



ISO 9001, ISO 14001 &
OHSAS 18001 Certified

সভাপতি, বগুড়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-১

এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০১৭ - ৩০ জুন, ২০১৮

সূচিপত্র

বগুড়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-১ এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

উপক্রমণিকা

সেকশন-১ : বগুড়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-১ এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্য এবং কার্যাবলি

সেকশন-২ : বগুড়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-১ এর কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

বগুড়া পবিস-১ এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

(Overview of the Performance of Bogra PBS-1)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

• সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

বগুড়া জেলার বগুড়া সদর, দুপচাঁচিয়া, কাহালু, আদমদিঘী, নন্দীঘাম ও শিবগঞ্জ উপজেলা সমন্বয়ে ১৩২৩ বর্গকিমিঃ এলাকা নিয়ে বগুড়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-১ গঠিত। বর্তমান সরকারের রূপকল্প-২০২১ বাস্তবায়নের অংশ হিসাবে ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে বগুড়া পবিস-১ নিরলসভাবে কাজ করে যাচ্ছে। গ্রামীন জনগোষ্ঠীর অর্থনৈতিক উন্নয়ন ও জীবনযাত্রার মানোন্নয়ের লক্ষ্যে মার্চ ২০১৭ খ্রিঃ পর্যন্ত ৪১৮২ কিঃ মিঃ বৈদ্যুতিক লাইন নির্মান সম্পন্ন করা হয়েছে। মার্চ ২০১৭ খ্রিঃ পর্যন্ত ২,২২,২০৭ জন গ্রাহককে বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান করা হয়েছে। অত্র পবিসের ০৯টি উপকেন্দ্রের মধ্যে কাহালু ১৫এমভিএ উপকেন্দ্র হতে ২০এমভিএতে আপহ্রেড করা হয়েছে। এছাড়া বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ডের ১.৮ মিলিয়ন প্রকল্পের আওতায় আদমদিঘী উপজেলায় আদমদিঘীতে একটি ৩৩/১১ কেভি ১০এমভিএ উপকেন্দ্র নির্মান সম্পন্ন হয়েছে ও বগুড়া গ্রীড হতে দুপচাঁচিয়া ৩৩ কেভি ফিডারের মাধ্যমে চালু করা হয়েছে। উপকেন্দ্রটিতে নওগাঁ গ্রীড উপকেন্দ্র হতে জয়পুরহাট পবিসের ০১টি ৩৩ কেভি ফিডারে টি-অফ করে সোর্স সংযোগের জন্য ৩৩ কেভি লাইন নির্মান কাজ শেষ পর্যায়ে। জাইকা প্রকল্পের আওতায় শিবগঞ্জ উপজেলার মোকামতলায় শিবগঞ্জ-৩ একটি ৩৩/১১ কেভি ১০এমভিএ উপকেন্দ্র নির্মান সম্পন্ন হয়েছে। ০৯টি বিদ্যমান উপকেন্দ্রের ক্ষমতা ১২০ এমভিএ। উপকেন্দ্র সমূহের ক্ষমতা বৃদ্ধি ও নতুন উপকেন্দ্র নির্মান করে উপকেন্দ্র সমূহের বিদ্যমান লোড সমূহ বিভাজন করার কারণে এবং লোয়ার সাইজ কন্ট্রোল সমূহ আপহ্রেড, অভার লোডেড বিতরণ ট্রান্সফরমার সমূহ আপহ্রেডসহ অন্যান্য কারিগরী কাজ সম্পাদন করায় অত্র পবিসের সিস্টেম লস লক্ষ্যমাত্রার মধ্যে এসেছে/আনয়নের সম্ভবনা রয়েছে। গত অর্থ বছরে বকেয়া মাস ১.৪০ অর্জন করা হয়েছে। বর্তমানে ০৩টি উপজেলায় শতভাগ বিদ্যুতায়ন করার জন্য লাইন নির্মান সম্পন্ন হয়েছে এবং আগামী জুন'১৭ নাগাদ ০১টি উপজেলায় ও জুন'১৮ নাগাদ ০২টি উপজেলায় শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন হবে।

• সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

অত্র পবিসের আওতায় দ্রুত গ্রাহক সংখ্যা বৃদ্ধি পাচ্ছে। সেই সাথে গ্রাহকের বিদ্যুতের চাহিদা (ব্যবহৃত লোড) বৃদ্ধি পাচ্ছে। অত্র পবিসের পিক লোড ৬৯ মেঃওঃ। এ পর্যন্ত চাহিদা অনুযায়ী জাতীয় গ্রীড হতে বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া গিয়েছে। আগামী গ্রীডে ও রমজান মাসে জাতীয় গ্রীড হতে গ্রাহকের চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া গেলে নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ দেওয়া যাবে। জাতীয় গ্রীড হতে চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া না গেলে গ্রাহক প্রান্তে নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ রাখা সমিতির জন্য একটি বড় চ্যালেঞ্জ। তাছাড়া অত্র সমিতির ৪১৮২ কিঃমিঃ দীর্ঘ বৈদ্যুতিক লাইন রয়েছে। ফলে গাছপালা সমৃদ্ধ গ্রামীন এলাকায় দুর্যোগপূর্ণ অবস্থায় বিদ্যুৎ সচল রাখাও সমিতির জন্য একটি চ্যালেঞ্জ। শতভাগ বিদ্যুতায়নের লক্ষ্যে আর্থিকভাবে অস্বচ্ছল অত্র পবিসের পক্ষে পিডিবি, পিজিসিবি বিল ও দৈনন্দিন ব্যয় নির্বাহের পর ট্রান্সফরমার, মিটার ও সার্ভিস ড্রপ নগদ মূল্যে ক্রয় করাও অত্র সমিতির জন্য একটি সমস্যা।

• ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা :

ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে বগুড়া পবিস-১ এর আওতাধীন বগুড়া সদর, দুপচাঁচিয়া, কাহালু, আদমদিঘী, নন্দীঘাম ও শিবগঞ্জ উপজেলায় আগামী জুন/২০১৮ এর মধ্যে শতভাগ বিদ্যুতায়ন করা হবে। গ্রাহকগণের চাহিদা পূরনের লক্ষ্যে বগুড়া-৩ ২০ এমভিএ, বগুড়া-৪ ১০ এমভিএ, শিবগঞ্জ-৪ ১০ এমভিএ, দুপচাঁচিয়া-২ ২০ এমভিএ, কাহালু-২ ১৫ এমভিএ, নন্দীঘাম-২ ১০ এমভিএ, নন্দীঘাম-৩ ১০ এমভিএসহ মোট ৯৫ এমভিএ (ইউআরইডিএস ফেজ-২ এবং শতভাগ বিদ্যুতায়ন প্রকল্পের আওতায়) এবং শিবগঞ্জ-১ ০৫ এমভিএ, শিবগঞ্জ-২ ১০ এমভিএ, শিবগঞ্জ-৩ ১০ এমভিএ, কাহালু-১ ০৫ এমভিএ, আদমদিঘী ১০ এমভিএ, নন্দীঘাম-১ ০৫ এমভিএসহ মোট আপহ্রেড হবে ৪৫ এমভিএ (ইউআরইডিএস ফেজ-২ প্রকল্পের আওতায়)। ফলে উপকেন্দ্রের ক্ষমতা ১৪০ এমভিএ বৃদ্ধি হলে সর্বমোট ক্ষমতা ২৬০ এমভিএ হবে। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদানের লক্ষ্যে শিবগঞ্জ উপজেলায় মহাস্থানগড়ে পিজিসিবি কর্তৃক একটি গ্রীড উপকেন্দ্র ২x৮০/১২০ এমভিএ এবং শেরপুর উপজেলায় মির্জাপুরে ২x২৫/৪১ এমভিএ একটি গ্রীড উপকেন্দ্র স্থাপন করা হবে। মহাস্থানগড় গ্রীডে অত্র পবিস এর জন্য ০৪টি বে-ব্রেকার পবিস অর্থায়নে স্থাপন করা হবে। এর প্রয়োজনীয় ৩৩ কেভি বৈদ্যুতিক লাইন নির্মান করা হবে। এছাড়া শেরপুর গ্রীড উপকেন্দ্র হতে পবিসের নন্দীঘাম-৩ ৩৩/১১ কেভি উপকেন্দ্রের জন্য একটি বে-ব্রেকার নেওয়া হবে এবং প্রয়োজনীয় ৩৩ কেভি লাইন নির্মান করা হবে। মোট ১৩৫ কিঃমিঃ ৩৩ কেভি নতুন লাইন নির্মান (ইউআরইডিএস ফেজ-২ প্রকল্পের আওতায়) করা হবে। উপকেন্দ্র সমূহের জন্য প্রয়োজনীয় ১১ কেভি লাইনও নির্মান করা হবে। এছাড়া বগুড়া জেলার দুপচাঁচিয়া ও নন্দীঘাম উপজেলায় আরও ০২টি গ্রীড উপকেন্দ্র নির্মানের সম্ভবনা/প্রস্তাব আছে। উক্ত গ্রীড উপকেন্দ্র নির্মান ও বিদ্যুতায়নের পর উক্ত গ্রীড হতে বিদ্যুৎ গ্রহনের মাধ্যমে অত্র সমিতির সিস্টেম লস ১০% এর মধ্যে আনয়ন সম্ভব হবে। পাশাপাশি বকেয়া মাস ১.০০ অর্জনের পদক্ষেপ গ্রহন এবং আগামী ০২ বছরের মধ্যে পর্যায়ক্রমে গ্রাহক প্রান্তে ----- প্রি-পেইড মিটার স্থাপন করা হবে।

