



ISO 9001, ISO 14001 &
OHSAS 18001 Certified

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী, চট্টগ্রাম জোন
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এবং

প্রধান প্রকৌশলী (প্রকল্প)
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০১৭ - ৩০ জুন, ২০১৮

সূচিপত্র

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ডের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

উপক্রমণিকা

- সেকশন-১ : বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ডের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্য এবং কার্যাবলি
- সেকশন-২ : বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ডের বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)
- সেকশন-৩ : কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of BREB)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

- সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ (২০১৩-১৪, ২০১৪-১৫, ২০১৫-১৬)ঃ

স্বাধীনতার স্বপ্ন প্রতি জাতির জনক বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমানের নেতৃত্বে ১৯৭২ সালে রচিত মহান

স্বাধীনতা

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of BREB)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

• সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ (২০১৩-১৪, ২০১৪-১৫, ২০১৫-১৬):

পার্বীণতার স্থপতি জাতির জনক বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমানের নেতৃত্বে ১৯৭২ সালে রচিত মহান সংবিধানের ১৬ নং অনুচ্ছেদে নগর ও গ্রামাঞ্চলের জীবনযাত্রার মানের বৈষম্য ক্রমাগতভাবে দূর করার উদ্দেশ্যে কৃষি বিল্লবের বিকাশ, গ্রামাঞ্চলের বৈদ্যুতিকরণের ব্যবস্থা, অন্যান্য শিল্পের বিকাশ এবং শিক্ষা, যোগাযোগ ব্যবস্থা ও জনস্বাস্থ্যের উন্নয়নের মাধ্যমে আমূল রূপান্তর সাধনের জন্য রাষ্ট্রে কর্তৃক কার্যকর ব্যবস্থা গ্রহণের অঙ্গীকার করা হয়েছে। বর্তমান সরকারের নির্বাচনী ইশতেহারে জনসাধারণের কাছে বিদ্যুতের সুফল পৌঁছে দেয়া একটি অন্যতম অঙ্গীকার। এ প্রতিশ্রুতি পূরণের লক্ষ্যে বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড নিরলস প্রচেষ্টা চালিয়ে যাচ্ছে। এ প্রচেষ্টার ফলে ২০০৯ সালের গ্রাহক সংখ্যা ৭৩,৮৪,৩৪৭ থেকে বৃদ্ধি পেয়ে জুন'১৬ তে তা ১,৫৫,৮৬,১০৬ হয়েছে। তন্মধ্যে বিগত ৩ বছরে বৃদ্ধি পেয়েছে ৬১,৯৫,৮৭৯ জন। উক্ত সময়ে নতুন লাইন নির্মিত হয়েছে ৬৮,৪৯৫ কিলোমিটার, উপকেন্দ্রের ক্ষমতা বৃদ্ধি পেয়েছে ২,৩৬৫ এমভিএ এবং সিস্টেম লস ১৩,৮৭% থেকে হ্রাস পেয়ে ১২.৫০% হয়েছে। এতে গ্রামের মানুষের আর্থসামাজিক উন্নয়নসহ জীবনযাত্রার মান বৃদ্ধি পেয়েছে।

• সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

২০১৬-১৭ অর্থবছরের এপ্রিল'১৭ পর্যন্ত বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ডের গ্রাহক সংখ্যা দাঁড়িয়েছে ১ কোটি ৮৪ লক্ষ এবং ক্রমান্বয়ে তা বৃদ্ধি পাচ্ছে। বিতরণ ব্যবস্থা সম্প্রসারণের সাথে সাথে বিদ্যুৎ উৎপাদন ক্ষমতা ও সংগলন ব্যবস্থার উন্নতি না হলে গ্রাহককে টেকসই ও নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা সম্ভব হবে না। সেপ্টেম্বর'১৫ এর পরে ট্যারিফ বৃদ্ধি না পাওয়ায় ক্রমাগত লোকসানের কারণে পল্লী বিদ্যুৎ সমিতিসমূহের টিকে থাকা অসম্ভব হয়ে পড়েছে। ২০২১ সালের মধ্যে শতভাগ গ্রামীণ জনগোষ্ঠীর (Off-Grid area ব্যতীত) জন্য বিদ্যুৎ সুবিধা নিশ্চিত করা-ই মূল চ্যালেঞ্জ।

• ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা :

২০২১ সালের মধ্যে পল্লী বিদ্যুতের আওতাভুক্ত প্রতিটি গ্রাহকের কাছে বিদ্যুৎ সুবিধা পৌঁছানো। গ্রাহককে সহজতর, টেকসই, মানসম্মত ও নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ করা। গ্রাহকবান্ধব, স্বচ্ছ ও জবাবদিহিতামূলক বিতরণ ব্যবস্থা নিশ্চিত করা।

