



ISO 9001, ISO 14001 &
OHSAS 18001 Certified

সভাপতি, কুমিল্লা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-৩

এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই'২০১৭ ইং হতে ৩০ জুন'২০১৮ ইং

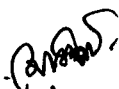
সূচিপত্র

কুমিল্লা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-৩ এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

উপক্রমণিকা

সেকশন-১ঃ কুমিল্লা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-৩ এর রূপকল্প (Vision),
অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্য এবং কার্যাবলি।

সেকশন-২ঃ কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক
এবং লক্ষ্যমাত্রা সমূহ।





কুমিল্লা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-৩ এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of Comilla PBS-3)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ

■ সাম্প্রতিক বছর সময়ের (৩বছর) প্রধান অর্জন সমূহঃ

কুমিল্লা জেলার দাউদকান্দি, তিতাস, মেঘনা, মুন্সিগঞ্জ জেলার গজারিয়া এবং বি-বাড়ীয়া জেলার বাঞ্ছারামপুর উপজেলার সমন্বয়ে ৯০৭ বর্গ কিঃ মিঃ এলাকা নিয়ে কুমিল্লা পবিস-৩ গঠিত।

মে'২০১৭- লাইন = ৩১৮৮ কিঃ মিঃ

মে'২০১৭- গ্রাহক = ২৬৭৬৪৭ জন।

অত্র সমিতির বর্তমান উপকেন্দ্র সংখ্যা ০৮টি যাহা দাউদকান্দি-১: ২০ এমভিএ, দাউদকান্দি-২: ১৫ এমভিএ, গজারিয়া-১:১০ এমভিএ, গজারিয়া-২: ১০ এমভিএ, গজারিয়া-৩: ১০এমভিএ। তিনটি উপকেন্দ্র নির্মাণ চলমান যাহা সিএসডিপি-২ প্রকল্পে দাউদকান্দি-৪, ইউআরইডিএস প্রকল্পে দাউদকান্দি-৩ এবং এপিআই শিল্প পার্ক এ ২০ এমভিএ। এছাড়া প্রকল্প ভুক্ত আছে গজারিয়া-৪, গজারিয়া-৫, হোমনা-২, মেঘনা ও বাঞ্ছারামপুর-২ উপকেন্দ্র এবং আপগ্রেডেশন আছে তিনটি উপকেন্দ্র যথা দাউদকান্দি-২, গজারিয়া-১ ও বাঞ্ছারামপুর-১। অত্র সমিতির আওতাধীন দাউদকান্দি গ্রীড উপকেন্দ্রের অভ্যন্তরে সমিতির নিজস্ব অর্থায়নে সুইচিং স্টেশন নির্মাণ এবং গোমতি নদীতে ১ সেট ডাবল সার্কিট রিভার ক্রসিং টাওয়ার নির্মাণ করা হয়েছে। প্রকল্প বিভাগের মাধ্যমে দাউদকান্দি গ্রীড হইতে গজারিয়া পর্যন্ত একটি ডাবল সার্কিট ৩৩ কেভি লাইন নির্মাণ করা হয়েছে। ইহার ফলে সমিতির সকল ৩৩ কেভি লাইন ওভারলোড মুক্ত করা হয়েছে। ফলে সিস্টেম লস লক্ষ্য মাত্রার মধ্যে আনয়ন সম্ভব হয়েছে। গত অর্থ বছরের বকেয়া মাস ১.০২ অর্জন করা হয়েছিল। আগামী ডিসেম্বর' ১৭ এর মধ্যে ০৪ টি উপজেলার শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্ভব হইবে।

