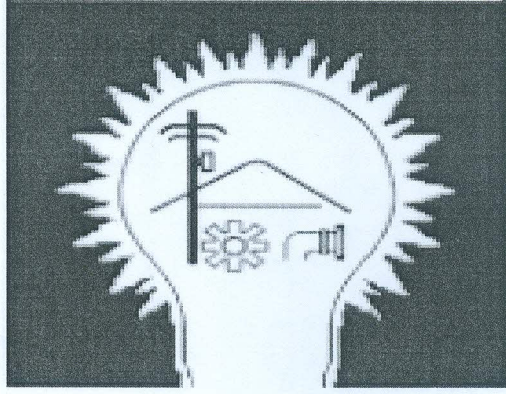


বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড



*ISO 9001, ISO 14001 &
OHSAS 18001 Certified*

সভাপতি, নোয়াখালী পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০১৭ হতে ৩০ জুন, ২০১৮ পর্যন্ত

সূচিপত্র

নোয়াখালী পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

উপক্রমণিকা

সেকশন-১ঃ নোয়াখালী পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্য এবং কার্যাবলি।

সেকশন-২ঃ কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

২১

নোয়াখালী পবিস এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of Noakhali PBS)

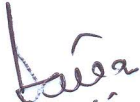
সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ

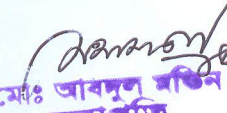
সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহঃ

নোয়াখালী জেলার বেগমগঞ্জ, সেনবাগ, চাটখিল, সোনাইমুড়ী, সুধারাম, সূবর্ণচর, কবিরহাট, কোম্পানীগঞ্জ, হাতিয়া (আংশিক) এবং কুমিল্লা জেলার নাঙ্গলকোট (আংশিক) উপজেলা সমন্বয়ে ২৪৮৮ বর্গ কিঃ মিঃ এলাকা নিয়ে নোয়াখালী পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি গঠিত। বর্তমান সরকারের রূপকল্প-২০২১ বাস্তবায়নের অংশ হিসেবে ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে নোয়াখালী পবিস নিরলসভাবে কাজ করে যাচ্ছে। গ্রামীন জনগোষ্ঠীর অর্থনৈতিক উন্নয়ন ও জীবনযাত্রার মানোন্নয়নের লক্ষ্যে এপ্রিল'২০১৭ খ্রিঃ পর্যন্ত ৭,৩০৮.১১৫ কিঃ মিঃ বৈদ্যুতিক লাইন নির্মাণ সম্পন্ন করা হয়েছে। এপ্রিল'২০১৭ খ্রিঃ পর্যন্ত ৩,৫৯,৪৭৬ জন গ্রাহককে বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান করা হয়েছে। গ্রাহক প্রাপ্তে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের লক্ষ্যে বেগমগঞ্জ-২ উপকেন্দ্রকে ৫ এমভিএ হতে ১৫ এমভিএতে, সুধারাম উপকেন্দ্রকে ৫ এমভিএ হতে ১৫ এমভিএ, সোনাইমুড়ী-১ উপকেন্দ্রকে ২.৫ এমভিএ হতে ৭.৫ এমভিএতে, সোনাইমুড়ী-২ উপকেন্দ্রকে ৫ এমভিএ হতে ১০ এমভিএতে উন্নীত করা হয়েছে। তাছাড়া ১.৮ এমসিসিপি প্রকল্পের আওতায় পবিসের আরও নতুন ০৪ টি ১০ এমভিএ উপকেন্দ্র চাটখিল-২, সেনবাগ-২, বেগমগঞ্জ-৩ এবং কবিরহাট নতুন বিদ্যুতায়িত করা হয়েছে। বর্তমানে অত্র পবিসের ১৪৭.৫ এমভিএ ক্ষমতা সম্পন্ন ১২টি উপকেন্দ্র রয়েছে। গ্রাহক প্রাপ্তে সঠিক মানের ভোল্টেজ নিশ্চিত করার লক্ষ্যে ১৪ সেট বিভিন্ন সাইজের ভোল্টেজ রেগুলেটর এবং পাওয়ার ফ্যাক্টর মান উন্নীত করনের জন্য বিভিন্ন ফিডারে ৩৬ সেট ৫০/১০০ কেভিআর ক্ষমতার ক্যাপাসিটর ব্যাংক স্থাপন করা হয়েছে। সিস্টেম লস হ্রাস কল্পে ৩৫ কিঃ মিঃ ৩৩ কেভি নতুন লাইন নির্মাণ এবং ৩৮ কিঃ মিঃ লাইন আপগ্রেডেশন, ৬৫.৯০ কিমিঃ ১১ কেভি লাইন আপগ্রেডেশন এবং ফিডারের লোড বিভাজন কল্পে নতুন আরও ২০ টি ১১ কেভি ফিডার নির্মাণ করা হয়েছে। ক্রমবর্ধমান বিদ্যুৎ চাহিদা মোকাবেলায় পবিসের নিজস্ব অর্থায়নে ৪.০৫ কোটি টাকা ব্যয়ে গ্রীডে বে বর্ধিত করে ব্রেকার স্থাপন এবং ০.২ কিঃ মিঃ আন্ডার গ্রাউন্ড ক্যাবল লাইন নির্মাণের মাধ্যমে নতুন ৩৩ কেভি লাইন নির্মাণ করা হয়েছে। গত অর্থ বছরে বকেয়া মাস ১.১৩ অর্জন করা হয়েছে। আগামী ডিসেম্বর'১৭ নাগাদ ০৫ টি উপজেলায় শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন হবে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ

অত্র পবিসের আওতায় দ্রুত গ্রাহক সংখ্যা বৃদ্ধি পাচ্ছে। সেই সাথে গ্রাহকের বিদ্যুতের চাহিদা (ব্যবহৃত লোড) বৃদ্ধি পাচ্ছে। অত্র পবিসের পিক লোড ১০২ মেঃওঃ। চাহিদা অনুযায়ী জাতীয় গ্রীড হতে বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া গেলেও গ্রীডে অতিরিক্ত বে না থাকায় এবং বিদ্যমান ১ টি ৩৩ কেভি লাইন ওভার লোডে থাকায় পবিস চাহিদা অনুযায়ী লোড নিতে পারছে না। ফলশ্রুতিতে লোড শেডিং না থাকলেও ফোর্স লোড শেড দিতে হচ্ছে। পবিসের ওভার লোডিং সমস্যা সমাধান কল্পে ৩০ কিঃমিঃ ডাবল সার্কিট লাইন নির্মাণাধীন রয়েছে। তাছাড়া গ্রীড হতে সোর্স লাইন বের করার জন্য বে বর্ধিত করে ব্রেকার স্থাপনের টেন্ডার প্রক্রিয়া সম্পন্ন হয়েছে। অত্র সমিতির ৭,৩০৮.১১৫ কিঃ মিঃ বৈদ্যুতিক লাইন রয়েছে, যা গাছপালা সমৃদ্ধ গ্রামীন এলাকায় এবং দুর্যোগপূর্ণ অবস্থায় বিদ্যুৎ সচল রাখাও সমিতির জন্য একটি চ্যালেঞ্জ। আর্থিকভাবে অশুচল অত্র


(শংকর দাল নত)
জেনারেল ম্যানেজার
নোয়াখালী পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি।


মেঃ আবদুল রহিম
সভাপতি
সমিতি বোর্ড, নপবিস।

২১ pm

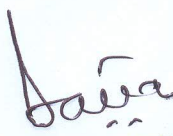
পবিসের পক্ষে পিডিবি, পিজিসিবির বিল ও দৈনন্দিন ব্যয় নির্বাহের পর শতভাগ বিদ্যুতায়নের লক্ষ্যে ট্রান্সফরমার, মিটার ও সার্ভিস ড্রপ নগদ মূল্যে ক্রয় করাও অত্র সমিতির জন্য একটি সমস্যা।