• ২০১৭-১৮ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান লক্ষ্যমাত্রাসমূহ:

- ❖ ৩০,০০০ কিলোমিটার নতুন বিতরণ লাইন নির্মাণ;
- ❖ ৮০০ এমভিএ বৈদ্যুতিক উপকেন্দ্রের ক্ষমতা বর্ধন করা;
- ❖ ৪০,০০০ প্রি-পেমেন্ট মিটার স্থাপন;
- ❖ ৩২ লক্ষ নতুন আবাসিক সংযোগ প্রদান;
- ❖ দক্ষ জনবল প্রতিষ্ঠার লক্ষ্যে জনপ্রতি বার্ষিক ৭০ ঘণ্টা প্রশিক্ষণ প্রদান; এবং
- ❖ ই-সেবা চালুকরণ।

[Signature]

[Signature]

উপক্রমণিকা (Preamble)

তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী, চট্টগ্রাম জোন, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এবং

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ডের প্রধান প্রকৌশলী (প্রকল্প) এর মধ্যে ২০১৭ সালের জুন মাসের.....১৫.....তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হলো।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

###

স্বাক্ষর

সেকশন-১

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ডের রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্য এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision):

"শেখ হাসিনার উদ্যোগ, ধরে ধরে বিদ্যুৎ" এই প্রতিশ্রুতির আলোকে ২০২১ সালের মধ্যে শতভাগ বিদ্যুতায়নের (Off-Grid area ব্যতীত) মাধ্যমে জনগনের জন্য যৌক্তিক ও সহনীয় মূল্যে নির্ভরযোগ্য ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission):

বিদ্যুৎ বিতরণ খাতের সমন্বিত উন্নয়নের মাধ্যমে ২০২১ সালের মধ্যে পল্লী এলাকার সকলের জন্য নির্ভরযোগ্য বিদ্যুৎ সরবরাহ নিশ্চিত করা।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

- ১) গ্রামীণ এলাকায় বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থার উন্নয়ন।
- ২) গ্রামীণ এলাকার জনগনের আর্থ সামাজিক উন্নয়নের লক্ষ্যে নিরবিচ্ছিন্ন ও মানসম্মত বিদ্যুৎ সরবরাহ নিশ্চিত করা।
- ৩) সকল বরণের প্রযুক্তি ও পরিসেবার জন্য বিদ্যুৎ সরবরাহ নিশ্চিত করা।

১.৪ কার্যাবলি (Functions):

- ১) বিদ্যুতের ক্রমবর্ধমান চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে পরিকল্পিতভাবে বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা সম্প্রসারণের মাধ্যমে দেশের পল্লী জনগোষ্ঠীকে বিদ্যুৎ সেবার আওতায় আনয়ন।
- ২) আগামী অর্ধবছর হতে ২০২১ সাল পর্যন্ত প্রতিবছর ৩০,০০০ কিলোমিটার লাইন নির্মাণ এবং ৮০০-১০০০ এমভিএ উপকেন্দ্রের ক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
- ৩) পল্লী অঞ্চলে বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে গ্রামের মানুষের জীবনযাত্রার মানোন্নয়ন।
- ৪) পল্লী বিদ্যুৎ সমিতিসমূহের কার্যক্রম তদারকি।
- ৫) গ্রাহক বান্ধব বিতরণ ব্যবস্থা বাস্তবায়ন।
- ৬) বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থায় নিয়োজিত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের কার্যক্রমে জবাবদিহিতা, স্বচ্ছতা, সততা ও সহনশীলতা প্রতিষ্ঠা করা।
- ৭) বিদ্যুৎ পরিচালন ও রক্ষণাবেক্ষণ ব্যয় যুক্তিসঙ্গত পর্যায়ে রাখা।

৩/৭

কিষ্কান

৮) নতুন নতুন সাব-স্টেশন নির্মাণ, লাইন নির্মাণ এবং উন্নয়নমূলক কাজ সম্পাদনের মাধ্যমে সিস্টেম লস হ্রাসকরণ।

৯) বিদ্যমান লাইনের রাইট-অব-ওয়ে ক্লিয়ারেন্স নিশ্চিত করা।

১০) স্পট মিটারিং এর মাধ্যমে গ্রাহক সংযোগ দ্রুত ও সহজতর করা।

১১) সুশাসন ও শুদ্ধাচার প্রতিষ্ঠা এবং গ্রাহক হয়রানী বন্ধে সেবা সহজিকরণের কার্যকর ব্যবস্থা গ্রহণ করা।

১২) দুর্নীতি প্রতিরোধে জনসচেতনতা বৃদ্ধির জন্য লিফলেট বিতরণ, মাইকিং এবং ক্যাবল অপারেটরের মাধ্যমে প্রচারের ব্যবস্থাকরণ।