■ সমস্যা ও চ্যালেঞ্জ সমূহঃ

অত্র পবিসের আওতায় দ্রুত গ্রাহক সংখ্যা ও লোড বৃদ্ধি পাচ্ছে। অত্র পবিসের বর্তমান পিক ডিমান্ড ১০০ মেঃওঃ। এ পর্যন্ত চাহিদা অনুযায়ী জাতীয় গ্রীড হতে বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া গিয়াছে। জাতীয় গ্রীড থেকে চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া না গেলে গ্রাহক প্রান্তে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ রাখা সমিতির জন্য একটি বড় চ্যালেঞ্জ। অত্র সমিতির সবচেয়ে বড় সমস্যা হল গজারিয়া উপজেলায় চাহিদা অনুযায়ী বিদ্যুৎ সরবরাহ করা। বর্তমান অবস্থায় বিদ্যুৎ সরবরাহ করা গেলেও এপিআই শিল্প পার্ক ও অর্থনৈতিক অঞ্চল চালু হলে গজারিয়ায় চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ সম্ভব হবে না। চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ করতে হলে আগামী দুই বছরের মধ্যে গজারিয়ায় গ্রীড উপকেন্দ্র নির্মাণ করা প্রয়োজন।

■ ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ

যদি ঘরে বিদ্যুৎ পৌছে দেওয়ার লক্ষ্যে কুমিল্লা পবিস-৩ এর আওতাধীন দাউদকান্দি, হোমনা, তিতাস, মেঘনা বাঞ্ছারামপুর ও গজারিয়া উপজেলা আগামী ডিসেম্বর/২০১৮ইং এর মধ্যে শতভাগ বিদ্যুতায়ন করা হবে। গ্রাহকগণের চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে দাউদকান্দি উপজেলার নতুন ০২ টি (২০+১০এমভিএ), হোমনা উপজেলায় ০১টি (১০এমভিএ), গজারিয়া উপজেলায় ০২টি (১০+১০এমভিএ) মেঘনা উপজেলায় ০১টি (১০এমভিএ), বাঞ্ছারামপুর উপজেলায় ০১ টি উপকেন্দ্র নির্মাণ করা হবে। এছাড়া তিনটি উপকেন্দ্রের ক্ষমতা বৃদ্ধি করা হবে। যাহা দাউদকান্দি-২ (১৫ হইতে ২০ এমভিএ), গজারিয়া-১ (১০ থেকে ২০এমভিএ), বাঞ্ছারামপুর -১ (১৫ থেকে ২০ এমভিএ)। এছাড়া ২৩ কিঃমিঃ ৩৩ কেভি লাইন নির্মাণাধীন আছে। এছাড়াও এপিআই ও আব্দুল মোনেম অর্থনৈতিক জোনের মধ্যে আরও ০৪টি (৪০+২০+২০+২০ এমভিএ) উপকেন্দ্র নির্মাণের পরিকল্পনা করা হয়েছে যাতে এপিআই শিল্প পার্ক ও আব্দুল মোনেম অর্থনৈতিক অঞ্চলে চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ করা যায়। উপরোক্ত কাজ সমূহ সম্পন্ন হলে অত্র সমিতির সিস্টেম লস সিঙ্গেল ডিজিটে রাখা সহজতর হবে।

২০১৭-১৮ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ

- ০১। অত্র পবিসের আওতাধীন তিনটি উপজেলায় শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন করা।
- ০২। ০৪ টি ৩৩/১১ কেভি বিদ্যুৎ উপকেন্দ্র নির্মাণ।
- ০৩। পবিসের আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি।
- ০৪। বকেয়া মাস ১.০৫ অর্জন করা।





উপক্রমণিকা (Preamble)

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড ও এর আওতাধীন পবিসসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে কুমিল্লা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-৩ কে প্রদত্ত বার্ষিক কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের লক্ষ্যে

সভাপতি, কুমিল্লা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-৩

এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে ২০১৭ সালের জুন মাসের ১৫ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হলো।

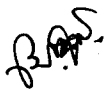
এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন :



সেকশন ১ :

কুমিল্লা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-৩ এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

