



ISO 9001, ISO 14001 &
OHSAS 18001 Certified

সভাপতি, ব্রাহ্মণবাড়িয়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০১৭ - ৩০ জুন, ২০১৮

সূচিপত্র

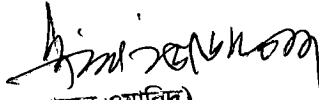



ব্রাহ্মণবাড়িয়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

উপক্রমণিকা

সেকশন-১ : ব্রাহ্মণবাড়িয়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্য এবং কার্যাবলি

সেকশন-২: ব্রাহ্মণবাড়িয়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, সম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রা সমূহ


(মোঃ আব্দুল ওয়ারিদ)
সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার
ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিস।


সভাপতি
বি-বাড়িয়া পবিস বোর্ড।

ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিসের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of Brahmanbaria PBS)



সম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা :

• সম্প্রতি বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জন সমূহ

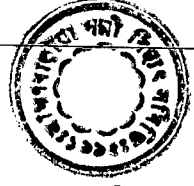
ব্রাহ্মণবাড়িয়া জেলার সদর, আশুগঞ্জ ও সরাইল উপজেলার আংশিক, আখাউড়া উপজেলা, নবীনগর উপজেলা, বিজয়নগর উপজেলা, নাসিরনগর উপজেলার সমন্বয়ে ১৭২৬ বর্গকিলোমিটার এলাকা নিয়ে ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিস গঠিত হয়। বর্তমান সরকারের রূপকল্প-২০২১ বাস্তবায়নের অংশ হিসাবে ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিস নিরলসভাবে কাজ করে যাচ্ছে। গ্রামীণ জনগোষ্ঠীর অর্থনৈতিক উন্নয়ন ও জীবন যাত্রার মনোনয়ন লক্ষ্যে এপ্রিল/২০১৭ইং মাস পর্যন্ত ৫,২১৭ কিলোমিটার বৈদ্যুতিক লাইন নির্মাণ করা হয়েছে। এপ্রিল/২০১৭ইং পর্যন্ত ২,৯২,১৫০ জন গ্রাহককে বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান করা হয়েছে। অত্র পবিসের ০৯ টি উপকেন্দ্রের মধ্যে সদর ১৫ এমভিএ উপকেন্দ্র হতে ২০এমভিএ, কসবা ১৫এমভিএ উপকেন্দ্রে হতে ৩০ এমভিএ, আখাউড়া ১০ এমভিএ উপকেন্দ্রে হতে ১৫ এমভিএ, নবীনগর ১৫ এমভিএ উপকেন্দ্র হতে ২০ এমভিএ উপকেন্দ্রে উন্নীত করা হয়েছে এবং UREDS এর আওতায় কসবা-২ ৩৩/১১ কেভি ১০ এমভিএ উপকেন্দ্র নির্মাণাধীন। নবীনগর ৩৩ কেভি ওভারলোড ফিডার নিরসনের লক্ষ্যে UREDS এর আওতায় ১৩ কিলোমিটার (প্রায় ৪ কোটি টাকা ব্যয়) লাইন নির্মাণাধীন। অত্র পবিসের সদর দপ্তরের ৩৩ কেভি লাইন ওভার লোড নিরসনের লক্ষ্যে ৮.৫ কিলোমিটার (প্রায় ২ কোটি টাকা ব্যয়ে) CSDP-2 প্রকল্পের আওতায় ৩৩ কেভি ডাবল সার্কিট লাইন নির্মাণাধীন। ইতিপূর্বে সদর উপকেন্দ্র (১৫এমভিএ), চান্দুরা উপকেন্দ্র (১০এমভিএ), নাসিরনগর উপকেন্দ্র (১১.৫ এমভিএ) বিপিডিবি এর ৩৩ কেভি লাইনের সাথে ট্যাপিং ছিল, ট্যাপিং অপসারণের জন্য ৫১.৫ কিলোমিটার নতুন ৩৩ কেভি লাইন নির্মাণ করে ট্যাপিং অপসারণ করা হয়েছে, ফলে ব্রাহ্মণবাড়িয়া সমিতির নিজস্ব ৩৩ কেভি লাইন এর আওতায় বিদ্যুৎ সরবরাহ করা হচ্ছে। এর ফলে সমিতির সিস্টেম লস লক্ষ্যমাত্রার মধ্যে আনয়নের সম্ভাবনা রয়েছে। গত অর্থ বৎসরে বকেয়ার মাস ১.০২ অর্জন করা হয়েছে। বর্তমানে তিনটি উপজেলা শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন হয়েছে, চলতি অর্থ বৎসরে আরও একটি উপজেলা শতভাগ বিদ্যুতায়ন হবে। আগামী ডিসেম্বর/১৭ নাগাদ দুইটি উপজেলা শতভাগ বিদ্যুতায়ন প্রায় সম্পন্ন হবে এবং জুন/১৮ এর মধ্যে বাকী দুইটি উপজেলা শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন হবে অর্থাৎ জুন/১৮ এর মধ্যে অত্র সমিতির পুরো এলাকা শতভাগ বিদ্যুতায়িত হবে।

• সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জ সমূহ :

অর্থ সমিতির আওতায় দ্রুত গ্রাহক সংখ্যা বৃদ্ধি পাচ্ছে। সেই সাথে চাহিদা (ব্যবহৃত লোড) বৃদ্ধি পাচ্ছে। অত্র পবিসের পিক লোড ৯৫ মেঃওঃ। এ পর্যন্ত চাহিদা অনুযায়ী জাতীয় গ্রীড (দাতিয়ারা) হতে বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া গিয়াছে। বর্তমানে অত্যধিক গরম ও রমজান মাসের বিদ্যুতের অতিরিক্ত চাহিদার কারণে দাতিয়ারা গ্রীড ওভার লোড হয়ে পড়েছে। ফলে অত্র সমিতি ১০ থেকে ১২ মেঃওঃ লোড গ্রীড ওভার লোড জনিত কারণে ফোর্স লোডশেড করা হচ্ছে। ইতিপূর্বে বাহাদুরপুর ১০ এমভিএ উপকেন্দ্র আশুগঞ্জ গ্রীড হতে বিদ্যুৎ সরবরাহ করা হত। আশুগঞ্জ গ্রীড ওভার লোড হওয়ার কারণে বাহাদুরপুর উপকেন্দ্রে বিদ্যুৎ সরবরাহ বন্ধ আছে। আশুগঞ্জ গ্রীড ওভার লোড দূর করার জন্য আপগ্রেডেশনের কাজ প্রক্রিয়াধীন যা ১/২ মাসের মধ্যে আপগ্রেডেশনের কাজ সম্পন্ন হবে বলে জানা গেছে। আশুগঞ্জ গ্রীড আপগ্রেডেশন কাজ সম্পন্ন হলে বাহাদুরপুর ১০ এমভিএ উপকেন্দ্রে ০৬ মেঃওঃ লোড নেওয়া সম্ভব হবে। যার প্রেক্ষিতে সদর ৩৩ কেভি (পিক-ডিমান্ড ৩২ মেঃওঃ) লাইন ওভার লোড নিরসন হবে। এছাড়াও দাতিয়ারা গ্রীড বর্তমান ওভার লোড হওয়ায় ডিসেম্বর/১৭ ইং তারিখের মধ্যে দাতিয়ারা গ্রীড আপগ্রেডেশন হবে মর্মে জানা গেছে। দাতিয়ারা গ্রীড আপগ্রেডেশন হলে সমিতির সমস্ত গ্রাহকদের নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা সম্ভব হবে। তাছাড়াও অত্র সমিতি ৫,২১৭ কিলোমিটার বৈদ্যুতিক দীর্ঘ লাইন রয়েছে। লাইনগুলো গাছ গাছালি সমৃদ্ধ গ্রামীণ এলাকায় বিস্তীর্ণ থাকায় দুযোগপূর্ণ আবহাওয়ায় লাইনগুলো সচল রাখা সমিতির জন্য একটি চ্যালেঞ্জ। শতভাগ বিদ্যুতায়নের লক্ষ্যে আর্থিকভাবে অস্বচ্ছল অত্র পবিসের পক্ষে পিডিবি, পিজিসিবি বিল ও দৈনন্দিন ব্যয় নির্বাহের পর ট্রান্সফরমার, মিটার ও সার্ভিস ড্রপ নগদ মূল্যে ক্রয় করাও অত্র সমিতির জন্য একটি সমস্যা।

