



*ISO 9001, ISO 14001 &
OHSAS 18001 Certified*

সভাপতি, গোপালগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

এবং

সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০১৭ - ৩০ জুন, ২০১৮

সূচিপত্র

গোপালগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

উপক্রমণিকা

সেকশন-১ : গোপালগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্য এবং কার্যাবলি।

গোপালগঞ্জ পবিস এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of Gopalganj PBS)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

• **সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:**

গোপালগঞ্জ জেলার গোপালগঞ্জ সদর, টুঙ্গিপাড়া, কোটালীপাড়া, কাশিয়ানী ও মুকসুদপুর উপজেলা ও নড়াইল জেলার লোহাগড়া উপজেলার (আংশিক) সমন্বয়ে ১৪৯০.৯৩ বর্গকিমিঃ এলাকা নিয়ে গোপালগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি গঠিত। বর্তমান সরকারের রূপকল্প-২০২১ বাস্তবায়নের অংশ হিসাবে ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে গোপালগঞ্জ পবিস নিরলসভাবে কাজ করে যাচ্ছে। গ্রামীন জনসোষ্ঠীর অর্থনৈতিক উন্নয়ন ও জীবনযাত্রার মানোন্নয়নের লক্ষ্যে মে'২০১৭ খ্রিঃ পর্যন্ত ৪৭৫৭কিঃ মিঃ বৈদ্যুতিক লাইন নির্মান সম্পন্ন করা হয়েছে, এর মধ্যে গত ০৩(তিন) বছরে নির্মিত লাইনের পরিমান ১৫৯৪ কিঃমিঃ। মে'২০১৭ খ্রিঃ পর্যন্ত ২,৫৩,৫২৯ জন গ্রাহককে বিদ্যুৎ সংযোগ প্রদান করা হয়েছে, এর মধ্যে গত ০৩(তিন) বছরে সংযোগকৃত গ্রাহক সংখ্যা ১,১৮,৮৯৮জন। অত্র পবিসের ০৬ টি উপকেন্দ্রের মধ্যে ০৩টি উপকেন্দ্র (টুঙ্গিপাড়া, মুকসুদপুর ও টেকেরহাট) ৫এমভিএ হতে ১০ এমভিএ এবং কোটালীপাড়া উপকেন্দ্র ১০এমভিএ হতে ১৫ এমভিএ রূপান্তর করা হয়েছে। ইহা ছাড়াও ডিডিপি-২ প্রকল্পের আওতায় কাশিয়ানী উপজেলার কাশিয়ানী-২ ও কাশিয়ানী-৩ (প্রতিটি ১০ কেভিএ) উপকেন্দ্র, ১.৫ মিলিয়ন গ্রাহক সংযোগ প্রকল্পের আওতায় টুঙ্গিপাড়া উপজেলায় টুঙ্গিপাড়া-২ (১০ এমভিএ) উপকেন্দ্র এবং UREDS;DCSD প্রকল্পের আওতায় গোপালগঞ্জ-২, মুকসুদপুর-২, কোটালীপাড়া-২ (প্রতিটি ১০ এমভিএ) উপকেন্দ্র নির্মান হবে। বর্নিত ০৬টি উপকেন্দ্রে বিদ্যুৎ সরবরাহের জন্য প্রয়োজনীয় ৩৩ কেভি লাইন নির্মানাধীন আছে। পর্যায়ক্রমে 3ACSR Conductor দ্বারা নির্মিত HT লাইন সমূহ আপগ্রেড করা হচ্ছে। এছাড়া অত্র পবিসের ০৪টি ১১ কেভি ফিডারের ওভারলোড সমস্যা নিরসনের লক্ষ্যে ফিডার বাইফারফিকেশন এর মাধ্যমে লোড বিভাজন পূর্বক ওভারলোড মুক্ত করা হয়েছে। ফলে অত্র পবিসে সিস্টেম লস লক্ষ্যমাত্রার মধ্যে আনয়নের সম্ভবনা রয়েছে। গত অর্থ বছরে বকেয়া মাস ১.০৭ অর্জন করা হয়েছে। বর্তমানে ০২ টি উপজেলায় (টুঙ্গিপাড়া ও কোটালীপাড়া) শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন হয়েছে এবং আগামী জুন'১৭ মাসের মধ্যে গোপালগঞ্জ সদর এবং জুন/১৮ এর মধ্যে কাশিয়ানী ও মুকসুদপুর উপজেলায় শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন হবে।

