



ISO 9001, ISO 14001 &
OHSAS 18001 Certified

সভাপতি, সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০১৭ - ৩০ জুন, ২০১৮

সূচিপত্র

সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

উপক্রমণিকা

সেকশন-১ : সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্য এবং কার্যাবলি

সেকশন-২ : সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর কৌশলগত উদ্দেশ্য, অধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

সুনাগঞ্জ পবিস এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

৯৬

৯২



সভাপতি
সমিতি বোর্ড
সুনাগঞ্জ পবিসের সমিতি

(Overview of the Performance of Sunamgonj PBS)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ

● সাম্প্রতিক বছর সমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহঃ

সুনামগঞ্জ জেলার সুনামগঞ্জ সদর, তাহিরপুর, বিশ্বম্ভরপুর, জামালগঞ্জ, দিরাই, শাদ্রা, জগন্নাথপুর, ছাতক, দোয়ারাবাজার ও দক্ষিণ সুনামগঞ্জ উপজেলার সমন্বয়ে ৩,১৭৪ বর্গ কিঃ মিঃ এলাকা নিয়ে সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি গঠিত। বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ডের মাধ্যমে পল্লী বিদ্যুতায়ন কর্মসূচীর ধারাবাহিকতায় ১৯৯৯ সালের মার্চ মাসে এ সমিতির আত্মপ্রকাশ ঘটে। এরপর থেকে হাওর-বাওর ও নদী-নালা বেষ্টিত সুনামগঞ্জ জেলার প্রত্যন্ত অঞ্চলে শত প্রতিকূলতা অতিক্রম করে সমিতি ব্যবস্থাপনা কাজ করে যাচ্ছে। এ অঞ্চলের কৃষি, শিল্প, ব্যবসা-বাণিজ্য, শিক্ষা, যোগাযোগ, বিনোদন সহ জীবনযাত্রার সার্বিক মান উন্নয়নে সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতির অগ্রযাত্রা অব্যাহত রাখা সম্ভব হচ্ছে। আত্মপ্রকাশের পর থেকে ডিসেম্বর ২০১৬ ইং পর্যন্ত অত্র সমিতি কর্তৃক সুনামগঞ্জ জেলার ১০টি উপজেলায় মোট ৩৩২৮.৬ কিঃ মিঃ লাইন নির্মাণ করে ৯৪৬টি গ্রাম বিদ্যুতায়নের আওতায় আনা হয়েছে এবং ১,৪০,৪৪৬ জন বিভিন্ন শ্রেণির গ্রাহককে বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান করা হয়েছে। মাননীয় প্রধানমন্ত্রী শেখ হাসিনার উদ্যোগ ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ সেই লক্ষ্যকে সামনে রেখে সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি গত নভেম্বর/২০১৫ মাসে এক লক্ষ গ্রাহক সংযোগ মাইলফলক অতিক্রম করেছে। আগামী ২০১৮ সালের ডিসেম্বর মাসের মধ্যে সুনামগঞ্জ জেলার সকল গ্রামের ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেয়া হবে ইনশাআল্লাহ। সুনামগঞ্জ জেলার অত্র সমিতি এর ভৌগোলিক এলাকায় ০১টি সদর দপ্তর, ০১টি জোনাল অফিস, ০২টি সাব জোনাল অফিস, ০১টি এরিয়া অফিস, ১৭টি অভিযোগ কেন্দ্র এবং ৬টি বৈদ্যুতিক উপকেন্দ্রের মাধ্যমে সার্বিক কর্মকান্ড পরিচালনা করে আসছে।

