

ISO 9001, ISO 14001 &  
OHSAS 18001 Certified

সভাপতি, ভোলা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড  
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০১৭ - ৩০ জুন, ২০১৮

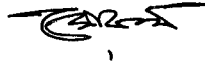
## সূচিপত্র

ভোলা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

উপক্রমণিকা

সেকশন-১ : ভোলা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission),  
কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

সেকশন-২ : কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদনসূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ



## ভোলা পবিস এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

### (Overview of the Performance of BHOLA PBS)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

#### • সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

ভোলা জেলার ভোলা সদর, দৌলতখান, বোরহানুদ্দিন, তজুমদ্দিন, লালমোহন, চরফ্যাশন উপজেলা ও বরিশাল জেলার মেহেন্দিগঞ্জ (আংশিক) সমন্বয়ে ৩৪০৪ বর্গকিমিঃ এলাকা নিয়ে ভোলা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি গঠিত। বর্তমান সরকারের রূপকল্প-২০২১ বাস্তবায়নের অংশ হিসাবে ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে ভোলা পবিস নিরলসভাবে কাজ করে যাচ্ছে। গ্রামীণ জনগোষ্ঠীর অর্থনৈতিক উন্নয়ন ও জীবনযাত্রার মানোন্নয়নের লক্ষ্যে মার্চ ২০১৭ খ্রিঃ পর্যন্ত ৩৯৬৯.৮০ কিঃ মিঃ বৈদ্যুতিক লাইন নির্মান সম্পন্ন করা হয়েছে। মার্চ ২০১৭ খ্রিঃ পর্যন্ত ১,৪৮,৪৩০ জন গ্রাহককে বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান করা হয়েছে। অত্র পবিসের ০৬টি উপকেন্দ্রের (সদর দপ্তর ২০এমভিএ, পরানগঞ্জ ০৫ এমভিএ, বোরহানউদ্দিন ০৫ এমভিএ, লালমোহন ১০ এমভিএ, চরফ্যাশন ০৫ এমভিএ এবং শশীভূষণ ০৫ এমভিএ) মাধ্যমে গ্রাহক প্রাপ্তে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা হচ্ছে। বরিশাল বিভাগীয় প্রকল্প-২ এর আওতায় সদর দপ্তর এর বাংলাবাজার ১০ এমভিএ উপকেন্দ্র টি ২০ এমভিএ উপকেন্দ্রে উন্নীত করা হয়েছে। আপগ্রুডেশন প্রকল্প REUP-1(JICA) এর আওতায় ৮৫ কিঃ মিঃ লাইন ও পরানগঞ্জ ভোলায় ১ টি ০৫ এমভিএ উপকেন্দ্র নির্মাণ কাজ সম্পন্ন করা হয়েছে। উক্ত প্রকল্প বাস্তবায়নের ফলে ১১ কেভি লাইনের দৈর্ঘ্য ও সিস্টেম লস হ্রাস পেয়েছে এবং সদর দপ্তর উপকেন্দ্রের ওভার লোডেড সমস্যার সমাধান হয়েছে। বরিশাল বিভাগীয় প্রকল্প-১ এর আওতায় প্রায় ৩৭২ কিঃ মিঃ লাইন এবং বোরহানউদ্দিন ছাগলা ০১ টি উপকেন্দ্রের নির্মাণ কাজ সম্পন্ন হয়েছে। উক্ত প্রকল্প বাস্তবায়নের ফলে প্রায় ১৬৫০০ জন গ্রাহককের সংযোগ সুবিধা সৃষ্টি হয়েছে। ১৮ লক্ষ গ্রাহক সংযোগ প্রকল্পের আওতায় প্রায় ৮১৫ কিঃ মিঃ লাইন নির্মানের কাজ জুন ২০১৭ তারিখের মধ্যে সম্পন্ন হবে। ফলে ৩৯৫০০ জন গ্রাহক সংযোগ সুবিধা সৃষ্টি হবে। ডিপোজিট ওয়ার্ক প্রকল্পের আওতায় ২০১৪-২০১৫ অর্থবছরে ১০.১১ কিঃ মিঃ ২০১৫-২০১৬ অর্থবছরে ৩.৫৪ কিঃ মিঃ ২০১৬-২০১৭ অর্থবছরে ১৫.৭৫ কিঃ মিঃ সর্বমোট ২৯.৪০ কিঃ মিঃ লাইন নির্মাণ সম্পন্ন হয়েছে। বিদ্যুৎ লাইনের সক্ষমতা বৃদ্ধি ও লোড বহন ক্ষমতা বৃদ্ধির জন্য ভোলা হতে বোরহানউদ্দিন পর্যন্ত ২৮ কিঃ মিঃ নতুন ৩৩ কেভি লাইন নির্মান কাজ সম্পন্ন করা হয়েছে। এছাড়া REUP-1(JICA) প্রকল্পের আওতায় বোরহানউদ্দিন থেকে লালমোহন পর্যন্ত ১৪ কিঃ মিঃ এবং লালমোহন হতে চরফ্যাশন পর্যন্ত ২২ কিঃ মিঃ ৩৩ কেভি লাইনের আপগ্রুডেশন কাজ সম্পন্ন করা হয়েছে। বোরহানউদ্দিন ২২৫ মেগাওয়াট বিদ্যুৎ উৎপাদন কেন্দ্র হতে বিদ্যুৎ গ্রহণের জন্য প্রায় ১,২১,৫৫,৭৩৩ টাকা ব্যয়ে বে-ব্রেকার স্থাপন করা হয়েছে। ফলে লোডশেডিং জনিত সমস্যার সমাধান হয়েছে। বরিশাল জেলায় মেহেন্দিগঞ্জ (আংশিক) এ বিদ্যুৎ সরবরাহ করার জন্য ১,৪৫,৫০,৩১৪ টাকায় ওজোপাডিকো হতে ৯.৮৭৪ কিঃ মিঃ লাইন অধিগ্রহণ করা হয়েছে। ৮ টি ১১ কেভি নতুন ফিডার সংযোজন ও ৩৩ কেভি ফিডারের লোড বিভাজনপূর্বক উপকেন্দ্রসমূহ ওভারলোড মুক্ত করা হয়েছে। ফলে অত্র পবিসে সিস্টেম লস লক্ষ্যমাত্রার মধ্যে আনয়নের সম্ভবনা রয়েছে। গত অর্থ বছরে বকেয়া মাস ২.০৩ অর্জন করা হয়েছে। আগামী ডিসেম্বর'১৭ নাগাদ ০১টি উপজেলায় (দৌলতখান) শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন হবে।