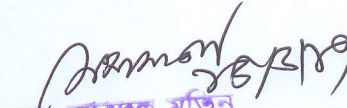
ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ


বর্তমান সরকারের রূপকল্প ২০২১ বাস্তবায়ন এবং “শেখ হাসিনার উদ্যোগ, ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ” এই স্লোগানকে সামনে রেখে অত্র পবিসের আওতাধীন প্রত্যেক ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেয়ার লক্ষ্যে অত্র পবিস নিরলস পরিশ্রম করে যাচ্ছে। তারই ধারাবাহিকতায় অত্র পবিস ১০ টি উপজেলার মধ্যে ০৫ টি উপজেলা ডিসেম্বর’২০১৭ এবং বাকী ০৫ টি উপজেলা জুন’২০১৮ এর মধ্যে শতভাগ বিদ্যুতায়ন করা হবে। গ্রাহক প্রাপ্তে নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের লক্ষ্যে বিভিন্ন প্রকল্পের বিপরীতে ২০ এমভিএ ক্ষমতা সম্পন্ন ০২ টি উপকেন্দ্র এবং ১০ এমভিএ ক্ষমতা সম্পন্ন ০৫ টি উপকেন্দ্র নির্মাণাধীন রয়েছে। তাছাড়া বিদ্যমান ০২ টি উপকেন্দ্রের ক্ষমতা ১০ এমভিএতে উন্নীত করার জন্য কার্যক্রম হাতে নেয়া হয়েছে। পবিসের বিতরণ ব্যবস্থাকে আরও শক্তিশালী করা এবং মান সম্মত বিদ্যুৎ বিতরণ নিশ্চিত করার স্বার্থে ৩৯.৫ কিঃ মিঃ লাইন আপগ্রেড করার জন্য বিভিন্ন প্রকল্পের আওতায় কার্যাদেশ প্রদান করা হয়েছে। ক্রমবর্ধমান গ্রাহকের চাহিদা পূরণ ও নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদানের লক্ষ্যে রামগঞ্জ ১০০/১৫০ এমভিএ ক্ষমতা সম্পন্ন ০১ টি গ্রীড নির্মাণাধীন রয়েছে। উক্ত গ্রীড নির্মিত হলে এবং বিদ্যুতায়নের পর উক্ত গ্রীড হতে বিদ্যুৎ গ্রহণের মাধ্যমে অত্র সমিতির সিস্টেম লস ১৩% এর মধ্যে আনয়ন সম্ভব হবে। পাশাপাশি বকেয়া মাস ১.১০ অর্জনের পদক্ষেপ গ্রহণ এবং আগামী ০২ বছরের মধ্যে পর্যায়ক্রমে গ্রাহক প্রাপ্তে ৫০০০ টি প্রি-পেইড মিটার স্থাপন করা হবে।

২০১৭-১৮ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ

- ০১। অত্র পবিসের আওতাধীন ১০ টি উপজেলায় শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন করা।
- ০২। ০৭ টি ৩৩/১১ কেভি বিদ্যুৎ উপকেন্দ্র নির্মাণ।
- ০৩। পবিসের আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি।
- ০৪। বকেয়া মাস ১.১০ অর্জন করা।
- ০৫। ০২ টি উপকেন্দ্র ১০ এমভিএ হতে ১৫ এমভিএ, ০১ টি ৭.৫ এমভিএ হতে ১২.৫ এমভিএতে উন্নীতকরণ।


(শংকর লাল দত্ত)
জেনারেল ম্যানেজার
নোয়াখালী পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি।


মেঃ আবদুল মতিন
সভাপতি
সমিতি বোর্ড, নপবিস।



উপক্রমণিকা (Preamble)

