

ISO 9001, ISO 14001 &
OHSAS 18001 Certified

সভাপতি, পাবনা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

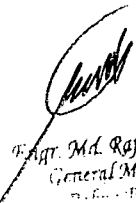
এবং

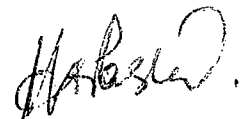
সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০১৭ - ৩০ জুন, ২০১৮



Mr. Md. Rafiqul Islam
General Manager

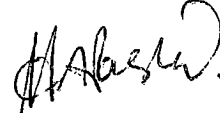

শেখর আব্দুর রশিদ
সভাপতি, সমিতি বোর্ড
পাবনা পল্লী বিদ্যুৎ-২

সূচিপত্র

ক্রমিক নং	বিষয়	পাতা নং
০১।	পাবনা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২ এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্রঃ	০২/০৮
	(ক) সাম্প্রতিক বছরগুলোতে প্রধান অর্জন সমূহঃ	০২/০৮
	(খ) সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ	০৩/০৮
	(গ) ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা :	০৪/০৮
	(ঘ) ২০১৭-১৮ অর্থ বছরের সম্ভাব্য অর্জনসমূহঃ	০৪/০৮
০২।	উপক্রমণিকা	০৫/০৮
০৩।	সেকশন-১ : পাবনা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২ এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission)।	০৬/০৮
০৪।	সেকশন-২ : কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ।	০৭/০৮
০৫।	যথাযথ কর্তৃপক্ষের স্বাক্ষর	০৮/০৮


Eng. Md. Rafiqul Islam
General Manager
Pabna PWS-2


সমিতির সভাপতি
পাবনা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২
পাবনা


(মোঃ আব্দুর রাশিদ)
সমিতির সভাপতি
পাবনা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

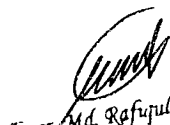
পাবনা পবিস-২ এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র (Overview of the Performance of PABNA PBS-2)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ

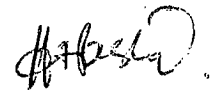
(ক) সাম্প্রতিক বছরগুলোতে প্রধান অর্জন সমূহঃ

পাবনা জেলার সাঁথিয়া, বেড়া, সুজানগর উপজেলার(সম্পূর্ণ) ও আটঘড়িয়া উপজেলা, পাবনা সদর থানা, কুষ্টিয়া জেলার কুমারখালী উপজেলা এবং সিরাজগঞ্জ জেলার শাহজাদপুর উপজেলার (আংশিক) সমন্বয়ে ১২০৪ বর্গকিমিঃ এলাকা নিয়ে পাবনা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২ গঠিত। বর্তমান সরকারের রূপকল্প-২০২১ বাস্তবায়নের অংশ হিসাবে ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে পাবনা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২ নিরলসভাবে কাজ করে যাচ্ছে। গ্রামীন জনগোষ্ঠীর অর্থনৈতিক উন্নয়ন ও জীবনযাত্রার মানোন্নয়নের লক্ষ্যে এপ্রিল'২০১৭ খ্রিঃ পর্যন্ত ৪২২৯.১৮৯ কিঃ মিঃ বৈদ্যুতিক লাইন নির্মাণ সম্পন্ন করা হয়েছে। এপ্রিল'২০১৭ খ্রিঃ পর্যন্ত ২,৪৪,১০৮ জন গ্রাহককে বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান করা হয়েছে। নিম্নে সার্বিক অর্জন সমূহ তুলে ধরা হলোঃ