• **সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ**

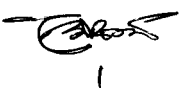
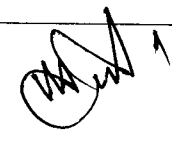
অত্র পবিসের আওতায় দ্রুত গ্রাহক সংখ্যা বৃদ্ধি পাচ্ছে। সেই সাথে গ্রাহকের বিদ্যুতের চাহিদা (ব্যবহৃত লোড) বৃদ্ধি পাচ্ছে। অত্র পবিসের পিক লোড ৩৩ মেঃওঃ। উক্ত চাহিদার বিপরীতে বোরহানউদ্দিন ২২৫ মেগাওয়াট বিদ্যুৎ উৎপাদন কেন্দ্র হতে ৩০ মেঃওঃ বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া গিয়েছে। আগামী গ্রীষ্মে ও রমজান মাসে বোরহানউদ্দিন ২২৫ মেগাওয়াট বিদ্যুৎ উৎপাদন কেন্দ্র হতে গ্রাহকের চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া গেলে নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা যাবে। বোরহানউদ্দিন ২২৫ মেগাওয়াট বিদ্যুৎ উৎপাদন কেন্দ্র হতে চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া না গেলে গ্রাহক প্রাপ্তে নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ রাখা সমিতির জন্য একটি বড় চ্যালেঞ্জ। তাছাড়া বোরহানউদ্দিন-লালমোহন-চরফ্যাশন ৩৩ কেভি লাইন এর ১১ কিঃমিঃ লাইন ওভারলোড অবস্থায় রয়েছে। ওভারলোড সমস্যা নিরসনের জন্য বোরহানউদ্দিন হতে লালমোহন পর্যন্ত ৮-কিঃ মিঃ এবং লালমোহন হতে চরফ্যাশন পর্যন্ত ৩ কিঃ মিঃ সর্বমোট ১১ কিঃমিঃ ৩৩ কেভি লাইন আপগ্রেডেশনের কার্যক্রম চলমান রয়েছে। গ্রাহক সংখ্যা বৃদ্ধির ফলে ১১ কেভি জরাজীর্ণ লাইন সমূহ দ্রুত পরিবর্তন করা সম্ভব না হলে গ্রাহক প্রাপ্তে নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ পৌছানো সম্ভব হবে না। তাছাড়া অত্র সমিতির ৩৯৬৯.৮০ কিঃমিঃ দীর্ঘ বৈদ্যুতিক লাইন রয়েছে। ফলে গাছ-গাছালিসমৃদ্ধ গ্রামীণ এলাকায় দুর্যোগপূর্ণ অবস্থায় বিদ্যুৎ সচল রাখাও সমিতির জন্য একটি চ্যালেঞ্জ। নদী ভাঙ্গন কবলিত গ্রাহকের কাছে পড়ে থাকা প্রায় ৫০ লক্ষ টাকা আদায় সমিতির জন্য বড় চ্যালেঞ্জ। শতভাগ বিদ্যুতায়নের লক্ষ্যে আর্থিকভাবে অস্বচ্ছল অত্র পবিসের পক্ষে পিডিবি, পিজিসিবির বিল ও দৈনন্দিন ব্যয় নির্বাহের পর ট্রান্সফরমার, মিটার ও সার্ভিস ড্রপ নগদ মূল্যে ক্রয় করাও অত্র সমিতির জন্য একটি সমস্যা।