বর্তমান সরকারের রূপকল্প-২০২১ বাস্তবায়নের অংশ হিসাবে ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে সুনামগঞ্জ পবিস নিরলসভাবে কাজ করে যাচ্ছে। গ্রামীন জনগোষ্ঠীর অর্থনৈতিক উন্নয়ন ও জীবনযাত্রার মানোন্নয়নের লক্ষ্যে মার্চ ২০১৭ খ্রিঃ পর্যন্ত ৩৬৯১.০৭ কিঃ মিঃ বৈদ্যুতিক লাইন নির্মাণ সম্পন্ন করা হয়েছে। মার্চ ২০১৭ খ্রিঃ পর্যন্ত ১,৪৪,৬৭২ জন গ্রাহককে বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান করা হয়েছে। অত্র পবিসে সুনামগঞ্জ সদর ১২.৫ এমডিএ উপকেন্দ্র, জামালগঞ্জ ৫ এমডিএ উপকেন্দ্র, দিরাই ১০ এমডিএ উপকেন্দ্র, ছাতক ১০ এমডিএ উপকেন্দ্র ছিল। ২০১৬-২০১৭ অর্থ বছরে জগন্নাথপুর একটি ৫ এমডিএ উপকেন্দ্র, তাহিরপুর একটি ৫ এমডিএ উপকেন্দ্র চালু করা হয়েছে। সম্প্রতি বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ডের UREDS প্রকল্পের আওতায় দক্ষিণ সুনামগঞ্জ উপজেলায় (শান্তিগঞ্জ) ও দোয়ারাবাজার উপজেলায় (দোহালিয়া) নামক স্থানে দোয়ারাবাজার-১ ৩৩/১১ কেভি ০৫ এমডিএ দুইটি উপকেন্দ্র নির্মাণের লক্ষ্যে মাটি ভরাটের কাজ সম্পন্ন হয়েছে। দোয়ারাবাজার উপজেলায় বাংলাবাজারে ১.৫ MCC প্রকল্পে দোয়ারাবাজার-২ একটি ১০ এমডিএ উপকেন্দ্র এবং বিশ্বম্ভরপুর উপজেলায় জনতা বাজারের কাছে CSDP-2 প্রকল্পে ০১টি ১০ এমডিএ উপকেন্দ্র নির্মাণের নিমিত্তে ভূমি অধিগ্রহণ সম্পন্ন করা হয়েছে। গত অর্থ বছরে বকেয়া মাস ১.১৮ অর্জন করা হয়েছে। আগামী জুলাই '১৭ নাগাদ দক্ষিণ সুনামগঞ্জ উপজেলায় ও ডিসেম্বর '১৭ নাগাদ ছাতক উপজেলা শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন হবে। ১০০% বিদ্যুতায়নের নিমিত্তে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ দেওয়ার স্বার্থে ১.৮ MCCP প্রকল্পের আওতায় গত মে ২০১৭ মাস পর্যন্ত ১০৬৬ কিঃ মিঃ নতুন লাইন এবং ২২ কিঃ মিঃ আপগ্রেডেশন লাইন নির্মাণ করে প্রকল্পটি ক্রোজ করা হয়েছে। বর্তমানে ১০০% বিদ্যুতায়নের লক্ষ্যমাত্রা নিয়ে আরও ০৪টি প্রকল্পের অধীনে বিভিন্ন উপজেলায় লাইন নির্মাণ কাজ চলছে।

● সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ

অত্র পবিসের আওতায় দ্রুত গ্রাহক সংখ্যা বৃদ্ধি পাচ্ছে। সেই সাথে গ্রাহকের বিদ্যুতের চাহিদা (ব্যবহৃত লোড) বৃদ্ধি পাচ্ছে। অত্র পবিসের পিক লোড ২৫ মেঃ ওঃ। এ পর্যন্ত চাহিদা অনুযায়ী জাতীয় গ্রীড হতে বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া গিয়েছে। আগামী গ্রীষ্মে ও রমজান মাসে জাতীয় গ্রীড হতে গ্রাহকের চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া গেলে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ দেওয়া যাবে। জাতীয় গ্রীড হতে চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া না গেলে গ্রাহক প্রান্তে নিরবিচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ রাখা সমিতির জন্য একটি বড় চ্যালেঞ্জ হয়ে দাঁড়াবে। তাছাড়া ছাতক হতে সুনামগঞ্জ সদর দপ্তরের ৩৩ কেভি লাইনের দুরত্ব প্রায় ৬৫ কিঃ মিঃ। ৩৩ কেভি লাইনের দুরত্ব বেশী হওয়ায় গ্রীষ্ম মৌসুমে লো-ভোল্টেজ এর সম্মুখীন হতে হয়। উক্ত সমস্যা সমাধান করে সুনামগঞ্জ জেলার ১৩২/৩৩ কেভি নির্মাণাধীন গ্রীড উপকেন্দ্র চালু করা হলে ভবিষ্যতে সমস্যা সমাধান করা সম্ভব হবে। তাছাড়া অত্র সমিতির ৩৬৯১.০৭ কিঃমিঃ দীর্ঘ বৈদ্যুতিক লাইন রয়েছে। ফলে সুনামগঞ্জ জেলার হাওর বাওর বেষ্টিত গাছ-গাছালিসমৃদ্ধ গ্রামীন এলাকায় দুর্যোগপূর্ণ অবস্থায় বিদ্যুৎ সচল রাখাও সমিতির জন্য একটি চ্যালেঞ্জ। শতভাগ বিদ্যুতায়নের লক্ষ্যে আর্থিকভাবে অস্বচ্ছল অত্র পবিসের পক্ষে পিডিবি, পিজিসিবি বিল ও দৈনন্দিন ব্যয় নির্বাহের পর ট্রান্সফরমার, মিটার ও সার্ভিস ড্রপ নগদ মূল্যে ক্রয় করাও অত্র সমিতির জন্য একটি সমস্যা।

116

12

13

সুনামগঞ্জ
সমিতির
সচিব

সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

● ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা :

ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে সুনামগঞ্জ পবিস এর আওতাধীন সুনামগঞ্জ সদর, তাহিরপুর, বিশ্বস্তরপুর, জামালগঞ্জ, দিরাই, শাল্লা, জগন্নাথপুর, ছাতক, দোয়ারাবাজার ও দক্ষিণ সুনামগঞ্জ উপজেলা আগামী ডিসেম্বর/২০১৮ এর মধ্যে শতভাগ বিদ্যুতায়ন করা হবে। গ্রাহকগণের চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে ১.৫ MCC প্রকল্পে দোয়ারাবাজার উপজেলায় বাংলাবাজারে একটি ১০ এমডিএ উপকেন্দ্র, SDP প্রকল্পে শাল্লা উপজেলায় একটি ১০ এমডিএ উপকেন্দ্র ও CSDP-2 প্রকল্পে বিশ্বস্তরপুর উপজেলায় একটি ০৫ এমডিএ উপকেন্দ্র নির্মাণ করা হবে। ক্রমবর্ধমান গ্রাহকের চাহিদা পূরণ ও নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদানের লক্ষ্যে সুনামগঞ্জ জেলায় পিজিসিবি কর্তৃক একটি গ্রীড স্থাপন করা হবে। উক্ত গ্রীড উপকেন্দ্র নির্মাণ ও বিদ্যুতায়নের পর উক্ত গ্রীড হতে বিদ্যুৎ গ্রহণের মাধ্যমে অত্র সমিতির সিস্টেম লস কাঙ্ক্ষিত পর্যায়ে আনয়ন সম্ভব হবে। বাপবিবো কর্তৃক সুনামগঞ্জ পবিসকে পর্যাপ্ত পরিমাণ প্রি-পেইড মিটার বরাদ্দ প্রদান করা হলে বকেয়া মাস লক্ষ্যমাত্রার মধ্যে রাখা সম্ভব হবে।

২০১৭-১৮ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ :

- ১। অত্র পবিসের আওতাধীন ০৬টি উপজেলায় শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন করা।
- ২। ০৩ টি ৩৩/১১ কেডি বিদ্যুৎ উপকেন্দ্র নির্মাণ।
- ৩। পবিসের আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি।
- ৪। বকেয়া মাস ১.২০ অর্জন করা।









সভাপতি
সমিতি বোর্ড
সুনামগঞ্জ পল্লীবিদ্যুৎ সমিতি

উপক্রমণিকা (Preamble)

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড ও এর আওতাধীন পবিসসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতিকে প্রদত্ত বার্ষিক কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের লক্ষ্যে

সভাপতি, সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে ২০১৭ সালেরডু.ন...... মাসের০৫ (পনের)..... তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

০৬

সভাপতি
সমিতি বোর্ড
সুনামগঞ্জ পল্লীবিদ্যুৎ সমিতি

সেকশন ১:

সুনাগঞ্জ পবিস এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision) :- সুনাগঞ্জ পবিস এর আওতাধীন সকল জনগণকে গুণগত মানের বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission) :- জুন/২০১৮ সালের মধ্যে অত্র পবিসের আওতাধীন সমগ্র জনগোষ্ঠিকে (প্রতিটি ঘরে) বিদ্যুৎ সুবিধা পৌঁছে দেওয়া।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

- ০১। বিদ্যুৎ বিতরণ খাতের উন্নয়ন।
- ০২। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদান।
- ০৩। বিদ্যুৎ সুবিধাপ্রাপ্ত জনগোষ্ঠি বৃদ্ধি।
- ০৪। আর্থিক সক্ষমতা অর্জন।

১.৩.১ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

- ০১। দক্ষতার সাথে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা।
- ০২। কর্মপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন।
- ০৩। দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন।
- ০৪। কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন।
- ০৫। তথ্য অধিকার ও সপ্রনোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন জোরদার করা।
- ০৬। আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪ কার্যাবলি (Functions)ঃ

- ০১। বিদ্যুতের ত্রুটিবর্ধমান চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে পরিকল্পিতভাবে বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা সম্প্রসারণের মাধ্যমে অত্র পবিসের আওতাধীন সকল জনগোষ্ঠীকে বিদ্যুৎ সেবার আওতায় আনয়ন।
- ০২। কারিগরী উন্নয়নের মাধ্যমে সিস্টেম লস হ্রাসকরণ।
- ০৩। বিদ্যুৎ ব্যবহারে গ্রাহকগণকে মিতব্যয়ী করা এবং উৎপাদনমুখী কাজে বিদ্যুৎ ব্যবহারে উদ্বুদ্ধকরণ।
- ০৪। অত্র পবিসের এলাকায় শতভাগ বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে গ্রামের মানুষের জীবনযাত্রার মানোন্নয়ন।
- ০৫। পবিসের আয় বৃদ্ধি ও ব্যয় সংকোচনের ব্যবস্থা করা।
- ০৬। নতুন গ্রাহক সংযোগ সহজীকরণ।
- ০৭। বৈদ্যুতিক লাইন নিয়মিত রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত করা।
- ০৮। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের পথস্বত্ব (ROW) মুক্তকরণ।
- ০৯। গ্রাহকের অভিযোগ দ্রুততম সময়ের মধ্যে নিরসন করা।
- ১০। বকেয়া আদায় করা এবং আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
- ১১। সর্বক্ষেত্রে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে সূষ্ঠ কর্মপরিবেশ ও সুশাসন প্রতিষ্ঠা।
- ১২। সকল ক্ষেত্রে গুণাচার কৌশল বাস্তবায়ন।
- ১৩। ডিজিটাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম সেবা নিশ্চিত করন।

১৬

সভাপতি
সিটিটি পোর্ট
সুনাগঞ্জ পল্লীশিক্ষা সচিব

সেকশন-২

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ
সুনাগঞ্জ পবিস

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objective)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের কার্যক্রম (Weight of Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicator)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ (Target /Criteria Value for FY 2017-18)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৯-২০
					২০১৫-১৬	২০১৬-১৭* ডিসেম্বর'১৬ পর্যন্ত	অসাধারণ	অতিউত্তম	উত্তম	চলতিমান	চলতিমানের নিম্নে		
					৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩		
সংশ্লিষ্ট দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ													
		1. System Loss (Grid Meter) [%] (w/o resale)	%	২৮	১৪.৭৩%	১৪.৩১%	১২.৭৫%						
		2. Accounts Receivable (Months) (without GOB rebate & resale)	Month	১৪	১.১৮	২.২	১.২০						
		3. Collection Bill(CB) Ratio (%) (without GOB rebate & resale)	%	১	৯৯.০৮%	৭৮.৯৪%	৯৯.০০%						
		4. Collection Import (CI) Ratio (%) (w/o rebate & resale)	%	১	৮৪.৪৯%	৬৭.৬৫%	৮৬.৩৮%						
		5. Recovery of amounts written=off	%	১	০.০০%	০.০০%	৫.০০%						
		6. Payment of debt service liability (Tk' 000)	Tk	৭	৪০,০০০	২০,০০০	৮০,০০০						
		7. O & M EXP. (EX. PC , Depre. Int. & Pro. Uncoll. AMT.)(TK) / Kwh Sold (w/o resale)	Tk	২	২.১১	১.৭৬	২.২০						
		8. Rev. / KM of Line w/o resale (TK)' 000	Tk	১	১৬০	৯৫	১৭৬						
		9. Ratio of inspection & maintenance of Distri. line against Ener. line (KM)	%	১	২৮.৯০%	১৩.০০%	২৫.০০%						
		10. Ratio of Damaged & repairable Transformer (no.) against total installed Transformer (no.)	%	১	৯.৭৮%	৪.৫১%	৪.০০%						
		11. Percentage of Damaged Transformer repaired	%	১	৬৬%	৮০%	১০০%						

স্বাক্ষরিত
সমিতি বোর্ড
কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

		12. Ratio of connected consumer (over 90 days) against service in place – (Except irrigation)	%	२	९.९८%	१९.९८%	७.००%						
		13. Store Management Performance:											
		a. Physical Inventory of all Stores under PBS (2016-17)	%	१	१००%	१००%	१००%						
		b. Timely Closeout of Mini & Force Work Order	%	१	१००%	१००%	८०%						
		14. Maintenance and Up-gradation of equipment record card (ERC)	%	२	८०%	९०%	१००%						
		15.Improvement of Power Factor		१	०.९८	०.९८	०.९२						
		16. Action on Meter Report	%	१	१००%	०	१००%						
		17. Average Training hour per Employee (Hours)	Hour	२	९७	७१	९९						
		18. Implementation of Annual Development Program (Issuance of Staking Sheet)	%	१	१२८%	१७२%	१००%						
		19. Timeliness to attend Consumer's complain	%	१	१००%	१००%	१००%						
		20. System Average Interruption Duration Index (SAIDI)	Minute	२	१७७	९९	१९००						
		21. System Average Interruption Frequency Index (SAIFI)	Times	२	१.०९	१	९८						
		22.% of overloaded Transformer	%	२	१००%	९०%	०.९०%						
		23.% of New Connected Consumers	%	७	९७%	१००%	१००%						
		24.Accounts Payable	Month	१		२.०७	१.००						

16

17

18

19
 20
 21
 22
 23
 24

মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ
(মোট নম্বর-২০)

ক্রম-১	ক্রম-২	ক্রম-৩	ক্রম-৪	ক্রম-৫	ক্রম-৬	ক্রম-৬				
						লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৭-১৮ (Target Value-2017-18)				
						অসাধারণ (Excellent) ১০০%	অতি উত্তম (Very Good) ৯০%	উত্তম (Good) ৮০%	চলতি মান (Fair) ৭০%	চলতিমানের নিম্নে (Poor) ৬০%
দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাতায়ন	৪	২০১৭-১৮ অর্থবছরের বসত্যা বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি দাখিল	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে বসত্যা চুক্তি বহুপালয়/বিভাগে দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৭ এপ্রিল	১১ এপ্রিল	২০ এপ্রিল	২৫ এপ্রিল	২৫ এপ্রিল
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাতায়ন পরিবীক্ষণ	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৫	-	-	-
		২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্থবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত তারিখে অর্থবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৫ জানুয়ারি	১৬ জানুয়ারি	১৭ জানুয়ারি	১৮ জানুয়ারি	১৯ জানুয়ারি
		২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৩ জুলাই	১৬ জুলাই	১৮ জুলাই	২০ জুলাই	২৩ জুলাই
কার্যক্ষমতা, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন	১	মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়সমূহে কমপক্ষে একটি অনলাইন সেবা চালু করা	অনলাইন সেবা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
		দপ্তরসংখ্যার কমপক্ষে ১ টি সেবাশ্রীকমা সংশ্লিষ্ট	সেবাশ্রীকমা সংশ্লিষ্ট	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	১৫ মার্চ	-
		উন্নয়নী উদ্যোগ ও সুপ্র উন্নয়ন প্রকল্প (এসআইপি) বাতায়ন	উন্নয়নী উদ্যোগ বাতায়ন	তারিখ	১	৪ জানুয়ারি	১১ জানুয়ারি	১৮ জানুয়ারি	২৫ জানুয়ারি	৩১ জানুয়ারি
			এসআইপি বাতায়ন	%	১	২৫				
		পিজারএল সুদূর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিজারএল ও ছুটি নগদায়ন মূল্যায়ন আদি নিশ্চিতকরণ	সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিজারএল ও ছুটি নগদায়ন পত্র মূল্যায়ন আদি নিশ্চিতকরণ	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-
		সিটিজেনস চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদান	প্রকাশিত সিটিজেনস চার্টার অনুযায়ী সেবা প্রদানকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাতায়ন	নিশ্চিতকৃত অভিযোগ	%	১	৯০	৮০	৭০	৬০	-
		সেবা প্রত্যাশী এবং বর্নমাথীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার (waiting room) এর ব্যবস্থা করা	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে সেবা প্রত্যাশী এবং বর্নমাথীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
সেবার মান সম্পর্কে সেবাহীতদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালু করা	সেবাহীতদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-		

১/৬

✓

✓

[Signature]

সভাপতি
সংসদ কার্ড
স্বাস্থ্য ও পরিবারকল্যাণ সচিব

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪ কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কলাম-৫ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	কলাম-৬ লক্ষ্যমানের মান - ২০১৭-১৮ (Target Value - 2017-18)				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন	৪	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ বিভিন্ন বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণের সময়	জনকটা	২	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
		আজীবন শেখার কৌশল বাস্তবায়ন	২০১৭-১৮ অর্থবছরের শেখার বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা এবং বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ কার্যক্রমের প্রগতি ও মাসিককৃত	তারিখ	১	১৬ জুলাই	০১ জুলাই	-	-	-
			নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-
তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	১	তথ্য বাস্তবায়ন হাসনাপাধ্যক্ষকরণ	তথ্য বাস্তবায়ন হাসনাপাধ্যক্ষকৃত	%	৫	৮০	৭০	৬০	-	-
		স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশিত	স্বপ্রণোদিত তথ্য প্রকাশিত	%	৫	১০০	৯০	৮৫	৮০	৭৫
আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	২	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	২	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০

১৫/৬

[Handwritten Signature]

[Handwritten Signature]

[Handwritten Signature]

স্বপ্রণোদিত
সিদ্ধি ফাউন্ডেশন
১৯৯২ সাল থেকে

* ৬০ জন প্রশিক্ষণের মধ্যে অনূন ২০ জন সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ অত্র উক্ত থাকবে।

আমি, সভাপতি, সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড - এর নিকট অস্বীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড সভাপতি, সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর নিকট অস্বীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষর:

স্বাক্ষরিত:

তারিখঃ ১৫/০৬/২০১৭ খ্রিঃ

.....
১৫/০৬/১৭
জেনারেল ম্যানেজার
সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

.....
১৫/০৬/১৭
পরিচালক, পবিস ব্যবস্থাপনা ও পরিচালন
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
পবিস (পবিস) (১৯৯৭)
সচিব (পবিস) (পবিস)

.....
Amrin
15-06-17
সভাপতি
সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
সভাপতি
সুনামগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
.....
১৫/০৬/১৭
সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
(হাসিনা বেগম)
উপ-সচিব (বোর্ড)
৩
সচিব (পবিস) (পবিস)