ক্রমিক নং	অর্জনের বিষয়বস্তু	অর্জন
০১	লোড সংক্রান্ত	এ পর্যন্ত সমিতির ০৪ টি ৩৩ কেভি ফিডার ০৭ টি উপকেন্দ্রে(ক্ষমতা ৯৫ এমডিএ) ও ৩৬ টি ১১ কেভি চলমান রয়েছে। পিডিবি কর্তৃক সমিতির বর্তমান অনুমোদিত লোড ৭৭ মেঃওঃ এবং সর্বোচ্চ ডিমান্ড লোড ৬৫ মেঃওঃ।
০২	গ্রীড উপকেন্দ্র সংক্রান্ত	শাহজাদপুর ১৩২/৩৩ কেভি গ্রীড উপকেন্দ্রে নতুন বে-ব্রেকার নির্মাণ। পাবনা-নূরপুর ১৩২/৩৩ কেভি গ্রীড উপকেন্দ্রে নতুন বে-ব্রেকার নির্মাণ। শাহজাদপুর ১৩২/৩৩ কেভি গ্রীড উপকেন্দ্রে ৩৩ কেভি ফিডারের লোড বৃদ্ধি পাবনা ১৩২/৩৩ কেভি গ্রীড উপকেন্দ্রে ৩৩ কেভি ফিডারের লোড ১৫ মেঃ ওয়াট হতে ২৫ মেঃ ওঃ এ বৃদ্ধি করা হয়। শাহজাদপুর ও পাবনা গ্রীড উপকেন্দ্রে হতে ২টি ৩৩ কেভি ফিডারের জন্য (৭ + ১৪) = ২১ মেঃ ওঃ লোড অনুমোদন নেওয়া হয়েছে।
০৩	৩৩ কেভি লাইন সংক্রান্ত	শাহজাদপুর গ্রীড হতে কাশীনাথপুর ৩৩ কেভি ফিডারের ২৫ কিঃ মিঃ পিডিবি উলফ তার পরিবর্তন করে ৪৭৭ এমসিএম তার প্রতিস্থাপন করা হয়েছে। পাবনা-নূরপুর গ্রীড হতে কাশীনাথপুর ৩৩ কেভি ফিডারের ৪৫ কিঃ মিঃ পিডিবি উলফ তার পরিবর্তন করে ৪৭৭ এমসিএম তার প্রতিস্থাপন করা হয়েছে। শাহজাদপুর গ্রীড হতে নতুন ৩৩ কেভি লাইন নির্মাণ কাজ সমাপ্ত সহ সমিতির বাঘাবাড়ী উপকেন্দ্রের সোর্স হিসাবে ব্যবহার করা হচ্ছে।
০৪	উপকেন্দ্র নির্মাণ ও আপগ্রেডেশন সংক্রান্ত	মাছিমপুর ও বেড়া-১, নতুন ২ টি উপকেন্দ্র নির্মাণ পূর্বক চালু হয়েছে। মাছিমপুর ০৫ এমডিএ থেকে ১৫ এমডিএ, সুজানগর ১০ এমডিএ থেকে ১৫ এমডিএ ও কাশীনাথপুর ১৫ এমডিএ থেকে ২০ এমডিএ-তে উন্নীত করণ করা হয়েছে।
০৫	১১ কেভি লাইন সংক্রান্ত	সুজানগর-১ উপকেন্দ্রের ফিডার-১ ওভারলোডেড প্রকল্পের আওতায় ৮ কিঃ মিঃ ডাবল সার্কিট লাইন নির্মাণ করে বর্নিত ফিডারটির লোড স্থানান্তর করণ পূর্বক ওভার লোডেড সমস্যা নিরসন করা হয়েছে। মাছিমপুর উপকেন্দ্রের ফিডার-১ ওভারলোডেড থাকায় প্রকল্পের আওতায় ৩ কিঃ মিঃ নতুন ও ডাবল সার্কিট লাইন নির্মাণ করে বর্নিত ফিডারটির লোড স্থানান্তর করণ পূর্বক ওভার লোডেড সমস্যা নিরসন করা হয়েছে। সমিতির ভৌগলিক এলাকায় বিভিন্ন স্থানে LT লাইন এর পরিমাণ বেশী থাকায় ভোল্টেজ ড্রপ ও সিস্টেম লস বেশী হওয়ায় সমিতি/প্রকল্পের মাধ্যমে LT লাইনকে HT লাইন এ রূপান্তর কাজ ০৮ কিঃ মিঃ সম্পন্ন হয়েছে।
০৬	বকেয়া মাস	গত অর্থ বছরে বকেয়া মাস ১.১৭(টার্গেট-১.২০) অর্জন করা হয়েছে। চলতি ২০১৬-১৭ অর্থ বছরের বকেয়া মাস ১.১০ অর্জনের জন্য পাবনা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২ নিরলসভাবে কাজ করে যাচ্ছে অর্থাৎ অর্জনের দারপ্রাপ্তে(এপ্রিল'১৭ পর্যন্ত ১.১৮)।
০৭	সিস্টেম লস	গত অর্থ বছরে সিস্টেম লস ১৭.১৩% ছিল চলতি ২০১৬-১৭ অর্থ বছরে সমিতির পরিকল্পনা অনুযায়ী যথাযথ ভাবে কাজ সম্পন্ন হওয়ায় এপ্রিল'১৭ মাস পর্যন্ত সিস্টেম লস ১১.৫৩% অর্জন করা সম্ভব হয়েছে।
০৮	শতভাগ বিদ্যুতায়ণ	বর্তমানে ৩০ জুন'১৭ এর মধ্যে ২ টি উপজেলায় শতভাগ বিদ্যুতায়ণ সম্পন্ন হচ্ছে এবং আগামী ২০১৭-১৮ অর্থ বছর নাগাদ অত্র পবিসে শতভাগ বিদ্যুতায়ণ সম্পন্ন হবে।