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড ও এর আওতাধীন পবিসসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে নোয়াখালী পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি কে প্রদত্ত বার্ষিক কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের লক্ষ্যে

সভাপতি, নোয়াখালী পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

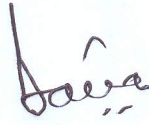
এবং

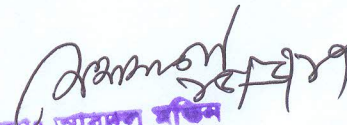
সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে ২০১৭ সালের জুন মাসের ২৫ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:


(শংকর লাল দত্ত)
জেনারেল ম্যানেজার
নোয়াখালী পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি।


মোঃ আবদুল রহমান
সভাপতি
সমিতি বোর্ড, নপবিস।

সেকশন ১:

নোয়াখালী পবিস এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision): নোয়াখালী পবিস এর আওতাধীন সকল জনগনকে গুণগতমানের বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission): জুন/২০১৮ সালের মধ্যে অত্র পবিসের আওতাধীন সমগ্র জনগোষ্ঠীকে (প্রতিটি ঘরে) বিদ্যুৎ সুবিধা পৌঁছে দেওয়া।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

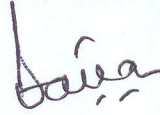
- ০১। বিদ্যুৎ বিতরণ খাতের উন্নয়ন।
- ০২। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদান।
- ০৩। বিদ্যুৎ সুবিধাপ্রাপ্ত জনগোষ্ঠী বৃদ্ধি।
- ০৪। আর্থিক সক্ষমতা অর্জন।

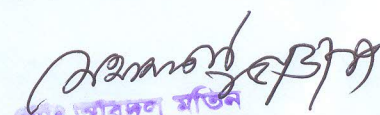
১.৩.১ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

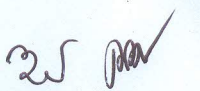
- ০১। দক্ষতার সাথে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা।
- ০২। কর্মপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন।
- ০৩। দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন।
- ০৪। কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন।
- ০৫। তথ্য অধিকার ও সপ্রনোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন জোরদার করা।
- ০৬। আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪ কার্যাবলি (Functions):

- ০১। বিদ্যুতের ক্রমবর্ধমান চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে পরিকল্পিতভাবে বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা সম্প্রসারণের মাধ্যমে অত্র পবিসের আওতাধীন সকল জনগোষ্ঠীকে বিদ্যুৎ সেবার আওতায় আনয়ন।
- ০২। কারিগরী উন্নয়নের মাধ্যমে সিস্টেম লস হ্রাসকরণ।
- ০৩। বিদ্যুৎ ব্যবহারে গ্রাহকগনকে মিতব্যয়ী করা এবং উৎপাদনমুখী কাজে বিদ্যুৎ ব্যবহারে উদ্বুদ্ধকরণ।
- ০৪। অত্র পবিসের এলাকায় শতভাগ বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে গ্রামের মানুষের জীবনযাত্রার মানোন্নয়ন।
- ০৫। পবিসের আয় বৃদ্ধি ও ব্যয় সংকোচনের ব্যবস্থা করা।
- ০৬। নতুন গ্রাহক সংযোগ সহজীকরণ।
- ০৭। বৈদ্যুতিক লাইন নিয়মিত রক্ষনাবেক্ষন ও মেরামত করা।
- ০৮। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের লক্ষ্যে পথস্বত্ব পরিষ্কারকরণ।
- ০৯। গ্রাহকের অভিযোগ দ্রুততম সময়ের মধ্যে নিরসন করা।
- ১০। বকেয়া আদায় করা এবং আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
- ১১। সর্বক্ষেত্রে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে সুষ্ঠু কর্মপরিবেশ ও সুশাসন প্রতিষ্ঠা।
- ১২। সকল ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন।
- ১৩। ডিজিটলাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম সেবা নিশ্চিত করণ।



