ISO 9001, ISO 14001 &
OHSAS 18001 Certified

সভাপতি, কুমিল্লা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-৩

এবং

সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই'২০১৭ ইং হতে ৩০ জুন'২০১৮ ইং

সূচিপত্র

কুমিল্লা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-৩ এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

উপক্রমণিকা

সেকশন-১ঃ কুমিল্লা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-৩ এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্য এবং কার্যাবলি।

সেকশন-২ঃ কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রা সমূহ।

কুমিল্লা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-৩ এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of Comilla PBS-3)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ

- **সাম্প্রতিক বছর সমূহের (৩বছর) প্রধান অর্জন সমূহঃ**

কুমিল্লা জেলার দাউদকান্দি, তিতাস, মেঘনা, মুন্সিগঞ্জ জেলার গজারিয়া এবং বি-বাড়ীয়া জেলার বাঞ্ছারামপুর উপজেলার **সমন্বয়ে** ৯০৭ বর্গ কিঃ মিঃ এলাকা নিয়ে কুমিল্লা পবিস-৩ গঠিত।

মে'২০১৭- লাইন = ৩১৮৮ কিঃ মিঃ
মে'২০১৭- গ্রাহক = ২৬৭৬৪৭ জন।

অত্র সমিতির বর্তমান উপকেন্দ্রর সংখ্যা ০৮টি যাহা দাউদকান্দি-১: ২০ এমভিএ, দাউদকান্দি-২: ১৫ এমভিএ, গজারিয়া-১:১০ এমভিএ, গজারিয়া-২: ১০ এমভিএ, গজারিয়া-৩: ১০এমভিএ। তিনটি উপকেন্দ্র নির্মান চলমান যাহা সিএসডিপি-২ প্রকল্পে দাউদকান্দি-৪, ইউআরইডিএস প্রকল্পে দাউদকান্দি-৩ এবং এপিআই শিল্প পার্ক এ ২০ এমভিএ। এছাড়া প্রকল্প ভুক্ত আছে গজারিয়া-৪, গজারিয়া-৫, হোমনা-২, মেঘনা ও বাঞ্ছারামপুর-২ উপকেন্দ্র এবং আপগ্রেডেশন আছে তিনটি উপকেন্দ্র যথা দাউদকান্দি-২, গজারিয়া-১ ও বাঞ্ছারামপুর-১। অত্র সমিতির আওতাধীন দাউদকান্দি গ্রীড উপকেন্দ্রের অভ্যন্তরে সমিতির নিজস্ব অর্থায়নে সুইচিং ষ্টেশন নির্মান এবং গোমতি নদীতে ১ সেট ডাবল সার্কিট রিভার ক্রসিং টাওয়ার নির্মান করা হয়েছে। প্রকল্প বিভাগের মাধ্যমে দাউদকান্দি গ্রীড হইতে গজারিয়া পর্যন্ত একটি ডাবল সার্কিট ৩৩ কেভি লাইন নির্মান করা হয়েছে। ইহার ফলে সমিতির সকল ৩৩ কেভি লাইন ওভারলোড মুক্ত করা হয়েছে। ফলে সিস্টেম লস লক্ষ্য মাত্রার মধ্যে আনয়ন সম্ভব হয়েছে। গত অর্থ বছরের বকেয়া মাস ১.০২ অর্জন করা হয়েছিল। আগামী ডিসেম্বর' ১৭ এর মধ্যে ০৪ টি উপজেলার শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্ভব হইবে।

- **সমস্যা ও চ্যালেঞ্জ সমূহঃ**

অত্র পবিসের আওতায় দ্রুত গ্রাহক সংখ্যা ও লোড বৃদ্ধি পাচ্ছে। অত্র পবিসের বর্তমান পিক ডিমান্ড ১০০ মেঃওঃ। এ পর্যন্ত চাহিদা অনুযায়ী জাতীয় গ্রীড হতে বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া গিয়াছে। জাতীয় গ্রীড থেকে চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া না গেলে গ্রাহক প্রান্তে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ রাখা সমিতির জন্য একটি বড় চ্যালেঞ্জ। অত্র সমিতির সবচেয়ে বড় সমস্যা হল গজারিয়া উপজেলায় চাহিদা অনুযায়ী বিদ্যুৎ সরবরাহ করা। বর্তমান অবস্থায় বিদ্যুৎ সরবরাহ করা গেলেও এপিআই শিল্প পার্ক ও অর্থনৈতিক অঞ্চল চালু হলে গজারিয়ায় চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ সম্ভব হবে না। চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ করতে হলে আগামী দুই বছরের মধ্যে গজারিয়ায় গ্রীড উপকেন্দ্র নির্মান করা প্রয়োজন।

- **ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ**

ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌছে দেওয়ার লক্ষ্যে কুমিল্লা পবিস-৩ এর আওতাধীন দাউদকান্দি, হোমনা, তিতাস, মেঘনা বাঞ্ছারামপুর ও গজারিয়া উপজেলা আগামী ডিসেম্বর/২০১৮ইং এর মধ্যে শতভাগ বিদ্যুতায়ন করা হবে। গ্রাহকগনের চাহিদা পুরনের লক্ষ্যে দাউদকান্দি উপজেলার নতুন ০২ টি (২০+১০এমভিএ), হোমনা উপজেলায় ০১টি (১০এমভিএ), গজারিয়া উপজেলায় ০২টি (১০+১০এমভিএ) মেঘনা উপজেলায় ০১টি (১০এমভিএ),বাঞ্ছারামপুর উপজেলায় ০১ টি উপকেন্দ্র নির্মান করা হবে। এছাড়া তিনটি উপকেন্দ্রের ক্ষমতা বৃদ্ধি করা হবে। যাহা দাউদকান্দি-২ (১৫ হইতে ২০ এমভিএ), গজারিয়া-১ (১০ থেকে ২০এমভিএ), বাঞ্ছারামপুর -১ (১৫ থেকে ২০ এমভিএ)। এছাড়া ২৩ কিঃমিঃ ৩৩ কেভি লাইন নির্মানাধীন আছে। এছাড়াও এপিআই ও আব্দুল মোনেম অর্থনৈতিক জোনের মধ্যে আরও ০৪টি (৪০+২০+২০+২০ এমভিএ) উপকেন্দ্র নির্মানের পরিকল্পনা করা হয়েছে যাতে এপিআই শিল্প পার্ক ও আব্দুল মোনেম অর্থনৈতিক অঞ্চলে চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ করা যায়। উপরোক্ত কাজ সমূহ সম্পন্ন হলে অত্র সমিতির সিস্টেম লস সিঙ্গেল ডিজিটে রাখা সহজতর হবে।

২০১৭-১৮ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ

০১। অত্র পবিসের আওতাধীন তিনটি উপজেলায় শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন করা।
০২। ০৪ টি ৩৩/১১ কেভি বিদ্যুৎ উপকেন্দ্র নির্মাণ।
০৩। পবিসের আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি।
০৪। বকেয়ামাস ১.০৫ অর্জন করা।

উপক্রমণিকা (Preamble)

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড ও এর আওতাধীন পবিসসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে **কুমিল্লা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-৩** কে প্রদত্ত বার্ষিক কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের লক্ষ্যে

সভাপতি, কুমিল্লা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-৩

এবং

সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে ২০১৭ সালের জুন মাসের ১৫ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হলো।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন ঃ

সেকশন ১ ঃ

কুমিল্লা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-৩ এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision) ঃ কুমিল্লা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-৩ এর আওতাধীন সকল জনগণকে গুনগতমানের বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission) ঃ জুন/২০১৮ সালের মধ্যে অত্র পবিসের আওতাধীন সমগ্র জনগোষ্ঠীকে (প্রতিটি ঘরে) বিদ্যুৎ সুবিধা পৌছে দেওয়া।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives)ঃ

০১॥ বিদ্যুৎ বিতরন খাতের উন্নয়ন।
০২॥ নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদান।
০৩॥ বিদ্যুৎ সুবিধাপ্রাপ্ত জনগোষ্ঠী বৃদ্ধি।
০৪॥ আর্থিক সক্ষমতা অর্জন।

১.৩.১ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

০১॥ দক্ষতার সাথে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা।
০২॥ কর্মপদ্ধতি ও সেবার মনোন্নয়ন।
০৩॥ দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন।
০৪॥ কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন।
০৫॥ তথ্য অধিকার ও সপ্রনোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন জোরদার করা।
০৬॥ আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪ কার্যাবলি(Functions)ঃ

০১॥ বিদ্যুতের ক্রমবর্ধমান চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে পরিকল্পিতভাবে বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা সম্প্রসারণের মাধ্যমে অত্র পবিসের আওতাধীন সকল জনগোষ্ঠীকে বিদ্যুৎ সেবার আওতায় আনয়ন।
০২॥ কারিগরী উন্নয়নের মাধ্যমে সিস্টেম লস হ্রাসকরণ।
০৩॥ বিদ্যুৎ ব্যবহারে গ্রাহকগণকে মিতব্যয়ী করা একং উৎপাদনমুখী কাজে বিদ্যুৎ ব্যবহারে উদ্বুদ্ধকরণ।
০৪॥ অত্র পবিসের এলাকায় শতভাগ বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে গ্রামের মানুষের জীবনযাত্রার মানোন্নয়ন।
০৫॥ পবিসের আয় বৃদ্ধি ও ব্যয় সংকোচনের ব্যবস্থা করা।
০৬॥ নতুন গ্রাহক সংযোগ সহজীকরণ।
০৭॥ বৈদ্যুতিক লাইন নিয়মিত রক্ষনাবেক্ষন ও মেরামত করা।
০৮॥ নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের পথস্বত্ত্ব মুক্তকরণ।
০৯॥ গ্রাহকের অভিযোগ দ্রুততম সময়ের মধ্যে নিরসন করা।
১০॥ বকেয়া আদায় করা এবং আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
১১॥ সর্বক্ষেত্রে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে সুষ্ঠ কর্মপরিবেশ ও সুশাসন প্রতিষ্ঠা।
১২॥ সকল ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন।
১৩॥ ডিজিটালাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম সেবা নিশ্চিত করন।

সেকশন-২

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রা সমূহ

কুমিল্লা পবিস-৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ (Target /Criteria Value for FY 2017-18)					প্রক্ষেপণ (Projection)	প্রক্ষেপণ (Projection)
						২০১৫-১৬	২০১৬-১৭* ডিসেম্বর'১৬ পর্যন্ত	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতিমান	চলতি মানের নিম্নে		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
সংশ্লিষ্ট দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
			1. System Loss (Grid Meter) [%] (w/o resale)	%	২৮	১২.৮১%	৯.৯৭%	১০.২৫%						
			2. Accounts Receivable (Months) (without GOB rebate & resale)	Month	১৪	১.০২	১.৩৯	১.০৫						
			3. Collection Bill(CB) Ratio (%) (without GOB rebate & resale)	%	১	৯৮.৭৩%	৯৩.৪২%	৯৯.০০%						
			4. Collection Import (CI) Ratio (%) (w/o rebate & resale)	%	১	৮৬.০৮%	৮৪.১১%	৮৮.৮৫%						
			5. Recovery of amounts written=off	%	১	৬.৮৬%	০.০০%	৫.০০%						
			6. Payment of debt service liability (Tk' 000)	Tk	৭	৪৮,৫৩৫	২৩,৬৮৮	৫৫,০০০						
			7. O & M EXP. (EX. PC , Depre. Int. & Pro. Uncoll. AMT.)(TK) / Kwh Sold (w/o resale)	Tk	২	০.৮	০.৭৪	০.৯০						
			8. Rev. / KM of Line w/o resale (TK)' 000	Tk	১	৭১০	৪০৪	৮০০						
			9.Ratio of inspection & maintenance of Distri. line against Ener. line (KM)	%	১	৩২.০০%	৫৭.০০%	২৫.০০%						
			10. Ratio of Damaged & repairable Transformer (no.) against total installed Transformer (no.)	%	১	৮.৬৭%	৩.৯৪%	৪.০০%						
			11.Percentage of Damaged Transformer repaired	%	১	৭৫%	৬১%	১০০%						
			12. Ratio of connected consumer (over 90 days) against service in place – (Except irrigation)	%	২	১.৫৯%	৭.৪০%	৩.০০%						
			13. Store Management Performance:											
			a. Physical Inventory of all Stores under PBS (2016-17)	%	১	১০০%	১০০%	১০০%						
			b. Timely Closeout of Mini & Force Work Order	%	১	৯২%	৯০%	৮০%						
			14. Maintenance and Up-gradation of equipment record card (ERC)	%	২	১০০%	১৩%	১০০%						