Md. Rafiqul Islam
General Manager
PABNA PBS-2




পাবনা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
পরিচালক, পাবনা

(খ) সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ


অত্র পবিসের আওতায় দ্রুত গ্রাহক সংখ্যা বৃদ্ধি পাচ্ছে। সেই সাথে গ্রাহকের বিদ্যুতের চাহিদা (ব্যবহৃত লোড) বৃদ্ধি পাচ্ছে। অত্র পবিসের পিক লোড ৬৫ মেগওয়াট। এ পর্যন্ত চাহিদা অনুযায়ী জাতীয় গ্রীড হতে বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া গিয়েছে। আগামী গ্রীষ্ম ও রমজান মাসে জাতীয় গ্রীড হতে গ্রাহকের চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া গেলে নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ দেওয়া যাবে। জাতীয় গ্রীড হতে চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া না গেলে গ্রাহক প্রান্তে নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ রাখা সমিতির জন্য একটি বড় চ্যালেঞ্জ। অত্র পবিসের প্রায় ৮৮% গ্রাহক আবাসিক শ্রেণীর যার মধ্যে প্রায় ৮০% গ্রাহক সর্বনিম্ন রেটের অর্থাৎ ৩.৮০ টাকা প্রতি ইউনিটের মূল্য দিচ্ছে যেখানে প্রতি ইউনিট ক্রয়মূল্য ৪.৫১ টাকা। বর্তমানে সমিতির ব্যয় বৃদ্ধি পেয়েছে এমতস্থায় যদি খুচরা বিদ্যুৎ মূল্যহার ক্রয়মূল্যে থেকে কম রাখা হয় অর্থাৎ খুচরা বিদ্যুৎ মূল্যহার বৃদ্ধি করা না হয় তবে অত্র সমিতি পরিচালন ব্যয় নির্বাহ করা অসম্ভব হয়ে পড়বে। শতভাগ বিদ্যুতায়নের লক্ষ্যে আর্থিকভাবে অস্বচ্ছল অত্র পবিসের পক্ষে পিডিবি, পিজিসিবি'র বিল ও দৈনন্দিন ব্যয় নির্বাহের পর ট্রান্সফরমার, মিটার ও সার্ভিস ড্রপ নগদ মূল্যে ক্রয় করাও অত্র সমিতির জন্য একটি সমস্যা।

অত্র সমিতির বর্তমানে SHS এর গ্রাহক সংখ্যা ২৫৬ জন। প্রতিমাসে ৫৭,০৫৭ টাকা বিল ইস্যু হয়। অধিকাংশ গ্রাহক প্রতিমাসে বিল পরিশোধ করেন না। বিগত ২০০২ ও ২০০৮ সালে সংযোগ দেয়া সোলার গ্রাহকগণের অধিকাংশ গ্রাহকের সোলার হোম সিস্টেম ব্যবহারের অনুপযোগী হয়ে পড়েছে। চুক্তি মোতাবেক সোলার মডিউল ব্যতিত অন্যান্য মালামাল নষ্ট হলে গ্রাহক সরবরাহ করবে কিন্তু প্রত্যন্ত চর এলাকার প্রভাবশালী গ্রাহক সে চুক্তি না মেনে বিল বকেয়া রাখে। বকেয়ার কারণে সোলার সিস্টেম রিমোভ করতে গেলে প্রাণ নাশের হুমকি দেয়। ইতিপূর্বে প্রায় ২২৩৩ সোলার বিচ্ছিন্ন করা হয়েছে যাদের নিকটও বকেয়া পড়ে আছে। এমতবস্থায় SHS এর মোট বকেয়ার পরিমাণ ৪৮,৪২,৮৭৪ টাকা যা KPI/APA বকেয়া মাসের লক্ষ্যমাত্রার অংশ। প্রচলিত নীতিমালায় গ্রাহকের জমাকৃত জামানত ফেরতের ক্ষেত্রে সম্পূর্ণ মালামাল ভাল অবস্থায় ফেরত প্রদান আবশ্যিক। কিন্তু দীর্ঘ দিন ব্যবহারের পর মালামাল নষ্ট হয়ে যাওয়ায় জামানত ফেরত প্রদান সম্ভব হয় না বলে গ্রাহক সোলার হোম সিস্টেম রিমোভ করতে দেয় না। এক্ষেত্রে প্রচলিত নীতিমালায় পরিবর্তন আবশ্যিক। এছাড়াও পদ্মা ও যমুনা নদীর চর এলাকা থেকে ১,৪২৬ জন গ্রাহকের সোলার সিস্টেম রিমুভ করে আনা হয়েছে যাদের নিকট প্রায় ৪০ লক্ষ টাকা বকেয়া আছে। নদী ভাঙ্গনে অধিকাংশ গ্রাহক অন্যত্র চলে যাওয়ায় তাদের খুজে পাওয়া যাচ্ছে না যে কারণে বকেয়া আদায় সম্ভব হচ্ছে যা অত্র সমিতির জন্য বকেয়া মাস অর্জনের অন্তরায়।

