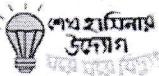




ISO 9001:2015 CERTIFIED

সুজুক
শতাব্দী
100

টাঙাইল পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

আশেকপুর, টাঙাইল।

ফোনঃ ০৯২১-৬৩৩৯০, ৬৩০৬৯, ফ্যাক্সঃ ০৯২১-৬১৮৩৮

ই-মেইলঃ tangail_pbs@yahoo.com; Web Site: www.pbs.tangail.gov.bd

স্মারক নং-২৭.১২.৯৩৯৫.৫০২.০২.০০৮.২১. ১৮৮৬

তারিখঃ

১৭ মাঘ ১৪২৭ বঙাদ
৩১ জানুয়ারি ২০২১ খ্রিষ্টাব্দ

বিষয়ঃ “আন্তঃ পরিস নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি”

টাঙাইল পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর নিম্নবর্ণিত শুন্য পদে পদোন্নতির মাধ্যমে লোকবল নিয়োগের নিমিত্ত সংশোধিত পরিস নির্দেশিকা ৩০০-১৪, ৩০০-২৪ ও ৩০০-৫১ এর আলোকে “টাঙাইল পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি কর্মচারী চাকুরী বিধি ১৯৯২ (সংশোধিতঃ ২০১২)” অনুযায়ী পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা সম্পন্ন পল্লী বিদ্যুৎ সমিতিতে কর্মরত ওয়্যারিং পরিদর্শক, কম্পিউটার অপারেটর এবং মিটার টেস্টারগণের নিকট হতে যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে (A4 সাইজের কাগজে) স্বহস্তে লিখিত দরখাস্ত আহ্বান করা যাচ্ছে।

পদের নামঃ পাওয়ার ইউজ কো-অর্ডিনেটর/সদস্য সেবা কো-অর্ডিনেটর

প্রার্থীর যোগ্যতাঃ

ক) ওয়্যারিং পরিদর্শক হিসাবে যে কোন পল্লী বিদ্যুৎ সমিতিতে ন্যূনতম ১০ (দশ) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।

অথবা

ডিপ্লোমা ইন ইলেক্ট্রিক্যাল/পাওয়ার ইঞ্জিনিয়ারিং ডিপ্রী প্রাপ্তদের ওয়্যারিং পরিদর্শক হিসেবে যে কোন পল্লী বিদ্যুৎ সমিতিতে ন্যূনতম ০৫ (পাঁচ) বৎসরের কাজের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।

খ) ৩০০-৫১ অনুযায়ী প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণ ও বিভাগীয় পরীক্ষায় উত্তীর্ণ হতে হবে।

গ) ওয়্যারিং সংক্রান্ত মালামাল এবং প্রয়োজনীয় যন্ত্রাংশ সম্পর্কে জ্ঞান ও দক্ষতা থাকতে হবে।

ঘ) বিগত ০৩(তিনি) বৎসরের বার্ষিক কর্মমূল্যায়নের গড় রেটিং পৃথকভাবে ন্যূনতম ৩.৫০ থাকতে হবে।

ঙ) পরিস নির্দেশিকা ৩০০-১৪, ৩০০-২৪ ও ৩০০-৫১ অনুযায়ী প্রযোজ্য ক্ষেত্রে সকল শর্তসমূহ পূরণ হতে হবে।

পদের নামঃ অফিস সেক্রেটারী

প্রার্থীর যোগ্যতাঃ

ক) কম্পিউটার অপারেটর পদে নিয়মিত হিসেবে কাজের ন্যূনতম ০৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।

খ) প্রতি মিনিটে ন্যূনতম ৬০(ষাট) টি ইংরেজী অথবা ৪০(চালিশ)টি বাংলা শব্দ শুতলিপি লিখনের দক্ষতা থাকতে হবে।

গ) প্রতি মিনিটে ন্যূনতম ৩৫(পাঁচাশি)টি ইংরেজী অথবা ৩০(ত্রিশ)টি বাংলা শব্দ টাইপ করার দক্ষতা থাকতে হবে।

ঘ) বাংলা ও ইংরেজী ব্যাকরণসহ বানান, বিরাম চিহ্নের ব্যবহার ও বাক্য গঠনে পর্যাপ্ত জ্ঞান থাকতে হবে।

ঙ) সম্পাদিত কার্যাদি সুবিন্যস্ত ও পরিষ্কারভাবে উপস্থাপনের দক্ষতা থাকতে হবে।

চ) দাস্তাবিক চিটিপত্র, তথ্যাদি, রিপোর্ট ইত্যাদি নথিভুক্ত করণের পর্যাপ্ত জ্ঞান থাকতে হবে।