(মোঃ আব্দুল গনির)।
সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার
ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিস।

সভাপতি
বি-বাড়িয়া পবিস বোর্ড।



• **ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা :**

ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে অত্র পবিসের আওতাধীন নবীনগর উপজেলা ও নাসিরনগর উপজেলা আগামী জুন/২০১৮ইং এর মধ্যে শতভাগ বিদ্যুতায়ন করা হবে। গ্রাহকদের বিদ্যুতের চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে কসবা-৩, ১০এমভিএ, নাসিরনগর-২, ১০এমভিএ, বিজয়নগর-২, ১০ এমভিএ, নবীনগর-৩, ১০এমভিএশতভাগ প্রকল্পের আওতায় উপকেন্দ্রগুলো নির্মানের পরিকল্পনা গ্রহণ করা হয়েছে। ৩৩ কেভি তে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের জন্য বাহাদুরপুর উপকেন্দ্র হতে চান্দুরা উপকেন্দ্র এবং বাঞ্ছারামপুর হতে খোল্লাকান্দি উপকেন্দ্র পর্যন্ত টাই লাইন নির্মাণাধীন। এছাড়াও ক্রমবর্ধনমান বিদ্যুতের চাহিদার পরিপ্রেক্ষিতে কসবা ও নবীনগর উপজেলায় দুইটি গ্রীড উপকেন্দ্র নির্মাণের প্রস্তাব দেওয়া হয়েছে। গ্রীড উপকেন্দ্রগুলো নির্মাণ হলে সমিতির ৩৩ কেভি লাইনের দৈর্ঘ্য ও ১১ কেভি লাইনের দৈর্ঘ্য কমে যাবে, ফলে সমিতির সিস্টেম লস ১১% এর মধ্যে আনয়ন সম্ভব হবে। পাশাপাশি বকেয়ার মাস ১.০০ অর্জনের পদক্ষেপ গ্রহণ এবং আগামী ০২ বৎসরের মধ্যে পর্যায়ক্রমে ২০,০০০ প্রি-পেইড মিটার স্থাপন করার পরিকল্পনা রয়েছে।

২০১৭-১৮ অর্থ বৎসরে সম্ভাব্য প্রধান অর্জন সমূহ :

- (১) অত্র পবিসের আওতাধীন ০৪ টি উপজেলা শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন করা।
- (২) ০৩টি ৩৩/১১ কেভি বিদ্যুৎ উপকেন্দ্র নির্মাণ করা।
- (৩) পবিসের আর্থিক স্বক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
- (৪) বকেয়ার মাস ১.০০ অর্জন করা।
- (৫) উড়শিউড়া ১০ এমভিএ হতে ১৫ এমভিএ, চান্দুরা ১০ এমভিএ হতে ১৫ এমভিএ এবং নাসিরনগর ১১.৫ এমভিএ হতে ১৬.৫ এমভিএ তে উন্নতি করা।
- (৬) অত্র সমিতির ১,৫০,০০০ এনালগ মিটার পর্যায়ক্রমে পরিবর্তন করে ডিজিটাল মিটার স্থাপন করা।
- (৭) অত্র সমিতির ১১ কেভি ওভার ফিডার লোড বিভাজন করে ওভার লোড নিরসন করা।
- (৮) অত্র সমিতির ১১ কেভি লাইনের আন্ডার সাইজ তার পরিবর্তন করে যথাযথ সাইজের তার স্থাপন করা এবং সিঙ্গেল ফেজ এইচটি লাইন কনভারশন করে থ্রি ফেজ লাইনে রূপান্তর করা।
- (৯) যে সব এলটি লাইনের দৈর্ঘ্য বেশি সেসব এলটি লাইন এইচটিতে রূপান্তর করণ এবং হায়ার সাইজের ট্রান্সফরমারের লোড বিভাজন করা।
- (১০) ৩৩ কেভি ও ১১ কেভি লাইনের সমস্ত টুইস্ট/জ্যাম্পারিং পরিহার করে যথাযথ সাইজের কানেক্টর স্থাপন করা।