১৩) অবৈধ সংযোগ বিচ্ছিন্নকরণসহ বকেয়া আদায়ে সর্বাঙ্গিক প্রচেষ্টা গ্রহণ।

১৪) ই-সেবা চালুকরণ (আবেদন গ্রহণ, বিল পরিশোধ ও অভিযোগ গ্রহণ ইত্যাদি)।

৩৭

হিতমণ্ডল

সেকশন-২

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ডের বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদনের সূচকসমূহ (Performance Indicators)	একক (Unit)	প্রকৃত		লক্ষ্যমাত্রা ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপণ (Projection)		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে বৌদ্ধিক দায়িত্বপ্রাপ্ত দপ্তর/পরিদপ্তর/বিভাগ/সেক্টর/ সমিতিসমূহের নাম	উপাৎসূত্র (Sources of data)
			২০১৫-১৬	২০১৬-১৭ (এপ্রিল'১৭ পর্যন্ত)		২০১৮-১৯	২০১৯-২০		
১) নতুন নতুন গ্রাহক সংযোগ প্রদানের মাধ্যমে বিদ্যুৎ সুবিধাপ্রাপ্ত জনগোষ্ঠীর আওতা সম্প্রসারণ	নতুন আবারসিক সংযোগ	সংখ্যা	৫,৬৩,২৯৫৬	৩,৬৭,৭৩১	৩,৪৯,৮০০	৩,৩০,০০০	২,২১,১০০	প্রধান প্রকৌশলী (প্রকল্প)/প্রকল্প পরিচালক/ তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী/নির্বাহী প্রকৌশলী/ সকল পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি।	প্রধান প্রকৌশলী (প্রকল্প)/প্রশিক্ষণ পরিদপ্তর/সিস্টেম অপারেশন (কেঃ অঃ) এর দপ্তর/পরিদপ্তর হতে প্রদত্ত প্রতিবেদন ও এমআইএস প্রতিবেদন
২) লাইন নির্মাণ করার মাধ্যমে বিদ্যুৎ বিতরণ সম্প্রসারণ	বিতরণ লাইন নির্মাণ	কিমিঃ	৫২,১৫৭	৪,০৪১	৩,৩০০	৩,৩০০	৩,৩০০	প্রধান প্রকৌশলী (প্রকল্প)/প্রকল্প পরিচালক/ তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী/নির্বাহী প্রকৌশলী/ সকল পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি।	
৩) উপকেন্দ্র নির্মাণ ও ক্ষমতা বর্ধনের মাধ্যমে বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থার সম্প্রসারণ	উপকেন্দ্রের ক্ষমতা বর্ধিতকরণ	এমভিএ			১৫০	১৯০	১৯০	প্রধান প্রকৌশলী (প্রকল্প)/প্রকল্প পরিচালক/ তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী/নির্বাহী প্রকৌশলী/উপকেন্দ্র নির্মাণ বিভাগ/ সকল পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি।	
৪) বিতরণ ব্যবস্থার উন্নয়ন	সিস্টেম লস	%	১২.৫০	১০.৪৬	১১.১০	১০.৭৫	১০.৫০	প্রধান প্রকৌশলী (প্রকল্প)/প্রকল্প পরিচালক/তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী/নির্বাহী প্রকৌশলী	
৫) নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ	SAIDI	মিনিট						সকল পবিস/সিস্টেম অপারেশন	
৬) মানব সম্পদ উন্নয়ন	গড় প্রশিক্ষণ প্রদান	প্রশিক্ষণ ঘণ্টা						প্রশিক্ষণ পরিদপ্তর/সকল পবিস	
৭) টেকসই ও নবায়নযোগ্য জ্বালানির উন্নয়ন	সোলার চার্জিং স্টেশন নির্মাণ ও পরিচালনা	টি						নবায়নযোগ্য জ্বালানি সেক্টর	

স্বাক্ষর

সেকশন-৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ (Target /Criteria Value for FY 2017-18)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৯-২০
						২০১৫-১৬	২০১৬-১৭ পর্যন্ত	অনুধারিত	অভিউত্তম	উত্তম	চলতিমান	চলতিমানের নিম্ন		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
			Construction of distribution lines	Km	৬	৫২,১৫৭	৪,০৪১	>৩০০						
			Construction Capacity enhancement of distribution substation	MVA	৬			>১৫০						
			Implementation of ADP (Financial)	%	৪									
			E-GP Tendering (all local below 100 crore)	%	২									

সিআর

মন্ত্রণালয়ের আর্থিক নীতিগত উদ্দেশ্যসমূহ
(সেটি নম্বর - ১০)