ছ) দর্শণার্থীদের সাথে সৌজন্যমূলক ও মাধুর্যপূর্ণ আচরণ করার সক্ষমতা থাকতে হবে।

জ) কম্পিউটার অপারেটর পদে সর্বশেষ ০৩(তিনি) বৎসরের বার্ষিক কর্মমূল্যায়নের গড় রেটিং পৃথকভাবে ন্যূনতম ৩.৫০ থাকতে হবে।

ঝ) পরিস নির্দেশিকা ৩০০-১৪, ৩০০-২৪ ও ৩০০-৫১ এবং পরিস চাকুরী বিধি, ১৯৯২(সংশোধিত-২০১২) অনুযায়ী পদোন্নতির সকল শর্ত পূরণ হতে হবে।

পদের নামঃ মিটার টেস্টিং সুপারভাইজার

প্রার্থীর যোগ্যতাঃ

ক) মিটার টেস্টার পদে ন্যূনতম ০৭(সাত) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।

খ) সংশোধিত পরিস নির্দেশিকা ৩০০-৫১ অনুযায়ী প্রয়োজনীয় সকল প্রশিক্ষণে এবং বাপবিবোর্ড কর্তৃক আয়োজিত বিভাগীয় পরীক্ষায় (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) উত্তীর্ণ হতে হবে।

গ) প্রার্থীকে কম্পিউটার পরিচালনায় দক্ষ হতে হবে।

ঘ) সংশোধিত পরিস নির্দেশিকা ৩০০-২৪ অনুযায়ী উল্লিখিত বিধান/শর্তাদি পূরণ করতে হবে।

ঙ) চাকুরীর পারফরমেন্স এর জন্য উন্নত কলা কৌশল শেখার সামর্থ্য ও মানসিকতা থাকতে হবে।

চ) এনার্জি মিটার মেরামত ও রক্ষণাবেক্ষণের জন্য ব্যাপক কাজের ও কারিগরী জ্ঞান থাকতে হবে।

ঘ) সংশোধিত পরিস নির্দেশিকা অনুযায়ী সর্বশেষ ০৩(তিনি) বৎসরের কর্মমূল্যায়নের গড় রেটিং পৃথকভাবে ন্যূনতম ৩.৫০ থাকতে হবে।

আবেদন করার পদ্ধতিঃ

বর্ণিত পদ সমূহে নিয়োগ লাভে আগ্রহী এবং সংশ্লিষ্ট নির্দেশিকার আলোকে যোগ্যতা সম্পর্ক প্রার্থীদেরকে খামের উপর পদের নাম উল্লেখ করে সাদা কাগজে স্ব-হস্তে বাঁলায় (ক) নিজের নাম, (খ) পিতার নাম, (গ) মাতার নাম, (ঘ) স্থায়ী ঠিকানা, (ঙ) বর্তমান ঠিকানা, (চ) জন্ম তারিখ (ছ) বয়স, (জ) জাতীয়তা, (ঝ) শিক্ষাগত যোগ্যতা, (ঝঝ) চাকুরীতে প্রথম যোগদানের তারিখ ও (ট) সংশ্লিষ্ট পদে চাকুরীতে নিয়মিতকরণের তারিখ উল্লেখ পূর্বে সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার এর সুপারিশ সম্বলিত আবেদনপত্রসহ পাওয়ার ইউজ কো-অর্ডিনেটর/সদস্য সেবা কো-অর্ডিনেটর, অফিস সেক্রেটারী এবং মিটার টেক্সিং সুপারভাইজার পদে আগামী ১৫/০২/২০২১ খ্রিঃ তারিখ যথাক্রমে সকাল ১০:০০, ১১:০০ ও ১২:০০ ঘটিকার সময় প্রার্থীগণকে টাঙ্গাইল পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি, আশেকপুর, টাঙ্গাইল স্ব-শরীরে উপস্থিত হয়ে নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করতে হবে। ডাকযোগে কোন আবেদন প্রেরণ গ্রহণযোগ্য নয়। নির্ধারিত সময়ের পরে কোন আবেদনপত্র গ্রহণযোগ্য হবেনা।