• **সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ**

অত্র পবিসের আওতায় দ্রুত গ্রাহক সংখ্যা বৃদ্ধি পাচ্ছে। সেই সাথে গ্রাহকের বিদ্যুতের চাহিদা (ব্যবহৃত লোড) বৃদ্ধি পাচ্ছে। অত্র পবিসের পিক লোড ৫১ মেঃওঃ। মে/১৭ মাস পর্যন্ত চাহিদা অনুযায়ী জাতীয় গ্রীড হতে বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া গেলেও বর্তমানে গ্রীষ্ম ও রমজান মাসে জাতীয় গ্রীড হতে গ্রাহকের চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ না পাওয়ায় নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ সমস্যা হচ্ছে। জাতীয় গ্রীড হতে চাহিদা মোতাবেক বিদ্যুৎ সরবরাহ পাওয়া না গেলে গ্রাহক প্রান্তে নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহ রাখা সমিতির জন্য একটি বড় চ্যালেঞ্জ। তাছাড়া BREB-2, ৩৩ কেভি লাইন এর দৈর্ঘ্য বেশী বলে লাইন লস বেশী হয়। উক্ত BREB-2 দ্বারা মুকসুদপুর উপকেন্দ্র গোপালগঞ্জ গ্রীড থেকে বিদ্যুৎ সরবরাহ করা হয়। মুকসুদপুর উপকেন্দ্র গোপালগঞ্জ গ্রীড হতে ৫৭ কিঃ মিঃ দূরত্বে অবস্থিত, যার ৩৩ কেভি লস প্রায় ৫%। উক্ত সমস্যা সমাধানে মুকসুদপুর উপজেলায় একটি গ্রীড উপকেন্দ্র স্থাপন করা প্রয়োজন। এই লাইন লস কমানোর জন্য গোপালগঞ্জ সমিতির অর্থায়নে নতুন ব্রেকার স্থাপনসহ UREDS;DCSD প্রকল্পের আওতায় ৩৩ কেভি লাইন নির্মানের কার্যক্রম চলমান রয়েছে। তাছাড়া অত্র সমিতির ৪৫৫৭ কিঃমিঃ দীর্ঘ বৈদ্যুতিক লাইন রয়েছে। ফলে গাছ-গাছালিসমৃদ্ধ গ্রামীন এলাকায় দুর্যোগপূর্ণ অবস্থায় বিদ্যুৎ সচল রাখাও সমিতির জন্য একটি চ্যালেঞ্জ। শতভাগ বিদ্যুতায়নের লক্ষ্যে আর্থিকভাবে অক্ষম অত্র পবিসের পক্ষে পিডিবি, পিজিসিবি'র বিল ও দৈনন্দিন ব্যয় নির্বাহের পর ট্রান্সফরমার, মিটার ও সার্ভিস ড্রপ নগদ মূল্যে ক্রয় করাও অত্র সমিতির জন্য একটি সমস্যা।

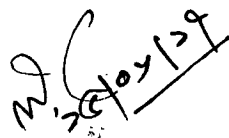
• **ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা :**

ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ পৌঁছে দেওয়ার লক্ষ্যে গোপালগঞ্জ পবিস এর আওতাধীন টুঙ্গিপাড়া ও কোটালীপাড়া উপজেলায় ইতিমধ্যে শতভাগ বিদ্যুতায়িত হয়েছে। গোপালগঞ্জ সদর উপজেলা জুন'২০১৭ এ শতভাগ বিদ্যুতায়িত হবে এবং জুন' ২০১৮ এর মধ্যে মুকসুদপুর, কাশিয়ানী এবং লোহাগড়া (আংশিক) শতভাগ বিদ্যুতায়ন করা হবে। গ্রাহকগনের চাহিদা পূরনের লক্ষ্যে UREDS;DCSD প্রকল্পের আওতায় গোপালগঞ্জ সদর উপজেলায় গোপালগঞ্জ-২, কোটালীপাড়া উপজেলায় কোটালীপাড়া-২ এবং মুকসুদপুর উপজেলায় মুকসুদপুর-৩ (প্রতিটি ১০ কেভিএ) নির্মান কাজ চলছে। অত্র সমিতির সিস্টেম লস ১১% এর মধ্যে আনয়ন সম্ভব হবে। পাশাপাশি বকেয়া মাস ১.০০ অর্জনের পদক্ষেপ গ্রহন এবং আগামী ০২ বছরের মধ্যে পর্যায়ক্রমে গ্রাহক প্রান্তে ৪০০০০ খ্রি-পেইড মিটার স্থাপন করা হবে।

২০১৭-১৮ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- ০১। অত্র পবিসের আওতাধীন তিনটি (তন্মধ্যে ০১টি আংশিক) উপজেলায় শতভাগ বিদ্যুতায়ন সম্পন্ন করা। অর্থাৎ অত্র সমিতির ভৌগলিক এলাকা শতভাগ বিদ্যুতায়ন।
- ০২। ০৩ টি ৩৩/১১ কেভি বিদ্যুৎ উপকেন্দ্র নির্মান।
- ০৩। পবিসের আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি।
- ০৪। বকেয়া মাস ১.০৭ অর্জন করা।


২৩/৬/১৭


২৩/৬/১৭

উপক্রমণিকা (Preamble)

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড ও এর আওতাধীন পবিসসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে গোপালগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি কে প্রদত্ত বার্ষিক কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের লক্ষ্যে

সভাপতি, গোপালগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি


এবং

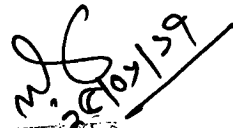
সচিব

বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড

এর মধ্যে ২০১৭ সালের জুন মাসের ১৫ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:


সভাপতি
গোপালগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
গোপালগঞ্জ পঞ্চায়েত


সচিব
গোপালগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি
গোপালগঞ্জ পঞ্চায়েত

সেকশন ১:

গোপালগঞ্জ পবিস এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision) গোপালগঞ্জ পবিস এর আওতাধীন সকল জনগনকে গুণগতমানের বিদ্যুৎ সরবরাহ করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission): জুন/২০১৮ সালের মধ্যে অত্র পবিসের আওতাধীন সমগ্র জনগোষ্ঠীকে (প্রতিটি ঘরে) বিদ্যুৎ সুবিধা পৌঁছে দেওয়া।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

- ০১। বিদ্যুৎ বিতরণ খাতের উন্নয়ন।
- ০২। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সেবা প্রদান।
- ০৩। বিদ্যুৎ সুবিধাপ্রাপ্ত জনগোষ্ঠী বৃদ্ধি।
- ০৪। আর্থিক সক্ষমতা অর্জন।

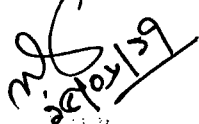
১.৩.১ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

- ০১। দক্ষতার সাথে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন নিশ্চিত করা।
- ০২। কর্মপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন।
- ০৩। দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন।
- ০৪। কর্ম পরিবেশ উন্নয়ন।
- ০৫। তথ্য অধিকার ও সপ্রনোদিত তথ্য প্রকাশ বাস্তবায়ন জোরদার করা।
- ০৬। আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪ কার্যাবলি (Functions):

