ISO 9001, ISO 14001 &
OHSAS 18001 Certified

সভাপতি, নাটোর পবিস-২

এবং

সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০১৭ - ৩০ জুন, ২০১৮

সূচিপত্র

নাটোর পবিস-২ এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

উপক্রমণিকা

সেকশন-১ : নাটোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২ এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্য এবং কার্যাবলি।

সেকশন-২ : নাটোর পবিস-২ এর কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ।

(নিতাই কুমার সরকার)
জেনারেল ম্যানেজার
নাটোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

মোঃ মুরশেদ আলম
সভাপতি
সমিতি বোর্ড
নাপবিস-২

নাপবিস-২ এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

(Overview of the Performance of Natore PBS-2)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

- **সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:**

নাটোর জেলার গুরুদাসপুর, বড়াইগ্রাম, লালপুর ও বাগাতিপাড়া (আংশিক), রাজশাহী জেলার বাঘা ও চারঘাট এবং কুষ্টিয়া জেলার দৌলতপুর (আংশিক) উপজেলার সমন্বয়ে ১৩৩২.৭২ বর্গকিঃমিঃ এলাকা নিয়ে নাটোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২ গঠিত। বর্তমান সরকারের রূপকল্প-২০২১ বাস্তবায়নের অংশ হিসাবে ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে নাটোর পবিস-২ নিরলসভাবে কাজ করে যাচ্ছে। অত্র পবিসের অর্জনসমূহ নিম্নরূপ ঃ

♦ দুইটি নতুন উপকেন্দ্র নির্মাণ করা হয়েছে (বাঘা ১০ এমভিএ ও বড়াইগ্রাম-২ তালশো ০৫ এমভিএ)।
♦ তিনটি উপকেন্দ্রের ক্ষমতা বৃদ্ধি করা হয়েছে (বনপাড়া ১০ এমভিএ হতে ১৫ এমভিএ, গুরুদাসপুর ১০ এমভিএ হতে ১৫ এমভিএ এবং লালপুর ১০ এমভিএ হতে ১৫ এমভিএ)।
♦ সিষ্টেম লস ও বকেয়া মাস হ্রাস পেয়েছে।
♦ গত ০৩ বছরে (জুলাই/১৪ হতে এপ্রিল/১৭ পর্যন্ত) ১,১৬,০৯৪.০০ জনকে বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান করা হয়েছে।
♦ সমিতির ১০৯.০০ কিঃ মিঃ ৩৩ কেভি লাইন বিদ্যমান আছে।
♦ উপকেন্দ্রে সর্বমোট ক্ষমতা ৮৫ এমভিএ।
♦ গত ০৩ বছরে ৬৭০.০০ কিঃ মিঃ লাইন নির্মাণ।

- **সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ**

অত্র পবিসের আওতায় দ্রুত গ্রাহক সংখ্যা বৃদ্ধি পাচ্ছে। সেই সাথে গ্রাহকের বিদ্যুতের চাহিদা (ব্যবহৃত লোড) বৃদ্ধি পাচ্ছে। অত্র পবিসের পিক লোড ৬৩ মেঃওঃ। এ পর্যন্ত চাহিদা অনুযায়ী জাতীয় গ্রীড হতে বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া গিয়েছে। আগামী গ্রীষ্মে ও রমজান মাসে জাতীয় গ্রীড হতে গ্রাহকের চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া গেলে নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ দেওয়া যাবে। জাতীয় গ্রীড হতে চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া না গেলে গ্রাহক প্রান্তে নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ রাখা সমিতির জন্য একটি বড় চ্যালেঞ্জ।

- **ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা ঃ**

♦ **নির্মিতব্য সাব-ষ্টেশন = ০৩ টি**
আরআরডিপি -২ = ১০ এমভিএ (চারঘাট-২ আড়ানী)
আরআরডিপি-২ = ১০ এমভিএ (বাগাতিপাড়া)
১.৫ এমসিসিপি = ১০ এমভিএ (গুরুদাসপুর-২ (নয়াবাজার)