অত্র সমিতির বিদ্যুৎ বিল টেলিটকে এসএমএস এর মাধ্যমেও আদায় করা হয়। বিগত ৭-৮ মাস যাবৎ কিছু অসাধু টেলিটক রিটেলার গ্রাহকের নিকট থেকে বিল আদায় করে নিজের কাছে রেখে দেন। পরের মাসে যখন ডিএনপি তালিকায় ঐ গ্রাহকগণের নাম আসে এবং সমিতির পক্ষ হতে গ্রাহকের বাড়িতে যাওয়ার পর গ্রাহক জানায় যে তিনি টেলিটকে বিল পরিশোধ করে দিয়েছেন। এ বিষয়ে টেলিটকের প্রতিনিধির সরনাপন্ন হয়ে সমস্যা সমাধান করা হচ্ছে। এক্ষেত্রে কতিপয় টেলিটক রিটেইলারের এরূপ আচরণে বকেয়া মাস বৃদ্ধি পাচ্ছে।


Engr. Md. Rafiqul Islam
General Manager
Dhaka, Bangladesh




(মোঃ আব্দুর রশিদ)
সভাপতি, সমিতি বোর্ড
পাবনা পবিস-২

(গ) ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা :

যদিও ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে পাবনা পবিস-২ এর আওতাধীন সকল উপজেলা আগামী জুন/২০১৮ এর মধ্যে শতভাগ বিদ্যুতায়ন করা হবে। ক্রমবর্ধমান গ্রাহকের চাহিদা পূরণ ও নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদানের লক্ষ্যে নিম্নোক্ত পরিকল্পনা গ্রহন করা হবেঃ

ক্রমিক নং	অর্জনের বিষয়বস্তু	অর্জন
০১	গ্রীড উপকেন্দ্র সংক্রান্ত	পাবনা-নূরপুর ১৩২/৩৩ কেভি গ্রীড উপকেন্দ্রে নির্মিতব্য সমিতির উপকেন্দ্রের সোর্স লাইনের জন্য নতুন ০৪ (চার) টি বে-ব্রেকার নির্মাণ করা হবে।
		শাহজাদপুর ১৩২/৩৩ কেভি গ্রীড উপকেন্দ্রে নির্মিতব্য সমিতির উপকেন্দ্রের সোর্স লাইনের জন্য নতুন ০৪ (চার) টি বে-ব্রেকার নির্মাণ করা হবে।
		সাখিয়া উপজেলায় পিজিসিবি এর ০১ (এক) টি গ্রীড নির্মাণ করার পরিকল্পনা আছে। বেড়া উপজেলার হরিদেবপুর এলাকায় গ্রীড নির্মাণের জন্য বাপবিবোর্ডে তথ্য প্রেরণ করা হয়েছে।
		পাবনা ১৩২/৩৩ কেভি গ্রীড উপকেন্দ্রে ৩৩ কেভি ফিডারের লোড ১৫ মেঃ ওয়াট হতে ২৫ মেঃ ওঃ এ বৃদ্ধি করা হয়।
		শাহজাদপুর ও পাবনা গ্রীড উপকেন্দ্রে হতে ২টি ৩৩ কেভি ফিডারের জন্য (৭+১৪) = ২১ মেঃ ওঃ লোড অনুমোদন নেওয়া হয়েছে।
০২	৩৩ কেভি লাইন সংক্রান্ত	নির্মিতব্য সাখিয়া ও শ্রীপুর ৩৩ কেভি উপকেন্দ্রের জন্য প্রকল্পের আওতায় প্রায় (১২.৫+ ১২.৫) ২৫ কিঃ মিঃ নতুন ৩৩ কেভি লাইন নির্মাণ করার জন্য ওয়ার্ক অর্ডার প্রদান করা হয়েছে যা আগামী অর্থ বছরে সম্পন্ন হবে।
		সুজানগর উপকেন্দ্রের বর্তমান সোর্স লাইনের দুরত্ব প্রায় ৬৫ কিঃ মিঃ ফলে ৩৩ কেভি লাইন লস বেশী হচ্ছে। লাইন লস হ্রাস করার জন্য শ্রীপুর উপকেন্দ্রের সোর্স হতে ট্যাপিং করে আরও ১২.৫ কিঃ মিঃ লাইন নির্মাণ করলে সোর্সের দুরত্ব ২৫ কিঃ মিঃ হবে ফলে লাইন লস হ্রাস পাবে। উক্ত লাইন নির্মাণ করার জন্য ওয়ার্ক অর্ডার প্রদান করা হয়েছে যা আগামী অর্থ বছরে সম্পন্ন হবে।
		পিডিবি এর উলফ তার ঘারা মাধপুর উপকেন্দ্রের সোর্স লাইন থাকায় ৩৩ কেভি লাইন লস বেশী হচ্ছে। লাইন লস হ্রাস করার জন্য প্রকল্পের আওতায় তার পরিবর্তন করা জন্য ওয়ার্ক অর্ডার প্রদান করা হয়েছে যা আগামী অর্থ বছরে সম্পন্ন হবে।
০৩	উপকেন্দ্র নির্মাণ ও আপগ্রেডেশন সংক্রান্ত	চলমান গ্রাহকদের ক্রমান্বয়ে লোড বৃদ্ধিসহ নতুন সংযোগ প্রদানের ফলে পবিসের বিতরণ ব্যবস্থায় বিদ্যমান ও সম্ভাব্য লোড সমভাবে বিভাজনের স্বার্থে প্রকল্পের আওতায় শ্রীপুর, সাখিয়া, দুলাই ও নাজিরগঞ্জ প্রতিটি ১০ এমভিএ উপকেন্দ্র নির্মাণ করা হবে। ইতিমধ্যে শ্রীপুর ও সাখিয়ার দরপত্র আহবান করা হয়েছে। দুলাই ও নাজিরগঞ্জ এর ভূমি স্থান নির্ধারণ পূর্বক অনুমোদনের জন্য বাপবিবোর্ডে প্রেরণ কার হয়েছে।
		চলমান গ্রাহকদের ক্রমান্বয়ে লোড বৃদ্ধিসহ নতুন সংযোগ প্রদানের ফলে পবিসের বিতরণ ব্যবস্থায় বিদ্যমান ও সম্ভাব্য লোড সমভাবে বিভাজনের স্বার্থে প্রকল্পের আওতায় পুরান ভারেশা, কৈটলা, গোড়াভাঙ্গা, মানিকহাট, সাদীপুর, ধুলাউরি, ভারারা, সাদুল্লাপুর মোট ৮টি প্রতিটি ২০ এমভিএ উপকেন্দ্র নির্মাণের জন্য ইউআরইডিএস প্রকল্পে অন্তর্ভুক্ত করার জন্য তথ্য দেওয়া হয়েছে।
		বাঘাবাড়ী ১০ এমভিএ থেকে ১৫ এমভিএ, সুজানগর ১৫ এমভিএ থেকে ২০ এমভিএ ও বেড়া ১০ এমভিএ থেকে ২০ এমভিএ-তে উন্নীত করার জন্য বাপবিবোর্ডের শতভাগ প্রকল্পে অন্তর্ভুক্ত আছে।
		কান্দীনাথপুর ২০ এমভিএ থেকে ৩০ এমভিএ, সুজানগর ২০ এমভিএ থেকে ৩০ এমভিএ ও মাধপুর ২০ এমভিএ থেকে ৩০ এমভিএ-তে উন্নীত করলে ইউআরইডিএস প্রকল্পে অন্তর্ভুক্ত করার জন্য তথ্য দেওয়া হয়েছে।
০৪	১১ কেভি লাইন সংক্রান্ত	সিস্টেম লস হ্রাসের জন্য সমিতি/প্রকল্পের মাধ্যমে সমিতির বিতরণ ব্যবস্থার এইচটি/এলটি আভার সাইজ কন্ডাক্টর-কে উচ্চতর সাইজের কন্ডাক্টর ঘারা পরিবর্তন করা হচ্ছে/হবে। ইতিমধ্যে ৪০ কিঃ মিঃ কাজ সম্পন্ন হয়েছে এবং প্রকল্পের প্রত্যেক বিওকিউ-তে অন্তর্ভুক্ত করা হচ্ছে।
০৫	অফিস ও আবাসিক ভবন নির্মাণ	সমিতির আতাইকুলা জোনাল অফিস ও আবাসিক ভবন নির্মাণের জন্য ০১ একর জমি ক্রয় করা আছে। উক্ত জমিতে আতাইকুলা জোনাল অফিস ও আবাসিক ভবন নির্মাণ করলে বাপবিবোর্ডের প্রকল্পে অন্তর্ভুক্ত করার জন্য তথ্য দেওয়া হয়েছে।
০৬	বকেয়া মাস	২০১৭-১৮ অর্থ বছরে বকেয়া মাস ১.১০ এর নিচে নামিয়ে আনার প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহন করা হবে।
০৭	সিস্টেম লস	২০১৭-১৮ অর্থ বছরে সিস্টেম লস ১১.৭৫ % এ নিয়ে আসার প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহন করা হবে।