(শংকর লাল দত্ত)
জেনারেল ম্যানেজার
নোয়াখালী পবিস বিদ্যুৎ নিগম।


মোঃ আবদুল মতিন
সভাপতি
সমিতি বোর্ড, নপবিস।



মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের আর্থিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ
(মাঠ নম্বর-২০)

ক্রমানং-১	ক্রমানং-২	ক্রমানং-৩	ক্রমানং-৪	ক্রমানং-৫	ক্রমানং-৬				
					কর্মসম্পাদন	কর্মসম্পাদন সূচক	কর্মসম্পাদন সূচক (Weight of PI)		
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্য (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচক (Very Good)	কর্মসম্পাদন সূচক (Good)	কর্মসম্পাদন সূচক (Fair)	কর্মসম্পাদন সূচক (Poor)	
দ্রুততর সত্তা বার্ষিক কর্মসম্পাদন হ্রাস বাস্তবায়ন	৪	২০১৭-১৮ অর্থবছরের বন্যা বার্ষিক কর্মসম্পাদন হ্রাস হ্রাস	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে বন্যা মুক্তি মন্ত্রণালয়/বিভাগে দাখিলকৃত	তারিখ	১৯ এপ্রিল	২০ এপ্রিল	২৩ এপ্রিল	২৫ এপ্রিল	
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন হ্রাস বাস্তবায়ন পরিচালনা	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	৪	-	-	-	-
কার্যকারিতা, কর্মসম্পাদন ও সেবার মনোমুগ্ধকরণ	১	২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন হ্রাস হ্রাস	নির্ধারিত তারিখে অর্থবছরিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১৫ জানুয়ারি	১৭ জানুয়ারি	১৮ জানুয়ারি	২০ জানুয়ারি	
		২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন হ্রাস হ্রাস	বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১৩ জুলাই	১৬ জুলাই	১৮ জুলাই	২০ জুলাই	
		মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়সমূহে কর্মসম্পাদন হ্রাস হ্রাস	অনলাইন সেবা চালু করা	তারিখ	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	
		দপ্তরসংক্রান্ত কর্মসম্পাদন হ্রাস হ্রাস	সেবা প্রক্রিয়া সংকীর্ণকৃত	তারিখ	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	
		উন্নতমানী উদ্যোগ ও সুরক্ষা উন্নয়ন প্রকল্প (এসআইপি) বাস্তবায়ন	উন্নতমানী উদ্যোগ বাস্তবায়িত	তারিখ	৪ জানুয়ারি	৪ জানুয়ারি	৪ জানুয়ারি	৪ জানুয়ারি	
		পরিষদসভা সুরক্ষা ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন হ্রাস হ্রাস	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন হ্রাস হ্রাস ও সুরক্ষা উন্নয়ন প্রকল্পে ১ টি সেবা প্রদান	%	২৫	-	-	-	-
		পরিষদসভা সুরক্ষা ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন হ্রাস হ্রাস	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন হ্রাস হ্রাস ও সুরক্ষা উন্নয়ন প্রকল্পে ১ টি সেবা প্রদান	%	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০
		সিটিজেনস চার্জিং অনুযায়ী সেবা প্রদান	প্রকাশিত সিটিজেনস চার্জিং অনুযায়ী সেবা প্রদানকৃত	%	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০
		অভিযোগ প্রতিবেদন বাস্তবায়ন	নিষ্পত্তিকৃত অভিযোগ	%	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০
		সেবা প্রত্যাশী এবং সর্বাধিকারীদের জন্য টায়ালিং রুম অপেক্ষাকার (waiting room) এর ব্যবস্থা করা	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে সেবা প্রত্যাশী এবং সর্বাধিকারীদের জন্য টায়ালিং রুম অপেক্ষাকার	তারিখ	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর
সেবার মান সম্পর্কে সর্বাধিকারীদের সন্তোষ প্রকাশনা	সেবা প্রত্যাশী এবং সর্বাধিকারীদের সন্তোষ প্রকাশনা	তারিখ	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর	৩১ ডিসেম্বর		