(মোঃ আব্দুল গনির)।

সিনিয়র কেন্দ্রীয় ম্যানেজার

ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিস।

সভাপতি

বি-বাড়িয়া পবিস বোর্ড।



উপক্রমণিকা (Preamble)

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড ও এর আওতাধীন পবিসসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে **ব্রাহ্মণবাড়িয়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি** কে প্রদত্ত বার্ষিক কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের লক্ষ্যে

সভাপতি, ব্রাহ্মণবাড়িয়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

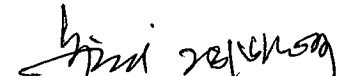
এবং


সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে ২০১৭ সালেরজুন.....মাসের.....১৫.....তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:


(মোঃ আব্দুল ওয়াহিদ)
সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার
ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিস।


সভাপতি
বি-বাড়িয়া পবিস বোর্ড।



সেকশন ১:

ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিস এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision): ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিস এর আওতাধীন সকল জনগনকে গুণগতমানের বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission): জুন/২০১৮ সালের মধ্যে অত্র পবিসের আওতাধীন সমগ্র জনগোষ্ঠীকে (প্রতিটি ঘরে) বিদ্যুৎ সুবিধা পৌঁছে দেওয়া।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

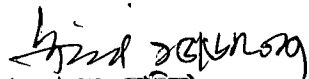
- ০১। বিদ্যুৎ বিতরণ খাতের উন্নয়ন।
- ০২। নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদান।
- ০৩। বিদ্যুৎ সুবিধাপ্রাপ্ত জনগোষ্ঠী বৃদ্ধি।
- ০৪। আর্থিক সক্ষমতা অর্জন।


১.৩.১ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

- ০১। দক্ষতার সাথে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা।
- ০২। কর্মপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন।
- ০৩। দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন।
- ০৪। কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন।
- ০৫। তথ্য অধিকার ও সপ্রনোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন জোরদার করা।
- ০৬। আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪ কার্যাবলি (Functions):

- ০১। বিদ্যুতের ক্রমবর্ধমান চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে পরিকল্পিতভাবে বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা সম্প্রসারণের মাধ্যমে অত্র পবিসের আওতাধীন সকল জনগোষ্ঠীকে বিদ্যুৎ সেবার আওতায় আনয়ন।
- ০২। কারিগরী উন্নয়নের মাধ্যমে সিস্টেম লস হ্রাসকরণ।
- ০৩। বিদ্যুৎ ব্যবহারে গ্রাহকগনকে মিতব্যয়ী করা এবং উৎপাদনমুখী কাজে বিদ্যুৎ ব্যবহারে উদ্বুদ্ধকরণ।
- ০৪। অত্র পবিসের এলাকায় শতভাগ বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে গ্রামের মানুষের জীবনযাত্রার মানোন্নয়ন।
- ০৫। পবিসের আয় বৃদ্ধি ও ব্যয় সংকোচনের ব্যবস্থা করা।
- ০৬। নতুন গ্রাহক সংযোগ সহজীকরণ।
- ০৭। বৈদ্যুতিক লাইন নিয়মিত রক্ষনাবেক্ষন ও মেরামত করা।
- ০৮। নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের পথস্বত্ব মুক্তকরণ।
- ০৯। গ্রাহকের অভিযোগ দ্রুততম সময়ের মধ্যে নিরসন করা।
- ১০। বকেয়া আদায় করা এবং আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
- ১১। সর্বক্ষেত্রে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে সুষ্ঠু কর্মপরিবেশ ও সুশাসন প্রতিষ্ঠা।
- ১২। সকল ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন।
- ১৩। ডিজিটাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম সেবা নিশ্চিত করণ।