আবেদন পত্রের সাথে নিম্নবর্ণিত কাগজপত্র সংযুক্ত করতে হবেঃ

- ০১। আবেদনপত্রের সাথে নিম্নোক্ত কাগজপত্র/দলিলাদি এজিএম(এইচআর/প্রশাসন) কর্তৃক সত্যায়িত পূর্বক সংযুক্ত করতে হবে।
 - ক) সম্প্রতি তোলা পাসপোর্ট সাইজের ০২ (দুই) কপি সত্যায়িত রঞ্জিন ছবি।
 - খ) বর্তমান পদে যোগদান ও নিয়মিতকরণ পত্রের ফটোকপি।
 - গ) পরিস নির্দেশিকা ৩০০-৫১ অনুযায়ী প্রযোজ্য প্রশিক্ষণে কৃতকার্য হওয়ার প্রমাণপত্রের ফটোকপি।
 - ঘ) সর্বশেষ ০৩ (তিনি) বছরের বার্ষিক কর্মমূল্যায়নের সত্যায়িত ফটোকপি।
 - ঙ) আবেদনকারীকে পদোন্নতি প্রদানের জন্য সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার কর্তৃক সুস্পষ্ট সুপারিশ থাকতে হবে।
 - চ) প্রার্থীর বিবুদ্ধে বিগত ০৫ (পাঁচ) বছরের মধ্যে গৃহীত প্রশাসনিক ব্যবস্থার বিবরণ (যদি থাকে) এবং বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অথবা ফৌজদারী মামলা চলমান নেই অথবা চার্জশাটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন নেই মর্মে সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার কর্তৃক প্রত্যয়ন পত্র দাখিল করতে হবে।
 - ছ) সকল শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতার সনদপত্রের সত্যায়িত ফটোকপি।
 - জ) জাতীয় পরিচয় পত্র/ ইউনিয়ন পরিচয়/পৌরসভা/চেয়ারম্যান কর্তৃক প্রদত্ত নাগরিকত্ব সনদের সত্যায়িত ফটোকপি।

শর্তাবলীঃ

- ০১। সংশোধিত পরিস নির্দেশিকা ৩০০-২৪ মোতাবেক যে সকল প্রার্থী নিম্নবর্ণিতভাবে (ক থেকে জ পর্যন্ত) দণ্ড প্রাপ্ত হয়েছে তাদের আবেদন করার প্রয়োজন নেই।
 - (ক) সর্বশেষ ০৩ (তিনি) বছরের মধ্যে কোনূপ গুরুদন্ত প্রাপ্ত হয়েছেন।
 - (খ) সর্বশেষ ০১ (এক) বছরের মধ্যে কোনূপ লয়দন্ত প্রাপ্ত হয়েছেন।
 - (গ) বিগত ০৫ (পাঁচ) বছরের ভিতর একের অধিক গুরুদন্ত প্রাপ্ত হয়েছেন।
 - (ঘ) বিগত ০৪ (চার) বছরের ভিতর একবার গুরুদন্ত এবং একবার লয়দন্ত প্রাপ্ত হয়েছেন।
 - (ঙ) বিগত ০৩ (তিনি) বছরের ভিতর একের অধিকবার লয়দন্ত প্রাপ্ত হয়েছেন।
 - (চ) পদোন্নতির জন্য ০৩ (তিনি) বার নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করে অকৃতকার্য হওয়ার ফলে পদোন্নতি কর্মিটির সিদ্ধান্ত অনুযায়ী অযোগ্য বিবেচিত/ঘোষিত হয়েছেন।
 - (ছ) বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অর্থাৎ চার্জশাটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন সময়কাল কোন কর্মচারীর পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবে না।
 - (জ) কোন কর্মচারীর বিবুদ্ধে দণ্ডের কর্তৃক দায়েরকৃত ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে তিনি পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না।
- ০২। অত্র পরিসে কর্মরত কর্মকর্তা/কর্মচারী কিংবা সমিতি বোর্ড পরিচালক/মহিলা পরিচালকবৃন্দের স্বামী/স্ত্রী এবং তাদের রক্ত সম্পর্কীয় এমন প্রার্থীর আবেদন করার প্রয়োজন নেই।
- ০৩। বর্ণিত পদ সমূহের বিপরীতে যে যে ঠিকানায় নিয়োগপ্রাপ্ত হয়েছেন, বর্ণিত পদে নিয়োগের ক্ষেত্রে উক্ত ঠিকানাই স্থায়ী ঠিকানা হিসেবে গণ্য হবে।
- ০৪। পদোন্নতির ক্ষেত্রে জেলা কোটা প্রযোজ্য হবে না। তবে অত্র সমিতির ভৌগলিক এলাকার স্থায়ী বাসিন্দাদের আবেদন করার প্রয়োজন নেই।
- ০৫। নির্বাচিত প্রার্থীকে প্রাথমিক অবস্থায় ০১ (এক) বছরের জন্য “চলতি দায়িত্বে” নিয়োগ দেয়া হবে। চলতি দায়িত্ব থাকাকালীন কাজের মান সন্তোষজনক এবং সংশোধিত পরিস নির্দেশিকা এবং “টাঙ্গাইল পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি কর্মচারী চাকুরী বিধি ১৯৯২ (সংশোধিত: ২০১২)” অনুযায়ী অন্যান্য প্রয়োজনীয় শর্তাবলী প্রতিপালন সাপেক্ষে চাকুরী নিয়মিত করা হবে। অন্যথায় চলতি দায়িত্বের মেয়াদ বৃদ্ধি/পূর্বতন পদে প্রত্যাবর্তন অথবা পরিস নির্দেশিকা/টাঙ্গাইল পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি কর্মচারী চাকুরী বিধি ১৯৯২ (সংশোধিত: ২০১২) অনুযায়ী যা প্রযোজ্য সে সিদ্ধান্ত মেনে নিতে বাধ্য থাকতে হবে।
- ০৬। চলতি দায়িত্ব থাকাকালীন সর্বশেষ এলগিসি মোতাবেক বেতন ভাতাদি প্রদান করা হবে।
- ০৭। তথ্য গোপন করে যদি কেহ নিয়োগ প্রাপ্ত হন, তবে তাকে তদন্ত ব্যক্তিরেকে চাকুরীচূড়ান্ত করা হবে এবং প্রয়োজনে আইনানুগ ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।
- ০৮। বর্ণিত পদে প্রার্থীকে পদোন্নতি/নিয়োগ প্রদান করা হলে তিনি তা বাতিলের আবেদন/প্রত্যাখান করতে পারবেন না।
- ০৯। নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণের জন্য কোন প্রকার টিএ/ডিএ প্রদান করা হবে না।

- ১০। যে কোন আবদেন পত্র এবং নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি বাতিল করার ক্ষমতা অত্র পরিসের কর্তৃপক্ষ কর্তৃক সংরক্ষিত এবং নিয়োগ সংক্রান্ত যে কোন বিষয়ে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্তই চূড়ান্ত বলে গণ্য হবে।
- ১১। শর্তাবলীতে উল্লেখ নেই এমন যে কোন বিষয়ে জটিলতার সৃষ্টি হলে পরিস কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্তই চূড়ান্ত বলে বিবেচিত হবে।

*Mamij
31/01/21*
(মোঃ আবু ইনিফ মিয়া)
জেনারেল ম্যানেজার
মোবা-০১৭৬৯৮০০০৭৮

স্মারক নং-২৭.১২.৯৩৯৫.৫০২.০২.০০৮.২১. ১৮৭

তারিখঃ ১৭ মাঘ ১৪২৭ বঙ্গাব্দ
৩১ জানুয়ারি ২০২১ খ্রিস্টাব্দ

অনুলিপিঃ (বহুল প্রচারের জন্য নোটিশ বোর্ডে টানানোর অনুরোধসহ)।

- ০১) নির্বাহী পরিচালক, বাপরিবোর্ড, ঢাকা (সদয় অবগতির জন্য)।
- ০২) পরিচালক, পরিস মনিটরিং ও ব্যবস্থাপনা পরিচালন (কেঃআঃ)/পরিস মানব সম্পদ পরিদপ্তর, বাপরিবোর্ড, ঢাকা।
- ০৩) সিনিয়র সিস্টেম এনালিষ্ট, আইসিটি পরিদপ্তর, বাপরিবোর্ড, ঢাকা (বাপরিবোর্ডের ওয়েব সাইটে প্রকাশের অনুরোধসহ)।
- ০৪) সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার-----পরিস-১/২/৩/৪।
- ০৫) নির্বাহী প্রকৌশলী (সিস্টেম অপারেশন ও বিতরণ), বাপরিবো, টাঙ্গাইল।
- ০৬) ডিজিএম, দেলদুয়ার/নাগরপুর/বাসাইল/কারিগরী/গোড়াই/মির্জাপুর/এলেঙ্গা জোনাল অফিস, টিপিবিএস।
- ০৭) এজিএম (ওএন্ডএম/অর্থ-হিসাব/রাজস্ব/সদস্য সেবা/প্রশাসন/ইএন্ডসি), টিপিবিএস।
- ০৮) জুনিয়র ইঞ্জিনিয়ার ইঞ্জিনিয়ার (আইটি), টাঙ্গাইল পরিস-অত্র পরিসের ওয়েব সাইটে প্রকাশের নির্দেশনাসহ।
- ০৯) নোটিশবোর্ড, টাঙ্গাইল পরিস।
- ১০) অফিস কপি/মাস্টার কপি।

তেজগাঁও
(মোঃ ইয়াসির আরাফাত)
এজিএম (মানব সম্পদ) অঃ দাঃ
মোবা-০১৭৬৯৮০০৮০৮