- ০১। বিদ্যুতের ক্রমবর্ধমান চাহিদা পূরণের লক্ষ্যে পরিকল্পিতভাবে বিদ্যুৎ বিতরণ ব্যবস্থা সম্প্রসারণের মাধ্যমে অত্র পবিসের আওতাধীন সকল জনগোষ্ঠীকে বিদ্যুৎ সেবার আওতায় আনয়ন।
- ০২। কারিগরী উন্নয়নের মাধ্যমে সিস্টেম লস হ্রাসকরণ।
- ০৩। বিদ্যুৎ ব্যবহারে গ্রাহকগনকে মিতব্যয়ী করা এবং উৎপাদনমুখী কাজে বিদ্যুৎ ব্যবহারে উদ্বুদ্ধকরণ।
- ০৪। অত্র পবিসের এলাকায় শতভাগ বিদ্যুতায়নের মাধ্যমে গ্রামের মানুষের জীবনযাত্রার মানোন্নয়ন।
- ০৫। পবিসের আয় বৃদ্ধি ও ব্যয় সংকোচনের ব্যবস্থা করা।
- ০৬। নতুন গ্রাহক সংযোগ সহজীকরণ।
- ০৭। বৈদ্যুতিক লাইন নিয়মিত রক্ষনাবেক্ষন ও মেরামত করা।
- ০৮। নিরবচ্ছিন্ন বিদ্যুৎ সরবরাহের পথস্বত্ব মুক্তকরণ।
- ০৯। গ্রাহকের অভিযোগ দ্রুততম সময়ের মধ্যে নিরসন করা।
- ১০। বকেয়া আদায় করা এবং আর্থিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা।
- ১১। সর্বক্ষেত্রে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে সুষ্ঠু কর্মপরিবেশ ও সুশাসন প্রতিষ্ঠা।
- ১২। সকল ক্ষেত্রে গুণমানের কৌশল বাস্তবায়ন।
- ১৩। ডিজিটলাইজেশন ও অটোমেশনের মাধ্যমে উত্তম সেবা নিশ্চিত করণ।





সেকশন-২

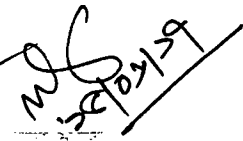
কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কায়ক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ
গোপালগঞ্জ পবিস

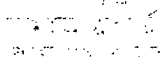
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of strategic objective)	কায়ক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৭-১৮ (Target /Criteria Value for FY 2017-18)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০১৯-২০
						২০১৫-১৬	২০১৬-১৭* ডিসেম্বর ১৬ পর্যন্ত	অসাধারণ	অতিউত্তম	উত্তম	চলতিমান	চলতিমানে র নিম্নে		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
সংশ্লিষ্ট দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
			1. System Loss (Grid Meter) [%] (w/o resale)	%	২৮	১১.৬৪%	১১.৮৬%	১১.২৫%						
			2. Accounts Receivable (Months) (without GOB rebate & resale)	Month	১৪	১.০৭	১.৩৬	১.০৭						
			3. Collection Bill(CB) Ratio (%) (without GOB rebate & resale)	%	১	৯৭.৮৩%	৯২.৩৬%	৯৯.০০%						
			4. Collection Import (CI) Ratio (%) (w/o rebate & resale)	%	১	৮৬.৪৪%	৮১.৪১%	৮৭.৮৬%						
			5. Recovery of amounts written=off	%	১	৫.৩০%	০.০০%	৫.০০%						
			6. Payment of debt service liability (Tk' 000)	Tk	৭	৭৫.০০০	২৫,০০০	৮০,০০০						
			7. O & M EXP. (EX. PC , Depre. Int. & Pro. Uncoll. AMT.)(TK) / Kwh Sold (w/o resale)	Tk	২	১.৬	১.৪৫	১.৮০						
			8. Rev. / KM of Line w/o resale (TK)' 000	Tk	১	২৩১	১২৩	২৫৫						
			9. Ratio of inspection & maintenance of Distri. line against Ener. line (KM)	%	১	২৭.৭৫%	১০০.০০%	২৫.০০%						
			10. Ratio of Damaged & repairable Transformer (no.) against total installed Transformer (no.)	%	১	৩.৫৪%	৩.০২%	৪.০০%						
			11. Percentage of Damaged Transformer repaired	%	১	১০০%	৬৮%	১০০%						
			12. Ratio of connected consumer (over 90 days) against service in place - (Except irrigation)	%	২	১.৮৩%	৮.৫২%	৩.০০%						
			13. Store Management Performance:											
			a. Physical Inventory of all Stores under PBS (2016-17)	%	১	১০০%	১০০%	১০০%						
			b. Timely Closeout of Mini & Force Work Order	%	১	৮৮%	৮৭%	৮০%						