 (শংকর আল দত্ত)

 জেনারেল ম্যানেজার

 মোঃ আবদুল মালিক

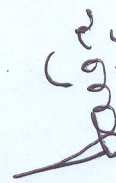
 সত্যমতি

 সমিতি বোর্ড, নপবিস।

 ২১

 pm

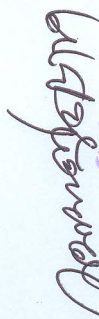
কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪	কলাম-৫	কলাম-৬				
সৌন্দর্য ও উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	স্বাক্ষর (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	সম্পাদনের মান-২০১৭-১৮ (Target Value-2017-18)				
				কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	অস্বাভাবিক (Excellent)	ভাল (Very Good)	উত্তম (Good)	সমৃদ্ধি মাত্র (Fair)	দুর্ভাগ্যবশত (Poor)
					১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
স্বাচ্ছন্দ্য ও বৈচিত্র্য উন্নয়ন	৪	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণের বিভিন্ন বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণের সময়	জনসংখ্যা	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
		৭ম তম মন্ত্রণালয় কোর্সে অংশগ্রহণ	২০১৭-১৮ অর্থবছরের মন্ত্রণালয়ের স্বত্বাধীন কর্মপরিকল্পনা এবং বাস্তবায়ন পরিসীমায় কাঠামো গঠিত ও মাসিককৃত নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ত্রৈমাসিক পরিসীমায় প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১৬ জুলাই	৩১ জুলাই	-	-	-
		৩য় অধিকার বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩য় বাস্তবায়ন বাস্তবায়নকরণ	%	৮০	৭০	৬০	-	-
		অগ্রিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	স্বয়ংসম্পন্ন তথ্য প্রকাশিত	%	১০০	৯০	৮৫	৮০	৭৫
			অগ্রিক আপত্তি নিষ্পত্তি কয়েকসংখ্যক উন্নয়ন	%	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০



 (শংকর লাল দত্ত)

 জেলায়োগ্য ম্যানেজার

 নোয়াখালী পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি।



 জেলায়োগ্য মতি

 মেডি সভাপতি

 সমিতি বোর্ড, নপবিস।

৬৬. ৭ম প্রশিক্ষণের মধ্যে অর্জন ১৩মত। সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ অর্জিত থাকবে।

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কাব্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ
নোয়াখালী পবিস

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ (Target /Criteria Value for FY 2017-18)				প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৯-২০	
						২০১৫-১৬	২০১৬-১৭*	অসাধারণ	অতিউত্তম	উত্তম	চলতিমান			চলতিমানের নিম্নে
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
সংশ্লিষ্ট দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
			1. System Loss (Grid Meter) [%] (w/o resale)	%	২৮	১৫.২০%	১৪.৬৪%	১৩.০০%						
			2. Accounts Receivable (Months) (without GOB rebate & resale)	Month	১৪	১.১৪	১.২২	১.১০						
			3. Collection Bill(CB) Ratio (%) (without GOB rebate & resale)	%	১	৯৮.৬১%	৯৮.১৪%	৯৯.০০%						
			4. Collection Import (CI) Ratio (%) (w/o rebate & resale)	%	১	৮৩.৬২%	৮২.০৭%	৮৬.১৩%						
			5. Recovery of amounts written-off	%	১	৫.০৪%	১.৮৩%	৫.০০%						
			6. Payment of debt service liability (TK 000)	Tk	৭	৪২,১৪০	-	৮০,০০০						
			7. O & M EXP. (EX. PC, Depre. Int. & Pro. Ucoll. AMT.)(TK) / Kwh Sold (w/o resale)	Tk	২	১.১২	১.১	১.৩৫						
			8. Rev. / KM of Line w/o resale (TK)' 000	Tk	১	৩২৫	১৬৬	৩৬০						
			9. Ratio of inspection & maintenance of Distri. line against Ener. line (KM)	%	১	৩২.৭৯%	২৩.৬৯%	২৫.০০%						
			10. Ratio of Damaged & repairable Transformer (no.) against total installed Transformer (no.)	%	১	১০.২০%	৪.০৩%	৪.০০%						
			11. Percentage of Damaged Transformer repaired	%	১	১০৭%	১০০%	১০০%						
			12. Ratio of connected consumer (over 90 days) against service in place – (Except irrigation)	%	২	২.৭৮%	৯.৪৬%	৩.০০%						
			13. Store Management Performance:											
			a. Physical Inventory of all Stores under PBS (2016-17)	%	১	১০০%	১০০%	১০০%						
			b. Timely Closeout of Mini & Force Work Order	%	১	৮২%	৯২%	৮০%						

