



*ISO 9001, ISO 14001 &
OHSAS 18001 Certified*

সভাপতি, বগুড়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

এবং

সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০১৭ - ৩০ জুন, ২০১৮

সূচিপত্র

- কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
- উপক্রমণিকা
- সেকশন-১ : বগুড়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২ এর রূপকল্প (Vision),
অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্য এবং কার্যাবলি
- সেকশন-২ : কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ।





বগুড়া পবিস-২ এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

(Overview of the Performance of Bogura PBS-2)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যত পরিকল্পনাঃ

*সমিতির সার্বিক অবস্থা এবং সাম্প্রতিক বছরের অর্জন সমূহঃ

বগুড়া জেলার শাজাহানপুর, শেরপুর, ধুনট, গাবতলী, সারিয়াকান্দি ও সদর এই ০৬ (ছয়) টি উপজেলা নিয়ে গত ১৩/০২/২০১৬ইং তারিখে অবিভক্ত বগুড়া পবিস বিভক্ত হয়ে বগুড়া পবিস-১ ও ২ গঠিত হয়েছে। গত জুন/২০১৬ইং মাস হতে বগুড়া পবিস-২ একক ভাবে বেতগাড়ী, বনানী, বগুড়া অস্থায়ী (ভাড়া বাসা) কার্যালয় কাজ শুরু করেছে। বর্তমান সরকারের রূপকল্প ২০২১ বাস্তবায়নের অংশ হিসাবে ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেয়ার লক্ষ্যে বগুড়া পবিস-২ নিরলস ভাবে কাজ করে যাচ্ছে। বগুড়া পবিস-২ এর বর্তমান নির্মিত লাইনের পরিমাণ ৩৫৮০.৬৫২ কিঃ মিঃ। সংযোগ সুবিধা প্রাপ্ত গ্রাহক সংখ্যা ২,১৪,৩১১ জন। মোট গ্রাহকের আবাসিক ৮৭.৪৭%, বাণিজ্যিক ৬.২১%, শিল্প ১.২২%, সেচ ৩.৪৬% ও অন্যান্য ১.৬১৬% বিদ্যুৎ ব্যবহার করে।

লক্ষ্যমাত্রা অনুযায়ী লাইন নির্মাণ ও নতুন গ্রাহক সংযোগ প্রদান অব্যাহত রয়েছে। অত্র পবিসের আওতায় বগুড়া গ্রীড সাব-স্টেশন হতে, ০৩টি ৩৩ কেভি ফিডার দ্বারা মোট ০৭ টি ৩৩/১১ কেভি বৈদ্যুতিক উপকেন্দ্রের ৩৯ টি ফিডারের মাধ্যমে বিদ্যুৎ সরবরাহ করা হয়। বর্তমান বিদ্যুতের সর্বোচ্চ চাহিদা ৬৩ মেঃওঃ। ৩৩ কেভি সোর্স লাইন ০২'টি চলতি অর্থ বছরের গত ০৫/০৩/২০১৭ইং তারিখে আরো ০১টি (ধুনট ৩৩ কেভি) ৩৩ কেভি সোর্স বগুড়া গ্রীড উপকেন্দ্র হতে নির্মাণ পূর্বক চালু করা হয়েছে। বৈদ্যুতিক উপকেন্দ্রের ক্ষমতা ৯০ এমভিএ। ২০১৮ সালের মধ্যে পরিকল্পনা অনুযায়ী ০৬ টি উপকেন্দ্রে শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন করা হবে।

* সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জঃ

অত্র পবিসের আওতায় দিন দিন গ্রাহক সংযোগ বৃদ্ধি পাচ্ছে। মোট লাইনের (৬৩ মেঃ) ৪৫ মেঃ ওঃ বিদ্যুৎ অত্র পবিসের নিজস্ব ৩৩ কেভি হতে এবং ১৮ মেঃ ওঃ বগুড়া পবিস-১ এর ৩৩ কেভি সোর্স উপকেন্দ্রের ০৩টি ফিডারের মধ্যে সরবরাহ করা হয়। এর ফলে লোড ম্যানেজমেন্টের সমস্যা হয়। সিস্টেম লসের উপরও প্রভাব পড়ে। ৩৩ কেভি ট্যাপিং মুক্ত করার জন্য শাজাহানপুর-২ উপকেন্দ্রের জন্য ৩.৭ কিঃ মিঃ নতুন ৩৩ কেভি লাইন নির্মাণ করে উপকেন্দ্রটি বগুড়া পবিস-১ এর ৩৩ কেভি হতে আলাদা করা হবে। সোনাতলা উপকেন্দ্রটি নির্মাণাধীন মহাস্থান গ্রীড সাব-স্টেশন হতে নতুন ৩৩ কেভি বে-ব্রেকারসহ ১৬ কিঃ মিঃ লাইন নির্মাণ করে বগুড়া পবিস-১ এর ৩৩ কেভি হতে আলাদা করা হবে। শাজাহানপুর-২ (প্রস্তাবিত) উপকেন্দ্র নির্মাণ পূর্বক, বর্তমানে বগুড়া পবিস-১ এর সদর উপকেন্দ্র হতে যে ০৩টি ১১ কেভি ফিডারে বগুড়া পবিস-২ এর ভৌগোলিক এলাকায় বিদ্যুৎ সরবরাহ করা হয় এর মাধ্যমে বগুড়া পবিস-১ হতে আলাদা করা হবে।

শতভাগ বিদ্যুতায়নের জন্য মিটার, সার্ভিস ড্রপ তার, ট্রান্সফরমার সরবরাহ করতে হবে। সমিতির আলাদা স্টোর, ওয়ার্কশপ না থাকায় দাণ্ডরিক কাজে সমস্যা হচ্ছে। এগুলো মোকাবেলা করে সামনের দিকে এগুতে হবে। এগুলোই এখন এই সমিতির জন্য বড় সমস্যা।

* ভবিষ্যত পরিকল্পনাঃ

ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেয়ার লক্ষ্যে বগুড়া পবিস-২ এর আওতাধীন সকল উপজেলায় (৬টি) আগামী জুন/২০১৮ইং সালের মধ্যে সম্পন্ন করা হবে।

গ্রাহকের ক্রমবর্ধমান বিদ্যুৎ চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে আগামী ০৫ বছরের মধ্যে আরো ০৬টি নতুন ৩৩/১১ কেভি উপকেন্দ্র নির্মাণ, নির্মাণাধীন ০২টি এবং প্রস্তাবিত ০১টি গ্রীড সাব-স্টেশন হতে নতুন আরো ০৮টি বে-ব্রেকারসহ ৩৩ কেভি লাইন নির্মাণ এবং ০৬টি ১১ কেভি ফিডার লাইন নির্মাণের জন্য পরিকল্পনা নেয়া হয়েছে। এ সময়ের মধ্যে ০৩টি উপকেন্দ্রকে ক্ষমতা বর্ধন করা হবে।

বর্তমান পিকলোড ৬৩ মেঃ আগামী বার বছরে বেড়ে স্কয়ারে ১৩৫ মেঃ ওঃ এবং গ্রাহকের চাহিদার স্বার্থে বাড়তেই থাকবে। গ্রীড উপকেন্দ্র পবিসের ৩৩/১১ কেভি উপকেন্দ্র, ৩৩ কেভি লাইন ১১ কেভি ফিডার লাইন নির্মাণের যে পরিকল্পনা নেয়া হয়েছে তা বাস্তবায়ন হলে ক্রমবর্ধমান লোডের চাহিদা পূরণে সমস্যা হবে না

* আগামী ২০১৭-১৮ অর্থবছরের সম্ভাব্য অর্জনসমূহঃ

০১। নির্মাণাধীন ০২টি গ্রীড উপকেন্দ্র হতে ০৪টি নতুন ৩৩ কেভি (৫৬ কিঃওঃ) লাইন নির্মাণ।

০২। ০২টি নতুন ৩৩/১১ কেভি উপকেন্দ্র নির্মাণ।

০৩। সিস্টেম লস ১১.৫% এর নীচে আনয়ন।

০৪। বকেয়া মাস টার্গেট ১.১৫ অর্জন।

উপক্রমণিকা (Preamble)

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড ও এর আওতাধীন পবিসসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

সভাপতি, বগুড়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

এবং

সচিব,
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে ২০১৭ সালের জুন মাসের ১৫ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হলো।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয় সমূহ সম্মত হলেন:



সেকশন ১:

বগুড়া পবিস-২ এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি (Functions) :

১.১ রূপকল্প (Vision): বগুড়া পবিস-২ এর আওতাধীন সকল জনগনকে গুনগতমানের বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission): জুন/২০১৮ সালের মধ্যে অত্র পবিসের আওতাধীন সমগ্র জনগোষ্ঠীকে (প্রতিটি ঘরে ঘরে) বিদ্যুৎ সুবিধা পৌঁছে দেওয়া।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

- ০১। বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থার উন্নয়ন।
- ০২। কারিগরী, পরিচালন, ও রক্ষনাবেক্ষন ব্যবস্থার উন্নয়ন।
- ০৩। আর্থিক সক্ষমতা অর্জন।

১.৩.১ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

- ০১। দক্ষতার সাথে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন।
- ০২। কর্মপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন।
- ০৩। দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন।
- ০৪। তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন জোরদারকরণ।
- ০৫। আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪ কার্যাবলি (Functions):

- ০১। বিদ্যুতের ক্রমবর্ধমান চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে পরিকল্পিতভাবে বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা সম্প্রসারণের মাধ্যমে অত্র পবিসের আওতাধীন সকল জনগোষ্ঠীকে বিদ্যুৎ সেবার আওতায় আনয়ন।
- ০২। কারিগরী উন্নয়ন সাধনের মাধ্যমে সিস্টেম লস হ্রাসকরণ।
- ০৩। বিদ্যুৎ ব্যবহারে গ্রাহকগনকে মিতব্যয়ী করা এবং উৎপাদনমুখী কাজে বিদ্যুৎ ব্যবহারে উদ্বুদ্ধ করা।
- ০৪। অত্র পবিসের ভৌগোলিক এলাকায় বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে মানুষের জীবনযাত্রার মানোন্নয়ন।
- ০৫। পবিসের আয় বৃদ্ধি ও ব্যয় সংকোচনের ব্যবস্থা করা।
- ০৬। বৈদ্যুতিক লাইন নিয়মিত রক্ষনাবেক্ষন ও মেরামত করা।
- ০৭। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের জন্য পথস্বত্ব মুক্তকরণ।
- ০৮। গ্রাহকের অভিযোগ দ্রুততম সময়ের মধ্যে নিরসন করা।
- ০৯। বকেয়া আদায় করা এবং আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
- ১০। সর্বক্ষেত্রে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে সুষ্ট কর্মপরিবেশ ও সুশাসন প্রতিষ্ঠা।
- ১১। ডিজিটলাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম গ্রাহক সেবা নিশ্চিত করা।

সেকশন-২

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অধিবিকার, ক্যাক্রেম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

বগুড়া পবিস-২

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ধারিত ২০১৭-১৮ Target (Criteria Value for FY 2017-18)				প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৯-২০	
						২০১৫-১৬	২০১৬-১৭	অসম্পূর্ণতা	অতিক্রম	উত্তম	চলতিমান			সর্বাধিকমাত্রার
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
সংশ্লিষ্ট দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
			1. System Loss (Grid Meter) [%] (w/o resale)	%	২৮	১৩.৪৯%	১১.০৯%	১১.৫০%						
			2. Accounts Receivable (Months) (without GOB rebate & resale)	Month	১৪	১.৮৮	১.৮৮	১.১৫						
			3. Collection Bill(CB) Ratio (%) (without GOB rebate & resale)	%	১	৯৭.৫৯%	৯০.৯২%	৯৯.০০%						
			4. Collection Import (CI) Ratio (%) (w/o rebate & resale)	%	১	৮৪.৪৪%	৮০.৮৪%	৮৭.৯২%						
			5. Recovery of amounts written-off	%	১	৫.০২%	০.০০%	৫.০০%						
			6. Payment of debt service liability (Tk 000)	Tk	৭	৬৭,৯৬১	-	৭০,০০০						
			7. O & M EXP. (EX. PC, Depre. Int. & Pro. Uncoil. AMT.)(Tk) / Kwh Sold (w/o resale)	Tk	২	১.০৮	০.৭৬	১.০৫						
			8. Rev. /KM of Line w/o resale (Tk)' 000	Tk	১	৩৮৭.৫০	২২৫	৪২৬						
			9. Ratio of inspection & maintenance of Distri. line against Ener. line (KM)	%	১	২৯.০০%	৯.৬৫%	২৫.০০%						
			10. Ratio of Damaged & repairable Transformer (no.) against total installed Transformer (no.)	%	১	৫.৯২%	২.৪৪%	৪.০০%						
			11. Percentage of Damaged Transformer repaired	%	১	১১৮.৪২%	৯১%	১০০%						
			12. Ratio of connected consumer (over 90 days) against service in place - (Except irrigation)	%	২	১০.৪০%	১৮.৬০%	৩.০০%						
			13. Store Management Performance:											
			a. Physical Inventory of all Stores under PBS (2016-17)	%	১	১০০%	১০০%	১০০%						
			b. Timely Closeout of Mini & Force Work Order	%	১	৮০.২৬%	৫০%	৮০%						

(Handwritten signature and stamp)

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ (Target /Criteria Value for FY 2017-18)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৯-২০
						২০১৭-১৮	২০১৮-১৯*	অসাধারণ	অতিউত্তম	উত্তম	সমভ্যমান	চলতিমানের নিচে		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
সংশ্লিষ্ট দফা/সংখ্যার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
		14. Maintenance and Up-gradation of equipment record		%	২	১০০.০০%	১০০%	১০০%	১০০%					
		15.Improvement of Power Factor		%	১	০.৯৬	০.৯০	০.৯২	০.৯২					
		16. Action on Meter Report		%	১	৮৭.৯০%	১২০	১০০%	১০০%					
		17. Average Training hour per Employee (Hours)		Hour	২	১০৪	৩৪	৭৫	৭৫					
		18. Implementation of Annual Development Program (Issuance of Staking Sheet)		%	১	১০০.০০%	২১৪%	১০০%	১০০%					
		19. Timeliness to attend Consumer's complain		%	১	১০০.০০%	১০০%	১০০%	১০০%					
		20. System Average Interruption Duration Index (SAIDI)		Minute	২	৪৮৬.২৪৬	৮৬২.৯১	১৫০০	১৫০০					
		21. System Average Interruption Frequency Index (SAIFI)		Times	২	৩.১৩	৮.৫১	৭৮	৭৮					
		22. % of overloaded Transformer		%	২	৭২.২৭%	৪২%	২.০০%	২.০০%					
		23. % of New Connected Consumers		%	৩	১০০.০০%	৯২%	১০০%	১০০%					
		24.Accounts Payable		Month	১	১.১৭	১.০০	১.০০	১.০০					

(Handwritten Signature)

(Handwritten Signature)

(Handwritten Signature)


মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের আর্থিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ
(মোট নয়-২০)

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪	কলাম-৫	কলাম-৬					
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	অসামান্য (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতি মানের নিম্নে (Poor)	
দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	৪	২০১৭-১৮ অর্থবছরের ফসড়া বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি দাখিল	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ফসড়া চুক্তি মন্ত্রণালয়/বিভাগে দাখিলকৃত	তারিখ	১০০%	১৭ এপ্রিল	২০ এপ্রিল	২৩ এপ্রিল	২৫ এপ্রিল	
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	৪	৩	-	-	-	-
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত তারিখে অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১৫ জানুয়ারি	১৬ জানুয়ারি	১৭ জানুয়ারি	১৮ জানুয়ারি	১৯ জানুয়ারি	২১ জানুয়ারি
		২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১৩ জুলাই	১৬ জুলাই	১৮ জুলাই	২০ জুলাই	২১ জুলাই	২৩ জুলাই
		মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়সমূহে কমপক্ষে একটি অনলাইন সেবা চালু করা	অনলাইন সেবা চালুকৃত	তারিখ	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর
		দপ্তর/সংস্থার কমপক্ষে ১ টি সেবা প্রক্রিয়া সহজীকৃত	সেবা প্রক্রিয়া সহজীকৃত	তারিখ	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর
		উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (এসআইপি) বাস্তবায়ন	উদ্ভাবনী উদ্যোগ বাস্তবায়িত	তারিখ	৪ জানুয়ারি	৪ জানুয়ারি	৪ জানুয়ারি	৪ জানুয়ারি	৪ জানুয়ারি	৪ জানুয়ারি
		পিজারএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিজারএল ও ছুটি নগদায়ন যুগপৎ জারি নিশ্চিতকরণ	সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিজারএল ও ছুটি নগদায়ন পত্র যুগপৎ জারিকৃত	%	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০
কার্যপদ্ধতি, কর্মপর্যবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন	২	সিটিজেন্স চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদান	প্রকামিত সিটিজেন্স চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদানকৃত	%	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নিষ্পত্তিকৃত অভিযোগ	%	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	
		সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার (waiting room) এর ব্যবস্থা করা	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার চালুকৃত	তারিখ	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর
		সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালু করা	সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	





ক্রম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	ক্রম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	ক্রম-৩ কার্যক্রম (Activities)	ক্রম-৪ কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	ক্রম-৫ একক (Unit)	ক্রম-৬ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Pf)	ক্রম-৭ লক্ষ্যমান-২০১৭-১৮ (Target Value-2017-18)				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন	৪	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ বিভিন্ন বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণের সময়	জনকটা	২	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
		জাতীয় শূদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন	২০১৭-১৮ অর্থবছরের শূদ্ধাচার বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা এবং বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণীত ও দাখিলকৃত নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৬ জুলাই	৩১ জুলাই	-	-	-
তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	১	তথ্য বাস্তবায়ন হালনাগাদকরণ	তথ্য বাস্তবায়ন হালনাগাদকৃত	%	৫	৮০	৭০	৬০	-	-
		স্বল্পগোদিত তথ্য প্রকাশিত	স্বল্পগোদিত তথ্য প্রকাশিত	%	৫	১০০	৯০	৮৫	৮০	৭৫
আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	২	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	২	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০


 ২৫/৭/১৭

আমি, সভাপতি, বগুড়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২ সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড - এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

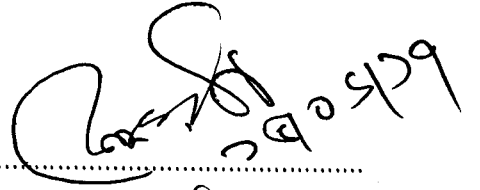
আমি, সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড সভাপতি, বগুড়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২ - এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরী:

স্বাক্ষরিত:



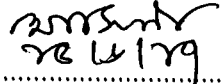
জেনারেল মদন শাহিদুজামান
General Manager
বগুড়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২
Bogra PBS-2



সভাপতি
বগুড়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২



পরিচালক, পবিস ব্যাবস্থাপনা ও পরিচালন
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
মুহাম্মদ হুসাইন রহমান
পরিচালক (০৩ দাঃ)
পবিস ব্যঃ পঃ (উঃ) পরিদপ্তর



সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
(হাসিনা বেগম)
সচিব (মোঃ)
৩
সচিব (৩ঃ দাঃ), বাপবিবোর্ড