(মোঃ আব্দুল গফার)
সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার
ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিস।


সভাপতি
বি-বাড়িয়া পবিস বোর্ড।



সেকশন-২

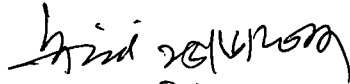
কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ
বান্দানবাড়িয়া পবিস


কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ (Target /Criteria Value for FY 2017-18)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৯-২০
						২০১৫-১৬	২০১৬-১৭* ডিসেম্বর '১৬ পর্যন্ত	অসাধারণ	অতিউত্তম	উত্তম	চলতিমান	চলতিমানের নিম্নে		
						৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
সংশ্লিষ্ট দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
			1. System Loss (Grid Meter) [%] (w/o resale)	%	২৮	১৮.৭৫%	১৫.৮৫%	১৩.০০%						
			2. Accounts Receivable (Months) (without GOB rebate & resale)	Month	১৪	১.০২	১.৬৯	১.০০						
			3. Collection Bill(CB) Ratio (%) (without GOB rebate & resale)	%	১	১০০.৮৩%	৮৮.৩১%	৯৯.০০%						
			4. Collection Import (CI) Ratio (%) (w/o rebate & resale)	%	১	৮১.৯২%	৭৪.৩১%	৮৬.১৩%						
			5. Recovery of amounts written=off	%	১	০.০০%	০.০০%	৫.০০%						
			6. Payment of debt service liability (Tk' 000)	Tk	৭	১৪৫,০০০	৯৫,০০০	১৫০,০০০						
			7. O & M EXP. (EX. PC , Depr. Int. & Pro. Uncoll. AMT.)(TK) / Kwh Sold (w/o resale)	Tk	২	১.০৮	১.১১	১.৩৫						
			8. Rev. / KM of Line w/o resale (TK)' 000	Tk	১	৩৭১	২১১	৪০০						
			9. Ratio of inspection & maintenance of Distri. line against Ener. line (KM)	%	১	৬৯.১২%	৭০.০০%	২৫.০০%						
			10. Ratio of Damaged & repairable Transformer (no.) against total installed Transformer (no.)	%	১	৯.২২%	৭.৮৫%	৪.০০%						
			11. Percentage of Damaged Transformer repaired	%	১	১১৪%	১৪৫%	১০০%						
			12. Ratio of connected consumer (over 90 days) against service in place – (Except irrigation)	%	২	২.৬৬%	১৭.২৩%	৩.০০%						
			13. Store Management Performance:											
			a. Physical Inventory of all Stores under PBS (2016-	%	১	১০০%	১০০%	১০০%						
			b. Timely Closeout of Mini & Force Work Order	%	১	১০০%	১০০%	৮০%						
			14. Maintenance and Up-gradation of equipment record card (ERC)	%	২	৬৭%	৪১%	১০০%						
			15. Improvement of Power Factor		১	০.৯৪	০.৯৪	০.৯২						
			16. Action on Meter Report	%	১	১০০%	৯৬১	১০০%						
			17. Average Training hour per Employee	Hour	২	৭৮	৪১	৭৫						

Moin Reza
(মোঃ আব্দুল ওয়ালিদ)
সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার
ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিস।