Signature

(শংকর লাল দত্ত)
জেনারেল ম্যানেজার
নোয়াখালী পবিস

Signature

শংকর লাল দত্ত
সভাপতি
সমিতি বোর্ড, নপবিস।

14. Maintenance and Up-gradation of equipment record card (ERC)	%	২	৭৪%	৮২%	১০০%				
15. Improvement of Power Factor		১	০.৯৪	০.৯৩	০.৯২				
16. Action on Meter Report	%	১	১০০%	০	১০০%				
17. Average Training hour per Employee (Hours)	Hour	২	৫৬	১২	৭৫				
18. Implementation of Annual Development Program (Issuance of Staking Sheet)	%	১	১৩৭%	১৩০%	১০০%				
19. Timeliness to attend Consumer's complain	%	১	১০০%	১০০%	১০০%				
20. System Average Interruption Duration Index (SAIDI)	Minute	২	৩৭৭	৫২৪	১৫০০				
21. System Average Interruption Frequency Index (SAIFI)	Times	২	২.৫৯	৩	৭৮				
22. % of overloaded Transformer	%	২	৫৬%	৭২%	২.০০%				
23. % of New Connected Consumers	%	৩	৮২%	৮৫%	১০০%				
24. Accounts Payable	Month	১		১.০০	১.০০				

স্বাক্ষর

(শংকর লাল দত্ত)
 জেনারেল ম্যানেজার
 মোহনাবাদী শক্তি বিদ্যুৎ সমিতি।

স্বাক্ষর
 প্রঃ আব্দুল মলিক
 সভাপতি
 সমিতি বোর্ড, নগরিকা।

২১

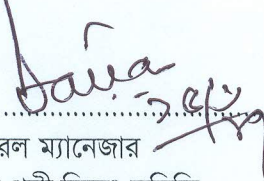
আমি, সভাপতি, নোয়াখালী পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড - এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।


আমি, সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড সভাপতি, নোয়াখালী পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি - এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

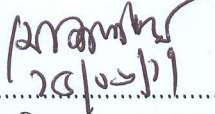
স্বাক্ষরী:

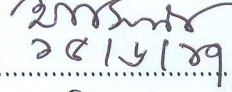
স্বাক্ষরিত:

তারিখঃ ১৫/০৬/২০১৭ খ্রিঃ


.....
জেনারেল ম্যানেজার
নোয়াখালী পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
(শংকর লাল দত্ত)
জেনারেল ম্যানেজার
নোয়াখালী পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি।


.....
সভাপতি
নোয়াখালী পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
মোঃ আবদুল রহমান
সভাপতি
সমিতি বোর্ড, নপবিস।


.....
পরিচালক, পবিস ব্যবস্থাপনা ও পরিচালন
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
(মোঃ শহিদুল করিম)
উপ-পরিচালক (কেঃ অঃ)
পরিচালক (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
পবিস ও পঃ (কেঃ অঃ) পরিদপ্তর


.....
সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
(হাসিনা বেগম)
সচিব (অঃ দঃ), বাপবিবোর্ড