(ঘ) ২০১৭-১৮ অর্থ বছরের সম্ভাব্য অর্জনসমূহঃ

- ০১॥ অত্র পবিসের আওতায় শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন করা।
- ০২॥ ০৪ টি ৩৩/১১ কেভি বিদ্যুৎ উপকেন্দ্র নির্মাণ।
- ০৩॥ পবিসের আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি।
- ০৪॥ বকেয়া মাস ১.১০ অর্জন করা।
- ০৫॥ পাবনা গ্রীড উপকেন্দ্র হতে নতুন ২টি বে-ব্রেকার নির্মাণ করা।
- ০৬॥ নতুন ৩টি ৩৩ কেভি ফিডার নির্মাণ সহ চালু করা।
- ০৭॥ ৩৩ কেভি ফিডারের তার পরিবর্তন করা।

Engg. Md. Rafiqul Islam
General Manager
Pabis PWS

(স্বাক্ষর: আব্দুল হাকিম)
সভাপতি, সমিতি কোর্স
পাবনা পবিস-২

উপক্রমণিকা (Preamble)

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড ও এর আওতাধীন পবিসসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে পাবনা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২ কে প্রদত্ত বার্ষিক কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের লক্ষ্যে

সভাপতি, পাবনা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

এবং


সচিব

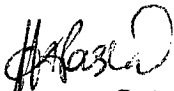
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে ২০১৭ সালের জুন মাসের ১৫ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:


Engr. Md. Rafiqul Islam
General Manager
Pabna PSC


বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
সচিব
কম্পিউটার সিস্টেমস বিভাগ


(Engr. আব্দুর রশিদ)
সভাপতি, সমিতি বোর্ড
পাবনা পবিস-২

সেকশন ১:

পাবনা পবিস-২ এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision): পাবনা পবিস-২ এর আওতাধীন সকল জনগনকে গুণগতমানের বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission): জুন/২০১৮ সালের মধ্যে অত্র পবিসের আওতাধীন সমগ্র জনগোষ্ঠীকে (প্রতিটি ঘরে) বিদ্যুৎ সুবিধা পৌঁছে দেওয়া।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):


- ০১। বিদ্যুৎ বিতরণ খাতের উন্নয়ন।
- ০২। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদান।
- ০৩। বিদ্যুৎ সুবিধাপ্রাপ্ত জনগোষ্ঠী বৃদ্ধি।
- ০৪। আর্থিক সক্ষমতা অর্জন।

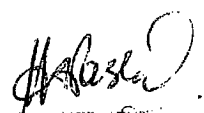
১.৩.১ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

- ০১। দক্ষতার সাথে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা।
- ০২। কর্মপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন।
- ০৩। দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন।
- ০৪। কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন।
- ০৫। তথ্য অধিকার ও সপ্রনোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন জোরদার করা।
- ০৬। আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪ কার্যাবলি (Functions):

- ০১। বিদ্যুতের ক্রমবর্ধমান চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে পরিকল্পিতভাবে বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা সম্প্রসারণের মাধ্যমে অত্র পবিসের আওতাধীন সকল জনগোষ্ঠীকে বিদ্যুৎ সেবার আওতায় আনয়ন।
- ০২। কারিগরী উন্নয়নের মাধ্যমে সিস্টেম লস হ্রাসকরণ।
- ০৩। বিদ্যুৎ ব্যবহারে গ্রাহকগনকে মিতব্যয়ী করা এবং উৎপাদনমুখী কাজে বিদ্যুৎ ব্যবহারে উদ্বুদ্ধকরণ।
- ০৪। অত্র পবিসের এলাকায় শতভাগ বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে গ্রামের মানুষের জীবনযাত্রার মানোন্নয়ন।
- ০৫। পবিসের আয় বৃদ্ধি ও ব্যয় সংকোচনের ব্যবস্থা করা।
- ০৬। নতুন গ্রাহক সংযোগ সহজীকরণ।
- ০৭। বৈদ্যুতিক লাইন নিয়মিত রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত করা।
- ০৮। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের পথস্বত্ব মুক্তকরণ।
- ০৯। গ্রাহকের অভিযোগ দ্রুততম সময়ের মধ্যে নিরসন করা।
- ১০। বকেয়া আদায় করা এবং আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
- ১১। সর্বক্ষেত্রে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে সুষ্ঠু কর্মপরিবেশ ও সুশাসন প্রতিষ্ঠা।
- ১২। সকল ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন।
- ১৩। ডিজিটাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম সেবা নিশ্চিত করণ।