ক্রমিক সংখ্যা	উদ্দেশ্য (Strategic Initiatives)	ক্রমিক সংখ্যা (Weight of Strategic Initiatives)	ক্রিয়াকর্ম (Activities)	পারফরম্যান্স সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	সংখ্যা (Weight of KPI)	সংক্ষিপ্ত বিবরণ		
							২০১৭-১৮	২০১৮-১৯	২০১৯-২০
১	কেন্দ্রীয় কার্যালয় কর্মসম্পাদন বৃদ্ধি বাহ্যিক	৪	২০১৭-১৮ ৩০% বৃদ্ধির লক্ষ্যে কর্মসম্পাদন বৃদ্ধি প্রকল্প	নির্ধারিত পরিশোধিত কর্মসম্পাদন সূচক	শতাংশ	৩	১০০	১০০	১০০
			২০১৭-১৮ কর্মসম্পাদন বৃদ্ধি প্রকল্প কর্মসম্পাদন বৃদ্ধি প্রকল্প	নির্ধারিত কর্মসম্পাদন বৃদ্ধি প্রকল্প	শতাংশ	১	১০০	১০০	১০০
			২০১৮-১৯ কর্মসম্পাদন বৃদ্ধি প্রকল্প কর্মসম্পাদন বৃদ্ধি প্রকল্প	নির্ধারিত কর্মসম্পাদন বৃদ্ধি প্রকল্প	শতাংশ	১	১০০	১০০	১০০
			২০১৯-২০ কর্মসম্পাদন বৃদ্ধি প্রকল্প কর্মসম্পাদন বৃদ্ধি প্রকল্প	নির্ধারিত কর্মসম্পাদন বৃদ্ধি প্রকল্প	শতাংশ	১	১০০	১০০	১০০
২	কার্যালয়িক ও কার্য কর্মসম্পাদন	৪	ই-গভর্নেন্স প্রকল্প বাস্তবায়ন	ই-গভর্নেন্স প্রকল্প বাস্তবায়ন	%	১	১০০	১০০	১০০
			ইউনিকোড কার্যক্রম নির্ধারিত কর্মসম্পাদন	ইউনিকোড কার্যক্রম নির্ধারিত কর্মসম্পাদন	%	১	১০০	১০০	১০০
			নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ২ মাস পূর্বে নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ২ মাস পূর্বে	নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ২ মাস পূর্বে নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ২ মাস পূর্বে	%	১	১০০	১০০	১০০
			নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ৩ মাস পূর্বে নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ৩ মাস পূর্বে	নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ৩ মাস পূর্বে নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ৩ মাস পূর্বে	%	১	১০০	১০০	১০০
			নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ৬ মাস পূর্বে নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ৬ মাস পূর্বে	নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ৬ মাস পূর্বে নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ৬ মাস পূর্বে	%	১	১০০	১০০	১০০
			নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ৯ মাস পূর্বে নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ৯ মাস পূর্বে	নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ৯ মাস পূর্বে নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ৯ মাস পূর্বে	%	১	১০০	১০০	১০০
			নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ১২ মাস পূর্বে নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ১২ মাস পূর্বে	নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ১২ মাস পূর্বে নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ১২ মাস পূর্বে	%	১	১০০	১০০	১০০
			নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ১৫ মাস পূর্বে নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ১৫ মাস পূর্বে	নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ১৫ মাস পূর্বে নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ১৫ মাস পূর্বে	%	১	১০০	১০০	১০০
			নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ১৮ মাস পূর্বে নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ১৮ মাস পূর্বে	নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ১৮ মাস পূর্বে নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ১৮ মাস পূর্বে	%	১	১০০	১০০	১০০
			নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ২৪ মাস পূর্বে নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ২৪ মাস পূর্বে	নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ২৪ মাস পূর্বে নির্ধারিত কর্মসম্পাদন ২৪ মাস পূর্বে	%	১	১০০	১০০	১০০

১০০

Item	Description	Quantity	Unit	Price	Total
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50

GM

20000

আমি, তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী, চট্টগ্রাম জোন, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
প্রধান প্রকৌশলী (প্রকল্প), বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই
চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, প্রধান প্রকৌশলী (প্রকল্প), বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী,
চট্টগ্রাম জোন, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে
বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

Signature
15.06.17

তত্ত্বাবধায়ক প্রকৌশলী, চট্টগ্রাম জোন
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

15.06.17

তারিখ

Signature

প্রধান প্রকৌশলী (প্রকল্প)
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
কুমার চন্দ্র মন্ডল
প্রধান প্রকৌশলী (প্রকল্প) চরদাঃ
শাপরিবো, ঢাকা

২৩.০৬.১৭

তারিখ