♦ **পরিকল্পনাধীন সাব-স্টেশন** = ০৩টি (লালপুর-২,লালপুর-৩ ও গুরুদাসপুর-৩)।
♦ **ক্ষমতাবর্ধন সাব-স্টেশন** = ০৫টি
শতভাগ বিদ্যুতায়ন প্রকল্পে = ০৪টি (২৫ এমভিএ)
১.৫ এমসিসিপি = ০১টি (০৫ এমভিএ)
♦ আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা ।
♦ ১৪৬ কিঃ মিঃ ৩৩ কেভি লাইন নির্মাণ করা হবে।
♦ ৮০০ কিঃ মিঃ লাইন (নুতন লাইন) তৈরী করা।
♦ লালপুরে অর্থনৈতিক জোন নির্মিত হলে প্রায় ২০ মেঃ ওঃ লোড বরাদ্দ হবে আগামী ০৫ বছরে।

২০১৭-২০১৮ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জন সমূহ ঃ

০১॥ অত্র পবিসের আওতাধীন ০৫ টি উপজেলা শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন হবে।
০২॥ ০৩ টি উপকেন্দ্র নির্মাণ চারঘাট-২ আড়ানী, বাগাতিপাড়া, গুরুদাসপুর-২ নয়াবাজার আপগ্রেড করা হবে।
০৩॥ ক্ষমতা বর্ধন সাবস্টেশন ০১ টি (১.৫ এমসিসিপি)
০৪॥ ৩৯ কিলোমিটার ৩৩ কেভি লাইন নির্মাণ করা হবে।
০৫॥ পবিসের আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি।
০৬॥ বকেয়া মাস ১.১০ অর্জন।

(... কুমার সরকার)
জেনারেল ম্যানেজার
... পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

মোঃ মুরশেদ আলম
সভাপতি
সমিতি বোর্ড
নাপবিস-২

উপক্রমণিকা (Preamble)

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড ও এর আওতাধীন পবিসসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে *নাটোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২* কে প্রদত্ত বার্ষিক কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের লক্ষ্যে

সভাপতি, নাটোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

এবং

সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে ২০১৭ সালের জুন মাসের ১৫ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

(নিতাই কুমার সরকার)
জেনারেল ম্যানেজার
নাটোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

মোঃ মুরশেদ আলম
সভাপতি
সমিতি বোর্ড
নাপবিস-২

সেকশন ১ :

নাটোর পবিস-২ এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision): নাটোর পবিস-২ এর আওতাধীন সকল জনগনকে গুনগতমানের বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission): অত্র পবিসের আওতাধীন সমগ্র জনগোষ্ঠিকে (প্রতিটি ঘরে) বিদ্যুৎ সুবিধা পৌঁছে দেওয়া।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic.Objectives):

০১। বিদ্যুৎ বিতরণ খাতের উন্নয়ন।
০২। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদান।
০৩। বিদ্যুৎ সুবিধাপ্রাপ্ত জনগোষ্ঠি বৃদ্ধি।
০৪। আর্থিক সক্ষমতা অর্জন।

১.৩.১ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ ঃ
০১। দক্ষতার সাথে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা।
০২। কর্মপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন।
০৩। দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন।
০৪। কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন।
০৫। তথ্য অধিকার ও সপ্রনোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন জোরদার করা।
০৬। আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪ কার্যাবলি (Functions):

০১। বিদ্যুতের ক্রমবর্ধমান চাহিদাপূরণের লক্ষ্যে পরিকল্পিতভাবে বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা সম্প্রসারনের মাধ্যমে অত্র পবিসের আওতাধীন সকল জনগোষ্ঠীকে বিদ্যুৎ সেবার আওতায় আনয়ন।
০২। কারিগরী উন্নয়নের মাধ্যমে সিস্টেম লস হ্রাসকরণ।
০৩। বিদ্যুৎ ব্যবহারে গ্রাহকগণকে মিতব্যয়ী করা এবং উৎপাদনমুখী কাজে বিদ্যুৎ ব্যবহারে উদ্বুদ্ধকরণ।
০৪। অত্র পবিসের এলাকায় শতভাগ বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে গ্রামের মানুষের জীবনযাত্রার মানোন্নয়ন।
০৫। পবিসের আয় বৃদ্ধি ও ব্যয় সংকোচনের ব্যবস্থা করা।
০৬। নতুন গ্রাহক সংযোগ সহজীকরন।
০৭। বৈদ্যুতিক লাইন নিয়মিত রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত করা।
০৮। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের পথস্বত্ত্ব মুক্তকরণ।
০৯। গ্রাহকের অভিযোগ দ্রুততম সময়ের মধ্যে নিরসন করা।
১০। বকেয়া আদায় করা এবং আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
১১। সর্বক্ষেত্রে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে সুষ্ঠ কর্মপরিবেশ ও সুশাসন প্রতিষ্ঠা।
১২। সকল ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন।
১৩। ডিজিটালাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম সেবা নিশ্চিতকরণ।