২/১১/১৭
১০/১১/১৭

১০/১১/১৭

			14. Maintenance and Up-gradation of equipment record card (ERC)	%	2	100%	88%	100%						
			15. Improvement of Power Factor		1	0.88	0.86	0.82						
			16. Action on Meter Report	%	1	100%	0	100%						
			17. Average Training hour per Employee (Hours)	Hour	2	79	70	98						
			18. Implementation of Annual Development Program (Issuance of Staking Sheet)	%	1	100%	110%	100%						
			19. Timeliness to attend Consumer's complain	%	1	100%	100%	100%						
			20. System Average Interruption Duration Index (SAIDI)	Minute	2	221	220	1800						
			21. System Average Interruption Frequency Index (SAIFI)	Times	2	2.00	1	98						
			22. % of overloaded Transformer	%	2	100%	0%	0.80%						
			23. % of New Connected Consumers	%	0	100%	69%	100%						
			24. Accounts Payable	Month	1		1.00	1.00						

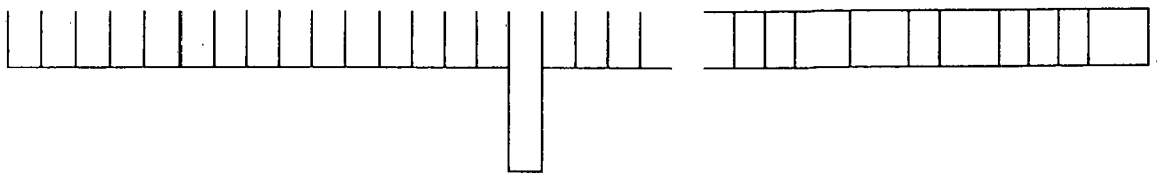


--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Shahid
2019/05/19

Shahid
2019/05/19

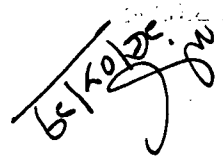
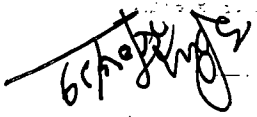
		%
Month		Month
%		%
%		%
%		%
TK		TK
TK		TK
TK		TK
km		km
No		No
%		%
%		%
%		%



%		%
%		%
Hour		Hour
%		%
%		%
Minute		Minute
Times		Times
%		%
%		%

615075
[Signature]

[Signature]
 6/10/99

6/1/2017



ക്രമ നമ്പർ	വിവരങ്ങൾ	മുൻകാല വില	പുതിയ വില	പുതുക്കലിന്റെ ശതമാനം	കണക്കാക്കിയ വില	കണക്കാക്കിയ ശതമാനം	കുറിപ്പുകൾ
01	മെറ്റീരിയലുകൾ	500	500	100%	500	100%	പുതുക്കലില്ല
02	വിലയിരുത്തൽ	500	500	100%	500	100%	പുതുക്കലില്ല
03	പുതുക്കലുകൾ	500	500	100%	500	100%	പുതുക്കലില്ല
04	പുതുക്കലുകൾ	500	500	100%	500	100%	പുതുക്കലില്ല
05	പുതുക്കലുകൾ	500	500	100%	500	100%	പുതുക്കലില്ല
06	പുതുക്കലുകൾ	500	500	100%	500	100%	പുതുക്കലില്ല
07	പുതുക്കലുകൾ	500	500	100%	500	100%	പുതുക്കലില്ല
08	പുതുക്കലുകൾ	500	500	100%	500	100%	പുതുക്കലില്ല
09	പുതുക്കലുകൾ	500	500	100%	500	100%	പുതുക്കലില്ല
10	പുതുക്കലുകൾ	500	500	100%	500	100%	പുതുക്കലില്ല
11	പുതുക്കലുകൾ	500	500	100%	500	100%	പുതുക്കലില്ല
12	പുതുക്കലുകൾ	500	500	100%	500	100%	പുതുക്കലില്ല
13	പുതുക്കലുകൾ	500	500	100%	500	100%	പുതുക്കലില്ല
14	പുതുക്കലുകൾ	500	500	100%	500	100%	പുതുക്കലില്ല
15	പുതുക്കലുകൾ	500	500	100%	500	100%	പുതുക്കലില്ല
16	പുതുക്കലുകൾ	500	500	100%	500	100%	പുതുക്കലില്ല
17	പുതുക്കലുകൾ	500	500	100%	500	100%	പുതുക്കലില്ല
18	പുതുക്കലുകൾ	500	500	100%	500	100%	പുതുക്കലില്ല
19	പുതുക്കലുകൾ	500	500	100%	500	100%	പുതുക്കലില്ല
20	പുതുക്കലുകൾ	500	500	100%	500	100%	പുതുക്കലില്ല