			15.Improvement of Power Factor		১	০.৯৪	০.৯৪	০.৯২						
			16. Action on Meter Report	%	১	১০০%	০	১০০%						
			17. Average Training hour per Employee (Hours)	Hour	২	৬৬	২৩	৭৫						
			18. Implementation of Annual Development Program (Issuance of Staking Sheet)	%	১	১৬৭%	৯৫%	১০০%						
			19. Timeliness to attend Consumer's complain	%	১	১০০%	১০০%	১০০%						
			20. System Average Interruption Duration Index (SAIDI)	Minute	২	৪২৮	১২৬	১৫০০						
			21. System Average Interruption Frequency Index (SAIFI)	Times	২	২.৪৯	০.৯১	৭৮						
			22.% of overloaded Transformer	%	২	৬০%	১০০%	২.০০%						
			23.% of New Connected Consumers	%	৩	৮৭%	৯১%	১০০%						
			24.Accounts Payable	Month	১		২.০৫	১.০০						

মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ
(মোট নম্বর-২০)

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৭-১৮ (Target Value -2017-18)				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতি মানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	৪	২০১৭-১৮ অর্থবছরের খসড়া বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি দাখিল	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে খসড়া চুক্তি মন্ত্রণালয়/বিভাগে দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৭ এপ্রিল	১৯ এপ্রিল	২০ এপ্রিল	২৩ এপ্রিল	২৫ এপ্রিল
		২০১৭-১৮অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত তারিখে অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৫ জানুয়ারি	১৬ জানুয়ারি	১৭ জানুয়ারি	১৮ জানুয়ারি	২১ জানুয়ারি
		২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৩ জুলাই	১৬ জুলাই	১৮ জুলাই	২০ জুলাই	২৩ জুলাই
কার্যপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন	৯	মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়সমূহে কমপক্ষে একটি অনলাইন সেবা চালু করা	অনলাইন সেবা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
		দপ্তর/সংস্থার কমপক্ষে ১ টি সেবাপ্রক্রিয়া সহজীকৃত	সেবাপ্রক্রিয়া সহজীকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	১৫ মার্চ	-
		উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (এসআইপি) বাস্তবায়ন	উদ্ভাবনী উদ্যোগ বাস্তবায়িত	তারিখ	১	৪ জানুয়ারি	১১ জানুয়ারি	১৮ জানুয়ারি	২৫ জানুয়ারি	৩১জানুয়ারি
			এসআইপি বাস্তবায়িত	%	১	২৫				
		পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়ন যুগপৎ জারি নিশ্চিতকরণ	সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়ন পত্র যুগপৎ জারিকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	
		সিটিজেন্স চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদান	প্রকাশিত সিটিজেন্স চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদানকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নিষ্পত্তিকৃত অভিযোগ	%	১	৯০	৮০	৭০	৬০	
		সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার (waiting room) এর ব্যবস্থা করা	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে সেবা প্রত্যাশী এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
		সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালু করা	সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৭-১৮ (Target Value -2017-18)				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতি মানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন	৪	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ বিভিন্ন বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণের সময়*	জনঘণ্টা	২	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
		জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন	২০১৭-১৮ অর্থবছরের শুদ্ধাচার বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা এবং বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণীত ও দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৬ জুলাই	৩১ জুলাই	-	-	-
			নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-
তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন/ জোরদারকরণ	১	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	.৫	৮০	৭০	৬০	-	-
		স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশিত	স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশিত	%	.৫	১০০	৯০	৮৫	৮০	৭৫
আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	২	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	২	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০

* ৬০ ঘণ্টা প্রশিক্ষণের মধ্যে অন্যূন ২০ঘণ্টা সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ অন্তর্ভুক্ত থাকবে।

আমি সভাপতি, কুমিল্লা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-৩ সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড সভাপতি, কুমিল্লা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-৩ এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

<u>স্বাক্ষীঃ</u>

<u>স্বাক্ষরিতঃ</u>

তারিখঃ ১৫/০৬/২০১৭ খ্রিঃ।

(মোঃ রফিকুল ইসলাম)
জেনারেল ম্যানেজার
কুমিল্লা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-৩।

(এসএম জাফর সাদেক)
প্রকল্প পরিচালক, ডিএনই (ডিএমসিএস) ও
পরিচালক, নবায়নযোগ্য জ্বালানী পরিদপ্তর, বাপবিবো, ঢাকা
ও
সভাপতি, সমিতি বোর্ড
কুমিল্লা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-৩

পরিচালক
পবিস ব্যবস্থাপনা ও পরিচালন (কেঃ অঃ) পরিদপ্তর
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড, ঢাকা।

(মোঃ শহিদুল করিম)
উপ-পরিচালক (কেঃ অঃ)
পরিচালক (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
পবিস ব্যঃ ও পঃ (কেঃ অঃ) পরিদপ্তর

সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড, ঢাকা।