(নিতাই কুমার সরকার)
জেনারেল ম্যানেজার
নাটোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

মোঃ মুরশেদ আলম
সভাপতি
সমিতি বোর্ড

সেকশন-২

কৌশলগত উদ্দেশ্য,অগ্রাধিকার,কাযক্রম,কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

নাটোর পবিস-২

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ (Target /Criteria Value for FY 2017-18)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৯-২০	
						২০১৫-১৬	২০১৬-১৭* ডিসেম্বর'১৬ পর্যন্ড়	অসাধারণ	অতিউত্তম	উত্তম	চলতিমান	চলতিমানের নিম্নে			
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%			
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	
সংশি-ষ্ট দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
			1. System Loss (Grid Meter) [%] (w/o resale)	%	২৮	১২.৮৪%	১০.৮১%	১১.৫০%							
			2. Accounts Receivable (Months) (without GOB rebate & resale)	Month	১৪	১.২৬	১.৫৩	১.১০							
			3. Collection Bill(CB) Ratio (%) (without GOB rebate & resale)	%	১	৯৭.৫৩%	৯১.৭৫%	৯৯.০০%							
			4. Collection Import (CI) Ratio (%) (w/o rebate & resale)	%	১	৮৫.০১%	৮১.৮৪%	৮৭.৬২%							
			5. Recovery of amounts written=off	%	১	৩.৮৯%	১.০১%	৫.০০%							
			6. Payment of debt service liability (Tk' 000)	Tk	৭	৫০,০০০	-	৫০,০০০							
			7. O & M EXP. (EX. PC , Depre. Int. & Pro. Uncoll. AMT.)(TK) / Kwh Sold (w/o resale)	Tk	২	১.৩২	১.০৬	১.৪০							
			8. Rev. / KM of Line w/o resale (TK)' 000	Tk	১	৩২৭	১৮৫	৩৭০							
			9.Ratio of inspection & maintenance of Distri. line against Ener. line (KM)	%	১	২৫.০০%	২৫.০০%	২৫.০০%							
			10. Ratio of Damaged & repairable Transformer (no.) against total installed Transformer (no.)	%	১	৩.৯৮%	২.১২%	৪.০০%							
			11.Percentage of Damaged Transformer repaired	%	১	১৩১%	৭৩%	১০০%							
			12. Ratio of connected consumer (over 90 days) against service in place – (Except irrigation)	%	২	১.৪৭%	৭.৩৫%	৩.০০%							
			13. Store Management Performance:												
			a. Physical Inventory of all Stores under PBS (2016-17)	%	১	১০০%	১০০%	১০০%							
			b. Timely Closeout of Mini & Force Work Order	%	১	৮৯%	১০০%	৮০%							
			14. Maintenance and Up-gradation of equipment record card (ERC)	%	২	১০০%	১০০%	১০০%							
			15.Improvement of Power Factor		১	০.৯৫	০.৯৫	০.৯২							
			16. Action on Meter Report	%	১	১০০%	০	১০০%							
			17. Average Training hour per Employee (Hours)	Hour	২	১০০	৪০	৭৫							

(নিতাই কুমার সরকার)
জেনারেল ম্যানেজার

মোঃ মুরশেদ আলম
সভাপতি
সমিতি বোর্ড

			18. Implementation of Annual Development Program (Issuance of Staking Sheet)	%	১	১০০%	১৫৮%	১০০%							
			19. Timeliness to attend Consumer's complain	%	১	১০০%	১০০%	১০০%							
			20. System Average Interruption Duration Index (SAIDI)	Minute	২	২৪৫	১০১	১৫০০							
			21. System Average Interruption Frequency Index (SAIFI)	Times	২	২.৮২	১	৭৮							
			22.% of overloaded Transformer	%	২	৯২%	৩৮%	২.০০%							
			23.% of New Connected Consumers	%	৩	৭৭%	৯৩%	১০০%							
			24.Accounts Payable	Month	১	-	১.০০	১.০০							

(নিতাই কুমার সরকার)
জেনারেল ম্যানেজার
নাটোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

মোঃ মুরশেদ আলম
সভাপতি
সমিতি বোর্ড
নাপবিস-২

মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ
(মোট নম্বর-২০)

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
						লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৭-১৮ (Target Value -2017-18)				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	৪	২০১৭-১৮ অর্থবছরের খসড়া বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি দাখিল	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে খসড়া চুক্তি মন্ত্রণালয়/বিভাগে দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৭ এপ্রিল	১৯ এপ্রিল	২০ এপ্রিল	২৩ এপ্রিল	২৫ এপ্রিল
		২০১৭-১৮অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত তারিখে অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৫ জানুয়ারি	১৬ জানুয়ারি	১৭ জানুয়ারি	১৮ জানুয়ারি	২১ জানুয়ারি
		২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৩ জুলাই	১৬ জুলাই	১৮ জুলাই	২০ জুলাই	২৩ জুলাই
কার্যপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন	৯	মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়সমূহে কমপক্ষে একটি অনলাইন সেবা চালু করা	অনলাইন সেবা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
		দপ্তর/সংস্থার কমপক্ষে ১ টি সেবাপ্রক্রিয়া সহজীকৃত	সেবাপ্রক্রিয়া সহজীকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	২১ মার্চ	-
		উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (এসআইপি) বাস্তবায়ন	উদ্ভাবনী উদ্যোগ বাস্তবায়িত	তারিখ	১	৪ জানুয়ারি	১১ জানুয়ারি	১৮ জানুয়ারি	২৫ জানুয়ারি	৩১জানুয়ারি
			এসআইপি বাস্তবায়িত	%	১	২৫				
		পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়ন যুগপৎ জারি নিশ্চিতকরণ	সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়ন পত্র যুগপৎ জারিকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	
		সিটিজেনস চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদান	প্রকাশিত সিটিজেনস চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদানকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নিষ্পত্তিকৃত অভিযোগ	%	১	৯০	৮০	৭০	৬০	
		সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার (waiting room) এর ব্যবস্থা করা	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
		সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালু করা	সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-

(নিতাই কুমার সরকার)
জেনারেল ম্যানেজার
[illegible] পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

মোঃ মুরশেদ আলম
সভাপতি
সমিতি বোর্ড
নাপবিস-২

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সুচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৭-১৮ (Target Value -2017-18)				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন	৪	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ বিভিন্ন বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণের সময়*	জনঘণ্টা	২	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
		জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন	২০১৭-১৮ অর্থবছরের শুদ্ধাচার বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা এবং বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণীত ও দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৬ জুলাই	৩১ জুলাই	-	-	-
			নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-
তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন/ জোরদারকরণ	১	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	.৫	৮০	৭০	৬০	-	-
		স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশিত	স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশিত	%	.৫	১০০	৯০	৮৫	৮০	৭৫
আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	২	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	২	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০

* ৬০ ঘণ্টা প্রশিক্ষণের মধ্যে অন্যূন ২০ঘণ্টা সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ অন্তর্ভুক্ত থাকবে।

(নিতাই কুমার সরকার)
জেনারেল ম্যানেজার
নাটোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

মোঃ মুরশেদ আলম
সভাপতি
সমিতি বোর্ড
নাপবিস-২

আমি, সভাপতি, নাটোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২ সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড - এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড সভাপতি, নাটোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২ - এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষী:

স্বাক্ষরিত:

তারিখঃ ১৫/০৬/২০১৭ খ্রিঃ

১৫/৬/২০১৭

সভাপতি
নাটোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

মোঃ মুরশেদ আলম
সভাপতি
সমিতি বোর্ড
নাপবিস-২

জেনারেল ম্যানেজার
নাটোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২
(নিতাই কুমার সরকার)

জেনারেল ম্যানেজার
নাটোর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-২

১৫/৬/১৭

পরিচালক, পবিস ব্যাবস্থাপনা পরিচালন
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

মুহাম্মদ মতিউর রহমান
পরিচালক (চঃ দাঃ)
পবিস ব্যঃ পঃ (উঃ) পরিদপ্তর

১৫/৬/১৭

সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড