইড মিটার স্থাপন করার পরিকল্পনা রয়েছে।

২০১৮-১৯ অর্থ বছরে সম্ভাব্য প্রধান অর্জন সমূহ :

- (১) অত্র পবিসের আওতাধীন ০৫ টি উপজেলা শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন করা।
- (২) ০১টি ৩৩/১১ কেভি বিদ্যুৎ উপকেন্দ্র নির্মাণ করা।
- (৩) পবিসের আর্থিক স্বক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
- (৪) বকেয়ার মাস ১.০০ অর্জন করা।
- (৫) উড়শিউড়া ১০ এমভিএ হতে ১৫ এমভিএ, চান্দুরা ১০ এমভিএ হতে ১৫ এমভিএ উন্নিত করা।
- (৬) অত্র সমিতির ১,৫০,০০০ এনালগ মিটার পর্যায়ক্রমে পরিবর্তন করে ডিজিটাল মিটার স্থাপন করা।
- (৭) অত্র সমিতির ১১ কেভি ওভার ফিডার লোড বিভাজন করে ওভার লোড নিরসন করা।
- (৮) অত্র সমিতির ১১ কেভি লাইনের আন্ডার সাইজ তার পরিবর্তন করে যথাযথ সাইজের তার স্থাপন করা এবং সিঙ্গেল ফেজ এইচটি লাইন কনভারশন করে থ্রি ফেজ লাইনে রূপান্তর করা।
- (৯) যে সব এলটি লাইনের দৈর্ঘ্য বেশি সেসব এলটি লাইন এইচটিতে রূপান্তর করণ এবং হায়ার সাইজের ট্রান্সফরমারের লোড বিভাজন করা।
- (১০) ৩৩ কেভি ও ১১ কেভি লাইনের সমস্ত টুইস্ট/জাম্পারিং পরিহার করে যথাযথ সাইজের কানেস্টার স্থাপন করা।


(মোঃ আব্দুল গফার)
সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার
ব্রাহ্মণখাড়িয়া পবিস।


(মোঃ নূরু হুদা)
সভাপতি
বি-বাড়িয়া পবিস বোর্ড।



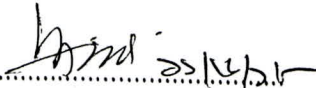
আমি, সভাপতি, ব্রাহ্মণবাড়িয়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড সভাপতি, ব্রাহ্মণবাড়িয়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষর:

স্বাক্ষরিত:

তারিখঃ ১১/০৬/২০১৮ খ্রিঃ


.....


সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার
ব্রাহ্মণবাড়িয়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

(মোঃ আব্দুল ওয়ালিদ)
সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার
ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিস।


.....

সভাপতি

ব্রাহ্মণবাড়িয়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
সভাপতি
বি-বাড়িয়া পবিস বোর্ড।


.....
পরিচালক, পবিস মঃ ও ব্যঃ পরিচালন (পূঃ পঃ (পূঃ) পরিচালক
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
(মোঃ মনিরুজ্জামান)
পরিচালক, পবিস মঃ ও ব্যঃ পরিচালন (পূঃ পঃ (পূঃ) পরিচালক
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড, ঢাকা।


.....

সচিব (খালেদা পারভীন)

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
সচিব, ব্যপবিবোর্ড,

সেকশনঃ-১



ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিস এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission) কৌশলগত উদ্দেশ্য সমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision): ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিস এর আওতাধীন সকল জনগনকে গুনগতমানের বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission): জুন/২০১৯ সালের মধ্যে অত্র পবিসের আওতাধীন সমগ্র জনগোষ্ঠীকে (প্রতিটি ঘরে) বিদ্যুৎ সুবিধা পৌঁছে দেওয়া।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

- ০১। বিদ্যুৎ বিতরণ খাতের উন্নয়ন।
- ০২। নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদান।
- ০৩। বিদ্যুৎ সুবিধাপ্রাপ্ত জনগোষ্ঠী বৃদ্ধি।
- ০৪। আর্থিক সক্ষমতা অর্জন।