• **ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা :**

ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে ভোলা পবিস এর আওতাধীন ভোলা সদর,দৌলতখান, বোরহানুদ্দিন, তজুমদ্দিন, লালমোহন, চরফ্যাশন উপজেলা ও বরিশাল জেলার মেহেন্দিগঞ্জে (আংশিক) আগামী ডিসেম্বর/২০১৮ এর মধ্যে শতভাগ বিদ্যুতায়ন করা হবে।। গ্রাহকগণের চাহিদা পূরনের লক্ষ্যে বরিশাল বিভাগীয় প্রকল্প-২ এর আওতায় লালমোহন কর্তারহাট ১০ এমভিএ ০১টি উপকেন্দ্র এবং ভোলার বাগমারা এলাকায় গ্রাহকগণকে বিদ্যুৎ সরবরাহের জন্য ১০ এমভিএ ০১ টি উপকেন্দ্র নির্মাণ করা হবে। ১.৫ মিলিয়ন প্রকল্পের আওতায় চরফ্যাশন উপজেলার দুলারহাট এ ০১ টি ১০ এমভিএ ও দঃ আইচা এ ০১ টি ১০ এমভিএ উপকেন্দ্র নির্মাণ করা হবে। পাশাপাশি বকেয়া মাস ১.৩৫ অর্জনের পদক্ষেপ গ্রহণ এবং আগামী ০২ বছরের মধ্যে পর্যায়ক্রমে গ্রাহক প্রাপ্তে ১০,০০০ প্রি-পেইড মিটার স্থাপন করা হবে।

**২০১৭-১৮ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:**

- ০১। অত্র পবিসের আওতাধীন তিনটি উপজেলায় শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন করা।
- ০২। ০২ টি ৩৩/১১ কেভি বিদ্যুৎ উপকেন্দ্র নির্মাণ।
- ০৩। পবিসের আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি।
- ০৪। বকেয়া মাস ১.৩৫ অর্জন করা।
- ০৫। চরফ্যাশন ৫ এমভিএ উপকেন্দ্রকে ১০ এমভিএতে উন্নীতকরণ।

## উপক্রমণিকা (Preamble)

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড ও এর আওতাধীন পবিসসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে ভোলা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি কে প্রদত্ত বার্ষিক কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের লক্ষ্যে

সভাপতি, ভোলা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

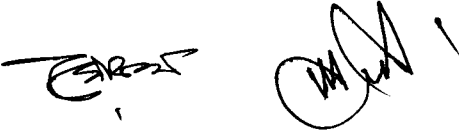
এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে ২০১৭ সালের জুন মাসের ১৫ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:



## সেকশন ১:

ভোলা পবিস এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision): ভোলা পবিস এর আওতাধীন সকল জনগনকে গুণগতমানের বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission): ডিসেম্বর/২০১৮ সালের মধ্যে অত্র পবিসের আওতাধীন সমগ্র জনগোষ্ঠীকে (প্রতিটি ঘরে) বিদ্যুৎ সুবিধা পৌঁছে দেওয়া।

### ১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

- ০১। বিদ্যুৎ বিতরণ খাতের উন্নয়ন।
- ০২। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদান।
- ০৩। বিদ্যুৎ সুবিধাপ্রাপ্ত জনগোষ্ঠী বৃদ্ধি।
- ০৪। আর্থিক সক্ষমতা অর্জন।