Engr. Md. Rafiqul Islam
General Manager
Pabna PWS


Engr. Md. Rafiqul Islam
General Manager
Pabna PWS

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ
পাবনা পবিস-২

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ (Target /Criteria Value for FY 2017-18)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৯-২০
						২০১৫-১৬	২০১৬-১৭*	অসাধারণ	অতিউত্তম	উত্তম	চলতিমান	চলতিমানের নিম্নে		
							ডিসেম্বর '১৬ পর্যন্ত	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	১৪	১৫
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
নথী-৪ দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
			1. System Loss (Grid Meter) [%] (w/o resale)	%	২৮	১৭.১৩%	১১.৭৬%	১১.৭৫%						
			2. Accounts Receivable (Months) (without GOB rebate & resale)	Month	১৪	১.১৭	১.২	১.১০						
			3. Collection Bill(CB) Ratio (%) (without GOB rebate & resale)	%	১	৯৯.৩৬%	৯৫.৬৭%	৯৯.০০%						
			4. Collection Import (CI) Ratio (%) (w/o rebate & resale)	%	১	৮২.৩৪%	৮৪.৪২%	৮৭.৩৭%						
			5. Recovery of amounts written-off	%	১	৮.১৩%	০%	৫.০০%						
			6. Payment of debt service liability (TK' 000)	Tk	৭	২৫,৭৮২	-	৪০,০০০						
			7. O & M EXP. (EX. PC, Depre. Int. & Pro. Uncoll. AMT.)(TK) / Kwh Sold (w/o resale)	Tk	২	১.২৬	১.০৮	১.৩৫						
			8. Rev. / KM of Line w/o resale (TK)' 000	Tk	১	২৯২	১৭৭	৩৪০						
			9. Ratio of inspection & maintenance of Distri. line against Ener. line (KM)	%	১	৩৬.৯৬%	৫১.৮৯%	২৫.০০%						
			10. Ratio of Damaged & repairable Transformer (no.) against total installed Transformer (no.)	%	১	৮.২৭%	৩.১৯%	৪.০০%						
			11. Percentage of Damaged Transformer repaired	%	১	১০৫%	১১০%	১০০%						
			12. Ratio of connected consumer (over 90 days) against service in place - (Except irrigation)	%	২	৩.২০%	৮.৫৯%	৩.০০%						
			13. Store Management Performance:											
			a. Physical Inventory of all Stores under PBS (2016-17)	%	১	১০০%	১০০%	১০০%						
			b. Timely Closeout of Mini & Force Work Order	%	১	৮৯%	৮২%	৮০%						
			14. Maintenance and Up-gradation of equipment record card (ERC)	%	২	৯৪%	৯৩%	১০০%						
			15. Improvement of Power Factor	%	১	০.৯৩	০.৯৫	০.৯২						
			16. Action on Meter Report	%	১	০%	১৮৫	১০০%						
			17. Average Training hour per Employee (Hours)	Hour	২	৯০	৩৪	৭৫						
			18. Implementation of Annual Development Program (Issuance of Staking Sheet)	%	১	১০১%	১১৯%	১০০%						
			19. Timeliness to attend Consumer's complain	%	১	১০০%	১০০%	১০০%						
			20. System Average Interruption Duration Index (SAIDI)	Minute	২	৩৫৭	২৬০	১৫০০						
			21. System Average Interruption Frequency Index (SAIFI)	Times	২	১৮.৮৪	৭	৭৮						
			22. % of overloaded Transformer	%	২	১৩১%	৮৭%	২.০০%						
			23. % of New Connected Consumers	%	৩	৯৬%	১০০%	১০০%						
			24. Accounts Payable	Month	১		১.০০	১.০০						

General Manager
Pabna PWS

সিস্টেম এনালিস্ট
সিস্টেম এনালিস্ট
সিস্টেম এনালিস্ট

মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ
(মোট নম্বর-২০)

ক্রম-১	ক্রম-২	ক্রম-৩	ক্রম-৪	ক্রম-৫	ক্রম-৬						
					লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৭-১৮ (Target Value -2017-18)						
					অসাধারণ (Excellent) ১০০%	অতি উত্তম (Very Good) ৯০%	উত্তম (Good) ৮০%	চমৎ মান (Fair) ৭০%	চমৎ মানের নিম্নে (Poor) ৬০%		
দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	৪	২০১৭-১৮ অর্থবছরের শসড়া বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি দাখিল	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে শসড়া চুক্তি মন্ত্রণালয়/বিভাগে দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৭ এপ্রিল	১১ এপ্রিল	২০ এপ্রিল	২৩ এপ্রিল	২৫ এপ্রিল	
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-	
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্থবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত তারিখে অর্থবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৫ জানুয়ারি	১৬ জানুয়ারি	১৭ জানুয়ারি	১৮ জানুয়ারি	২১ জানুয়ারি	
		২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৩ জুলাই	১৬ জুলাই	১৮ জুলাই	২০ জুলাই	২৩ জুলাই	
কার্যপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন	৯	মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়সমূহে কমপক্ষে একটি অনলাইন সেবা চালু করা	অনলাইন সেবা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-	
		দপ্তর/সংস্থার কমপক্ষে ১ টি সেবাপ্রক্রিয়া সহজীকৃত	সেবাপ্রক্রিয়া সহজীকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	১৫ মার্চ	-	
		উগ্রাবনী উদ্যোগ ও মুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (এসআইপি) বাস্তবায়ন	উগ্রাবনী উদ্যোগ বাস্তবায়িত	তারিখ	১	৪ জানুয়ারি	১১ জানুয়ারি	১৮ জানুয়ারি	২৫ জানুয়ারি	৩১ জানুয়ারি	
			এসআইপি বাস্তবায়িত	%	১	২৫					
		পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়ন যুগপৎ জারি নিশ্চিতকরণ	সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়ন পত্র যুগপৎ জারিকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-	-
		সিটিজেনস চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদান	প্রকাশিত সিটিজেনস চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদানকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নিষ্পত্তিকৃত অভিযোগ	%	১	৯০	৮০	৭০	৬০	-	
		সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য টমলেটসহ অপেক্ষাগার (waiting room) এর ব্যবস্থা করা	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য টমলেটসহ অপেক্ষাগার চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-	
		সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালু করা	সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-	

Engr. Md. Farukul Islam
General Manager
Palma PSC-7

(Signature)

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪ কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কলাম-৫ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	কলাম-৬ লক্ষ্যমানের মান-২০১৭-১৮ (Target Value -2017-18)					
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	নিম্নে (Poor)	
											১০০%
দক্ষতা ও বৈতিকতার উন্নয়ন	৪	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ বিভিন্ন বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণের সময়	জনসংখ্যা	২	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০	
		জাতীয় শূন্যচারণ কৌশল বাস্তবায়ন	২০১৭-১৮ অর্থবছরের শূন্যচারণ বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা এবং বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণীত ও দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৬ জুলাই	৩১ জুলাই	-	-	-	-
			নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-	-
তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	১	তথ্য বাতায়ন স্থাপনাপাদকরণ	তথ্য বাতায়ন স্থাপনাপাদকৃত	%	৫	৮০	৭০	৬০	-	-	
		স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশিত	স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশিত	%	৫	১০০	৯০	৮৫	৮০	৭৫	
আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	২	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	২	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০	

৬০ খণ্ড প্রশিক্ষণের মধ্যে অনূন ২০খণ্ড সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ অন্তর্ভুক্ত থাকবে।

Eng. Md. Rafiqul Islam
General Manager
Pabna PRA

Eng. Md. Rafiqul Islam
স্বপ্রণোদিত, সমিতি যোগ
দায়িত্ব পরিচালনা


আমি, সভাপতি, পাবনা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২ সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড - এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

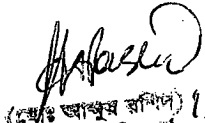
আমি, সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড সভাপতি, পাবনা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২ - এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

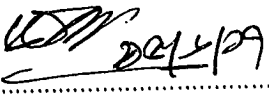
স্বাক্ষরী:

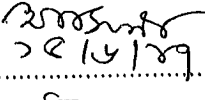
তারিখঃ ১৫/০৬/২০১৭ খ্রিঃ

স্বাক্ষরিত:


15.06.17
Md. Faruk Islam
General Manager
পাবনা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২


15-06-17
Md. Faruk Islam
General Manager
পাবনা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২


১৫/০৬/১৭
পরিচালক, পবিস ব্যাবস্থাপনা ও পরিচালন
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
কম্পিউটার অফিসের কর্মচারী
পরিচালক (সি.এস.ই.)
পবিস ব্যা পও (ইস) পরিচালক


১৫/০৬/১৭
সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
কম্পিউটার অফিসের কর্মচারী
পরিচালক (সি.এস.ই.)
পবিস ব্যা পও (ইস) পরিচালক