১.৩.১ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

- ০১। দক্ষতার সাথে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা।
- ০২। কর্মপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন।
- ০৩। দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন।
- ০৪। কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন।
- ০৫। তথ্য অধিকার ও স্বপ্রনোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন জোরদার করা।
- ০৬। আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪ কার্যাবলি (Functions):

- ০১। বিদ্যুতের ক্রমবর্ধমান চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে পরিকল্পিতভাবে বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা সম্প্রসারণের মাধ্যমে অত্র পবিসের আওতাধীন সকল জনগোষ্ঠীকে বিদ্যুৎ সেবার আওতায় আনয়ন।
- ০২। কারিগরী উন্নয়নের মাধ্যমে সিস্টেম লস হ্রাসকরণ।
- ০৩। বিদ্যুৎ ব্যবহারে গ্রাহকগনকে মিতব্যয়ী করা এবং উৎপাদনমুখী কাজে বিদ্যুৎ ব্যবহারে উদ্বুদ্ধকরণ।
- ০৪। অত্র পবিসের এলাকায় শতভাগ বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে গ্রামের মানুষের জীবনযাত্রার মানোন্নয়ন।
- ০৫। পবিসের আয় বৃদ্ধি ও ব্যয় সংকোচনের ব্যবস্থা করা।
- ০৬। নতুন গ্রাহক সংযোগ সহজীকরণ।
- ০৭। বৈদ্যুতিক লাইন নিয়মিত রক্ষনাবেক্ষন ও মেরামত করা।
- ০৮। নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের পথস্বত্ব মুক্তকরণ।
- ০৯। গ্রাহকের অভিযোগ দ্রুততম সময়ের মধ্যে নিরসন করা।
- ১০। বকেয়া আদায় করা এবং আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
- ১১। সর্বক্ষেত্রে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে সূষ্ঠ কর্মপরিবেশ ও সুশাসন প্রতিষ্ঠা।
- ১২। সকল ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন।
- ১৩। ডিজিটলাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম সেবা নিশ্চিত করন।

(মোঃ আব্দুল ওয়াদিউদ
সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার
ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিস।

(স্বাক্ষর ওম্মেদুল হক)
সভাপতি
বি-বাড়িয়া পবিস বোর্ড।



সেকশন-২

কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ
ব্রাহ্মণবাড়িয়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicator)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রার মান-২০১৮-১৯ (Target/ Criteria Value for FY-2018-19)					প্রক্ষেপন (Projection) ২০১৯-২০	প্রক্ষেপন (Projection) ২০২০-২১	
						২০১৬-১৭	২০১৭-১৮ এপ্রিল'১৮ পর্যন্ত	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে			
						১	২	৩	৪	৫	৬	৭			৮
সংশ্লিষ্ট দপ্তর/ সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
			1. System Loss (Grid Meter) (%) (w/o resale)	%	২৬	১৮.৬২%	১৪.০৭%	১৩.০০%							
			2. Accounts Receivable (Months) (Without GOB rebate & resale)	Month	১৫	০.৮১	১.৫৮	১.০০							
			3. Collection Bill (CB) Ratio (%) (Without GOB rebate & resale)	%	১	১০২.২১%	৯০.৮৬%	৯৯.০০%							
			4. payment of debt service liability (Tk'000)	Tk	৭	১৪৮,০০০	৫৬৪০০	৮০০০০							
			5. O&M EXP. (EX. PC, Depre. Int. & Pro. Uncoll. AMT.)(TK) / Kwh Sold (w/o resale)	Tk	৪	১.২২	০.৯৭	১.২০							
			6. Rev. / KM of Line w/o resale (TK)'000	Tk	১	৩৩৪.৬৭	২৮৯	৩৪০							
			7. Ratio of inspection & maintenance of Distri. line against Ener. line (KM)	%	১	৪০.৩৫%	৭৩%	১০০%							
			8. Ratio of Damaged & repairable Transformer (no.) against total installed Transformer (no.)	%	১	৭.৫০%	৭.৮৫	৪.০০%							
			9. percentage of Damaged Transformer repaired	%	১	১১১.৩৭%	১২০%	১০০%							
			10. Store Management Performance:												
			a. Physical Inventory of all Stores under PBS (17-18)	%	১	১০০%	১০০%	১০০%							
			b. Timely Closeout of Mini & Force Work Order(18-19)	%	১	৮০%	৮৫%	৯০%							
			11. Maintrnance and Up-gradation of equipment record card (ERC)	%	২	৬১%	৮৮%	১০০%							
			12. Improvement of Power Factor	%	১	০.৯৪	০.৯৩	০.৯২							
			13. Action on Meter Report	%	১	১০০%	১০০%	১০০%							
			14. Average Training hour per Employee	Hour	২	৯৩	৭০	৭৫							
			15. Timeliness to attend Consumer's complain	%	১	১০০%	১০০%	১০০%							
			16. No. Of Public Hearing		২	-	-	৫০							
			17. System Average Interruption Duration Index (SAIDI)	Minute	২	৩০০.১২	৫১০.৫৭	৮০০							
			18. System Average Interruption Frequency Index (SAIFI)	Times	২	২০.৫০	৩৭.০৩	৫০							
			19. % of overloaded Transformer	%	১	১.৮৬%	১০০%	০.২০							
			20. % New Connected Consumers	%	২	৯৭%	১০০%	১০০%							
			21. Accounts Payable	Month	১	১.০০	১.০০	১.০০							
			22. Inter PBS Transaction		৪	-	-	৯০%							