(2017-18)
 പുതുക്കലുകളുടെ വിവരങ്ങൾ

ক্রম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	ক্রম-২ উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	ক্রম-৩ কার্যক্রম (Activities)	ক্রম-৪ কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	ক্রম-৫ সূচকের মান (Weight of PI)	ক্রম-৬ লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৭-১৮ (Target Value -2017-18)				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিচে (Poor)
দক্ষতা ও নৈতিকতার উন্নয়ন	৪	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ বিভিন্ন বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণের সময়	জনসংখ্যা	২	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
		খাদ্যে স্বাস্থ্যসুরক্ষা বৃদ্ধির কার্যক্রম	২০১৭-১৮ অর্থবছরের সুস্বাদু বাস্তবায়ন কর্মসম্পাদন এবং বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ কার্যক্রমে প্রগতি ও দায়িত্বকৃত	তারিখ	১	১৬ জুলাই	৩১ জুলাই	-	-	-
			নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-
উর্ধ্ব অধিকার বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	১	তথ্য বাস্তবায়ন স্থাননাগাদকরণ	তথ্য বাস্তবায়ন স্থাননাগাদকৃত	%	৫	৮০	৭০	৬০	-	-
		স্বল্পমূল্যে তথ্য প্রকাশিত	স্বল্পমূল্যে তথ্য প্রকাশিত	%	৫	১০০	৯০	৮৫	৮০	৭৫
অধিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	২	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	২	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০

৬০ হতে প্রশিক্ষণের মধ্যে অন্তর্ভুক্ত সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ অন্তর্ভুক্ত থাকবে।

২০/০৬/১৭

২০/০৬/১৭

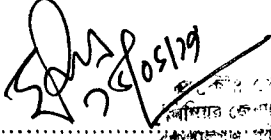
আমি, সভাপতি, গোপালগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড - এর নিকট
অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড সভাপতি, গোপালগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি - এর নিকট
অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

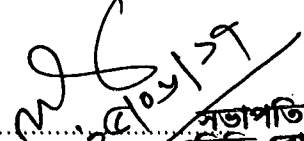
স্বাক্ষরী:

স্বাক্ষরিত:

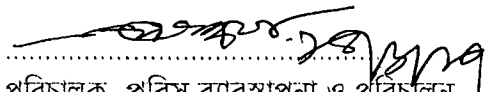
তারিখঃ-১৫/০৬/২০১৭ খ্রিঃ

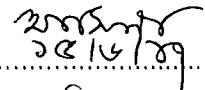

১৫/০৬/১৭

সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার
গোপালগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি


১৫/০৬/১৭
সভাপতি
সমিতি বোর্ড
গোপালগঞ্জ পবিস

সভাপতি
গোপালগঞ্জ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি


১৫/০৬/১৭
পরিচালক, পবিস ব্যবস্থাপনা ও পরিচালন
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
পরিচালক
পবিস বোর্ড


১৫/৬/১৭
সচিব
বাংলাদেশ পল্লী বিদ্যুতায়ন বোর্ড
(হাসিনা বেগম)
উপ-সচিব (বোর্ড)
৩
সচিব (অঃ দায়), বাপবিবোর্ড