২০১৭-১৮ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- ০১। অত্র পবিসের আওতাধীন ০৬টি উপজেলায় শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন করা।
- ০২। ০১ টি নন্দীঘাম-২ (১০ এমভিএ) ৩৩/১১ কেভি বিদ্যুৎ উপকেন্দ্র নির্মান।
- ০৩। পবিসের আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি।
- ০৪। বকেয়া মাস ১.১৪ অর্জন করা।
- ০৫। নন্দীঘাম ১৫ এমভিএ উপকেন্দ্রকে ২০ এমভিএতে উন্নীতকরন।



উপক্রমণিকা (Preamble)

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড ও এর আওতাধীন পবিসসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে বগুড়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-১ কে প্রদত্ত বার্ষিক কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের লক্ষ্যে

সভাপতি, বগুড়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-১

এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে ২০১৭ সালের জুন মাসের ১৫ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:



সেকশন ১:

বগুড়া পবিস-১ এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision): বগুড়া পবিস-১ এর আওতাধীন সকল জনগনকে গুণগতমানের বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission): জুন/২০১৮ সালের মধ্যে অত্র পবিসের আওতাধীন সমগ্র জনগোষ্ঠীকে (প্রতিটি ঘরে) বিদ্যুৎ সুবিধা পৌঁছে দেওয়া।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

- ০১। বিদ্যুৎ বিতরণ খাতের উন্নয়ন।
- ০২। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদান।
- ০৩। বিদ্যুৎ সুবিধাপ্রাপ্ত জনগোষ্ঠী বৃদ্ধি।
- ০৪। আর্থিক সক্ষমতা অর্জন।

১.৩.১ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

- ০১। দক্ষতার সাথে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা।
- ০২। কর্মপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন।
- ০৩। দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন।
- ০৪। কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন।
- ০৫। তথ্য অধিকার ও সপ্রনোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন জোরদার করা।
- ০৬। আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪ কার্যাবলি (Functions):

- ০১। বিদ্যুতের ক্রমবর্ধমান চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে পরিকল্পিতভাবে বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা সম্প্রসারণের মাধ্যমে অত্র পবিসের আওতাধীন সকল জনগোষ্ঠীকে বিদ্যুৎ সেবার আওতায় আনয়ন।
- ০২। কারিগরী উন্নয়নের মাধ্যমে সিস্টেম লস হ্রাসকরণ।
- ০৩। বিদ্যুৎ ব্যবহারে গ্রাহকগনকে মিতব্যয়ী করা এবং উৎপাদনমুখী কাজে বিদ্যুৎ ব্যবহারে উদ্বুদ্ধকরণ।
- ০৪। অত্র পবিসের এলাকায় শতভাগ বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে গ্রামের মানুষের জীবনযাত্রার মানোন্নয়ন।
- ০৫। পবিসের আয় বৃদ্ধি ও ব্যয় সংকোচনের ব্যবস্থা করা।
- ০৬। নতুন গ্রাহক সংযোগ সহজীকরণ
- ০৭। বৈদ্যুতিক লাইন নিয়মিত রক্ষনাবেক্ষন ও মেরামত করা।
- ০৮। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের পথস্বত্ব মুক্তকরণ।
- ০৯। গ্রাহকের অভিযোগ দ্রুততম সময়ের মধ্যে নিরসন করা।
- ১০। বকেয়া আদায় করা এবং আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
- ১১। সর্বক্ষেত্রে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে সুষ্ঠু কর্মপরিবেশ ও সুশাসন প্রতিষ্ঠা।
- ১২। সকল ক্ষেত্রে গুণাচার কৌশল বাস্তবায়ন।
- ১৩। ডিজিটলাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম সেবা নিশ্চিত করণ।