মোঃ আব্দুল ওয়ালিদ
সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার
ব্রাহ্মণবাড়িয়া পল্লী

সভাপতি
ব্রাহ্মণবাড়িয়া পল্লী

বিভাগ/জেলা/উপজেলা পর্যায়ের কার্যালয়ের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, ২০১৮-১৯
(মোট নম্বর- ২০)

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬													
			কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)		কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৮-১৯												
							অসাধারণ (Excellent) ১০০%	অতি উত্তম (Very Good) ৯০%	উত্তম (Good) ৮০%	চলতি মান (Fair) ৭০%	চলতিমানের নিম্নে (Poor) ৬০%								
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	অসাধারণ (Excellent) ১০০%	অতি উত্তম (Very Good) ৯০%	উত্তম (Good) ৮০%	চলতি মান (Fair) ৭০%	চলতিমানের নিম্নে (Poor) ৬০%									
											২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	২৪ জুলাই, ২০১৮	২৯ জুলাই, ২০১৮	৩০ জুলাই, ২০১৮	৩১ জুলাই, ২০১৮	০১ আগস্ট, ২০১৮
											২০১৮-১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধ-বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল	মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৩ জানুয়ারি, ২০১৯	১৬ জানুয়ারি, ২০১৯	১৭ জানুয়ারি, ২০১৯	২০ জানুয়ারি, ২০১৯	২১ জানুয়ারি, ২০১৯
বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা পদ্ধতিসহ অন্যান্য বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	আয়োজিত প্রশিক্ষণের সময়	জনসংখ্যা *	১	৬০	-	-	-	-									
			ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	ফ্রন্ট ডেস্কের মাধ্যমে গৃহীত ডাক ই-ফাইলিং সিস্টেমে আপলোডকৃত	%	১	৮০	৭০	৬০	৫৫	৫০								
			ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত *	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০									
কার্যপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন	৯	ই-ফাইলে পত্র জারিকৃত **	ই-ফাইলে পত্র জারিকৃত **	%	১	৪০	৩৫	৩০	২৫	২০									
			উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) বাস্তবায়ন	ন্যূনতম একটি উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়িত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর, ২০১৮	০৭ জানুয়ারি, ২০১৯	১৪ জানুয়ারি, ২০১৯	২১ জানুয়ারি, ২০১৯	২৮ জানুয়ারি, ২০১৯								
			সিটিজেন্স চার্টার বাস্তবায়ন	হালনাগাদকৃত সিটিজেন্স চার্টার অনুযায়ী প্রদত্ত সেবা	%	১	৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০								
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর, ২০১৮	১৫ জানুয়ারি, ২০১৯	০৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯									
			নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৯০	৮০	৭০	৬০	৫০									
			পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারি নিশ্চিতকরণ	পিআরএল আদেশ জারিকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-								
		আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৫	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	ছুটি নগদায়নপত্র জারিকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-							
					ব্রডশীট জবাব প্রেরিত	%	০.৫	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০							
অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%				০.৫	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০									
স্বাবর ও অস্বাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	স্বাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত			তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ মার্চ, ২০১৯	১৫ এপ্রিল, ২০১৯									

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪		কলাম-৫ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	কলাম-৬ লক্ষ্যমাত্রার মান ২০১৮-১৯				
			কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)		অসাধারণ (Excellent) ১০০%	অতি উত্তম (Very Good) ৯০%	উত্তম (Good) ৮০%	চলতি মান (Fair) ৭০%	চলতিমানের নিম্নে (Poor) ৬০%
		বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়ন	বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়িত	%	২	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩	জাতীয় শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণয়ন	জাতীয় শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণীত	তারিখ	১	১৫ জুলাই	৩১ জুলাই	-	-	-
		নির্ধারিত সময়ের মধ্যে ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত সময়ের মধ্যে ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-
		তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-

* জনপ্রশাসন প্রশিক্ষণ ম্যানুয়াল অনুযায়ী উক্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন করতে হবে।


** মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের ই-গভর্ন্যান্স অধিশাখা হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন।


*** মন্ত্রিপরিষদ বিভাগের ই-গভর্ন্যান্স অধিশাখা হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন।

সংযোজনী -১
শব্দ সংক্ষেপ
(Acronyms)



বিআরইবি	বাংলাদেশ রুরাল ইলেকট্রিফিকেশন বোর্ড
বিপিডিবি	বাংলাদেশ পাওয়ার ডেভেলপমেন্ট বোর্ড
APA	Annual Performance Agreement
PI Performance Indicator	
পবিস/	
পিবিএস	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
পিজিসিবি	পাওয়ার প্রিড কোম্পানি অব বাংলাদেশ লিমিটেড
KVA	কিলোভোল্ট এম্পিয়ার
KV	কিলোভোল্ট
MW	মেগাওয়াট
MVA	মেগাভোল্ট অ্যাম্পিয়ার
SAIDI	সিস্টেম এভারেজ ইন্টারাপশন ডিউরেশন ইনডেক্স
SAIFI	সিস্টেম এভারেজ ইন্টারাপশন ফ্রিকোয়েন্সি ইনডেক্স
DSL	ডেন্ট সার্ভিস লায়াবিলিটি
KM	কিলোমিটার
ERC	Equipment Record Card
NIS	National Integrity Strategy (জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল)
ই-সার্ভিস	ইলেকট্রনিক সার্ভিস
ROW	রাইট-অব-ওয়ে (পথস্বত্ব পরিষ্কার)
DNP	Disconnection for Nonpayment
TMLM	Transformer Maintenance & Load Management
SIP	Small Improvement Project
E-Filing	Electronic filing


(মোঃ আব্দুল ওয়ারিদ)
সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার
ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিস।


(মোঃ ক্বাউর (মোঃ ক্বাউর))
সিনিয়র সিনিয়র
বি-বাড়িয়া পবিস বোর্ড।







সংযোজনী-২ :

কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ।

ক্রমিক নং	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী অধিদপ্তর/সংস্থা/দপ্তর	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
১।	সিস্টেম লস হ্রাস	বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থার উন্নয়ন, জবাবদিহিতা ও স্বচ্ছতা আনয়নের লক্ষ্যে সমিতিসমূহের সিস্টেম লস হ্রাসকরণ	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি	মাসিক আর্থিক ও পরিসংখ্যান প্রতিবেদন (ফর্ম-৫৫০) ও পবিস এর নিরীক্ষা প্রতিবেদন, কমপ্লেইন রেজিস্টার, ট্রেনিং ম্যানুয়াল ও রেজিস্টার	
২।	বকেয়া মাস	বিলিং দক্ষতা বৃদ্ধি, রাজস্ব আদায় ও অবৈধ সংযোগ বিচ্ছিন্নকরণের মাধ্যমে বাপবিবো'র বকেয়া হ্রাসকরণ	বিআরইবি, কৃষি ও ধর্ম মন্ত্রণালয় ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৩।	নতুন বিদ্যুৎ সংযোগ	বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে নতুন সংযোগ প্রদান	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৪।	গড় প্রশিক্ষণ প্রদান	বিদ্যুৎখাতে দক্ষ জনবল প্রতিষ্ঠার লক্ষ্যে পর্যাপ্ত প্রশিক্ষণ প্রদান	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৫।	SAIDI, SAIFI	গ্রাহকের নিকট নিরবিচ্ছিন্ন ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৬।	Consumer Complain	গ্রাহক অভিযোগ প্রতিকার বাস্তবায়ন	বিআরইবি ও পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৭।	Accounts Payable	নির্ধারিত সময়ের মধ্যে বিপিডিবি ও পিজিসিবি'র বিল পরিশোধকরণ	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		
৮।	Payment of DSL	যথাসময়ে বাপবিবো'র ঋণের কিস্তি পরিশোধ	পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি		


(মোঃ আব্দুল ওয়ালিদ)
সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার
ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিস।


(মোঃ আব্দুল ওয়ালিদ)
সভাপতি
পি-বাড়িয়া পবিস বোর্ড।





সংযোজনী-৩ :

কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
বিপিডিবি	বিদ্যুৎ ক্রয়	সিস্টেম লস	বিদ্যুৎ সরবরাহ	বিপিডিবি হতে পবিস বিদ্যুৎ ক্রয় করে।	গ্রাহক প্রাপ্তে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা যাবে না।
পিজিসিবি	বিদ্যুৎ সরবরাহ	সিস্টেম লস ও উপকেন্দ্রের ক্ষমতাবর্ধন	বিদ্যুৎ সঞ্চালন ও উপকেন্দ্র হতে বে.ব্রেকার সংযোজন	পিজিসিবি বিদ্যুৎ সঞ্চালন করে থাকে ও উপকেন্দ্রের ক্ষমতা বৃদ্ধি করে।	গ্রাহক প্রাপ্তে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা যাবে না ও নতুন সাবস্টেশনে বিদ্যুৎ সংযোগ গ্রহণ করা যাবে না।
স্থানীয় প্রশাসন, পুলিশ প্রশাসন, জন প্রতিনিধি, এলাকা পরিচালক	বকেয়া আদায়	সমমাস	সঠিক সময়ে বকেয়া আদায় কার্যক্রমে অংশগ্রহণ	গ্রাহকের নিকট হতে বকেয়া আদায় করা না গেলে পবিসসমূহ আর্থিকভাবে অসচ্ছল হয়ে পড়বে, পিডিবি/পিজিসিবি'র বিল পূরণে ব্যর্থ হবে।	বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।
ব্যাংক, UIC, টেলিটক	বিল কালেকশন	%	সঠিক সময়ে বিল আদায় কার্যক্রমে অংশগ্রহণ	গ্রাহকের নিকট হতে সঠিক সময়ে বিল আদায় করা না গেলে পবিসসমূহ আর্থিকভাবে অসচ্ছল হয়ে পড়বে, পিডিবি/পিজিসিবি'র বিল পূরণে ব্যর্থ হবে।	বিল কালেকশন ও বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।
কৃষি মন্ত্রণালয়	রিবেটের অর্থ পরিশোধ	বকেয়া মাস	রিবেটের অর্থ পরিশোধ	কৃষি মন্ত্রণালয় রিবেটের অর্থ পরিশোধ করে থাকে।	বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।
ধর্ম মন্ত্রণালয়	রিবেটের অর্থ পরিশোধ	বকেয়া মাস	রিবেটের অর্থ পরিশোধ	ধর্ম মন্ত্রণালয় রিবেটের অর্থ পরিশোধ করে থাকে।	বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।

(মোঃ আব্দুল ওয়ালিদ)
সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার
ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিস।

(মহেশ্বরী দেবী)
সভাপতি
নি-বাড়িয়া পবিস বোর্ড।