- ১.১ রূপকল্প (Vision) : কুমিল্লা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-৩ এর আওতাধীন সকল জনগণকে গুণগতমানের বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।
- ১.২ অভিলক্ষ্য (Mission) : জুন/২০১৮ সালের মধ্যে অত্র পবিসের আওতাধীন সমগ্র জনগোষ্ঠীকে (প্রতিটি ঘরে) বিদ্যুৎ সুবিধা পৌঁছে দেওয়া।
- ১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):
- ০১॥ বিদ্যুৎ বিতরণ খাতের উন্নয়ন।
- ০২॥ নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদান।
- ০৩॥ বিদ্যুৎ সুবিধাপ্রাপ্ত জনগোষ্ঠী বৃদ্ধি।
- ০৪॥ আর্থিক সক্ষমতা অর্জন।
- ১.৩.১ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ:
- ০১॥ দক্ষতার সাথে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা।
- ০২॥ কর্মপদ্ধতি ও সেবার মনোন্নয়ন।
- ০৩॥ দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন।
- ০৪॥ কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন।
- ০৫॥ তথ্য অধিকার ও সপ্রনোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন জোরদার করা।
- ০৬॥ আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।
- ১.৪ কার্যাবলি (Functions):
- ০১॥ বিদ্যুতের ক্রমবর্ধমান চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে পরিকল্পিতভাবে বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা সম্প্রসারণের মাধ্যমে অত্র পবিসের আওতাধীন সকল জনগোষ্ঠীকে বিদ্যুৎ সেবার আওতায় আনয়ন।
- ০২॥ কারিগরী উন্নয়নের মাধ্যমে সিস্টেম লস হ্রাসকরণ।
- ০৩॥ বিদ্যুৎ ব্যবহারে গ্রাহকগণকে মিতব্যয়ী করা এবং উৎপাদনমুখী কাজে বিদ্যুৎ ব্যবহারে উদ্বুদ্ধকরণ।
- ০৪॥ অত্র পবিসের এলাকায় শতভাগ বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে গ্রামের মানুষের জীবনযাত্রার মানোন্নয়ন।
- ০৫॥ পবিসের আয় বৃদ্ধি ও ব্যয় সংকোচনের ব্যবস্থা করা।
- ০৬॥ নতুন গ্রাহক সংযোগ সহজীকরণ।
- ০৭॥ বৈদ্যুতিক লাইন নিয়মিত রক্ষনাবেক্ষন ও মেরামত করা।
- ০৮॥ নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের পথস্বত্ব মুক্তকরণ।
- ০৯॥ গ্রাহকের অভিযোগ দ্রুততম সময়ের মধ্যে নিরসন করা।
- ১০॥ বকেয়া আদায় করা এবং আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
- ১১॥ সর্বক্ষেত্রে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে সূষ্ঠ কর্মপরিবেশ ও সুশাসন প্রতিষ্ঠা।
- ১২॥ সকল ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার কৌশল বাস্তবায়ন।
- ১৩॥ ডিজিটাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম সেবা নিশ্চিত করন।





কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রা সমূহ
কুমিল্লা পবিস-৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ (Target/Criteria Value for FY 2017-18)				প্রকল্প (Project)	প্রকল্প (Project) (Project on)	
						২০১৫-১৬	২০১৬-১৭*	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতিমান			চলতি মানের নিম্ন
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
সংশ্লিষ্ট দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
			1. System Loss (Grid Meter) [%] (w/o resale)	%	২৮	১২.৮১%	৯.৯৭%	১০.২৫%						
			2. Accounts Receivable (Months) (without GOB rebate & resale)	Month	১৪	১.০২	১.৩৯	১.০৫						
			3. Collection Bill(CB) Ratio (%) (without GOB rebate & resale)	%	১	৯৮.৭৩%	৯৩.৪২%	৯৯.০০%						
			4. Collection Import (CI) Ratio (%) (w/o rebate & resale)	%	১	৮৬.০৮%	৮৪.১১%	৮৮.৮৫%						
			5. Recovery of amounts written=off	%	১	৬.৮৬%	০.০০%	৫.০০%						
			6. Payment of debt service liability (TK' 000)	Tk	৭	৪৮,৫৩৫	২৩,৬৮৮	৫৫,০০০						
			7. O & M EXP. (EX. PC, Depre. Int. & Pro. Uncoll. AMT.)(TK) / Kwh Sold (w/o resale)	Tk	২	০.৮	০.৭৪	০.৯০						
			8. Rev. / KM of Line w/o resale (TK' 000)	Tk	১	৭১০	৪০৪	৮০০						
			9. Ratio of inspection & maintenance of Distri. line against Ener. line (KM)	%	১	৩২.০০%	৫৭.০০%	২৫.০০%						
			10. Ratio of Damaged & repairable Transformer (no.) against total installed Transformer (no.)	%	১	৮.৬৭%	৩.৯৪%	৪.০০%						
			11. Percentage of Damaged Transformer repaired	%	১	৭৫%	৬১%	১০০%						
			12. Ratio of connected consumer (over 90 days) against service in place - (Except irrigation)	%	২	১.৫৯%	৭.৪০%	৩.০০%						
			13. Store Management Performance:											
			a. Physical Inventory of all Stores under PBS (2016-17)	%	১	১০০%	১০০%	১০০%						
			b. Timely Closeout of Mini & Force Work Order	%	১	৯২%	৯০%	৮০%						
			14. Maintenance and Up-gradation of equipment record card (ERC)	%	২	১০০%	১৩%	১০০%						

১৩

৫

15. Improvement of Power Factor					0.88	0.88	0.82			
16. Action on Meter Report					100%	0	100%			
17. Average Training hour per Employee (Hours)					65	20	90			
18. Implementation of Annual Development Program (Issuance of Staking Sheet)					100%	80%	100%			
19. Timeliness to attend Consumer's complain					100%	100%	100%			
20. System Average Interruption Duration Index (SAIDI)					82.4	125	100			
21. System Average Interruption Frequency Index (SAIFI)					2.88	0.85	9.4			
22. % of overloaded Transformer					60%	100%	2.00%			
23. % of New Connected Consumers					69%	83%	100%			
24. Accounts Payable						2.00	3.00			

42.

AS

মাঠ পর্যায়ের কার্যক্রমের আর্থনৈতিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ
(মোট নম্বর-২০)

ক্রমান্বয়ে কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	ক্রমান্বয়ে উদ্দেশ্যের বিস্তারিত (Weight of Strategic Objectives)	ক্রমান্বয়ে কর্মসূচী (Activities)	কর্মসূচীর সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	ক্রমান্বয়ে মূল্যায়ন (Weight of PI)	ক্রমান্বয়ে মূল্যায়নের মান (Target Value-2017-18)			
						অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	সমতা (Fair)	পারিতোষিক (Poor)
১. জনতার সাথে কার্যিক কর্মসূচীতে সক্রিয়তা বৃদ্ধি	৪	২০১৭-১৮ অর্থবছরের মধ্যে কার্যিক কর্মসূচীতে সক্রিয়তা বৃদ্ধি	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে কার্যিক কর্মসূচী	তারিখ	১	১৭ এপ্রিল	১৯ এপ্রিল	২০ এপ্রিল	২৪ এপ্রিল
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের মধ্যে কার্যিক কর্মসূচীতে সক্রিয়তা বৃদ্ধি	সময়সীমা/কিভাবে সক্রিয়তা বৃদ্ধি	সংখ্যা	১	৪	-	-	-
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের মধ্যে কার্যিক কর্মসূচীতে সক্রিয়তা বৃদ্ধি	ক্রমবর্ধমান সক্রিয়তার হার	তারিখ	১	১০ জানুয়ারি	১৬ জানুয়ারি	১৮ জানুয়ারি	২১ জানুয়ারি
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের মধ্যে কার্যিক কর্মসূচীতে সক্রিয়তা বৃদ্ধি	নির্ধারিত তারিখের মধ্যে কার্যিক কর্মসূচীতে সক্রিয়তার হার	তারিখ	১	১০ জানুয়ারি	১৬ জানুয়ারি	১৮ জানুয়ারি	২১ জানুয়ারি
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের মধ্যে কার্যিক কর্মসূচীতে সক্রিয়তা বৃদ্ধি	কার্যিক কর্মসূচীর প্রতিক্রিয়া	তারিখ	১	১০ জানুয়ারি	১৬ জানুয়ারি	১৮ জানুয়ারি	২১ জানুয়ারি
		মাঠ পর্যায়ের কার্যিক কর্মসূচীতে সক্রিয়তা বৃদ্ধি	অনলাইন সেবা চালু করা	তারিখ	১	০১ ডিসেম্বর	০১ জানুয়ারি	০১ জানুয়ারি	০১ জানুয়ারি
		মাঠ পর্যায়ের কার্যিক কর্মসূচীতে সক্রিয়তা বৃদ্ধি	সেবার মান বৃদ্ধি করা	তারিখ	১	০১ ডিসেম্বর	০১ জানুয়ারি	০১ জানুয়ারি	০১ জানুয়ারি
		মাঠ পর্যায়ের কার্যিক কর্মসূচীতে সক্রিয়তা বৃদ্ধি	সেবার মান বৃদ্ধি করা	তারিখ	১	০১ ডিসেম্বর	০১ জানুয়ারি	০১ জানুয়ারি	০১ জানুয়ারি
২. কার্যিক কর্মসূচীতে সক্রিয়তা বৃদ্ধি	১	২০১৭-১৮ অর্থবছরের মধ্যে কার্যিক কর্মসূচীতে সক্রিয়তা বৃদ্ধি	নির্ধারিত তারিখের মধ্যে কার্যিক কর্মসূচীতে সক্রিয়তার হার	%	১	২৫	-	-	-
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের মধ্যে কার্যিক কর্মসূচীতে সক্রিয়তা বৃদ্ধি	অনলাইন সেবা চালু করা	%	১	১০০	১০০	১০০	১০০
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের মধ্যে কার্যিক কর্মসূচীতে সক্রিয়তা বৃদ্ধি	সেবার মান বৃদ্ধি করা	%	১	১০০	১০০	১০০	১০০
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের মধ্যে কার্যিক কর্মসূচীতে সক্রিয়তা বৃদ্ধি	সেবার মান বৃদ্ধি করা	%	১	১০০	১০০	১০০	১০০
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের মধ্যে কার্যিক কর্মসূচীতে সক্রিয়তা বৃদ্ধি	সেবার মান বৃদ্ধি করা	%	১	১০০	১০০	১০০	১০০
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের মধ্যে কার্যিক কর্মসূচীতে সক্রিয়তা বৃদ্ধি	সেবার মান বৃদ্ধি করা	%	১	১০০	১০০	১০০	১০০
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের মধ্যে কার্যিক কর্মসূচীতে সক্রিয়তা বৃদ্ধি	সেবার মান বৃদ্ধি করা	%	১	১০০	১০০	১০০	১০০
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের মধ্যে কার্যিক কর্মসূচীতে সক্রিয়তা বৃদ্ধি	সেবার মান বৃদ্ধি করা	%	১	১০০	১০০	১০০	১০০

২৫

২০১৭-১৮

ক্রমিক-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	ক্রমিক-২ উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	ক্রমিক-৩ কার্যক্রম (Activities)	ক্রমিক-৪ কর্মসূচীর সূচক (Performance Indicator)	ক্রমিক-৫ সূচকের মান (Weight of PI)	ক্রমিক-৬ লক্ষ্যমানের মান - ২০১৭-১৮ (Target Value - 2017-18)			
					অপূর্ণ (Excellent)	সুস্থ (Good)	সমৃদ্ধ (Fair)	সম্পূর্ণ (Poor)
					১০০%	৮০%	৬০%	৪০%
স্বচ্ছতা ও নির্ভরতার উন্নয়ন	৪	সরকারি কর্মসূচীর মানব সম্পদ সক্রিয় প্রশিক্ষণের বিভিন্ন বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জ্ঞান প্রশিক্ষণ প্রদান	প্রশিক্ষণের সময়	২	৩০	৫০	৮০	৯০
		শাসিত সুরাহার সৌখিন ব্যবস্থার নির্দেশিত কর্মসূচীর মানব সম্পদ সক্রিয় প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন পরিদর্শন	২০১৭-১৮ জরিপের সূত্রের যথাসময় কর্মসূচীর মানব সম্পদ প্রশিক্ষণ কর্তৃপক্ষের প্রতিবেদন ও পরিদর্শন নির্দেশিত কর্মসূচীর মানব সম্পদ সক্রিয় প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন পরিদর্শন	১	১০	৩০	৬০	৯০
তথ্য পরিচালনা ব্যবস্থা/ আইসিআর	১	তথ্য আভারন স্থাপন/আইসিআর	তথ্য আভারন স্থাপন/আইসিআর	১	১০	৩০	৬০	৯০
		সরকারি তথ্য প্রকাশ	সরকারি তথ্য প্রকাশ	১	১০	৩০	৬০	৯০
জনসংযোগ উন্নয়ন	২	জনসংযোগ তথ্য প্রকাশ	জনসংযোগ তথ্য প্রকাশ	২	৩০	৫০	৮০	৯০
		জনসংযোগ তথ্য প্রকাশ	জনসংযোগ তথ্য প্রকাশ	২	৩০	৫০	৮০	৯০

২৭

১০/১১/১৭

১০-১১-১৭ জনসংযোগ তথ্য প্রকাশ কর্মসূচীর মানব সম্পদ সক্রিয় প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন পরিদর্শন

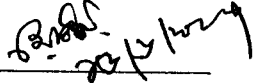
আমি সভাপতি, কুমিল্লা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-৩ সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড এর নিকট অস্বীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড সভাপতি, কুমিল্লা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-৩ এর নিকট অস্বীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

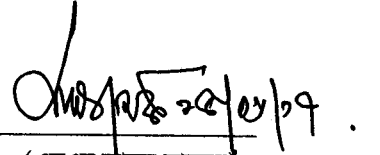
স্বাক্ষর:

স্বাক্ষরিত:

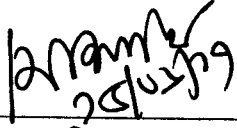
তারিখ: ১৫/০৬/২০১৭ খ্রিঃ।



(মোঃ রফিকুল ইসলাম)
জেনারেল ম্যানেজার
কুমিল্লা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-৩।



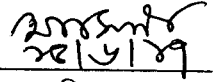
(এসএম জাফর সাদেক)
প্রকল্প পরিচালক, ডিএনই (ডিএমসিএস) ও
পরিচালক, নবায়নযোগ্য জ্বালানী পরিদপ্তর, বাপবিবো, ঢাকা
ও
সভাপতি, সমিতি বোর্ড
কুমিল্লা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-৩



পরিচালক
পবিস ব্যবস্থাপনা ও পরিচালন (কেঃ অঃ) পরিদপ্তর
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড, ঢাকা।

(মোঃ শহিদুল করিম)
উপ-পরিচালক (কেঃ অঃ)

পরিচালক (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
পবিস ঐ ও পঃ (কেঃ অঃ) পরিদপ্তর



সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড, ঢাকা।