### ১.৩.১ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

- ০১। দক্ষতার সাথে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা।
- ০২। কর্মপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন।
- ০৩। দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন।
- ০৪। কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন।
- ০৫। তথ্য অধিকার ও সপ্রনোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন জোরদার করা।
- ০৬। আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

### ১.৪ কার্যাবলি (Functions):

- ০১। বিদ্যুতের ক্রমবর্ধমান চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে পরিকল্পিতভাবে বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা সম্প্রসারণের মাধ্যমে অত্র পবিসের আওতাধীন সকল জনগোষ্ঠীকে বিদ্যুৎ সেবার আওতায় আনয়ন।
- ০২। কারিগরী উন্নয়নের মাধ্যমে সিস্টেম লস হ্রাসকরণ।
- ০৩। বিদ্যুৎ ব্যবহারে গ্রাহকগনকে মিতব্যয়ী করা এবং উৎপাদনমুখী কাজে বিদ্যুৎ ব্যবহারে উদ্বুদ্ধকরণ।
- ০৪। অত্র পবিসের এলাকায় শতভাগ বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে গ্রামের মানুষের জীবনযাত্রার মানোন্নয়ন।
- ০৫। পবিসের আয় বৃদ্ধি ও ব্যয় সংকোচনের ব্যবস্থা করা।
- ০৬। নতুন গ্রাহক সংযোগ সহজীকরণ।
- ০৭। বৈদ্যুতিক লাইন নিয়মিত রক্ষনাবেক্ষন ও মেরামত করা।
- ০৮। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের পথস্বত্ব মুক্তকরণ।
- ০৯। গ্রাহকের অভিযোগ দ্রুততম সময়ের মধ্যে নিরসন করা।
- ১০। বকেয়া আদায় করা এবং আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
- ১১। সর্বক্ষেত্রে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে সুষ্ঠু কর্মপরিবেশ ও সুশাসন প্রতিষ্ঠা।
- ১২। সকল ক্ষেত্রে গুদাচার কৌশল বাস্তবায়ন।
- ১৩। ডিজিটাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম সেবা নিশ্চিত করণ।

সেসকশন-২

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কায়ক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ  
ভোলা পবিস

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic objective)	কায়ক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ (Target/Criteria Value for FY 2017-18)					প্রক্ষেপণ (Project ion) ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ (Project ion) ২০১৯-২০
						২০১৫-১৬	২০১৬-১৭*	অসাধারণ	অতিউত্তম	উত্তম	চলতিমান	চলতিমানে		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
<b>সবিসি-১ দপ্তর/সহকারী কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ</b>														
			1. System Loss (Grid Meter) [%] (w/o resale)	%	২৮	২০.০৬%	১৩.৯৮%	১৩.০০%						
			2. Accounts Receivable (Months) (without GOB rebate & resale)	Month	১৪	২.০৩	১.৮৮	১.৩৫						
			3. Collection Bill(CB) Ratio (%) (without GOB rebate & resale)	%	১	৯৫.০৪%	৯৩.৯৯%	৯৯.০০%						
			4. Collection Import (CI) Ratio (%) (w/o rebate & resale)	%	১	৭৫.৯৮%	৮০.৮৫%	৮৬.১৩%						
			5. Recovery of amounts written=off	%	১	৫.০৮%	১.৩২%	৫.০০%						
			6. Payment of debt service liability (TK' 000)	Tk	৭	৬০,০০০	২০,০০০	১০০,০০০						
			7. O & M EXP. (EX. PC, Depre. Int. & Pro. Uncoil. AMT.)(TK) / Kwh Sold (w/o resale)	Tk	২	১.৬৫	১.৩৮	১.৭৫						
			8. Rev. / KM of Line w/o resale (TK)' 000	Tk	১	১৮৮	১১৪	২১৫						
			9. Ratio of inspection & maintenance of Distri. line against Ener. line (KM)	%	১	২৬.৩৬%	১৫.১৭%	২৫.০০%						
			10. Ratio of Damaged & repairable Transformer (no.) against total installed Transformer (no.)	%	১	১১.৪২%	৫.০১%	৪.০০%						
			11. Percentage of Damaged Transformer repaired	%	১	৭০%	৫৩%	১০০%						

12. Ratio of connected consumer (over 90 days) against service in place - (Except Irifgation)	%	2	96.80%	95.55%	99.00%				
13. Store Management Performance:									
a. Physical Inventory of all Stores under PBS (2016-17)	%	1	100%	100%	100%				
b. Timely Closeout of Mini & Force Work Order	%	1	64%	68%	60%				
14. Maintenance and Up-gradation of equipment record card (ERC)	%	2	82%	68%	100%				
15. Improvement of Power Factor		1	0.96	0.95	0.92				
16. Action on Meter Report	%	1	100%	1259	100%				
17. Average Training hour per Employee (Hours)	Hour	2	95	29	94				
18. Implementation of Annual Development Program (Issuance of Staking Sheet)	%	1	105%	80%	100%				
19. Timeliness to attend Consumer's complain (SAIDI)	%	1	100%	100%	100%				
20. System Average Interruption Duration Index (SAIDI)	Minute	2	800	994	1400				
21. System Average Interruption Frequency Index (SAIFI)	Times	2	0.29	2	95				
22. % of overloaded Transformer	%	2	100%	89%	0.40%				
23. % of New Connected Consumers	%	9	100%	49%	100%				
24. Accounts Payable	Month	1		1.89	1.00				

*E. Jones*

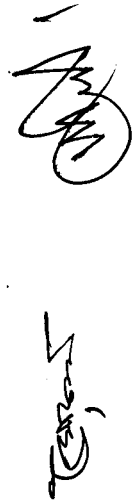


**মাঠ পর্যায়ের কার্যক্রমের আর্থনৈতিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ  
(মোট নম্বর-২০)**

ক্রমিক-১	ক্রমিক-২	ক্রমিক-৩	ক্রমিক-৪	ক্রমিক-৬														
				লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৭-১৮ (Target Value -2017-18)														
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	ক্রমিক-৫ সূচকের মান (Weight of PI)	অসাধারণ (Excellent)		ভাল (Good)		সমৃদ্ধ (Fair)		কম (Poor)						
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	৫০%							
দক্ষতার সীমা বার্ষিক কর্মসম্পাদন সূচক বাতরণ	৪	২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন সূচক বাতরণ পরিসীমা	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে কাজ সূচক	তারিখ	১	১৭ এপ্রিল	১১ এপ্রিল	২০ এপ্রিল	২০ এপ্রিল	২০ এপ্রিল	২০ এপ্রিল	২০ এপ্রিল	২০ এপ্রিল					
														২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন সূচক	২৬ জানুয়ারি	১৭ জানুয়ারি	১৮ জানুয়ারি	১৯ জানুয়ারি
														২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন সূচক	১০ জুলাই	১৬ জুলাই	১৮ জুলাই	২০ জুলাই
														২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন সূচক	১৩ ডিসেম্বর	১৯ ডিসেম্বর	২০ ডিসেম্বর	২১ ডিসেম্বর
														২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন সূচক	১৩ ডিসেম্বর	১৯ ডিসেম্বর	২০ ডিসেম্বর	২১ ডিসেম্বর
														২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন সূচক	১৩ ডিসেম্বর	১৯ ডিসেম্বর	২০ ডিসেম্বর	২১ ডিসেম্বর
														২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন সূচক	১৩ ডিসেম্বর	১৯ ডিসেম্বর	২০ ডিসেম্বর	২১ ডিসেম্বর
														২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন সূচক	১৩ ডিসেম্বর	১৯ ডিসেম্বর	২০ ডিসেম্বর	২১ ডিসেম্বর
														২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন সূচক	১৩ ডিসেম্বর	১৯ ডিসেম্বর	২০ ডিসেম্বর	২১ ডিসেম্বর
														২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন সূচক	১৩ ডিসেম্বর	১৯ ডিসেম্বর	২০ ডিসেম্বর	২১ ডিসেম্বর
কর্মপদ্ধতি, কর্মপরিকল্পনা ও মেসার্স খামোশ	২	২	নির্ধারিত কর্মসম্পাদন সূচক	তারিখ	১	১০ ডিসেম্বর	১১ ডিসেম্বর	১২ ডিসেম্বর	১৩ ডিসেম্বর	১৪ ডিসেম্বর	১৫ ডিসেম্বর	১৬ ডিসেম্বর	১৭ ডিসেম্বর					
														২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন সূচক	১০ ডিসেম্বর	১১ ডিসেম্বর	১২ ডিসেম্বর	১৩ ডিসেম্বর
														২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন সূচক	১০ ডিসেম্বর	১১ ডিসেম্বর	১২ ডিসেম্বর	১৩ ডিসেম্বর
														২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন সূচক	১০ ডিসেম্বর	১১ ডিসেম্বর	১২ ডিসেম্বর	১৩ ডিসেম্বর
														২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন সূচক	১০ ডিসেম্বর	১১ ডিসেম্বর	১২ ডিসেম্বর	১৩ ডিসেম্বর
														২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন সূচক	১০ ডিসেম্বর	১১ ডিসেম্বর	১২ ডিসেম্বর	১৩ ডিসেম্বর
														২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন সূচক	১০ ডিসেম্বর	১১ ডিসেম্বর	১২ ডিসেম্বর	১৩ ডিসেম্বর
														২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন সূচক	১০ ডিসেম্বর	১১ ডিসেম্বর	১২ ডিসেম্বর	১৩ ডিসেম্বর
														২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন সূচক	১০ ডিসেম্বর	১১ ডিসেম্বর	১২ ডিসেম্বর	১৩ ডিসেম্বর
														২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন সূচক	১০ ডিসেম্বর	১১ ডিসেম্বর	১২ ডিসেম্বর	১৩ ডিসেম্বর

*(Handwritten signature)*

ক্রম-১ সৌন্দর্য উৎসাহ (Strategic Objectives)	ক্রম-২ সৌন্দর্য উৎসাহ নাম (Weight of Strategic Objectives)	ক্রম-৩ সক্রিয় (Activities)	ক্রম-৪ কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	ক্রম-৫ একক (Unit)	ক্রম-৬ লক্ষ্যমানের মান -২০১৭-১৮ (Target Value -2017-18)				
					অসাধারণ (Excellent)	অতি উৎস (Very Good)	উৎস (Good)	চলতি মান (Fair)	নিম্ন (Poor)
দক্ষতা ও বৈচিত্র্য উন্নয়ন	৪	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণের বিভিন্ন বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণের সময়	জনসংখ্যা	১০০%	৯৫%	৯০%	৮০%	৬০%
		জাতীয় সূচকীয় কৌশল বাস্তবায়ন	২০১৭-১৮ অর্থবছরের সূচকীয় বাস্তবায়ন কর্মসম্পাদন এবং বাস্তবায়ন পরিবর্তন কঠোর প্রক্রিয়া ও সার্বিক নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ত্রৈমাসিক পরিবর্তন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ সংখ্যা %	১৬ জুলাই	৩১ জুলাই	-	-	-
তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন আয়ত্তাকরণ	১	তথ্য বাস্তবায়ন হালনাগাদকরণ	তথ্য বাস্তবায়ন হালনাগাদকৃত	%	১০০%	৯০%	৮০%	৬০%	-
		স্বপ্রচলিত তথ্য প্রকাশিত	স্বপ্রচলিত তথ্য প্রকাশিত	%	১০০%	৯০%	৮০%	৬০%	৫০%
অর্থিক ব্যবস্থাপনা উন্নয়ন	২	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	১০০%	৯০%	৮০%	৬০%	৩০%



৬০ জন প্রশিক্ষণের মধ্যে জুন ২০১৮ সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ অন্তর্ভুক্ত থাকবে।

আমি, সভাপতি, ভোলা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড - এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড সভাপতি, ভোলা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষর:

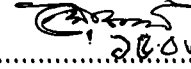
স্বাক্ষরিত:

তারিখঃ ১৫/০৬/২০১৭ খ্রিঃ



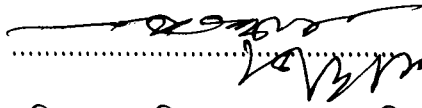
১৫.০৬.২০১৭

জেনারেল স্যার জেনারেল উল্লাহ  
ভোলা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি  
ভোলা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি



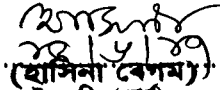
১৫.০৬.১৭

সভাপতি  
মোঃ কামাল হোসেন  
সভাপতি  
ভোলা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি



পরিচালক, পবিস ব্যবস্থাপনা ও পরিচালন

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড (পবিস)  
পরিচালক  
পবিস বা. পঃ পরিদপ্তর (দপ)



১৫.০৬.১৭

সচিব (আঃ দাঃ), বাংলাদেশ

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড