

সভাপতি, শেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড  
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০১৭ - ৩০ জুন, ২০১৮

## সূচিপত্র

শেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

উপক্রমণিকা

সেকশন-১ : শেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্য এবং কার্যাবলি

সেকশন-২ : “কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদনসূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ”

শেরপুর পবিস- এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র  
(Overview of the Performance of Sherpur PBS)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

শেরপুর জেলার শেরপুর সদর, নকলা, নালিতাবাড়ী, শ্রীবদী, ঝিনাইগাতী উপজেলা এবং জামালপুর জেলার জামালপুর সদর উপজেলার (আংশিক) সমন্বয়ে ১৩৮৬ বর্গকিমিঃ এলাকা নিয়ে শেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি গঠিত। বর্তমান সরকারের রূপকল্প-২০২১ বাস্তবায়নের অংশ হিসাবে ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে শেরপুর পবিস নিরলসভাবে কাজ করে যাচ্ছে। গ্রামীন জনগোষ্ঠীর অর্থনৈতিক উন্নয়ন ও জীবনযাত্রার মানোন্নয়ের লক্ষ্যে এপ্রিল ২০১৭ খ্রিঃ পর্যন্ত ৩০৪০ কিঃ মিঃ বৈদ্যুতিক লাইন নির্মান সম্পন্ন করা হয়েছে। এপ্রিল ২০১৭ খ্রিঃ পর্যন্ত ১,২৯,১৯৮ জন গ্রাহককে বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান করা হয়েছে। অত্র পবিসের ০৭টি উপকেন্দ্রের মধ্যে ১৮ লক্ষ গ্রাহক সংযোগ প্রকল্পের আওতায় শ্রীবদী-২ (৫ এমভিএ), শেরপুর-২ (৫এমভিএ), উপকেন্দ্র ২ টি নবনির্মিত এবং নালিতাবাড়ী ৫ এমভিএ হতে ১০ এমভিএ আপগ্রেডেশন করা হয়েছে। ডিডিপি-২ প্রকল্পের আওতায় ঝিনাইগাতী (১০ এমভিএ) উপকেন্দ্র নবনির্মিত এবং শেরপুর-১ উপকেন্দ্রকে ১০ এমভিএ হতে ২০ এমভিএতে উন্নীত করা হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জ সমূহঃ

অত্র পবিসের আওতায় দ্রুত গ্রাহক সংখ্যা বৃদ্ধি পাচ্ছে। সেই সাথে গ্রাহকের বিদ্যুতের চাহিদা (ব্যবহৃত লোড) বৃদ্ধি পাচ্ছে। অত্র পবিসের পিক লোড ৩৮ মেঃওঃ। এ পর্যন্ত চাহিদা অনুযায়ী জাতীয় গ্রীড হতে বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া গিয়েছে। আগামী গ্রীষ্মে ও রমজান মাসে জাতীয় গ্রীড হতে গ্রাহকের চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া গেলে নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ দেওয়া যাবে। জাতীয় গ্রীড হতে চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া না গেলে গ্রাহক প্রান্তে নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ রাখা সমিতির জন্য একটি বড় চ্যালেঞ্জ। তাছাড়া অত্র সমিতির ৩০৪০ কিঃমিঃ দীর্ঘ বৈদ্যুতিক লাইন রয়েছে। ফলে গাছ-গাছালিসমৃদ্ধ গ্রামীন এলাকায় দুর্যোগপূর্ণ অবস্থায় বিদ্যুৎ সচল রাখাও সমিতির জন্য একটি চ্যালেঞ্জ। অত্র সমিতির প্রায় ৫০% এ্যানালগ মিটার। উক্ত শতভাগ বিদ্যুতায়নের লক্ষ্যে আর্থিকভাবে অসম্ভব অত্র পবিসের পক্ষে পিডিবি, পিজিসিবির বিল ও দৈনন্দিন ব্যয় নির্বাহের পর ট্রান্সফরমার, (নতুন সংযোগ ও এ্যানালগ মিটার পরিবর্তন এর জন্য) মিটার ও সার্ভিস ড্রপ নগদ মূল্যে ক্রয় করাও অত্র সমিতির জন্য একটি সমস্যা।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

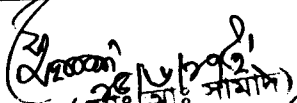
ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে শেরপুর পবিস এর আওতাধীন নকলা, ঝিনাইগাতী উপজেলা ডিসেম্বর/১৮ এবং শেরপুর সদর, নালিতাবাড়ী, শ্রীবদী এবং জামালপুর জেলার জামালপুর সদর উপজেলার তুলশিরচর এবং লক্ষীরচর ইউনিয়ন জুন/২০১৮ এর মধ্যে শতভাগ বিদ্যুতায়ন করা হবে। শেরপুর পবিসের অর্থায়নে শেরপুর গ্রীডে প্রায় ১.৫ কোটি টাকা ব্যয়ে ০৩ টি বে ব্রেকার সম্প্রসারণের কাজ চলমান আছে (যার মধ্যে ১ টি জামালপুর পবিস ব্যবহার করবে)। এছাড়াও ০৭ টি উপকেন্দ্রকে ০৪ টি ৩৩ কেভি লাইনের মাধ্যমে পরিচালনা করার জন্য ২ টি ডবল সার্কিট ৩৩ কেভি লাইন নির্মাণাধীন আছে। শেরপুর পবিসের ০৭ টি উপকেন্দ্র হতে ২ টি নতুন ফিডার নির্মান এবং ০৪ টি ছোট ফিডারকে সম্প্রসারণের মাধ্যমে ফিডারের লোড স্থানান্তর করে সিস্টেম লস কমানোর জন্য URIDS প্রকল্পের আওতায় লাইন নির্মানের স্টেকিং শীট প্রনয়নের কাজ চলমান আছে। আশা করা যায় উক্ত লাইন সমূহের কাজ আগামী ২০১৭-১৮ অর্থ বছরের প্রথম প্রান্তিকে ( ৬ মাসের মধ্যে) শেষ হবে। এই লাইন গুলোর কাজ যথাসময়ের মধ্যে শেষ হলে সিস্টেম লস এর টার্গেট (১২.২৫%) অর্জন করা সম্ভব হবে।

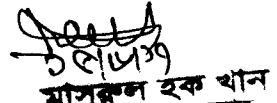
গ্রাহকগনের চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে নালিতাবাড়ী-২ ১০ এমভিএ প্রজেক্ট :- UREDS ( বিশ্ব ব্যাংক) নকলা-২ ১০ এমভিএ প্রজেক্ট :- DDP-2 এবং শেরপুর-৩ ১০ এমভিএ প্রজেক্ট :- ১.৫ মিলিয়ন গ্রাহক সংযোগ প্রকল্প এর আওতায় উপকেন্দ্র নির্মান করা হবে। ক্রমবর্ধমান গ্রাহকের চাহিদা পূরণ ও নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদানের লক্ষ্যে বিশ্ব ব্যাংকের আর্থিক সহায়তায় শেরপুর গ্রীডে একটি সুইচিংস্টেশন নির্মান করা হবে। আগামী অর্থ বৎসরে ৬ হাজার এ্যানালগ মিটার পরিবর্তন করা হবে। উক্ত গ্রীড উপকেন্দ্র নির্মান ও বিদ্যুতায়নের পর উক্ত গ্রীড হতে বিদ্যুৎ গ্রহনের মাধ্যমে অত্র সমিতির সিস্টেম লস ১২% এর মধ্যে আনয়ন সম্ভব হবে। পাশাপাশি বকেয়া মাস ১.৪০ অর্জনের পদক্ষেপ গ্রহন এবং আগামী ০২ বছরের মধ্যে পর্যায়ক্রমে গ্রাহক প্রান্তে ১৪ হাজার প্রি-পেইড মিটার স্থাপন করা হবে।

২০১৭-১৮ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- ০১। অত্র পবিসের আওতাধীন ০২ টি উপজেলায় শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন করা।
- ০২। শেরপুর গ্রীডে ০৩ টি বে ব্রেকার স্থাপন।
- ০৩। পবিসের আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি।
- ০৪। বকেয়া মাস ১.৪০ অর্জন করা।
- ০৫। ০২ টি ৩৩ কেভি ডবল সার্কিট লাইন নির্মান।



  
(মোঃ আলী সামাদ)  
সভাপতি, সমিতি ও বোর্ড  
শেরপুর পবিস।

  
মাসরুল হক খান  
জেনারেল ম্যানেজার  
শেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি।

## উপক্রমণিকা (Preamble)

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড ও এর আওতাধীন পবিসসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে শেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি কে প্রদত্ত বার্ষিক কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের লক্ষ্যে

সভাপতি, শেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে ২০১৭ সালের জুন মাসের ১০তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

শেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি  
সভাপতি, শেরপুর পবিস।

মাসরুল হক খান  
জেনারেল ম্যানেজার  
শেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি।

## সেকশন ১:

শেরপুর পবিস এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision): শেরপুর পবিস এর আওতাধীন সকল জনগনকে গুণগতমানের বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission): জুন/২০১৮ সালের মধ্যে অত্র পবিসের আওতাধীন সমগ্র জনগোষ্ঠীকে (প্রতিটি ঘরে) বিদ্যুৎ সুবিধা পৌঁছে দেওয়া।

### ১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

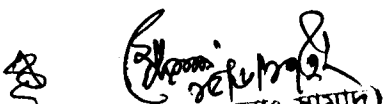
- ০১। বিদ্যুৎ বিতরণ খাতের উন্নয়ন।
- ০২। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদান।
- ০৩। বিদ্যুৎ সুবিধাপ্রাপ্ত জনগোষ্ঠী বৃদ্ধি।
- ০৪। আর্থিক সক্ষমতা অর্জন।

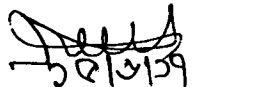
#### ১.৩.১ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

- ০১। দক্ষতার সাথে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা।
- ০২। কর্মপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন।
- ০৩। দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন।
- ০৪। কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন।
- ০৫। তথ্য অধিকার ও সপ্রনোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন জোরদার করা।
- ০৬। আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

### ১.৪ কার্যাবলি (Functions):

- ০১। বিদ্যুতের ক্রমবর্ধমান চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে পরিকল্পিতভাবে বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা সম্প্রসারণের মাধ্যমে অত্র পবিসের আওতাধীন সকল জনগোষ্ঠীকে বিদ্যুৎ সেবার আওতায় আনয়ন।
- ০২। কারিগরী উন্নয়নের মাধ্যমে সিস্টেম লস হ্রাসকরণ।
- ০৩। বিদ্যুৎ ব্যবহারে গ্রাহকগনকে মিতব্যয়ী করা এবং উৎপাদনমুখী কাজে বিদ্যুৎ ব্যবহারে উদ্বুদ্ধকরণ।
- ০৪। অত্র পবিসের এলাকায় শতভাগ বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে গ্রামের মানুষের জীবনযাত্রার মানোন্নয়ন।
- ০৫। পবিসের আয় বৃদ্ধি ও ব্যয় সংকোচনের ব্যবস্থা করা।
- ০৬। নতুন গ্রাহক সংযোগ সহজীকরণ।
- ০৭। বৈদ্যুতিক লাইন নিয়মিত রক্ষনাবেক্ষন ও মেরামত করা।
- ০৮। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের পথস্বত্ব মুক্তকরণ।
- ০৯। গ্রাহকের অভিযোগ দ্রুততম সময়ের মধ্যে নিরসন করা।
- ১০। বকেয়া আদায় করা এবং আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
- ১১। সর্বক্ষেত্রে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে সৃষ্ট কর্মপরিবেশ ও সুশাসন প্রতিষ্ঠা।
- ১২। সকল ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন।
- ১৩। ডিজিটলাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম সেবা নিশ্চিত করণ।

  
(মোঃ আঃ সামাদ)  
সভাপতি, সমিতি বোর্ড  
শেরপুর পবিস।

  
সহকারী পরিচালক (ইক) পবিস  
শেরপুর পবিস।

সেকশন-২  
কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাশূন্য  
শেরপুর পাবনা

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ (Target /Criteria Value for FY 2017-18)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৯-২০		
						প্রকৃত অর্জন		অসাধারণ	অতিউত্তম	উত্তম			সন্তোষজনক	সম্মত
						২০১৫-১৬	২০১৬-১৭*							
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
													১৪	১৫
সর্বমোট: ২৪টি কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
			1. System Loss (Grid Meter) [ % ] (w/o resale)	%	২৮	১৪.৯০%	১২.৪৪%	১২.২৫%						
			2. Accounts Receivable (Months) (without GOB rebate & resale)	Month	১৪	১.৫৫	১.৮	১.৪০						
			3. Collection Bill(CB) Ratio (%) (without GOB rebate & resale)	%	১	৯৮.৭৭%	৯০.৪০%	৯৯.০০%						
			4. Collection (Import (CI) Ratio (%) (w/o rebate & resale)	%	১	৮৪.০৫%	৮৭.১২%	৯৬.৮৭%						
			5. Recovery of amounts written-off	%	১	৫.৭৭%	৪৫.০০%	৪.০০%						
			6. Payment of debt service liability (Tk 000)	Tk	৭	৩৬,৯৮৬	২৫,০০০	৭০,০০০						
			7. O & M EXP (EX. PC, Depre. Int. & Pro. Uncoil AMT.)(TK) / Kwh Sold (w/o resale)	Tk	২	১.৭৪	১.৭৭	১.৭৫						
			8. Rev. /KM of Line w/o resale (TK) 000	Tk	১	১৭৬	৮৭	১৮০						
			9. Ratio of inspection & maintenance of Distri. line against Ener line (KM)	%	১	২৫.০০%	১৬.০০%	২৫.০০%						
			10. Ratio of Damaged & repairable Transformer (no.) against total installed Transformer (no.)	%	১	৩৫.২৩%	২.৯৮%	৪.০০%						
			11. Percentage of Damaged Transformer repaired	%	১	১০১%	৬২%	১০০%						
			12. Ratio of connected consumer (over 90 days) against service in place - (Excep! imigation)	%	২	১০.১১%	১১.৫৮%	৩.০০%						
			13. Store Management Performance											
			a. Physical Inventory of all Stores under PBS (2016-17)	%	১	১০০%	১০০%	১০০%						
			b. Timely Closeout of Mini & Force Work Order	%	১	১০০%	১০০%	৮০%						
			14. Maintenance and Up-gradation of equipment record card (ERC)	%	২	৫০%	৬১%	১০০%						
			15. Improvement of Power Factor	%	১	০.৯২	০.৯২	০.৯২						
			16. Action on Meter Report	%	১	১০০%	২৪১	১০০%						
			17. Average Training hour per Employee (Hours)	Hour	২	৬০	১৫	৭৫						
			18. Implementation of Annual Development Program (Issuance of Staking Sheet)	%	১	১২৫%	৯০%	১০০%						
			19. Timeliness to attend Consumer's complain	%	১	১০০%	১০০%	১০০%						
			20. System Average Interruption Duration Index (SAIDI)	Minute	২	৪৯০	২৩৯	১৫০০						
			21. System Average Interruption Frequency Index (SAIFI)	Times	২	০.৭৮	২	৭৮						
			22. % of overloaded Transformer	%	২	৯০%	৪২%	০.৫৮%						
			23. % of New Connected Consumers	%	০	৮৯%	৯২%	১০০%						
			24. Accounts Payable	Month	১		১.০০	১.০০						

৪

মোঃ সাদিক  
সভাপতি, সর্মিও বোর্ড  
শেরপুর পাবনা।

মাসরুজ হক খান  
জেনারেল ম্যানেজার  
শেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি।

মার্ট পর্যায়ের কার্যক্রমের আর্থশিক্ষিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ  
(মোট নম্বর-২০)

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কলায়-২	কলায়-৩	কলায়-৪	একক	কলায়-৫	কলায়-৬						
						অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মাপ	চলতিমাপের নিম্নে		
দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন বৃদ্ধির লক্ষ্য	৪	২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন বৃদ্ধি দাখিল	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে খসড়া বৃদ্ধি মন্ত্রণালয়/বিভাগে দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	১৭ এপ্রিল	১৯ এপ্রিল	২০ এপ্রিল	২৩ এপ্রিল	২৫ এপ্রিল		
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
						২০১৭-১৮ অর্থ বছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন বৃদ্ধি বাস্তবায়ন পরিবীক্ষন	১	২৫ জানুয়ারী	২৬ জানুয়ারী	২৭ জানুয়ারী	২৮ জানুয়ারী	২৯ জানুয়ারী
						২০১৭-১৮ অর্থ বছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন বৃদ্ধির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	১	১০ জুলাই	১৬ জুলাই	১৮ জুলাই	২০ জুলাই	২৩ জুলাই
						২০১৭-১৮ অর্থ বছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন বৃদ্ধির মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	১	০১ ডিসেম্বর	০১ জানুয়ারী	০২ ফেব্রুয়ারী	০৫ মার্চ	-
						মার্ট পর্যায়ের কার্যক্রম সমূহের কমপক্ষে একটি অনলাইন সেবা চালু করা	১	০১ ডিসেম্বর	০১ জানুয়ারী	০২ ফেব্রুয়ারী	১৫ মার্চ	-
						দক্ষ/সংস্থার কমপক্ষে ১ টি সেবাপ্রক্রিয়া সহজীকৃত	১	০১ ডিসেম্বর	০১ জানুয়ারী	০২ ফেব্রুয়ারী	১৫ মার্চ	-
						উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (এসআইপি) বাস্তবায়ন	১	২৫	-	-	-	-
						পিজারএল এর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিজারএল ও ছুটি নগদায়ন যুগপৎ জারি নিশ্চিতকরণ	১	১০০	৯০	৮০	৭০	-
						সিটিজেনস চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদান	১	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০
অভিযোগ এতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	১	৯০	৮০	৭০	৬০	-						
সেবা প্রত্যক্ষী এবং দর্শনাধীাদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার এর ব্যবস্থা করা	১	০১ ডিসেম্বর	০১ জানুয়ারী	০২ ফেব্রুয়ারী	-	-						
সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষনের ব্যবস্থা চালু করা	১	০১ ডিসেম্বর	০১ জানুয়ারী	০২ ফেব্রুয়ারী	-	-						

*(Signature)*  
সিনিয়র সচিব

*(Signature)*  
সিনিয়র সচিব

দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন	৪	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষনের বিভিন্ন বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষন আয়োজন জাতীয় ওস্বচাৰ কৌশল বাস্তবায়ন	প্রশিক্ষনের সময়	জন ঘন্টা	২	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০	৪৫	৩০
তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন জোরদারকরন	১	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরন	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	৫	৮০	৭০	৬০	৬৫	৬০	৫৫	৭৫
আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	২	অতিত আপত্তি নিস্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	অতিত আপত্তি নিস্পত্তিকৃত	%	২	৫০	৪৫	৪০	৪৫	৩৫	৩০	
												অতিত আপত্তি নিস্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন

*(Signature)*  
 (গোপনীয়) সিনিয়র  
 সিস্টেম অফিসার  
 সিস্টেম অফিস

*(Signature)*  
 সিস্টেম অফিসার  
 সিস্টেম অফিস



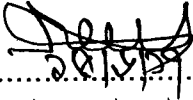
আমি, সভাপতি, শেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি, সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড - এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড সভাপতি, শেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

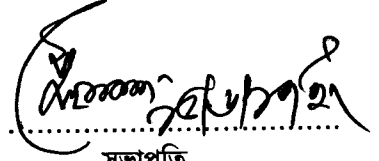
স্বাক্ষর:

স্বাক্ষরিত:

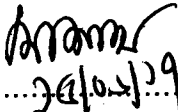
তারিখঃ



জেনারেল ম্যানেজার  
শেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি



সভাপতি  
শেরপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি



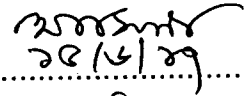
পরিচালক, পবিস ব্যাবস্থাপনা ও পরিচালন

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

(মোঃ শহিদুল হক)

উপ-পরিচালক (কেন্দ্র অঃ)

পরিচালক (যান্ত্রিক কার্যক্রম)  
পবিস উঃ ও পঃ (কেন্দ্র অঃ) পরিদপ্তর



সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

(হাসিনা বেগম)

সচিব (অঃ দাঃ), বাপবিবোর্ড