Moin Reza
সভাপতি
বি-বাড়িয়া পবিস বোর্ড।

			18. Implementation of Annual Development Program (Issuance of Staking Sheet)	%	১	১৪১%	১১৮%	১০০%						
			19. Timeliness to attend Consumer's complain	%	১	১০০%	১০০%	১০০%						
			20. System Average Interruption Duration Index (SAIDI)	Minute	২	৭৫	১৭	১৫০০						
			21. System Average Interruption Frequency Index (SAIFI)	Times	২	০.২৩	০	৭৮						
			22. % of overloaded Transformer	%	২	৪২%	৯৭%	২.০০%						
			23. % of New Connected Consumers	%	৩	৮২%	১২৯%	১০০%						
			24. Accounts Payable	Month	১		১.০০	১.০০						

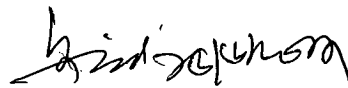

 (মোঃ আব্দুল ওয়ালিদ)
 সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার
 ব্রাহ্মণবাড়ী পবিস।



 সভাপতি
 বি-বাড়িয়া পবিস বোর্ড।



**মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ
(মোট নম্বর-২০)**

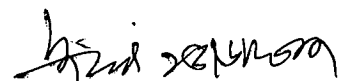
ক্রমান-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	ক্রমান-২ উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	ক্রমান-৩ কর্মেত্র (Activities)	ক্রমান-৪ কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	ক্রমান-৫ একক (Unit)	ক্রমান-৬ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমানের মান -২০১৭-১৮ (Target Value -2017-18)				
						অসাধারণ (Excellent) ১০০%	অতি উত্তম (Very Good) ৯০%	উত্তম (Good) ৮০%	সুস্থ মান (Fair) ৬০%	চলতি মানের মিড়ে (Poor) ৬০%
দক্ষতার সাথে বাস্তব কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	৪	২০১৭-১৮ অর্থবছরের বঙ্গবন্ধু বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি দাবি	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে খসড়া চুক্তি স্বাক্ষরণ/বিতরণে দায়িত্বকৃত	তারিখ	১	১৭ এপ্রিল	১৯ এপ্রিল	২০ এপ্রিল	২৩ এপ্রিল	২৪ এপ্রিল
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্থবছরিক মুদ্রায়ন প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত তারিখে অর্থবছরিক মুদ্রায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৫ জানুয়ারি	১৬ জানুয়ারি	১৭ জানুয়ারি	২০ জানুয়ারি	২১ জানুয়ারি
		২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মুদ্রায়ন প্রতিবেদন দাখিল	বার্ষিক মুদ্রায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৩ জুলাই	১৬ জুলাই	১৮ জুলাই	২৩ জুলাই	২৩ জুলাই
কার্যক্ষমতা, কর্মশি্ষণ ও সেবার মানোন্নয়ন	৯	মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়সমূহে কমপক্ষে একটি অনলাইন সেবা চালু করা	অনলাইন সেবা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
		সর্বমোট ১০০ টি সেবাপ্রক্রিয়া সংকীর্ণকৃত	সেবাপ্রক্রিয়া সংকীর্ণকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	১১ মার্চ	-
		উন্নয়নী উন্নয়ন ও মূল উন্নয়ন প্রকল্প (এসআইপি) বাস্তবায়ন	উন্নয়নী উন্নয়ন বাস্তবায়িত	তারিখ	১	৪ জানুয়ারি	১১ জানুয়ারি	১৮ জানুয়ারি	২১ জানুয়ারি	৩১ জানুয়ারি
		এসআইপি বাস্তবায়িত	%	১	২৫	-	-	-	-	-
		শিফারএল সুইচ ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর শিফারএল ও বুট নসহান উপস্থাপন আদি নিশ্চিতকরণ	সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর শিফারএল ও বুট নসহান উপস্থাপন পত্র সুস্থাপন আদি নিশ্চিতকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-
		সিটিজেনস চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদান	প্রকাশিত সিটিজেনস চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদানকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	৬০	৬০
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নিষ্পত্তিকৃত অভিযোগ	%	১	৯০	৮০	৭০	৬০	-
		সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার (waiting room) এর ব্যবস্থা করা	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
সেবার মান সম্পর্কে সেবারগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালু করা	সেবারগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-		