সেকশন-২

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ
বগুড়া পবিস-১

| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives) | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic objective) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators) | একক (Unit) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators) | প্রকৃত অর্জন | | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ (Target /Criteria Value for FY 2017-18) | | | | | প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯ | প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৯-২০ | | |
|---|---|------------------------|---|------------|---|--------------|------------------------------|--|----------|-------|---------|------------------|--------------------------------|--------------------------------|----|----|
| | | | | | | ২০১৫-১৬ | ২০১৬-১৭* ডিসেম্বর ১৬ পর্যন্ত | অসাধারণ | অতিউত্তম | উত্তম | চলতিমান | চলতিমানের নিম্নে | | | | |
| | | | | | | ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ |
| সর্বশেষ-৪ দশক/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 1. System Loss (Grid Meter) [%] (w/o resale) | % | ২৮ | ১৩.৪৭% | ১০.০০% | ১০.৫০% | | | | | | | | |
| | | | 2. Accounts Receivable (Months) (without GOB rebate & resale) | Month | ১৪ | ১.৪ | ১.৪৯ | ১.১৪ | | | | | | | | |
| | | | 3. Collection Bill(CB) Ratio (%) (without GOB rebate & resale) | % | ১ | ৯৭.৫৯% | ৮৪.৭৭% | ৯৯.০০% | | | | | | | | |
| | | | 4. Collection Import (CI) Ratio (%) (w/o rebate & resale) | % | ১ | ৮৪.৪৪% | ৮৭.১২% | ৮৮.৬১% | | | | | | | | |
| | | | 5. Recovery of amounts written-off | % | ১ | ৫.০২% | ০.০০% | ৫.০০% | | | | | | | | |
| | | | 6. Payment of debt service liability (Tk' 000) | Tk | ৭ | ৬৪,৯৩৫ | - | ৭৫,০০০ | | | | | | | | |
| | | | 7. O & M EXP. (EX. PC, Depre. Int. & Pro. Uncoll. AMT.)(TK) / Kwh Sold (w/o resale) | Tk | ২ | ১.০৮ | ১.২২ | ১.২৫ | | | | | | | | |
| | | | 8. Rev. / KM of Line w/o resale (TK)' 000 | Tk | ১ | ৩৮৭ | ১৯৬ | ৪৩০ | | | | | | | | |
| | | | 9. Ratio of inspection & maintenance of Distri. line against Ener. line (KM) | % | ১ | ২৯.০০% | ৮৩.৩৪% | ২৫.০০% | | | | | | | | |
| | | | 10. Ratio of Damaged & repairable Transformer (no.) against total installed Transformer (no.) | % | ১ | ৫.৩২% | ২.৫৫% | ৪.০০% | | | | | | | | |
| | | | 11. Percentage of Damaged Transformer repaired | % | ১ | ১১৮% | ৫৭% | ১০০% | | | | | | | | |
| | | | 12. Ratio of connected consumer (over 90 days) against service in place - (Except irrigation) | % | ২ | ১০.৪০% | ১২.৫৩% | ৩.০০% | | | | | | | | |
| | | | 13. Store Management Performance: | | | | | | | | | | | | | |
| | | | a. Physical Inventory of all Stores under PBS (2016-17) | % | ১ | ১০০% | ১০০% | ১০০% | | | | | | | | |
| | | | b. Timely Closeout of Mini & Force Work Order | % | ১ | ৮০% | ৮০% | ৮০% | | | | | | | | |
| | | | 14. Maintenance and Up-gradation of equipment record card (ERC) | % | ২ | ১০০% | ১০০% | ১০০% | | | | | | | | |
| | | | 15. Improvement of Power Factor | | ১ | ০.৯৬ | ০.৯৫ | ০.৯২ | | | | | | | | |
| | | | 16. Action on Meter Report | % | ১ | ১০০% | ৪৫৩ | ১০০% | | | | | | | | |
| | | | 17. Average Training hour per Employee (Hours) | Hour | ২ | ১০৪ | ৩৮ | ৭৫ | | | | | | | | |

(Handwritten signature)

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--------|---|------|------|-------|--|--|--|--|--|--|
| | | 18. Implementation of Annual Development Program (Issuance of Staking Sheet) | % | 1 | 184% | 144% | 100% | | | | | | |
| | | 19. Timeliness to attend Consumer's complain | % | 1 | 100% | 100% | 100% | | | | | | |
| | | 20. System Average Interruption Duration Index (SAIDI) | Minute | 2 | 844 | 202 | 1000 | | | | | | |
| | | 21. System Average Interruption Frequency Index (SAIFI) | Times | 2 | 0.10 | 2 | 94 | | | | | | |
| | | 22. % of overloaded Transformer | % | 2 | 92% | 49% | 2.00% | | | | | | |
| | | 23. % of New Connected Consumers | % | 0 | 80% | 89% | 100% | | | | | | |
| | | 24. Accounts Payable | Month | 1 | | 1.00 | 1.00 | | | | | | |

মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ
(মোট নম্বর-২০)

| কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives) | কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives) | কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities) | কলাম-৪ কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator) | কলাম-৫ একক (Unit) | কলাম-৬ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of FI) | কলাম-৬ লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৭-১৮ (Target Value -2017-18) | | | | |
|---|---|---|---|-------------------------|--|---|--------------------------|-----------------|--------------------|--------------------------|
| | | | | | | অসাধারণ (Excellent) | অতি উত্তম (Very Good) | উত্তম (Good) | চলতি মান (Fair) | শেগতমানের নিচে (Poor) |
| | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% |
| দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন হুক্তি বাতায়ন | ৪ | ২০১৭-১৮ অর্থবছরের ধনসূচী বার্ষিক কর্মসম্পাদন হুক্তি দাখিল | নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ধনসূচী হুক্তি মহল্লাসহ/বিভাগে দাখিলকৃত | তারিখ | ১ | ১৭ এপ্রিল | ১১ এপ্রিল | ২০ এপ্রিল | ২৩ এপ্রিল | ২৬ এপ্রিল |
| | | ২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন হুক্তি বাতায়ন পরিবীক্ষণ | ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত | সংখ্যা | ১ | ৪ | ৩ | - | - | - |
| | | ২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন হুক্তির অর্থবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল | নির্ধারিত তারিখে অর্থবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত | তারিখ | ১ | ১৫ জানুয়ারি | ১৬ জানুয়ারি | ১৭ জানুয়ারি | ১৮ জানুয়ারি | ২১ জানুয়ারি |
| | | ২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন হুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল | বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত | তারিখ | ১ | ১০ জুলাই | ১৬ জুলাই | ১৮ জুলাই | ২০ জুলাই | ২৩ জুলাই |
| কার্যপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন | ১ | মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়সমূহে কমপক্ষে একটি অনলাইন সেবা চালু করা | অনলাইন সেবা চালুকৃত | তারিখ | ১ | ৩১ ডিসেম্বর | ৩১ জানুয়ারি | ২৮ ফেব্রুয়ারি | - | - |
| | | মন্ত্রসংস্থের কমপক্ষে ১ টি সেবাপ্রক্রিয়া সহজীকৃত | সেবাপ্রক্রিয়া সহজীকৃত | তারিখ | ১ | ৩১ ডিসেম্বর | ৩১ জানুয়ারি | ২৮ ফেব্রুয়ারি | ১৩ মার্চ | - |
| | | উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও নতুন উন্নয়ন প্রকল্প (এসআইপি) বাতায়ন | উদ্ভাবনী উদ্যোগ বাতায়ন | তারিখ | ১ | ৪ জানুয়ারি | ১১ জানুয়ারি | ১৮ জানুয়ারি | ২৫ জানুয়ারি | ৩১ জানুয়ারি |
| | | | এসআইপি বাতায়ন | % | ১ | ২৫ | - | - | - | - |
| | | পিআরএল পুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্তার পিআরএল ও হুক্তি নগদায়ন মূল্যায়ন আদি নিশ্চিতকরণ | সংশ্লিষ্ট কর্তার পিআরএল ও হুক্তি নগদায়ন পত্র মূল্যায়ন আদি নিশ্চিতকৃত | % | ১ | ১০০ | ৯০ | ৮০ | - | - |
| | | সিটিজেনস চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদান | প্রকাশিত সিটিজেনস চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদানকৃত | % | ১ | ১০০ | ৯০ | ৮০ | ৭০ | ৬০ |
| | | অতিযোগ্য প্রতিষ্ঠানের ব্যবস্থা বাতায়ন | নিশ্চিতকৃত অতিযোগ্য | % | ১ | ৯০ | ৮০ | ৭০ | ৬০ | - |
| | | সেবা প্রত্যাশী এবং ধর্মনাথীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার (waiting room) এর ব্যবস্থা করা | নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে সেবা প্রত্যাশী এবং ধর্মনাথীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার চালুকৃত | তারিখ | ১ | ৩১ ডিসেম্বর | ৩১ জানুয়ারি | ২৮ ফেব্রুয়ারি | - | - |
| | | সেবার মান সম্পর্কে সেবারপ্রার্থীদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালু করা | সেবারপ্রার্থীদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালুকৃত | তারিখ | ১ | ৩১ ডিসেম্বর | ৩১ জানুয়ারি | ২৮ ফেব্রুয়ারি | - | - |

| ক্রম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives) | ক্রম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives) | ক্রম-৩ কার্যক্রম (Activities) | ক্রম-৪ কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator) | একক (Unit) | ক্রম-৫ সূচকের মান (Weight of PI) | ক্রম-৬ লক্ষ্যমানের মান - ২০১৭-১৮ (Target Value - 2017-18) | | | | |
|---|---|--|--|---------------|--|---|--------------------------|-----------------|-----------------------|--------------------------------|
| | | | | | | অপারেশন (Excellent) | খতি উত্তম (Very Good) | উত্তম (Good) | সমৃদ্ধি মান (Fair) | সমৃদ্ধিমানে নিম্ন (Poor) |
| | | | | | | | | | | |
| দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন | ৪ | সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সক্রিয় প্রশিক্ষণে বিভিন্ন বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন | প্রশিক্ষণের সময় | জনসংখ্যা | ২ | ৬০ | ৫৫ | ৫০ | ৪৫ | ৪০ |
| | | খাদ্যীয় পুষ্টিচার কৌশল বাস্তবায়ন | ২০১৭-১৮ অর্থবছরের পুষ্টিচার বাস্তবায়ন কর্মসম্পাদন এবং বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ কার্যসমূহে প্রযুক্তি ও দায়িত্বসম্পন্ন | তারিখ | ১ | ১৬ জুলাই | ৩১ জুলাই | - | - | - |
| | | | নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন বাহিনীকৃত | সংখ্যা | ১ | ৪ | ৩ | - | - | - |
| তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন ক্ষেত্রের কার্যক্রম | ১ | তথ্য বাস্তবায়ন হালনাগাদকরণ | তথ্য বাস্তবায়ন হালনাগাদকৃত | % | .৫ | ৮০ | ৭০ | ৬০ | - | - |
| | | স্বপ্রচলিত তথ্য প্রকাশিত | স্বপ্রচলিত তথ্য প্রকাশিত | % | .৫ | ১০০ | ৯০ | ৮৫ | ৮০ | ৭৫ |
| আইটি ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন | ২ | আইটি আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন | আইটি আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত | % | ২ | ৫০ | ৪৫ | ৪০ | ৩৫ | ৩০ |

* ৬০ খণ্ডে প্রশিক্ষণের মধ্যে অন্তর্গত ২০খণ্ডে সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ অন্তর্ভুক্ত থাকবে।


আমি, সভাপতি, বগুড়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-১ সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড - এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

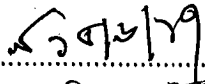
আমি, সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড সভাপতি, বগুড়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-১ এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

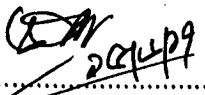
স্বাক্ষর:

স্বাক্ষরিত:

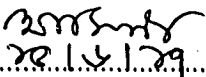
তারিখঃ ১৫/০৬/২০১৭ খ্রিঃ


.....
জেনারেল ম্যানেজার
বগুড়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-১


.....
সভাপতি
বগুড়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-১
নবীন মানব সম্পদ পরিদপ্তর।


.....
পরিচালক, পবিস ব্যাবস্থাপনা ও পরিচালন (উঃ অঃ)
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-১
পরিচালক (উঃ অঃ)
পবিস ব্যঃ অঃ (উঃ অঃ) পরিদপ্তর


.....
সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
(হাসিনা বেপার)
উঃ সচিব (স্বঃ)
সচিব (অঃ দাঃ), বাণিজ্যবোর্ড