(মোঃ আব্দুল ওয়ালিদ)
 সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার
 বাংলাদেশিয়া পবিস।


 সভাপতি
 বি-বাংিয়া পবিস বোর্ড।



ক্রম-১	ক্রম-২	ক্রম-৩	ক্রম-৪	ক্রম-৫	ক্রম-৬					
					কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান - ২০১৭-১৮ (Target Value - 2017-18)				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিচে (Poor)
					১০০%	৯০%	৮০%	৬০%	৬০%	
দক্ষতা ও বৈজ্ঞানিক উন্নয়ন	৪	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণের বিভিন্ন বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণের সময়	জনসংখ্যা	২	৬০	৫৫	৫০	৫২	৪০
		প্রাথমিক পুরস্কারের বন্টন	২০১৭-১৮ অর্থবছরের শুরুরাচার বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা এবং বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ কার্যসমূহ প্রগতি ও দায়িত্বকর্ত	তারিখ	১	১৬ জুলাই	৩১ জুলাই	-	-	-
			নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-
তথ্য অধিকার ব্যবস্থায় জোরদারকরণ	১	তথ্য বাস্তবায়ন স্থানায়োজনকরণ	তথ্য বাস্তবায়ন স্থানায়োজনকৃত	%	.৫	৮০	৭০	৬০	-	
		স্বল্পসংখ্যক তথ্য প্রকাশিত	স্বল্পসংখ্যক তথ্য প্রকাশিত	%	.৫	১০০	৯০	৮৫	৮০	৭৫
অর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	২	অর্থিত আওতা নিশ্চিতকরণের উন্নয়ন	অর্থিত আওতা নিশ্চিতকৃত	%	২	৫০	৪৫	৪০	৩০	


 (মোঃ আব্দুল ওয়ারিদ)
 সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার
 ব্রাহ্মণবাড়িয়া পবিস।


 সভাপতি
 বি-বাড়িয়া পবিস বোর্ড।

৬০ খণ্ডী প্রশিক্ষণের মধ্যে অন্তত ২০খণ্ডী সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ প্রদর্শিত থাকবে।

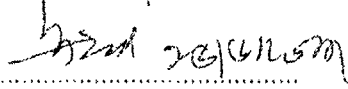
আমি, সভাপতি, ব্রাহ্মণবাড়িয়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড - এর নিকট
অঙ্গীকার করাছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড সভাপতি, ব্রাহ্মণবাড়িয়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর নিকট
অঙ্গীকার করাছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

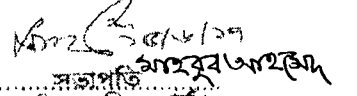
স্বাক্ষর:

স্বাক্ষরিত:

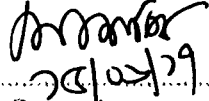
তারিখ: ২৫/০৬/২০১৭ খ্রিঃ



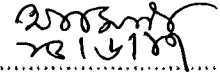
সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার
ব্রাহ্মণবাড়িয়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
(সি.এ.আই.সি.ও.আই.সি.ও.)
সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার
ব্রাহ্মণবাড়িয়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি।



সভাপতি
বি. বা. বি. প. বি. স. বোর্ড
ব্রাহ্মণবাড়িয়া পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি



পরিচালক, পবিস ব্যাবস্থাপনা ও পরিচালনা
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
(মোঃ শহিদুল করিম)
জন-পরিচালক (কেঃ ২২)
পরিচালক (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
পবিস ডি: ৫ পঃ (কেঃ ২২) পরিদপ্তর



সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
পবিস ডি: ৫ পঃ (কেঃ ২২) পরিদপ্তর